

A Global Leader for Sustainable Environment

지속가능한 환경을 위한 글로벌 리더,
한국환경공단

KOREA

ENVIRONMENT

CORPORATION



한국환경공단
Korea Environment Corporation



About This Report

보고서 개요

한국환경공단(K-eco*)은 환경오염방지, 환경개선, 자원순환 촉진 및 온실가스 감축을 통한 기후 위기 대응을 선도하며 탄소중립 사회로의 이행을 추진하는 환경 전문 공공기관입니다. 본 2026년 지속가능경영보고서는 공단의 지속가능경영 추진현황과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 발간되었습니다. ESG 공시 표준에 근거하여 재무·비재무 성과를 체계적으로 정리하였으며, 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈의 관리방안을 이중 중대성 평가 페이지에서 다루었습니다. 한국환경공단은 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 2011년 첫 발간 이후 열한 번째를 맞이하는 이번 보고서를 통해 환경, 사회, 거버넌스 측면의 지속가능성에 대한 확고한 의지와 구체적 실천 활동을 공유하고자 합니다. 아울러 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 경청하고 이를 경영 활동에 적극 반영하여 더욱 발전된 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.

* K-eco: 한국환경공단(Korea Environment Corporation)의 영문 약어

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 정성적인 성과에 대해서는 2026년 5월 31일까지의 활동을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우, 추세 분석이 가능하도록 2021년부터 2025년까지 5개년 데이터를 수록하였습니다. 보고 범위는 한국환경공단 본사를 비롯한 8개 지방환경본부 및 사업단을 포함한 전국 사업장의 전 부문을 대상으로 합니다.

보고서 문의처

한국환경공단 누리집(홈페이지)을 통해 지속가능경영보고서를 열람 및 PDF 파일로 다운로드할 수 있으며, ESG경영에 관한 추가 정보를 확인하실 수 있습니다. 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

ESG경영처 ESG경영부
인천광역시 서해구 환경로 42(종합환경연구단지)

메일 pjh713@keco.or.kr
연락처 032-590-3182

보고서 작성 기준

본 보고서는 다음의 국내외 주요 지속가능경영 기준과 표준을 참조하여 작성되었습니다.

- | | |
|--------------|--|
| 비재무정보 | <ul style="list-style-type: none">• GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021• UN Global Compact 10대 원칙• IFRS Sustainability Disclosure Standards S1·S2• TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)• UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)• 산업통상부 K-ESG 가이드라인• 재정경제부 공공기관 ESG 가이드라인 |
| 재무정보 | <ul style="list-style-type: none">• K-IFRS(한국채택국제회계기준) |

제3자 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부 전문기관인 한국품질재단으로부터 AA1000AS v3 검증 기준에 입각한 검증을 받았습니다.

발간일: 2026년 8월



Contents

INTRODUCTION

About This Report	02
Contents	03
K-eco Sustainability Reporting Journey	04
Leadership Letter	05
지속가능한 미래를 위한 K-eco의 국제사회 기여	06

K-eco OVERVIEW

K-eco 소개	09
K-eco 경영전략	12
K-eco 핵심사업	14

ESG MANAGEMENT

ESG경영 추진전략	17
ESG경영 성과 측정·관리	18
ESG경영 추진체계	19
정부 국정과제 연계 ESG 전략	20
K-eco ESG Impact Highlights	22
이해관계자 커뮤니케이션	24
이중 중대성 평가	28

ENVIRONMENT

환경경영체계	33
탄소중립	36
통합물관리	47
순환경제	53
생물다양성	60
디지털·AI 기술 기반 친환경 사업	61
공공환경 서비스 및 국민 안전	66
SPECIAL SECTION 글로벌 환경 리더십 강화	71

SOCIAL

안전경영	76
인재육성 및 채용	82
조직문화 및 노사관계	86
인권경영	90
동반성장	93
지역사회 상생발전	96
사이버보안	101
SPECIAL SECTION 중견·중소기업 글로벌 진출 지원	106

GOVERNANCE

책임 있는 이사회 운영	110
윤리 및 반부패 경영	118
리스크 관리	125
SPECIAL SECTION AI 혁신 기반 거버넌스 구축	127

APPENDIX

ESG Data Book	132
GRI Index	145
TCFD Index	148
공공기관 ESG 가이드라인 이행 진단 의견서	149
제3자 검증의견서	151
수상 및 인증 내역	153
가입단체 및 협회 현황	155



누리집
www.keco.or.kr

Interactive PDF 사용자 가이드

K-eco 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 관련 웹페이지 바로가기, 검색 기능 등을 지원하고 있습니다.



K-eco Sustainability Reporting Journey

열한 번째 지속가능경영보고서 발간

2011


행복을 실현하는 K-eco

- K-eco 첫 보고서 발간
- GRI G3.1 적용
- ISO 26000, AA1000AS(2008)

2012


지속가능을 위한 K-eco의 특별한 생각

- GRI G3.1
- ISO 26000, AA1000AS(2008)

2013


지속가능한 환경을 향한 여행

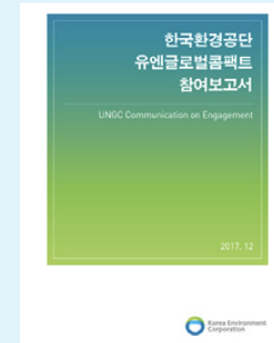
- GRI G4
- ISO 26000

2014


자연 가까이 사람 가까이

- GRI G4
- ISO 26000, AA1000AS(2008)

2016


유엔글로벌콤팩트(UNGC) 참여보고서(COE) 첫 발간

- UNGC 4대 분야 10대 원칙 이행성과 보고

2018


지속가능경영 추진 기반 마련

- GRI Standards
- K-eco SDGs 전략 수립
- UN SDGs, ISO 26000

2021


2020 탄소중립 사회 실현

- GRI Standards
- UN SDGs, TCFD

2022


탄소중립 실현 선도

- GRI Standards
- ISO 26000, TCFD, UNGC, UN SDGs, AA1000AP(2018)

2023-2024


지속가능한 미래를 지키는 K-eco

- GRI Standards 2021
- UN SDGs, TCFD, K-IFRS, AA1000AP(2018)

2025


지속가능한 환경을 위한 글로벌 리더, 한국환경공단

- GRI Standards 2021
- UN SDGs, IFRS S2, K-IFRS, AA1000AP(2018)

2026


지속가능한 환경을 위한 글로벌 리더, 한국환경공단

- GRI Standards 2021
- UN SDGs, IFRS S1-S2, K-IFRS, AA1000AS v3
- 공공기관 K-ESG 가이드라인

Leadership Letter

깨끗한 지구, 행복한 사회,
지속가능한 미래를 위한
여정에 K-eco가 앞장서겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

기후위기와 자원위기, 환경안전과 사회적 책임에 대한 요구가 어느 때보다 높아지고 있습니다. 지속가능성은 더 이상 미래를 위한 선택이 아닌 현재를 위한 필수 조건이 되었으며, 공공기관 역시 환경적 가치와 사회적 책임, 투명한 거버넌스를 바탕으로 새로운 변화를 이끌어야 하는 시대를 맞이하고 있습니다.

한국환경공단은 ‘지속가능한 미래, 함께 누리는 환경’이라는 기관의 존재 가치 위에서 대한민국 환경정책의 실행을 이끌어 왔으며, 이제는 ESG 경영을 통해 더 큰 사회적 가치를 창출하고자 합니다.

탄소중립 및 순환경제 선도로 지속가능한 미래를 구축하겠습니다.

한국환경공단은 2040년 기관 탄소중립 목표 추진 및 국가 탄소중립 정책 지원을 적극 이행하고 있습니다. 배출권거래제 운영 고도화 및 기후재정·예산 제도 운영을 통해 국가 온실가스 감축을 견인하고 있으며, 친환경 모빌리티 확산 및 첨단 환경 모니터링 체계 구축을 통해 환경오염 예방에 힘쓰고 있습니다. 뿐만 아니라 폐자원의 고부가가치화 및 디지털 기반 폐기물 관리 혁신을 통해 순환경제사회 전환을 앞당기고 있습니다. 공단은 앞으로도 탄소중립과 순환경제를 미래 성장의 핵심 가치로 삼아 국가 환경정책의 성공적 이행을 지원하고, 글로벌 환경사업 역량 및 리더십을 지속 확대함으로써 세계적인 환경전문기관으로서 책임과 역할을 다하겠습니다.

사람을 존중하고 함께 성장하는 사회적 가치를 실현하겠습니다.

한국환경공단은 사람을 최우선 가치로 삼고, 인권과 다양성을 존중하는 조직문화를 바탕으로 임직원이 안전하고 행복하게 일할 수 있는 근무환경을 조성하고 있습니다. 또한 공공과 민간, 중소기업과 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 상생의 가치를 확산하고 있습니다. 무엇보다 건강한 물환경 조성 및 물재해 대응, 화학물질 안전관리, 생활환경 위해요인 저감 등 다양한 공공환경 및 안전 서비스를 통해 국민이 건강하고 쾌적한 생활환경을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 공단은 내부 구성원의 성장 및 외부 이해관계자와의 상생, 그리고 국민이 체감하는 환경복지를 실현함으로써 모두가 함께 누리는 지속가능한 사회를 만들어 가겠습니다.

신뢰와 투명성을 기반으로 ESG 경영을 선도하겠습니다.

지속가능한 기관은 이해관계자의 신뢰 위에서 성장합니다. 한국환경공단은 이사회 중심의 책임경영을 강화하고 윤리·준법 경영 체계를 고도화하여 청렴하고 투명한 조직문화를 정착시키겠습니다. 또한 AI와 디지털 기술을 활용한 경영혁신, 데이터 기반 의사결정, 적극적인 정보공개 및 국민 소통 확대를 통해 공공기관 ESG 경영의 새로운 기준을 만들어 가겠습니다.

한국환경공단은 앞으로도 ‘탄소중립 시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관’이라는 비전을 향해 흔들림 없이 나아가겠습니다. 깨끗한 지구, 행복한 사회, 지속가능한 미래를 만드는 여정의 중심에서 국민과 함께 변화를 이끌고, 미래세대에게 더 나은 환경을 물려주기 위한 책임을 끝까지 실천하겠습니다.

감사합니다.



한국환경공단 이사장 직무대행 | 경영기획이사
차 광 명

지속가능한 미래를 위한 K-eco의 국제사회 기여

기후위기와 환경오염은 국제사회의 공동 대응이 필요한 전 지구적 과제입니다.

K-eco는 대한민국의 환경정책을 현장에서 실행하며 축적한 정책·제도·기술 분야의 전문지식을 국제사회와 공유하고, 협력국의 환경문제 해결과 지속가능발전을 지원하며 UN 지속가능발전목표(SDGs) 달성에 기여하고 있습니다.



글로벌 기후행동에 함께합니다.

K-eco는 UN 기후변화협상 정부대표단 참여와 국가 온실가스 감축목표(NDC) 수립 지원 등을 통해 국제사회의 기후행동에 동참하고 있습니다. 또한 국제감축사업을 통해 개발도상국의 온실가스 감축과 지속가능한 발전을 지원하고 있습니다.



한국의 환경정책과 기술을 국제사회와 공유합니다.

대기·자원순환 등 다양한 분야에서 한국의 환경관리 경험과 기술을 협력국의 여건에 맞게 공유하고 있습니다. ICT 기반 환경관리, 환경위성 활용, K-EPR 확산 등을 통해 협력국의 환경관리 역량과 제도 발전을 지원합니다.



사람과 제도의 역량을 함께 키웁니다.

시설과 기술의 이전을 넘어 협력국이 스스로 지속가능한 환경정책을 추진할 수 있도록 ESG·순환경제·폐기물 관리 등 정책 경험과 전문지식을 공유하고, 공무원 및 관계기관의 역량 강화를 위한 지식협력을 확대하고 있습니다.



글로벌 파트너십으로 환경문제 해결의 연결고리를 넓힙니다.

K-eco는 UNESCO, OECD, World Bank, UNDP 등 국제기구와 전문가 파견, 공동사업 발굴, 디지털·AI 기반 환경협력 등을 추진하고 있습니다. 앞으로도 정부·국제기구·개발협력기관·민간을 연결하는 글로벌 환경협력 플랫폼을 확대해 나가겠습니다.

UN SDGs 및 UNGC

UN SDGs	목표	주요 활동 내용
	목표 1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 농어촌 ESG실천 인정기관 • 지역사회공헌인정제 최고등급 기관 • 특별재난지역 물품 지원
	목표 2 기아종식	• 지역 독거노인 식료품 나눔 • 우간다 부수쿠마 환경개선사업 및 음식·물품 지원 • 몽골 게르지역 생활환경 개선
	목표 3 건강 및 웰빙	• 해외직구 제품에 대한 석면 안전관리 체계 강화 • 민감·취약계층 이용시설 실내공기질 개선 및 수질 검사 • 소음 관리 고도화 및 층간소음 갈등 완화 서비스 확대
	목표 4 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 취약계층 아동 공부방 '파인트리홈' 조성 • 환경직무 지식나눔 프로그램 • 교육부 '교육기부 우수기관' 인증
	목표 5 성평등 달성, 모든 여성의 역량 강화	• 5개년의 여성 관리자 확대 중장기 목표 및 KPI 설정 • 여성임원 후보군 양성 • 임신·육아 지원을 통한 일·가정 양립 강화
	목표 6 깨끗한 물과 위생	• 수질원격감시체계(TMS) 관제센터 운영 • 수질오염총량관리 확대 및 고도화 • 안전한 지하수 공급 및 먹는 물 복지 강화 사업 추진
	목표 7 지속가능한 에너지원에 대한 접근성 보장	• 공공기관 최초 전력구매계약(PPA) 추진 • 대기환경 측정소 태양광 발전 설비 확대 • K-RE100 녹색프리미엄 참여

지속가능한 미래를 위한 K-eco의 국제사회 기여

UN SDGs	목표	주요 활동 내용
	목표 8 양질의 일자리와 경제성장	• 인턴 운영 프로그램 내실화 및 정규직 연계 지원 • 환경분야 청년 창업기업 지원 • K-eco 상생협력제 운영 및 중소기업 판로 지원
	목표 9 산업, 혁신과 사회기반시설	• 혁신제품 인증기업 판로 지원 • 지속가능한 무공해차 생태계 조성을 위한 신사업 발굴 • 환경 시설 및 인프라의 설치·검토·통합운영
	목표 10 불평등 완화	• 사회형평적 채용 목표 수립 및 이행 • 농어촌 ESG 실천 및 상생노력 확대 • 자립준비청년 사회 진입 및 경력개발 지원 활동 추진
	목표 11 지속가능한 도시와 공동체	• 가뭄, 싱크홀, 도시침수 등 위험에 대한 안전망 강화 • 공공부문 탄소중립선도와 지자체 확산 • 하천·저수지 개선 추진을 통한 수생태 인프라 강화
	목표 12 책임감 있는 소비와 생산	• 제도 개선으로 폐가전 회수체계 고도화 • 저점수거센터 관리기능 강화로 폐자원 재활용 활성화 • ‘그린리턴’ 등 국민참여 생활 속 자원순환 문화 조성
	목표 13 기후변화 대응	• Scope 3 공시 확대 및 배출량 산정·관리 • 국가탄소중립 이행력 강화로 온실가스 감축목표 달성 • 배출권거래제를 통한 감축활동 확산
	목표 14 해양생태계	• 수질원격감시체계(TMS) 관제센터 운영으로 폐수 방류 원격 감시 • 비점오염원 관리 기술지원 강화 • 수질오염 통합방제센터 착공
	목표 15 육상생태계	• 사업장 폐기물 플랫폼 ‘올바로’ 고도화 • 지하수 및 토양의 체계적인 오염관리 • 저수지 복원사업 및 수생태계 인프라 회복 추진
	목표 16 평화와 정의, 제도	• 기후변화당사국총회(COP30) 정부대표단 참석 • 글로벌 환경문제 소통 및 협력 강화 • 내부통제체계 운영 및 반부패 조직문화 확산
	목표 17 파트너십	• 카자흐스탄, 베트남 등 물산업 협력을 통한 글로벌 진출 확대 • 그린 ODA 확대를 통한 민간 협력형 해외환경사업 추진 • 국제기구와의 소통 및 협력 기반을 확대(UNESCO, OECD, World Bank, UNDP 등)

K-eco의 UNGC 10대 원칙 준수

UNGCC 10대 원칙

한국환경공단은 2010년부터 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수해 오고 있습니다.



원칙 1: 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.

원칙 2: 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



원칙 3: 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

원칙 4: 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.

원칙 5: 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



원칙 7: 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9: 환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.



원칙 10: 부당이익 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

K-eco OVERVIEW

지속가능한 환경과 국민의 더 나은 삶을 위해, 한국환경공단은 환경정책의 실행을 책임지는 환경 전문기관으로서 역할을 다하고 있습니다.

009 K-eco 소개

012 K-eco 경영전략

014 K-eco 핵심사업



K-eco 소개

한국환경공단 개요

한국환경공단은 2010년 1월, 한국환경자원공사와 환경관리공단의 기관통합으로 설립된 기후에너지환경부 산하 공공기관입니다. 한국환경공단법에 의거하여 환경오염방지, 환경개선, 자원순환 촉진 및 기후위기대응을 위한 온실가스 감축사업 등 탄소중립 사회로의 이행을 효과적으로 추진함으로써 국가발전에 이바지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

일반현황

(2026.3. 기준)

기관명	한국환경공단	기관형태	준정부기관(위탁집행형)
설립일	2010년 1월 1일	설립근거	한국환경공단법 제1조(법률 제 21065호)
주무기관	기후에너지환경부	본사위치	인천광역시 서해구 환경로 42 종합환경연구단지
기관장	임상준	임직원 수	3,271명(상임임원+정규직)

운영현황

(2025년 결산 기준)

자산규모



231,170 백만 원

부채



70,564 백만 원

매출액



1,939,164 백만 원

당기순이익



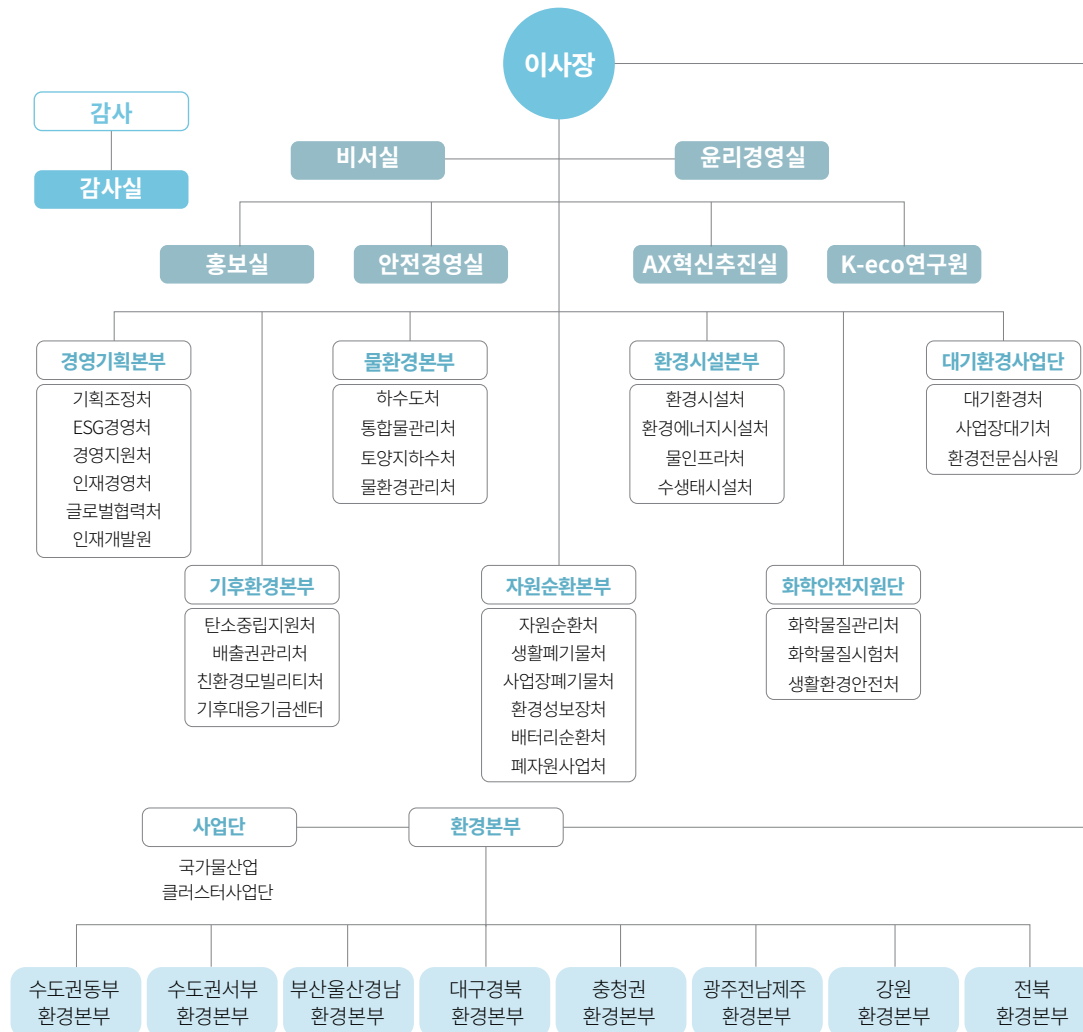
68,994 백만 원



K-eco 소개

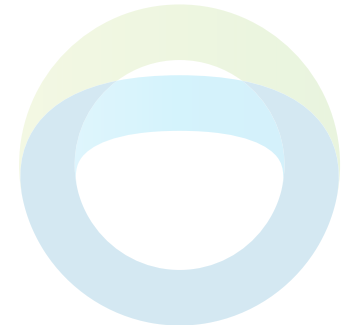
조직현황

한국환경공단은 본사, 8개 지역 환경본부 및 1개 사업단으로 구성되어 있습니다.



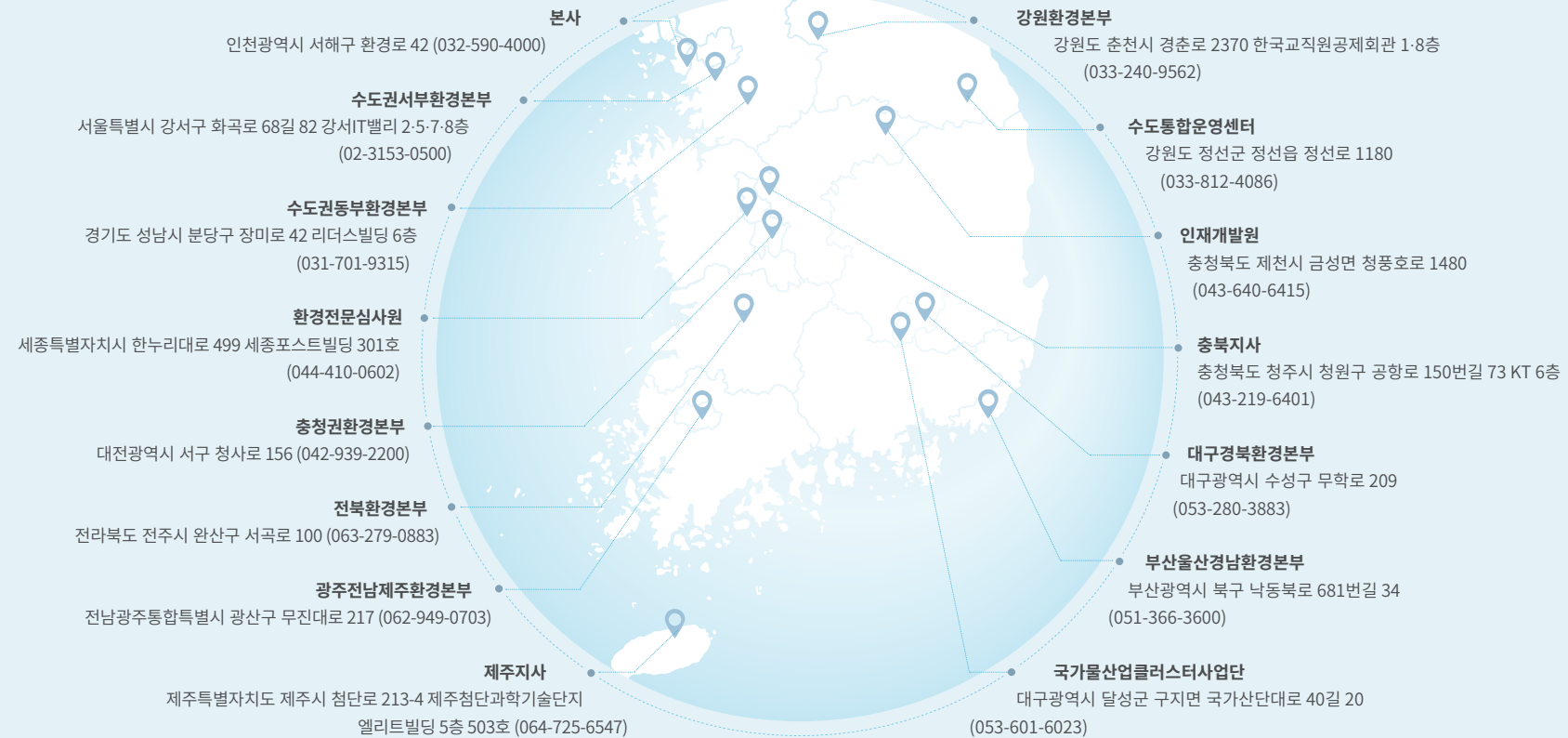
주요 연혁

- 1980
 - 9월 한국자원재생공사 설립
- 1987
 - 3월 한국오염방지사업단 설립
 - 11월 한국오염방지사업단을 환경관리공단으로 명칭 변경 (환경관리공단법 제정)
- 2004
 - 7월 한국자원재생공사를 한국환경자원공사로 명칭 변경 (한국환경자원공사법 제정)
- 2008
 - 8월 한국환경자원공사와 환경관리공단의 통합 개편 결정 (제2차 공공기관 선진화 계획)
- 2009
 - 2월 한국환경공단법 제정·공포
- 2010
 - 1월 한국환경공단 설립 (한국환경자원공사와 환경관리공단 통합)
- 2012
 - 5월 한국환경공단법 개정·공포 (기후변화 대응 추가 등 설립 목적 재정립)
- 2019
 - 7월 국가물산업클러스터 사업단 운영
- 2021
 - 12월 한국환경공단 인재개발원 개원
- 2022
 - 12월 한국환경공단법 개정·공포 (탄소중립 이행 추진 등 설립 목적 재정립)



K-eco 소개

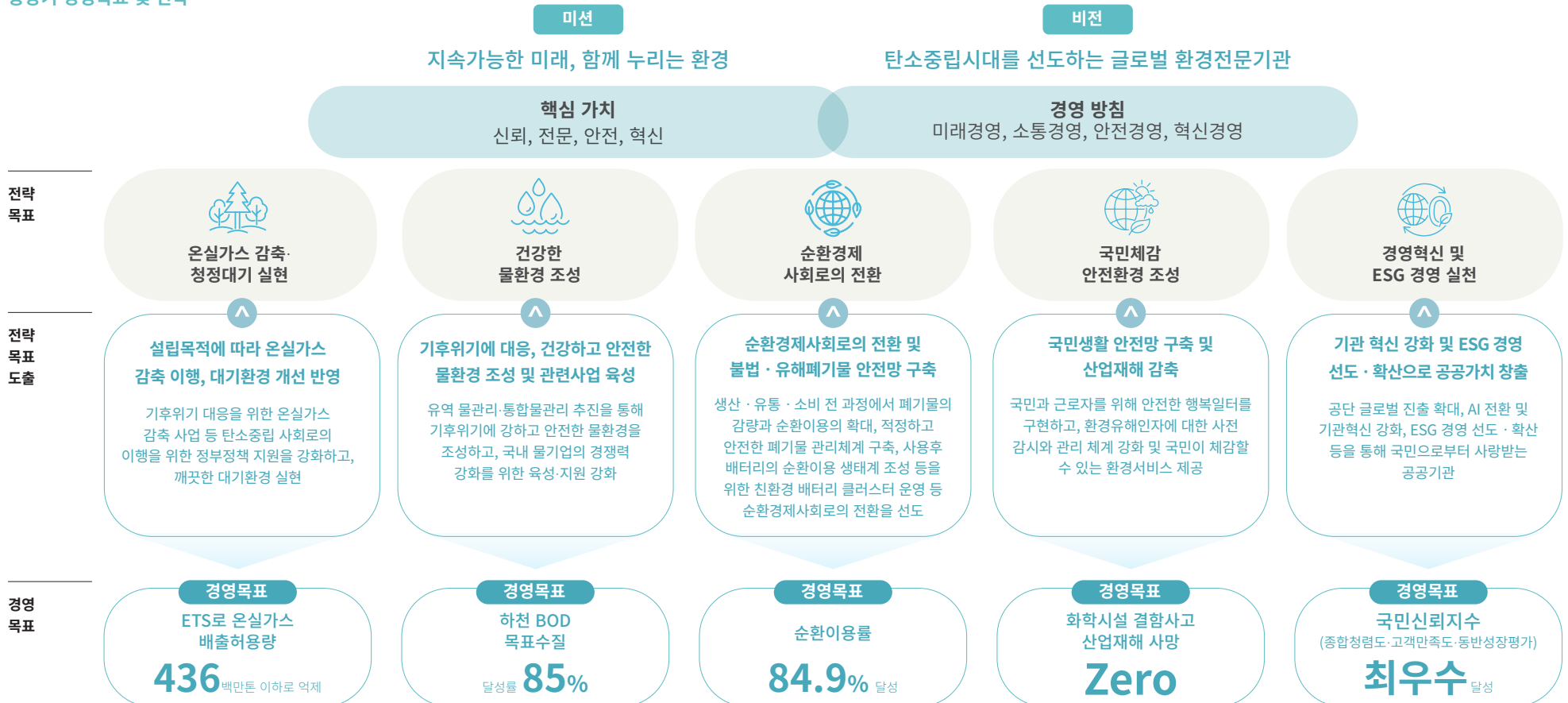
K-eco 본사 및 지방조직 안내



K-eco 경영전략

한국환경공단은 ‘지속가능한 미래, 함께 누리는 환경’이라는 미션과 ‘탄소중립시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관’이라는 비전을 바탕으로, 신뢰, 전문, 안전, 혁신을 핵심가치로 삼아 지속가능한 발전을 위한 경영체계를 구축하고 있습니다. 공단은 온실가스 감축과 청정대기 실현, 건강한 물환경 조성, 순환경제사회로의 전환, 국민이 체감하는 안전한 환경 조성, 경영혁신 및 ESG 경영 실천이라는 다섯 가지 전략목표를 중심으로 주요 과제를 추진하고 있습니다. 구체적으로는 배출권거래제 및 첨단 대기환경 모니터링을 강화하고, 물오염 관리와 물재난 대응력을 고도화하며, 자원순환 관리체계를 다각도로 향상해나가고자 합니다. 또한, 화학물질 유해성 및 산업재해 위험으로부터 국민을 보호하고, AI 등 신기술을 통한 기관혁신과 ESG 경영을 지속 확산·선도해 국민의 신뢰를 높임으로써 국민과 함께하는 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

중장기 경영목표 및 전략



K-eco 경영전략

전략목표별 전략과제 및 실행과제

전략 목표



온실가스 감축·
청정대기 실현



건강한
물환경 조성



순환경제
사회로의 전환



국민체감
안전환경 조성



경영혁신 및
ESG 경영 실천

전략 과제

1. 배출권거래제 운영 강화
2. 온실가스 감축 이행 강화
3. 첨단 대기환경 모니터링 강화

4. 물오염 관리 강화
5. 물재난 대응력 강화
6. 물산업 육성 및 하·폐수 배출
사업장 기술지원

7. 폐자원 재활용으로 부가가치 창출
8. 전주기 자원순환 관리체계 강화
9. 빈틈없는 폐기물 관리

10. 화학물질 유해성 관리 강화
11. 생활환경 위해 저감 및 취약층 지원
12. 안전 최우선 일터 조성

13. 글로벌 진출 확대
14. AI 전환 및 기관 혁신 강화
15. ESG경영 선도·확산

실행 과제



1. 배출권거래제 운영 고도화
2. 배출권 거래시장 활성화 및
글로벌 탄소규제 대응
3. 탄소중립 재정·예산 제도 운영
4. 온실가스 감축제도 이행 강화
5. 친환경 모빌리티 확산
6. 대기오염물질 배출 사업장
감시체계 확대
7. 국민체감 대기질 관리 강화



8. 유역중심 물관리 강화
9. 수생태·토양지하수의 건강성
증진
10. 물재난으로부터 국민안전 보호
11. 수질오염사고 상시 대응체계
운영
12. 물산업 육성
13. 하·폐수 배출사업장 기술지원



14. 전기차 폐배터리 활용기반 마련
15. 폐자원 고부가가치화 확산
16. 폐기물 감량 및 자원순환성
강화
17. 온전한 재활용 체계로의 전환
18. 디지털 기반 폐기물 관리
고도화
19. 적정하고 안전한 폐기물 처리



20. 화학물질 유해성정보 관리 강화
21. 화학물질 유해성시험 강화
22. 석면 안전관리 강화
23. 생활소음 갈등완화 서비스 제공
24. 실내공기질 관리 강화
25. 근로자 안전관리 강화
26. 화학물질 취급사업장 안전 강화



27. 글로벌 사업 발굴
28. 글로벌 환경협력 강화
29. AI 전환 확산
30. 데이터 활용성 제고
31. 빈틈없는 정보보안 관리
32. 직무 중심 기관 운영
33. 재생에너지 확대 및 저탄소
실천 확산
34. 민간협력 및 상생경제 활성화
35. 투명경영 및 대국민 소통 강화

K-eco 핵심사업

온실가스 감축 청정대기 실현

온실가스 감축 정책지원

- 온실가스 배출권거래제 운영 및 거래시장 활성화
- EU CBAM 대응 기업지원
- 온실가스 목표관리제 운영
- 기후대응기금, 온실가스감축인지 예산제 운영
- 탄소중립 우수정책 발굴 확산
- 냉매 및 불소계 온실가스 관리

첨단 대기환경 모니터링

- 국가 대기환경 측정망 운영
- * 전국 실시간 대기정보 및 예보(초미세먼지, 미세먼지, 오존)
- 굴뚝원격감시체계
- 공공환경시설 악취기술진단
- 악취배출사업장 기술지원
- 자동차 배출가스 종합정보시스템 운영
- 노후경유차 운행제한 및 저공해 조치

친환경 모빌리티 보급·확산

- 전기·수소자동차 등 충전인프라 구축관리
- 무공해차 통합누리집 운영
- 친환경차 보조금 지원 등 활성화사업

물오염 관리 강화

- 유역 중심 통합물관리 정책지원
- 수질오염총량제 운영
- 농·축산계 오염원 통합관리, 오염도양 정화사업
- 수질오염 감시(4대강 수질자동측정망, 지하수 수질측정망)
- 가축매몰지 등 지하수환경조사 및 오염예방·기술지원
- 하·폐수 방류수 수질 관리, 산업폐수 생태독성기준 준수 관리
- 비점오염원 관리 및 비점오염저감시설 성능검사제도 운영
- 수질원격감시체계

물재난 대응력 강화

- 유역하수도지원센터 및 하수도정보시스템 운영
- 하수도, 물재이용 및 물 수요관리 정책지원
- 물공급 취약지역 안심지하수 지원
- 수질오염방제센터 운영을 통한 오염사고 대응

물산업 육성 및 사업장 기술 지원

- 물산업 육성·발전 지원
- 미래 핵심 물관리 기술 개발
- 실증화시설 활용 물기업 실증 지원

건강한 물환경 조성

국민 체감 안전환경 조성

화학물질 관리

- 화학물질 유해성시험(GLP)
- 화학물질 신고, 확인, 등록지원
- 잔류성오염물질(POPs) 측정·분석
- 중소기업 화학물질관리법 및 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 이행 지원
- 신규화학물질 신고 및 유해성 정보 확인·제공

안전한 환경조성

- 유해화학물질 취급시설 검사·진단
- 기업 화학안전관리 지원, 화학시설 결합사고 예방 지원

생활 위해 저감 및 취약층 지원

- 석면안전관리 및 측정·분석
- 라돈 무료측정 및 저감 컨설팅
- 층간소음 이웃사이서비스 운영
- 소음·진동 측정망, 실내공기질 자동측정망 운영·관리
- 취약계층 이용시설 실내공기질 진단 및 개선

글로벌 환경사업 및 국제협력

- 국제환경협력센터 운영
- 국내 중견·중소기업 글로벌 진출 지원
- 글로벌 환경전문 인력양성



순환경제사회 전환

폐자원 기반 부가가치 창출

- 국가배터리순환클러스터 운영
- 사용후 배터리 관련 인증·시험·분석·교육
- 폐자원 에너지 전환, 통합 바이오가스 생산·활용 기반 구축, 폐자원 에너지 보급 지원
- 바이오가스센터 운영
- 고효율연료제품(SRF) 신고 및 검사제도
- 폐자원에너지 종합정보관리시스템 운영
- 영농폐기물 수거·처리

폐기물 관리 플랫폼 운영

- 올바로스시스템
- RFID 기반 의료 및 음식폐기물 관리시스템
- 가축분뇨·수탁폐수 전자인계관리시스템
- 폐기물적정처리추진센터 운영
- 순환자원정보센터 운영

자원순환 제도 운영관리

- 생산자책임재활용제도, 폐기물부담금제도
- 환경성보장제도 , 포장재 재질·구조 평가제도
- 재생원료사용의무제도 운영, 재활용 시장관리

환경시설

- 수생태복원 및 수처리시설 설치지원
- 환경에너지화시설 설치 지원
- 환경시설 설계 경제성(VE)검토
- 환경영향평가서 및 사후환경영향조사 검토

ESG MANAGEMENT

한국환경공단은 지속가능한 성장을 위해 환경·사회·거버넌스를 경영 전반에 반영하며 책임 있는 경영체계를 강화하고 있습니다.

017 ESG경영 추진전략

018 ESG경영 성과 측정·관리

019 ESG경영 추진체계

020 정부 국정과제 연계 ESG 전략

022 K-eco ESG Impact Highlights

024 이해관계자 커뮤니케이션

028 이중 중대성 평가

ESG경영 추진전략

한국환경공단은 2026년부터 2030년까지의 ESG경영 중장기 추진전략을 수립하여 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다. 환경(E) 부문에서는 2040 기관 탄소중립과 국가자원순환목표 84% 달성을 위해 탄소중립 실현과 순환경제 활성화를 추진합니다. 사회(S) 부문에서는 동반성장평가 최우수 및 안전관리등급 1등급 달성을 목표로 하며, 인권·노동·고객·지역상생 영역에서 사회적 책임을 이행합니다. 지배구조(G) 부문은 종합청렴도 1등급 및 정보공개종합평가 최우수 달성을 통해 투명하고 책임 있는 경영 체계를 구축하고자 합니다. 이에 따라 공단은 12대 전략과제를 설정하였으며 탄소중립 실현 선도 및 전문적 환경서비스 제공, 신뢰·투명경영 강화를 통해 지속가능한 미래 환경가치 창출에 기여하겠습니다.

2026~2030 K-eco ESG경영 중장기 추진전략

비전

슬로건

대표 목표

K-eco가 만드는 깨끗한 지구, 행복한 사회, 지속가능한 미래

K-eco가 그리는 그린(green) 미래



환경(Environmental)

2040 기관 탄소중립
국가자원순환목표 84%



사회(Social)

동반성장평가 '최우수'
안전관리등급 '1등급'



지배구조(Governance)

종합청렴도 '1등급'
정보공개종합평가 '최우수'

전략 방향

탄소중립 실현 선도

전문적 환경서비스로 사회적책임 이행

신뢰·투명경영 강화

10대 핵심이슈

3대 핵심이슈

탄소중립(RE100), 순환경제, 환경관리

4대 핵심이슈

인권, 노동(일자리), 고객, 지역상생

3대 핵심이슈

이사회, 반부패·윤리경영, 이해관계자 소통

전략 과제
(12개)

1. 2040 기관 탄소중립 실현
2. 국가 탄소중립 이행 지원
3. 순환경제 및 폐자원 에너지화
4. 기후위기대응 환경서비스 선도

5. 인권경영시스템 강화
6. 공정채용 및 행복한 일터 조성
7. 안전관리 및 정보보안 고도화
8. 고객만족경영 및 중소기업·지역사회 지원

9. 이사회 거버넌스 강화
10. 윤리·준법경영 및 반부패체계 강화
11. 정보공개 및 소통 활성화
12. 경영효율화 및 지속가능성 제고

실행과제 35개
세부실행과제 77개

2040 기관 탄소중립 실현 등 13개
탄소중립 시나리오 로드맵 이행 등 30개

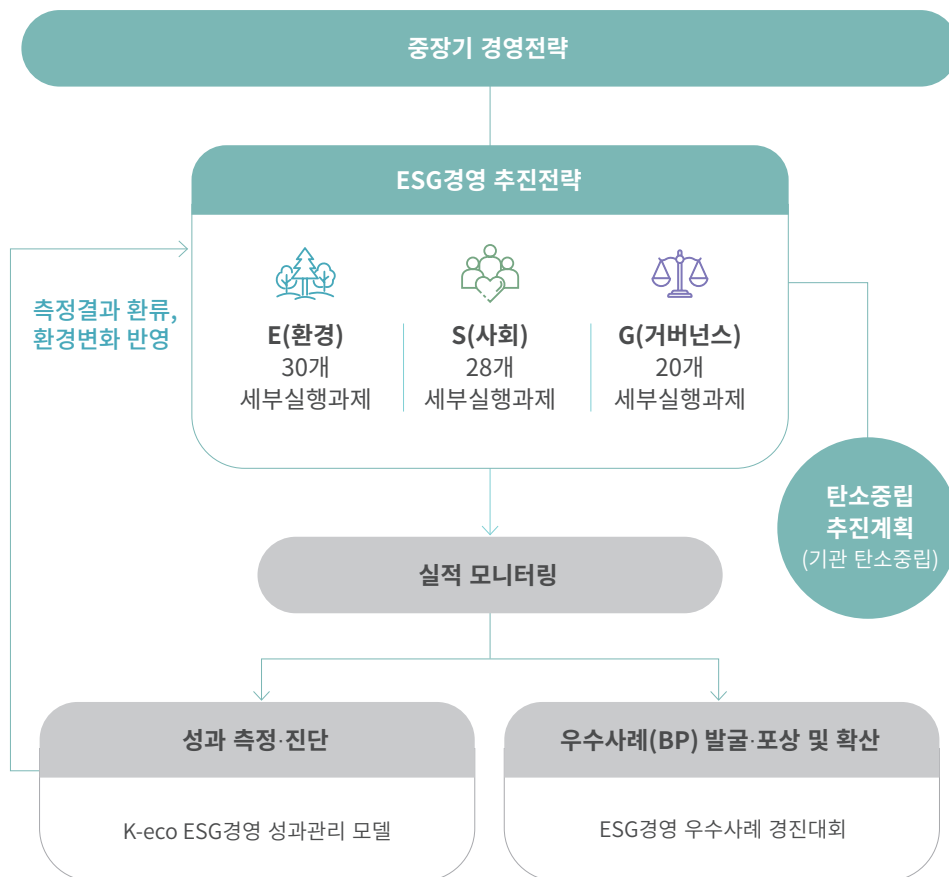
인권경영시스템 강화 등 13개
인권리스크관리 및 인권가치 임직원 내재화 등 28개

이사회 기능강화 등 9개
이사회 ESG경영참여 강화 등 19개

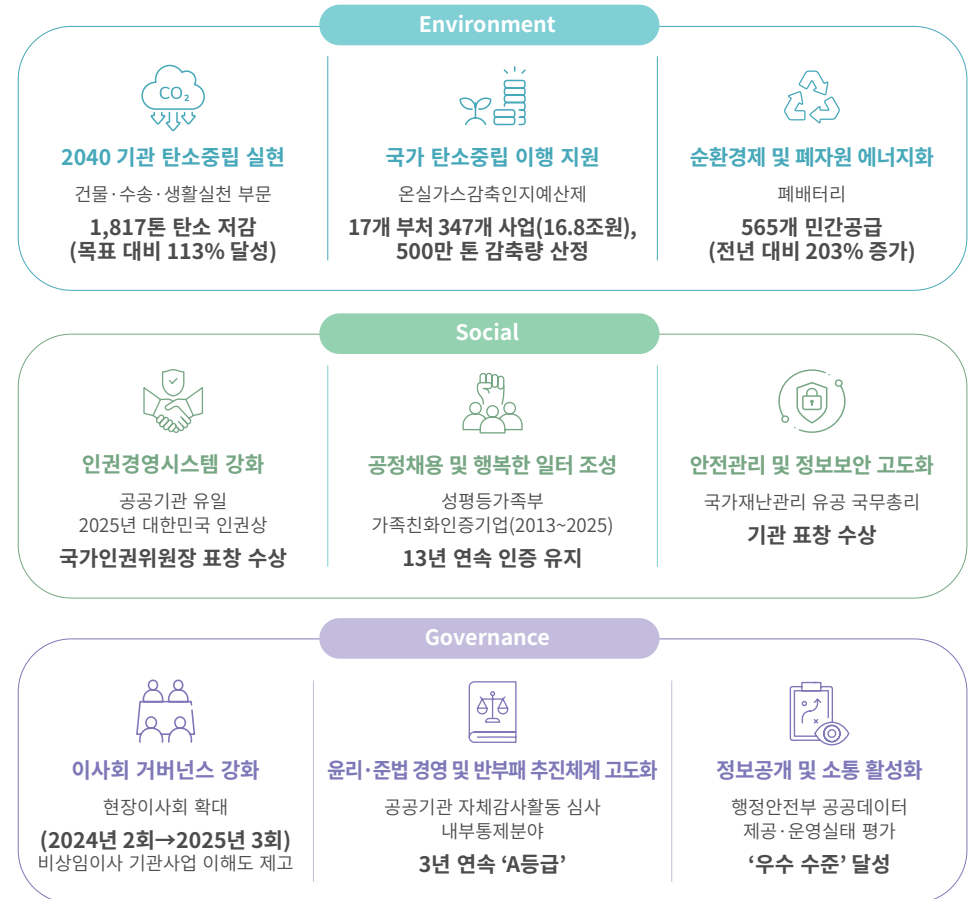
ESG경영 성과 측정·관리

한국환경공단은 중장기 경영전략을 기반으로 기관 특성에 맞는 자체 성과관리 모델을 구축하여 ESG경영 성과를 체계적으로 진단·측정·관리함으로써 ESG경영 실행력을 강화하고 있습니다. 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 분야의 세부 실행과제와 기관의 탄소중립 계획에 대한 실적을 지속적으로 모니터링하고, 성과를 정밀하게 진단·측정하며, ESG경영 우수사례를 발굴·포상하여 확산시키고 있습니다. 또한 측정결과의 환류와 환경변화 반영을 통해 지속가능한 미래를 선도해 나가고 있습니다.

2025 ESG경영 전략추진 및 성과관리 프로세스



K-eco ESG경영 주요 성과 측정·관리 현황



ESG경영 추진체계

한국환경공단은 ESG경영의 체계적 추진과 실행력 강화를 위해 전사 차원의 조직체계를 구축하여 운영하고 있습니다. ESG 관련 주요 안건을 자문하는 ESG위원회를 중심으로 ESG경영추진단을 구성하고, 기관 전략과 연계된 ESG 과제를 통합적으로 관리하고 있습니다. 추진단 산하에는 운영총괄반과 실무작업반을 두어 ESG 과제의 기획·조정·이행을 유기적으로 추진하고 있으며, K-eco 탄소중립 추진단을 별도로 운영하여 탄소중립 전략과 실행과제를 전사적으로 연계·관리하고 있습니다.

또한 책임 부서별 데이터 및 성과를 관리하는 ‘데이터&공시반’을 운영하여 각 분야의 ESG 추진 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이와 함께 탄소중립, 안전, 이해관계자 소통 등 주요 연계 이슈 중심의 ‘Scale-up ESG반’을 운영하여 기관 주요 ESG 과제를 집중 관리하고 있습니다. 지역 및 대상을 고려한 ‘글로벌 ESG반’도 함께 운영함으로써 지역 맞춤형 ESG 활동과 ESG 가치 확산을 추진하고 있습니다.

K-eco ESG경영 추진 조직체계도



ESG경영 추진단 주요 운영내용

ESG 전략 및 성과관리

ESG 전략과제 발굴 및 추진실적 관리



- ESG 추진전략 및 실행과제 운영
- ESG 성과관리 및 추진현황 점검
- ESG위원회 안건 검토 및 제언 지원

ESG 공시 및 데이터 관리

공시체계 고도화 및 데이터 품질관리



- ESG 공시항목 확대 및 개선
- ESG 데이터 수집·검증 및 관리
- 지속가능경영보고서 작성 지원

ESG 과제 발굴 및 개선

부서 협업 기반 실행과제 운영



- 전략과제 모니터링 및 신규 ESG 과제 발굴
- 분야별 개선과제 추진
- 분과 협업체계 운영

지역·글로벌 ESG 확산

ESG 가치 확산 및 협력체계 구축



- 지역 ESG 확산사업 추진
- 글로벌 ESG 협력 확대
- 지역·글로벌 우수사례 공유

정부 국정과제 연계 ESG 전략

국정목표 국민이 하나되는 정치

추진전략	국정과제
3.문제를 해결하는 유능한 정부	[13] 충직·유능·청렴에 기반한 활력있는 공직사회 구현
	[18] 성장과 민생에 기여하는 공공기관 경영혁신
	[19] 민생·안전과 공정·상생을 위한 규제 합리화

K-eco 전략

K-eco 세부실행과제	K-eco 추진전략
종합청렴도 1등급 달성 G	윤리경영 표준모델 기반 윤리경영 확산
적극행정 우수사례 성과창출 G	적극행정위원회, 사전컨설팅 및 면책 활성화로 적극행정 문화확산
노동이사제 운영 G	노동이사 역할강화 및 안정적 정착 도모
정보공개 종합평가 최고등급 달성 G	정보공개 디지털화를 통한 정보공개율 향상
ESG-경영공시 강화 G	공공기관 ESG가이드라인에 따른 ESG공시 확대
감사원 평가 우수등급 달성 G	내부통제 AI 등 분야 전문역량 강화를 통한 미래 대응 감사 전문성 강화

국정목표 세계를 이끄는 혁신경제

추진전략	국정과제
1. AI 3대 강국 도약	[24] 세계 1위 AI정부 실현
3. 혁신으로 도약하는 산업 르네상스	[30] 주력산업 혁신으로 4대 제조강국 실현
	[40] 지속가능 미래를 위한 탄소중립 실현
4. 기후위기 대응과 지속가능한 에너지전환	[41] 탄소중립을 위한 경제구조 개혁
	[42] 순환경제 생태계 조성
	[43] 국가 기후적응역량 강화
	[44] 모두가 누리는 쾌적한 환경구현

K-eco 전략

K-eco 세부실행과제	K-eco 추진전략
공공데이터 제공 및 운영실태 평가 최고 등급 달성 G	공공데이터 전면개방 추진
동반성장 평가 최우수 달성 S	혁신제품·상생협력제품 등 구매지원 및 상생협력기금 출연 확대
탄소중립 시나리오 로드맵 이행 E	감축목표 달성을 위한 배출원별 감축계획 수립·추진
기후대응기금 수탁 운용 E	기금 자금 및 집행관리 지원
전기차 충전 인프라 구축·운용 E	전기차 충전 인프라 확충 및 시스템 고도화
탄소중립 시나리오 로드맵 이행 E	건물부문(벽면녹화, BEMS 도입 등) 탄소중립 이행
CBAM 대응역량 강화 헬프데스크 운영 E	대상품목별 해설서 발간 및 컨설팅 등 지원
미래폐자원 거점수거센터 운영 고도화 E	전기전자제품, 폐배터리 등 회수 및 순환이용 확대
전기전자제품 환경성 보장제 운영 E	폐기물다량배출사업자 이행성과 모니터링
국가 순환경제 목표달성 기여 E	관련 제도 개선 및 관리품목 확대
미래폐자원 거점수거센터 운영 고도화 E	고품질 재활용품 회수보상사업 확대 시행
폐기물 회수 재활용 관리 강화 E	완구류 등 대상품목 확대('26~)
포장재 EPR제도 운영 E	수요처 맞춤형 재이용수 공급 인프라 전국 확대 지원
광역 하수 재이용수 공급망구축 기반 마련 E	다량 배출 사업장 배출허용총량 단계적 축소
사업장 대기오염물질 총량관리 E	수요처 맞춤형 재이용수 공급 인프라 전국 확대를 위한 정책 지원
광역 하수 재이용수 공급망구축 기반 마련 E	유해화학물질 취급시설 검사·진단 확대
유해화학물질 취급시설 검사확대 E	화학안전관리 기술지원 성과평가 기반 사업 확대 추진
화학안전관리 기술지원 및 취급시설 개선 E	

정부 국정과제 연계 ESG 전략

국정목표 모두가 잘사는 균형성장

추진전략

2. 활력이 넘치는 민생경제

국정과제

[61] 다시 일어서는 소상공인, 활기 도는 골목상권

K-eco 전략

K-eco 세부실행과제

지역상권 활성화 및 상생발전 제고 **S**

K-eco 추진전략

전통시장 상품권 사용 독려 등 지역 전통시장 활성화 프로젝트 추진

국정목표 기본이 튼튼한 사회

추진전략

1. 생명과 안전이 우선인 사회

4. 인구위기를 극복하는 대전환

5. 누구나 존중받는 일터

국정과제

[72] 국민안전 보장을 위한 재난안전관리체계 확립

[95] 일, 가정, 삶이 공존하는 행복한 일터

[89] 청년의 정책 참여 확대와 기본생활 지원으로 함께 만드는 미래

K-eco 전략

K-eco 세부실행과제

안전관리등급 1등급 달성 **S**

유연근무 및 연가 사용을 제고 **S**

환경분야 미래역량 전문인력 양성 **S**

청년창업 지원사업 확대 **S**

K-eco 추진전략

중대재해 예방 및 산재감축 한계 극복을 위한 자기규율 예방체계 확립

주 4일 출근제 시범운영 등 정책 변화에 대한 복무제도 개선 적용 이행

환경분야 전문인력 양성과정 운영강화로 미래환경인재 육성

환경분야 청년창업 지원사업 지원금 증액 등 사업 확대

중점전략과제2

코리아 프리미엄 실현으로 코스피 5천시대 도약

국정과제

실행전략 2. 공정·투명한 시장질서 확립

K-eco 전략

K-eco 세부실행과제

ESG·경영공시 강화 **G**

K-eco 추진전략

공공기관 ESG가이드라인에 따른 ESG공시 확대

중점전략과제9

재난과 사고로부터 안전한 생명존중 사회

국정과제

실행전략 4. 주요재난 예방대책 강화

K-eco 전략

K-eco 세부실행과제

유역하수도지원센터 설치 운영 **E**

K-eco 추진전략

유역하수도지원센터 안정적 운영 및 통합정보시스템 구축 등

중점전략과제12

참여와 소통의 국정운영으로 국민통합의 정치 실현

국정과제

실행전략 2. 참여·소통의 일상화와 제도화

K-eco 전략

K-eco 세부실행과제

시민참여혁신단 운영 **G**

K-eco 추진전략

사업추진 전단계에 시민의견 수렴을 통하여 국민체감 혁신성과 창출

K-eco ESG Impact Highlights

Environmental



2025년 기관 탄소중립 로드맵 목표 달성
- 감축목표 1,608톤, 감축량 1,817톤(113%)

Environmental



환경의 날 온실가스감축인지예산제 운영
대통령 표창

Environmental



환경경영시스템(ISO 14001)
최초 인증

Environmental



Scope 3 배출량 산정 카테고리 확대 및
AI 자동산정 기술 개발

Social



교육기부 우수기관 인증제
인증기관 선정

Social



안전보건경영시스템 (ISO 45001)
최초 인증

Social



고객만족도(PCSI) 최고 등급
'매우 우수' 획득

Social



공공기관 유일
국가인권위원회 대한민국 인권상 수상

Governance



비상임이사 경영제언 반영률
100%(경영제언 30건 전체 반영)

Governance



전사 혁신 내부소통 협의체
'그린 리부트TF 1.0' 출범 및 2.0 고도화

Governance



기획재정부「공공기관 윤리경영 표준모델」
체크리스트 이행률 91% 달성

Governance



종합청렴도 평가 2등급으로
2년 연속 상승



Environmental



제14회 대한민국 지식대상 국무총리상
- 통합환경허가제도 VOC 기반 지식서비스

Environmental



환경데이터 분석·활용 공모전 대상
- AI 기반 폐기물 인식·분류 앱 개발

Environmental



적극행정 우수사례 경진대회 인사혁신처장상
- 폐가전 스티커 폐지로 배출 수수료 Zero

Environmental



K-eco형 RE100 추진모델 구축
- 2035 RE100 실행전략 및 PPA 도입



Social



기관 최초 인증
농어촌 ESG실천 인정기관 지정

Social



중소벤처기업부 동반성장평가
최우수 등급 달성

Social



국가 재난관리 유공
국무총리 표창

Social



일·가정 양립 지원 위한
주 4~4.5일 출근제 시범 운영

Governance



기관 윤리경영 컨트롤타워
청렴·내부통제위원회 통합출범

Governance



AI 윤리 거버넌스 구축
- 윤리지침 제정, 윤리 소위원회 구성

Governance



AX 혁신대상 대국민서비스 부문
최우수상

Governance



공공데이터 제공·데이터기반행정 평가
최고등급

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 식별 및 소통 전략

한국환경공단은 이해관계자의 특성과 역할에 따라 별도의 소통체계를 운영하고 있습니다. 국민과 고객, 환경취약계층을 대상으로는 참여 중심의 소통을 강화하고 알 권리 및 이용환경 보장에 힘쓰고 있습니다. 또한 국회·정부·지자체 등과는 정책성과 확산과 국정과제 이행 강화를 중심으로 협력하고 있습니다. 협력사와 지역사회에는 기술지원과 규제혁신 기반의 상생협력을 추진하며, 국제기구 및 전문가와는 협업 네트워크를 통한 공동성과 창출에 주력하고 있습니다. 아울러 임직원 및 노동조합과는 세대통합형 열린소통을 기반으로 수평적 조직문화 정착과 내부 소통 강화를 추진하고 있습니다.

이해관계자 소통 채널

내·외부 이해관계자 맞춤형 소통을 통해 공단의 가치체계를 공유 및 확산하고 있습니다. 그룹별 다양한 소통채널을 통해 수시로 이해관계자와 경영활동 및 관련 이슈를 공유하고 있으며, 다각도의 소통을 통해 파악한 이해관계자 의견을 적극 수렴하여 경영활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 내부 이해관계자와의 소통을 위해 워크숍, 주요 기관가치 확산 이벤트 등을 추진하고 있으며, SNS 등을 활용해 외부 이해관계자와도 다양한 소통 노력을 이어가고 있습니다. 한국환경공단은 앞으로도 이해관계자별 특성에 따른 소통 채널과 방식으로 폭넓은 경청, 적극적인 가치 공유 활동을 추진하겠습니다.

K-eco 이해관계자 유형별 소통 전략 및 채널

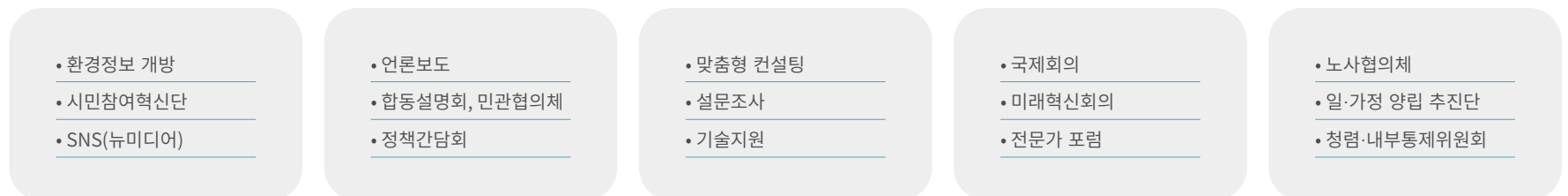
이해관계자



소통전략

국민 참여형 소통 알 권리 및 이용환경 조성·보장	국정과제 이행 강화 정책성과 창출 및 가치 확산	기술지원 상생협력 규제혁신을 통한 상생협력·기술공유	공동성과 창출 협업 네트워크 구축 및 성과 창출	세대통합·열린소통 내부소통 강화로 수평적 조직문화 정착
---------------------------------------	--------------------------------------	--	--------------------------------------	--

소통채널

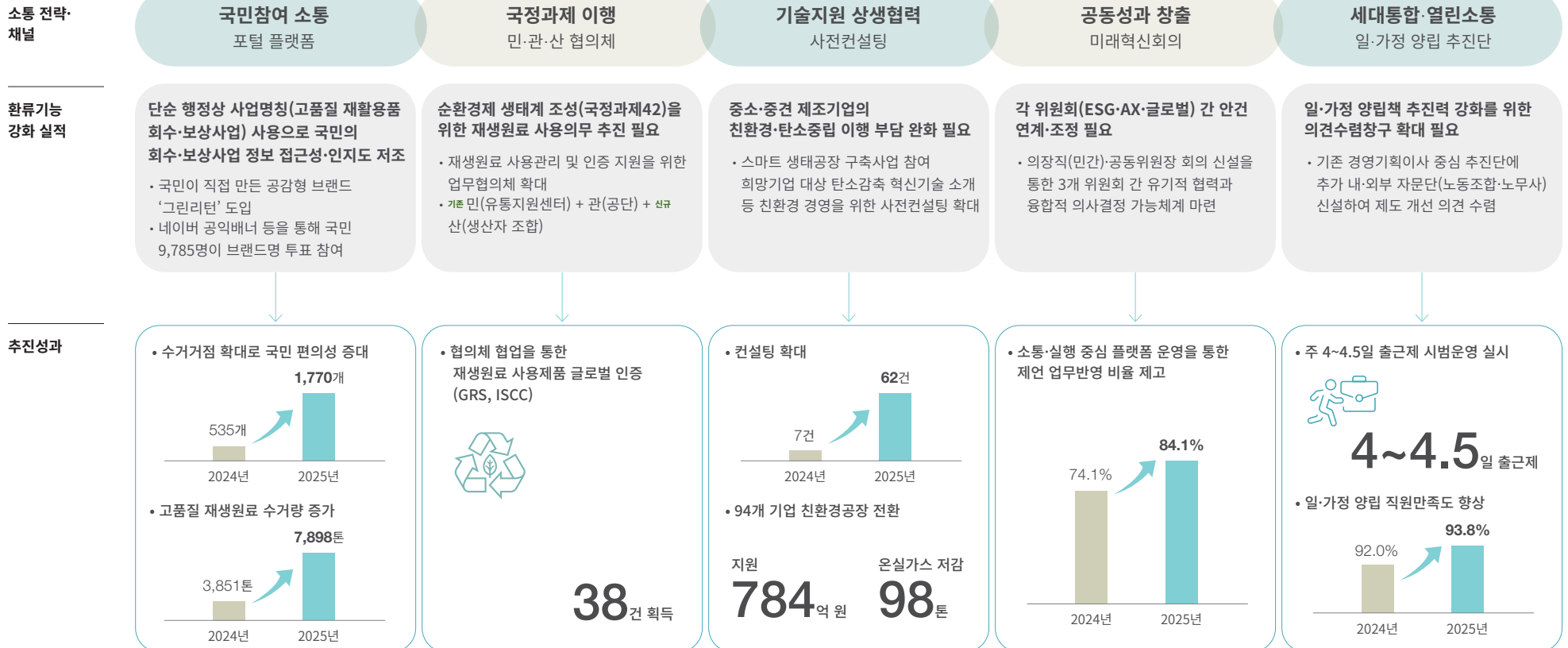


이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 소통 강화로 체감 성과 창출

한국환경공단은 이해관계자의 의견이 실제 정책과 서비스 개선으로 이어질 수 있도록 소통 채널의 환류체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 국민·기업·임직원 등 다양한 내·외부 이해관계자의 제안 및 의견을 접수하는 데 그치지 않고 검토·분석 과정을 거친 후 개선 과제를 도출하고, 해당 과제의 이행 결과 및 성과를 다시 측정하는 선순환 구조를 구축했습니다. 또한 국민 직접 참여, 기업 의견 수렴 등을 통해 이해관계자의 목소리가 기관 운영 전반에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 공단은 이해관계자 소통의 실효성을 높이고 이해관계자와 함께 문제를 해결하는 참여형 소통체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

이해관계자 체감 성과 사례



이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 인터뷰



ESG위원회

한국환경공단 미래혁신회의 ESG위원회 위원장
명지대학교 행정학과 교수
최현선

공공기관 ESG 경영이 단순한 정보공시를 넘어 실질적 성과 창출로 이어지기 위해 한국환경공단이 특히 강화해야 할 부분은 무엇이라고 보십니까?

공공기관의 ESG 경영은 단순히 성과를 정리해 공개하는 수준에 머물러서는 안 됩니다. 특히 한국환경공단과 같은 환경 전문 공공기관의 ESG는 환경서비스의 품질, 탄소중립 정책의 현장 실행력, 자원순환과 오염물질 관리의 실질적 성과로 이어져야 합니다. 이를 위해 가장 중요한 것은 ESG 목표와 기관 고유사업 간 연계성을 더욱 강화하는 것입니다. 한국환경공단은 이미 탄소중립, 순환경제, 공공환경 서비스, AI·디지털 전환 등 핵심 이슈를 중심으로 ESG 전략을 체계화하고 있습니다. 앞으로는 이러한 전략이 개별 사업의 성과지표, 예산, 조직 운영, 이해관계자 소통과 더욱 긴밀히 연결될 필요가 있습니다.

또한 ESG 경영의 성과는 국민과 이해관계자가 체감할 수 있어야 합니다. 환경정보 개방, 시민참여혁신단, 전문가 자문, 기업·지자체 협력 등 다양한 소통 채널을 통해 수렴된 의견이 실제 정책과 서비스 개선으로 환류되는 구조를 더 고도화해야 합니다. 의견 청취에서 나아가 어떤 의견이 접수되었고, 어떻게 검토되었으며, 어떤 개선으로 이어졌는지 투명하게 보여주는 것이 중요합니다. 이러한 과정이 축적될 때 ESG 보고서는 단순한 공시자료가 아니라 공단의 책임성과 실행력을 보여주는 소통 수단이 될 수 있습니다.

한국환경공단은 기후위기 대응과 환경서비스 제공의 최일선에 있는 기관입니다. 앞으로도 기관의 전문성과 공공성을 바탕으로 국민이 체감할 수 있는 환경성 성과를 창출하고, 그 성과를 이해관계자와 지속적으로 공유한다면 공공기관 ESG 경영의 모범사례로 자리매김할 수 있을 것입니다.



정부

기후에너지환경부 환경정책기술담당관
심광현

정부부처 관점에서 향후 한국환경공단이 국민에게 더 신뢰받는 환경 전문기관으로 발전하기 위해 기대하는 역할은 무엇입니까?

정부 정책이 실제 성과로 이어지기 위해서는 제도 설계만큼이나 현장 이행력과 전문성이 중요합니다. 그런 점에서 한국환경공단은 탄소중립 정책 지원, 배출권거래제 운영, 기후대응기금 관리, 대기환경 모니터링 등 다양한 영역에서 정부와 국민을 연결하는 정책 실행기관으로서 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

앞으로 한국환경공단이 국민에게 더 신뢰받는 환경 전문기관으로 발전하기 위해서는 기후위기 대응과 탄소중립 이행을 뒷받침하는 전문성을 더욱 강화해야 합니다. 국가 온실가스 감축목표 달성은 정부와 공공기관, 산업계, 지자체가 함께 움직여야 가능한 과제입니다. 공단이 보유한 환경 데이터, 기술지원 경험을 바탕으로 기업과 지역의 감축 이행을 실질적으로 지원한다면 국가 탄소중립 정책의 실행력이 한층 높아질 것입니다. 또한 국민이 체감할 수 있는 환경서비스를 확대하는 것도 중요합니다. 공단이 AI·디지털 기술을 활용해 환경정보의 정확성과 접근성을 높이고, 오염물질 관리와 생활환경 위해 저감 서비스를 고도화한다면 국민이 체감하는 환경행정의 품질도 높아질 것입니다.

마지막으로, 공단은 정부 정책의 단순 집행기관을 넘어 환경기술 혁신과 협력 생태계를 이끄는 플랫폼 역할을 강화해야 합니다. 환경 R&D와 신기술 개발 성과가 현장에 적용되고, 기업·지자체·연구기관과의 협력을 통해 확산될 때 환경정책의 효과는 더욱 커질 수 있습니다. 앞으로도 한국환경공단이 전문성과 투명성, 현장 중심의 실행력을 바탕으로 국민에게 신뢰받는 환경 전문기관으로 성장해 나가기를 기대합니다.



이해관계자 커뮤니케이션



청년

뉴욕 UN본부 인턴
(2025년 국제환경전문가 양성과정 수료생)
유성경

한국환경공단이 앞으로 국제기구, 해외기관과의 협력을 확대해 나가기 위해 중요하게 고려해야 할 방향은 무엇이라고 보십니까?

한국환경공단이 국제기구 및 해외기관과의 협력을 확대하기 위해서는 각 기관의 운영 방식과 실제 수요를 면밀히 파악하고, 이에 맞는 협력 모델을 제안하는 것이 중요하다고 생각합니다. 국제기구는 기관별로 사업 추진 구조와 자원 조달 방식, 필요로 하는 전문성이 다르기 때문에 일률적인 접근보다는 공단이 보유한 환경 분야 전문성과 사업 수행 경험을 바탕으로 맞춤형 협력 방안을 마련할 필요가 있습니다.

예를 들어 UNDP는 프로젝트 기반으로 다양한 개발협력 사업을 추진하는 기관으로, 환경 분야의 신규 프로젝트를 기획하고 수행할 수 있는 전문성과 파트너십이 중요합니다. 한국환경공단은 탄소중립, 자원순환, 환경관리 등 여러 분야에서 축적한 경험과 기술을 보유하고 있는 만큼, 이러한 역량을 국제기구의 현장 수요와 연결한다면 실질적인 협력 성과를 창출할 수 있을 것입니다. 특히 공단과 협력 관계를 맺고 있는 UNDP 아랍지역국(RBAS)의 경우 기후·환경 분야의 협력 수요가 있는 만큼, 현지 거점과의 긴밀한 소통과 전문인력 파견 등을 통해 프로젝트 수행 기반을 강화하는 것이 중요하다고 봅니다. 또한 국제협력은 단기적인 사업 성과뿐 아니라 지속적인 인적 네트워크 형성을 통해 확장될 수 있습니다. 한국환경공단이 운영하는 국제환경전문가 양성과정은 청년 인재들이 국제기구와 환경 분야 현장을 연결하는 중요한 통로가 될 수 있습니다. 앞으로도 이러한 프로그램을 통해 공단과 인연을 맺은 인재들이 국제무대에서 활동한다면, 공단의 글로벌 환경 리더십을 알리고 국제협력의 기반을 넓히는 데 큰 도움이 될 것이라고 생각합니다.



시민

한국환경공단 시민참여혁신단
김수진

한국환경공단 시민참여혁신단으로서 공단의 주요 사업이나 ESG 경영 활동을 시민의 관점에서 접하셨을 때 가장 인상 깊었던 부분은 무엇이었습니까?

저는 그동안 기업의 기술력과 ESG경영을 평가하는 업무를 수행하면서, 탄소중립이나 ESG를 주로 기업의 규제 대응 또는 국가 차원의 정책 지표로 바라보는 경우가 많았습니다. 그러나 한국환경공단의 주요 사업과 ESG경영 활동을 시민의 관점에서 접하면서, 거대한 환경 담론을 국민의 일상 속 체감형 실천으로 연결하고 있다는 점이 가장 인상 깊었습니다.

특히 정부혁신 등 다양한 성과와 수상 사례를 살펴보면, 공단이 시민의 삶에 직접적인 영향을 미치는 환경 문제를 실질적으로 개선하기 위해 노력하고 있다는 점을 확인할 수 있었습니다. 하나의 사업을 추진하더라도 규제 혁신, 법·제도 기반 마련, 민관 협력 등 정책이 현장에서 제대로 작동할 수 있는 기반을 세심하게 구축하고 있었으며, 이러한 과정이 국민 생활 속 환경서비스의 품질 향상으로 이어지고 있다고 느꼈습니다.

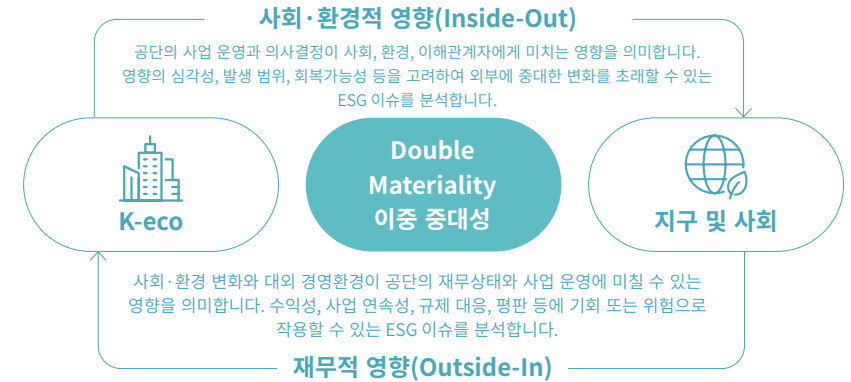
환경정책은 때로 국민에게 멀게 느껴질 수 있지만, 깨끗한 공기와 안전한 물, 쾌적한 생활환경처럼 일상에서 체감되는 변화로 이어질 때 그 의미가 더욱 커진다고 생각합니다. 그런 점에서 한국환경공단은 국가 환경정책을 국민 생활 가까이에서 실현하는 기관이라고 볼 수 있습니다. 앞으로도 공단이 시민의 삶과 맞닿은 혁신적인 환경정책과 서비스를 지속적으로 발굴해 나가기를 기대하며, 저 또한 시민참여혁신단의 일원으로서 시민의 관점에서 진정성 있는 의견을 더해가고자 합니다.



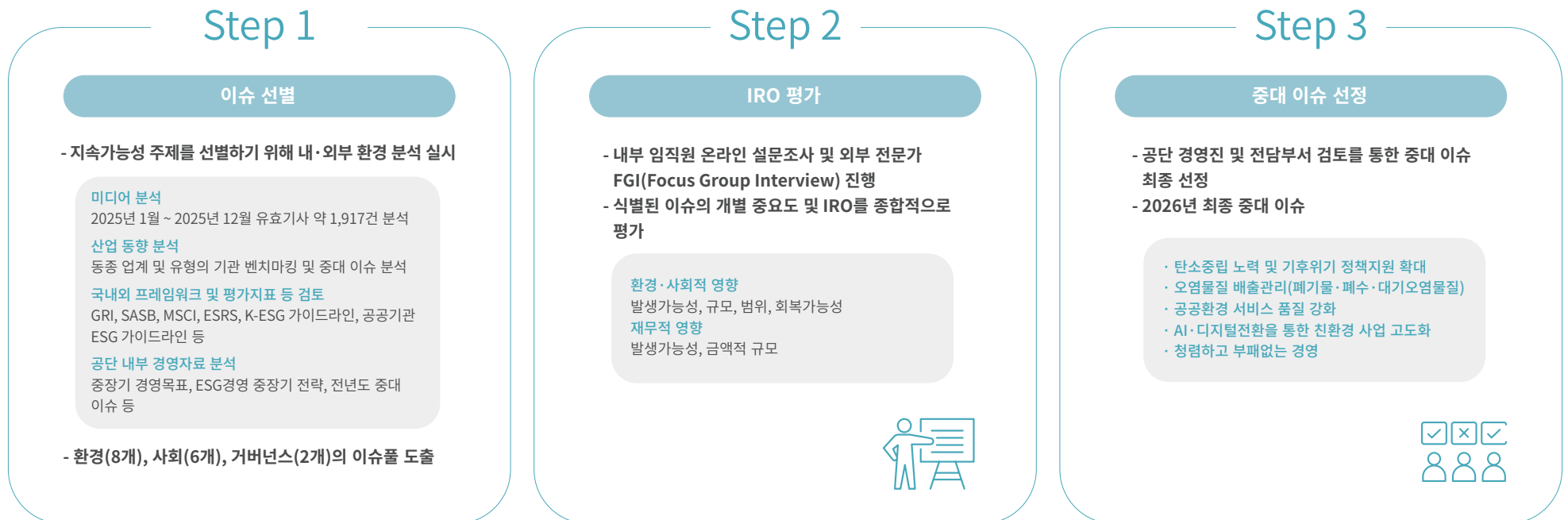
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

한국환경공단은 지속가능경영 이슈에 관한 동종업계 및 유사기관의 동향과 최근 글로벌 ESG 트렌드를 바탕으로 다양한 이해관계자들의 의견을 반영한 이중 중대성 평가를 매년 실시하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 기관의 경영활동이 외부에 미치는 환경·사회적 영향과 외부요인이 기관에 미치는 재무적 영향을 동시에 분석하는 방법으로, EU의 지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 비재무 보고 공시에 반영할 것을 의무화한 중대성 평가 방법입니다. 한국환경공단은 이중 중대성 평가를 통해 기관 내부 및 외부 이해관계자의 의견을 수렴하고, 최신 지속가능경영 이슈를 반영하여 전략 및 목표를 수립하며, 국내외 비재무 공시 표준에 대비하고 있습니다.



이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

공단은 이중 중대성 평가를 통해 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 종합적으로 검토하고, 지속가능한 탄소중립 사회로의 이행을 위해 우선 관리가 필요한 이슈 리스트를 도출하였습니다. 재무적 영향 또는 사회·환경적 영향이 높은 상위 4개 이슈에 더해, 해당 이슈들을 책임감 있고 투명하게 관리해 나가기 위한 거버넌스 이슈 1개를 추가하여 총 5개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 도출된 중대 이슈에 대해서는 이슈별 중요성과 위험·기회 요인을 분석하고, 관련 대응활동과 성과를 체계적으로 관리하여 ESG 경영 실행력을 높이고 있습니다.



이슈 리스트 및 중대 이슈		영향 중대성	재무 중대성	전년 대비 순위
E	탄소중립 노력 및 기후위기 정책지원 확대	●	●	-
E	오염물질 배출 관리(폐기물·폐수·대기오염물질 등)	●	●	▲3
E S	공공환경 서비스 품질 강화	○	●	신규
E	AI·디지털전환을 통한 친환경 사업 고도화	○	●	신규
G	청렴하고 부패없는 경영	○	○	▲6
S	근로자 안전보건 예방·지원 체계 강화	○	○	-
E	신재생에너지 전환 및 에너지 사용 효율화	○	○	▲2
E	자원 순환 및 폐기물 재활용	○	○	▼3
S	인권경영시스템 강화	○	○	신규
E	자연서식지 환경 및 생물다양성 보호	○	○	▲5
S	근로자 역량개발 및 환경전문인력 양성	○	○	▼4
E	글로벌 환경사업 진출 확대	○	○	▼4
G	투명하고 윤리적인 경영	○	○	▼10
G	이해관계자 소통 채널·정보 접근성 확대	○	○	▼2
S	협력사 동반성장 생태계 조성	○	○	▼5
S	지역사회 상생협력 및 사회공헌	○	○	▲1

● Critical ● Significant ○ Important ○ Informative ○ Minimal

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리 방안

한국환경공단은 중대 이슈별 내·외부 환경 변화와 리스크 및 기회를 종합적으로 분석하고, 이에 기반한 대응전략을 체계적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 중대 이슈에 대한 지속적인 관리와 성과 창출을 통해 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 실현해 나가겠습니다.

Material Issues	Context	Risk & Opportunity
탄소중립 노력 및 기후위기정책지원 확대	- 국가적 주요 과제로 공공부문의 선도적 역할과 정책 집행 역량 중요 - 온실가스 감축목표 강화 등 국내외 환경 규제 변화 대응 필요 - 관련 역할 확대와 요구 강화	Risk - 이행 규제 강화로 업무 운영 부담 및 사업비 투자 부담 증가 - 환경·기후 변화로 재해발생·대응비용 증가 Opportunity - 관련 인프라 조성 및 정책 지원사업 참여 확대 - 기후정책 선도 기관으로서 기관 역할 및 위상 강화
오염물질 배출 관리(폐기물·폐수·대기오염물질 등)	- 환경오염에 대한 사회적 관심과 규제 수준 지속 강화 - 폐기물·대기오염물질 등에 대한 관리 요구 증가 - 오염물질에 대한 국민 인식 제고로 관리 체계 구축 필요	Risk - 오염물질 관리 미흡 시 국민건강 및 국민신뢰 저하 - 수질·대기·토양 등 오염 발생 시 사회적 비용 증가 Opportunity - 예방 중심의 체계적 관리로 국민 환경안전 및 신뢰 확보 - 순환경제 활성화로 부가가치 창출
공공환경 서비스품질 강화	- 국민의 환경서비스에 대한 기대 수준 증가 - 신속한 환경행정 서비스 제공 요구 확대 - 환경정보 및 활용성 요구 확대에 따른 서비스 품질 제고 중요도 증가	Risk - 서비스 품질 저하로 국민신뢰 및 기관 위상 하락 - 환경정보 제공 신뢰성 부족으로 기관 인식 및 정책수용성 저하 Opportunity - 품질 높은 서비스로 국민 만족도 제고 - 서비스 품질 개선으로 공공 서비스의 사회적 가치 확대
AI·디지털전환을 통한 친환경 사업 고도화	- AI, 빅데이터, 디지털 플랫폼 등 신기술 기반 운영 방식 확대 - AI 기반 오염 배출 감시 및 예측, 데이터 기반 환경정책 추진 중요성 강화 - AI 및 디지털 기반 환경사업 고도화 요구 확대	Risk - 디지털·인공지능 전환 속도 지연 시 정책 대응력 약화 - 보안사고 발생 시 서비스 운영 안정성 및 대외 신뢰도 저하 Opportunity - AI·디지털 기술로 환경관리 정확성 및 효율성 제고 - 환경정보 모니터링·예측·분석으로 정책·사업 의사결정 역량 향상
청렴하고 부패없는 경영	- 공공기관의 투명성과 윤리경영에 대한 국민의 기대 및 요구 증가 - 이해충돌 방지 등 공정한 업무 수행을 위한 제도적 요구 확대 - 공공서비스 신뢰 확보를 위한 윤리경영 체계 고도화 중요성 강화	Risk - 부패·비윤리 행위 발생 시 기관 이미지 훼손 및 국민신뢰 저하 - 법적·재무적 리스크 발생 Opportunity - 공정하고 투명한 업무 수행으로 국민신뢰 강화 - 투명하고 청렴한 조직 문화로 경영 안정성 확보

**Context**

환경 변화 및 배경

**Risk & Opportunity**

리스크 및 기회

**Our Approach**

대응 전략 및 활동

Our Approach탄소중립 지원 제도 운영
사업 지속 고도화기후 예산 운영, 친환경
모빌리티 확대 등 국가 기후정책
이행 기반 강화 노력GRI 201-2
GRI 302
GRI 305E-2
E-3
E-4
E-11대기·수질·폐기물·토양
및 지하수 오염물질
모니터링 및 진단오염물질 총량관리제 운영,
폐기물 수거 및 순환 강화로
오염 저감·순환경제 활성화

GRI 306

E-5
E-6
E-11소음·빛공해·화학물질 등
일상 속 유해인자 측정 및
서비스 운영공공환경 서비스 관련
플랫폼·어플 등 서비스 제공으로
환경정보 제공 강화

GRI 413

S-10

환경관리 고도화를
위한 AI·디지털 기반
모니터링·예측 시스템 도입환경데이터 민간
개방으로 환경 행정 혁신
및 사업·연구 활성화 기여

-

-

윤리경영 표준모델 기반
청렴윤리 프로그램 이행 및
내부통제 체계 지속 고도화AI 윤리 거버넌스 구축
등 환경 변화에 대응하는
윤리 경영 기반 강화

GRI 205

G-6
G-7
G-8
G-9
G-10

ENVIRONMENT

한국환경공단은 기후위기 대응과 환경보전의 최전선에서
지속가능한 미래를 위한 변화를 만들어가고 있습니다.

- 033 환경경영체계
- 036 탄소중립
- 047 통합물관리
- 053 순환경제
- 060 생물다양성
- 061 디지털·AI 기술 기반 친환경 사업
- 066 공공환경 서비스 및 국민 안전
- 071 **Special Section** 글로벌 환경 리더십 강화

환경경영체계

환경경영방침



Approach

한국환경공단은 환경영역을 기관 운영 전반에 내재화하고 지속가능한 미래를 실현하기 위한 핵심 경영체계로 관리하고 있습니다. 미래혁신회의 내 ESG위원회를 통한 환경경영 기술자문, 이사회 산하 ESG위원회와 탄소중립 및 ESG경영 추진단을 통한 환경경영 체계적 이행을 기반으로 전략 수립부터 실행, 성과 관리까지 전사적인 환경경영 거버넌스를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

대표성과

환경경영 세부 실행과제 30개 KPI



목표 대비 실적
119.6% 달성

K-eco 중대성 평가

공공기관 ESG 가이드라인

E-1

GRI Standards

302 305

UN SDGs



환경경영방침

한국환경공단은 환경오염 방지, 자원순환 촉진, 기후위기 대응 및 온실가스 감축을 통해 탄소중립 사회로의 이행을 선도하는 공공기관입니다. 이에 환경친화적 국가발전에 기여하고 지속가능한 환경영역을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 공단은 2025년 3월 ISO 14001 최초 인증 이후 환경성과 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선하며 친환경적 조직 운영의 책무를 다하고 있습니다. 앞으로도 한국환경공단은 탄소중립 실현과 환경보전의 중심에서 지속가능한 미래를 견인하며 글로벌 환경전문기관으로 나아가겠습니다.

K-eco 환경경영 비전 및 추진전략

비전

“환경경영 선도기관으로 지속가능한 미래 구축”

목표

2040년까지 탄소중립 달성 및 지속가능한 환경경영 체계 확립

전략



환경법규 준수 리스크 관리



친환경 기술 저탄소 운영



이해관계자 협력 강화



지속적인 개선 성과 모니터링

- 1 환경 관련 법규 및 규제 요구사항 주기적 검토(연 1회)
- 2 법적 요구사항 준수 모니터링 및 내부 심사 강화(연 1회)
- 3 환경영향평가 수행 및 리스크 평가 시행(연 1회 이상)
- 4 사고 발생 대비 비상대응 훈련 실시 (공단 안전보건경영시스템 연계)
- 5 폐기물 및 유해물질 관리 절차 강화

- 1 친환경 제품 및 기술 도입 검토(연 1회)
- 2 에너지 사용량 및 탄소배출량 모니터링 시스템 구축 및 운영
- 3 전력 절감형 장비 및 신재생에너지 도입(태양광 패널, LED 조명 전환)
- 4 사내 전기차 및 대중교통 이용 장려 정책 시행
- 5 자원순환 및 재활용 활성화 프로그램 운영

- 1 협력업체 대상 환경 관리 기준 마련 및 교육 실시(반기별)
- 2 지역사회 및 정부기관과 협업하여 친환경 프로젝트 추진
- 3 직원 대상 환경의식 교육 및 캠페인 실시(상시)
- 4 환경경영 성과 및 지속가능경영 보고서 발간(연 1회)
- 5 ESG(환경·사회·거버넌스)경영 강화 및 지속가능경영 인증 유지

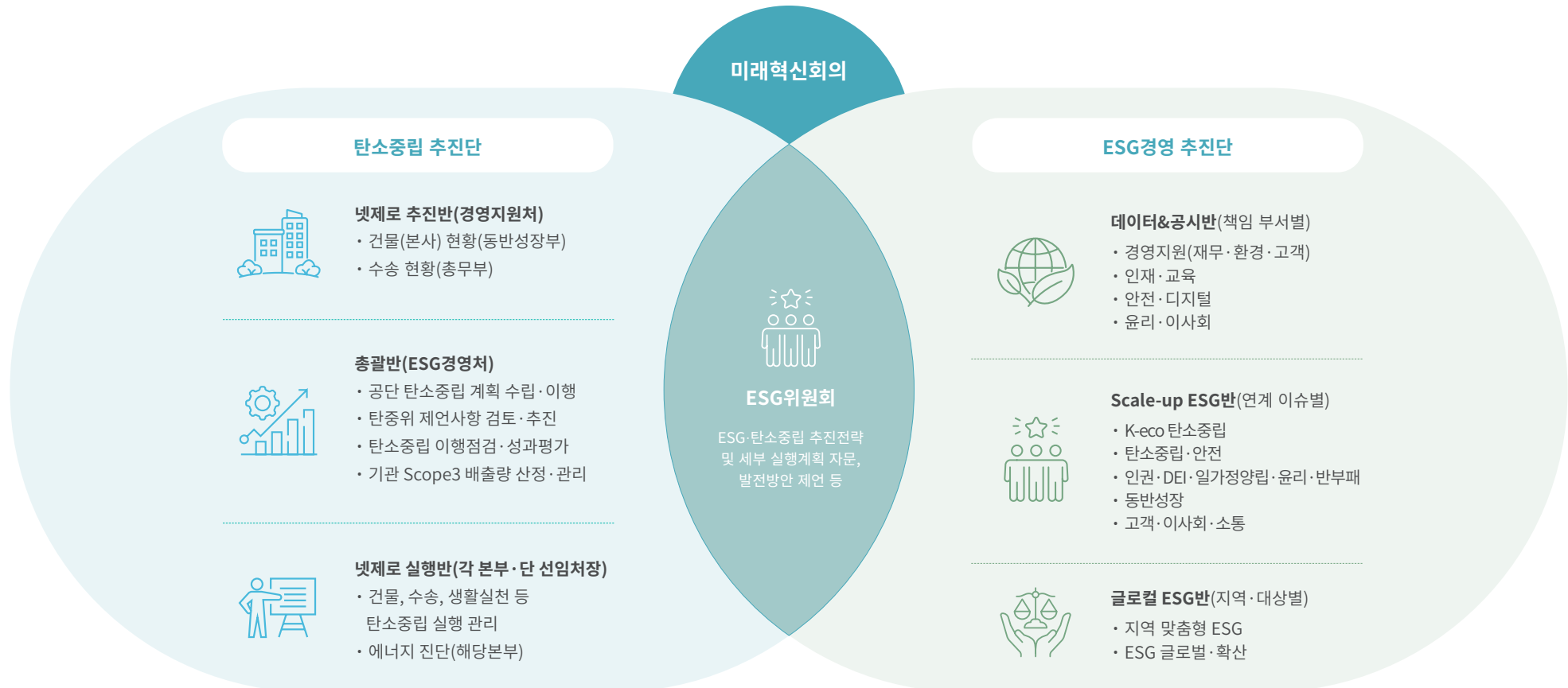
- 1 환경경영 목표 및 성과 모니터링 시스템 운영(반기별)
- 2 내부 및 외부 환경경영 감사 시행 및 피드백 반영(연 1회)
- 3 환경경영 지표(KPI) 설정 및 목표 달성을 평가 (예: 에너지 사용량 10% 절감)
- 4 직원들의 환경 개선 제안 제도 운영 및 우수 아이디어 포상
- 5 최신 환경경영 트렌드 및 기술 도입 검토

환경경영체계

환경경영 추진체계

한국환경공단은 내·외부 전문가로 구성된 ESG위원회를 통해 환경 변화에 대응하고 미래 발전을 도모하고 있습니다. 위원회는 친환경 목표 이행과 성과 모니터링, 관련 전략과제 검토 및 자문을 수행합니다. 공단은 위원회의 전문성과 탄소중립 추진단 및 ESG경영 추진단의 실행체계를 연계하여 기술-경영 융합 거버넌스를 구축했으며, 위원회 논의사항을 이사회에 보고하여 경영 의사결정에 반영하고 있습니다.

환경경영 추진을 위한 실행조직 운영



환경경영체계

환경경영 과제별 성과 및 목표

* 통합정보플랫폼에 연계됨에 따라 연도별 계량 목표 설정 불가

전략과제	세부과제	KPI(단위)	'25년 목표	'25년 성과	'25년 달성도(%)	'26년	'27년	목표 '28년	'29년	'30년
2040 기반 탄소중립 실현	탄소중립 시나리오 로드맵 이행	연도별 감축목표(%)	17.8	17.8	100	28.5	37.7	47.1	49.1	71.7
	공공기관 온실가스목표관리제 달성	온실가스감축율(%)	15.2	22.1	145	17.4	20.1	23.7	28.1	37.4
	Scope3 탄소배출량 공시확대	Scope3 카테고리 공시 확대(개)	7	7	100	9	9	9	9	9
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 및 개선	인증 및 유지(본사)	인증	인증	100	유지	유지	유지	유지	유지
	임직원 ESG 실천 활동 추진	부 단위 참여율(%)	48	41	86	50	55	60	65	70
국가 탄소중립 이행 지원	기후대응기금 수탁운용	기금관리 안정화(비계량)	기금확대	기금확대	100	NDC 연계	NDC 연계 강화	NDC 연계 강화	NDC 연계 강화	NDC 연계 강화
	온실가스감축인지예산제 내실화	대상사업 탄소 감축량(천 톤CO ₂ eq)	3,661	5,002	137	3,771	3,883	3,999	4,119	4,243
	냉매회수를 통한 온실가스 감축	냉매 회수량(천 톤CO ₂ eq)	592	911	154	606	620	634	648	662
	배출권거래제 운영 고도화	할당량(백만 톤CO ₂ eq)	567	560	101	509	491	472	454	435
	지자체 탄소중립 기본계획 지원 확대	컨설팅 지원(건)	243	243	100	248	253	258	263	270
	수소충전소 설치계획 기술검토	설치계획 기술검토(기)(누적)	273	273	100	319	365	411	457	503
	전기차 충전 인프라 구축·운영	온실가스 감축성과(톤)	119,434	326,628	273	131,378	144,516	158,967	174,867	209,840
	국가 순환경제 목표달성 기여	순환이용률(%)	80.5	80.7	100	82.1	83.1	정부 계획	정부 계획	정부 계획
순환경제 및 폐자원 에너지화 확산	미래폐자원 거점수거센터 운영 고도화	폐배터리 재활용 공급량(개)	413	565	137	700	1,050	1,680	2,856	5,140
	(그린리턴) 폐기물 회수 재활용 관리 강화	고품질 재활용량(톤)	3,823	7,898	207	4,205	4,626	5,089	5,598	6,773
	포장재EPR제도 운영	포장재 품목 재활용량(톤)	1,574	1,630	104	1,598	1,621	1,644	1,667	1,691
	전기전자제품 환경성 보장제도 운영	재활용량(kg/인)	9.23	9.98	108	9.65	10.08	10.51	정부목표	정부목표
	재활용성 평가제도 운영	소각매립 감량률(%)	9.57	9.73	102	9.77	10.38	10.1	10.31	10.53
	유기성폐자원 통합 바이오가스화 및 그린수소 생산	생산·활용 시설 설치(개소)	5	8	160	6	7	7	8	8
	(신규) 친환경에너지타운 폐자원에너지 전환	에너지 전환실적(Gcal/년)	12,171	12,557	103	12,780	13,419	14,089	14,794	15,534
	유역별 하수도 기술지원	기술지원(건)	115	161	140	2026년부터 신규 지표 적용 예정				
기후위기 대응 환경서비스 선도	광역 하수 재이용수 공급망 구축 기반 마련	물 재이용 기술지원(건)	98	98	100	102	106	110	114	118
	침수위험지도 구축 및 정보제공	침수위험지도 구축(건)(누적)	20	20	100	25	30	35	유역하수도 통합 정보플랫폼 연계*	
	토양·지하수 환경조사 및 오염토양 정화 수행	오염조사 및 정화 성과(%)	90	90.2	100	90.0	94.3	98.5	102.9	107.5
	사업장 대기오염물질 총량관리	배출저감 성과(%)	100	100	100	100	100	100	100	100
	IoT 활용 소규모 사업장 실시간 감시체계 구축	사업장 원격감시(개소)	30,000	34,849	116	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000
	노후차량 운행제한 시행	운행제한 성과(하향, 만 대)	147	134	110	121	109	97	85	77
	유해화학물질 취급시설 검사 확대	안전사고 감축성과(점)	100	94	94	100	100	100	100	100
	악취배출사업장 시설 개선	시설개선율(%)	67	68.5	102	67.5	68	68.5	69	69.5
	건축물 석면 안전관리 강화	안전진단 지원(건)	370	400	108	370	370	380	380	380

탄소중립 K-eco 2040 탄소중립

Approach

한국환경공단은 기관 자체의 탄소중립을 단순한 운영 효율화가 아닌, 공공부문의 기후변화 대응을 선도하기 위한 핵심 경영과제로 관리하고 있습니다. 전사적 추진체계를 기반으로 배출원별 감축 시나리오와 사업조직별 실행과제를 마련하여 감축 노력을 체계화하고, Scope 3 산정 고도화와 AI 기반 관리체계 구축을 통해 데이터 기반의 탄소관리 역량을 강화하고 있습니다.

또한 RE100 달성을 위한 중장기 실행전략을 수립하고 재생에너지 사용을 단계적으로 확대함으로써 2040 탄소중립 목표를 차질 없이 이행하고 있습니다.

대표성과

기관 탄소배출량 감축



1,817톤 감축
(목표 대비 113% 감축 달성)

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

E-2 E-3 E-4 E-11

GRI Standards

201-2 302 305

UN SDGs



2040 탄소중립 전략

전략체계 및 로드맵

한국환경공단은 2040년까지 온실가스 배출량 100% 감축을 목표로 체계적인 탄소중립 로드맵을 수립·실행하고 있습니다. 부서별로 온실가스 감축목표를 부여하고, 공단 시설의 에너지 자립도 향상을 위해 신재생에너지 시범사업을 실시하며, Scope 3 온실가스 배출원 범위 확대 및 모니터링 체계 구축을 지속 추진하는 등 구체적 이행기반 마련으로 실행력을 강화하고 있습니다. 한국환경공단은 탄소중립 로드맵에 따른 감축부문별 및 실무부서별 감축 노력으로 지체 없는 탄소중립 목표를 이루어 가겠습니다.

K-eco 2040 탄소중립 전략 및 과제

비전

지속가능한 미래를 선도하는 환경전문기관

목표

2040까지 기관 온실가스 감축목표 달성

4대 전략방향· 8대 중점과제

건물분야 탄소중립

- 기존·신축 건물 에너지 효율 향상
- 신재생에너지 시설사업을 통한 에너지 자립도 향상

저탄소 수송 전환 가속화

- 전기·수소차 전환 가속화
- 친환경 운전 습관 시범도입

일하는 방식 개선

- 업무·생활공간에서의 탄소중립 문화 확산
- 탄소중립활동 확대

탄소 배출량 공시확대

- 확대된 범위의 Scope3 온실가스 배출량 산정 및 관리방안 마련

각 부서별 탄소중립 실행과제 선정 및 성과관리

단계별 로드맵

~2029

- 책임있는 탄소중립 이행
- 탄소중립 실천 내재화

2029~2034

- 감축 실행체계 고도화
- 에너지 전환 가속화

2034~2040

- 기관 탄소중립 달성
- 탄소중립 역량 대외 확산

연차별 목표

2029년[38%]

2034년[72%]

2037년[90%]

2040년[100%]

이행 방안



건물

- 그린리모델링
- 신재생에너지 설치
- 탄소제로빌딩



수송

- 친환경차량 전환 ('30년 소형, '35년 화물차 100% 친환경 차량 전환)



생활실천

- 에너지 절약
- 일하는 방식 전환
- 차량공유 등



기타

- 친환경 전력 공급
- 신재생에너지 공급 인증서

탄소중립 K-eco 2040 탄소중립

배출원별 감축 시나리오

한국환경공단은 배출원별 온실가스 배출 특성을 분석하고, 탄소중립 실현을 위한 최적의 감축 시나리오를 수립하였습니다. 주요 배출원은 전력(90%), 차량(6%), LNG 연료(4%), LPG 연료(0.2%) 등으로 구성되어 있으며, 배출 비중에 따라 맞춤형 저감 전략을 마련하였습니다. 이를 위해 건물 분야, 생활실천 분야, 설비 및 신재생에너지 분야, PPA를 포함해 총 21개의 감축 기술과 과제를 도출하였으며, 비계통연계형 PPA 적용 방안도 함께 검토하였습니다. 공단은 시설 및 사업조직별 특성을 반영한 탄소중립 실천 과제를 지속 확대하여 온실가스 감축 효과를 체계적으로 관리해 나갈 계획입니다.

분야별 탄소 배출 저감방안

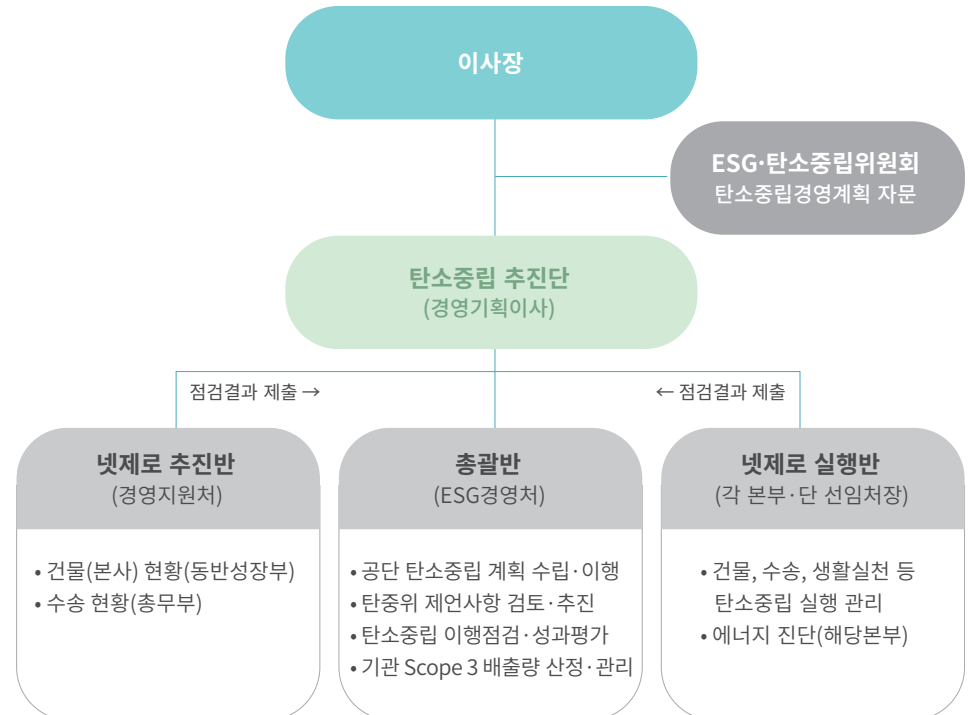
건물분야(6)	생활실천(4)	설비 및 신재생에너지 분야(10)
BEMS 도입 및 고도화	점심시간 소등	공조기 운전 효율화
벽면 녹화를 통한 단열	냉난방 1시간 운휴	항온항습기 교체
그린리모델링	절전기능(정수기)	고효율 전동기, 인버터
클라우드 외주화	절전기능(PC)	공조기 효율제어 시스템
제로에너지 빌딩 도입		인체감지센서
공간구획 및 쿨루프		태양광 발전시설
		인버터제어형 공기압축기
		건물일체형 BIPV
		고효율가전(모니터)
		고효율가전(냉장고)

기후변화 대응 추진체계

전사적 기후변화 대응 추진체계

한국환경공단은 탄소중립 실현을 목표로 ‘K-eco 탄소중립 추진단’을 운영하고 있습니다. 경영기획이사를 단장으로 총괄반, 넷제로 추진반, 넷제로 실행반을 구성하여 건물·수송 부문 온실가스 감축부터 주요 사업 목표 관리까지 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한 탄소중립 목표를 효과적으로 달성하기 위한 이행체계를 확립하여 계획 수립부터 이행성과 평가까지 체계화된 프로세스를 통해 공단의 탄소중립 이행 의지를 실질적으로 추진해 나가고 있습니다.

K-eco 탄소중립 추진단

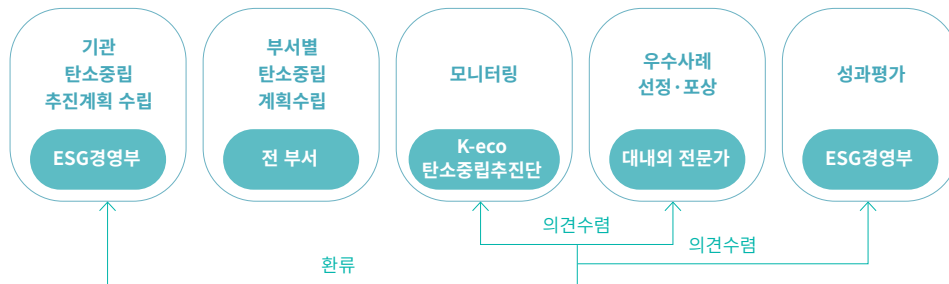


탄소중립 K-eco 2040 탄소중립

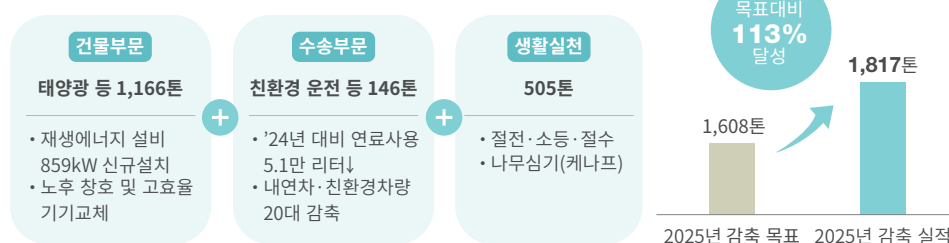
부서별 자발적 참여 기반 실행체계

한국환경공단은 탄소중립 목표의 효과적인 달성을 위해 본부·부서별 특성 및 자발적 참여를 기반으로 한 실행체계를 구축하고 있습니다. 각 조직은 배출원별 감축 목표와 실천 과제에 따른 감축 활동을 이행하며, 현장 중심의 탄소 배출 최적 적용방안을 도출하고 있습니다. 기관 탄소중립 이행을 위해 부서별 탄소중립 이행 담당자를 운영하고 있으며, 탄소중립 계획 수립과 이행 점검 결과를 내부평가와 연계하여 마일리지 부여함으로써 부서별 적극적 참여를 유도하고 있습니다. 이를 통해 기관의 2025년 탄소배출량 감축 로드맵 목표(2024년 대비 감축량 1,608톤 증가) 대비 113%의 감축 성과(1,817톤 감축)를 달성하기도 했습니다. 뿐만 아니라 공단은 탄소중립 우수사례(BP)와 감축 실적을 주기적으로 공유하고, 우수부서를 선정·시상하여 조직 전반의 실행 동력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 참여와 협업 기반의 탄소중립 조직문화를 확산해 나가겠습니다.

K-eco 탄소중립 이행체계 및 환류 프로세스



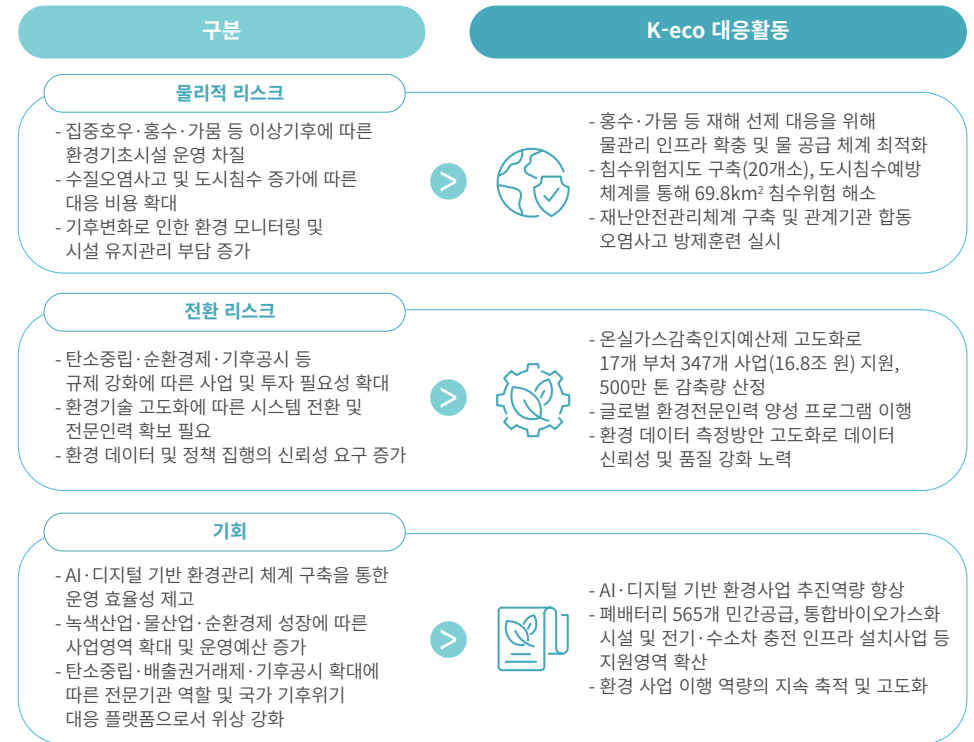
부문별 탄소감축 이행노력 및 감축 성과



기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크·기회 식별 및 대응

한국환경공단은 기후변화가 기관 운영과 사업 수행에 미치는 영향을 체계적으로 관리하기 위해 물리적 리스크와 전환 리스크, 기후 관련 기회를 식별하고 있습니다. 집중호우, 폭염, 가뭄 등 기후위기에 따른 환경 인프라 운영 영향과 탄소중립 정책, 환경규제 강화에 따른 변화 요인을 종합적으로 검토하고 있습니다. 또한 기후변화 대응 수요 확대, 디지털 환경관리 고도화, 녹색산업 성장 등 기후 관련 기회를 함께 분석하여 기관의 대응 방향을 수립합니다. 이 같은 노력을 바탕으로 공단은 기후위기 대응 역량을 강화하고 지속가능한 환경서비스 제공을 위한 기반을 마련하고자 합니다.



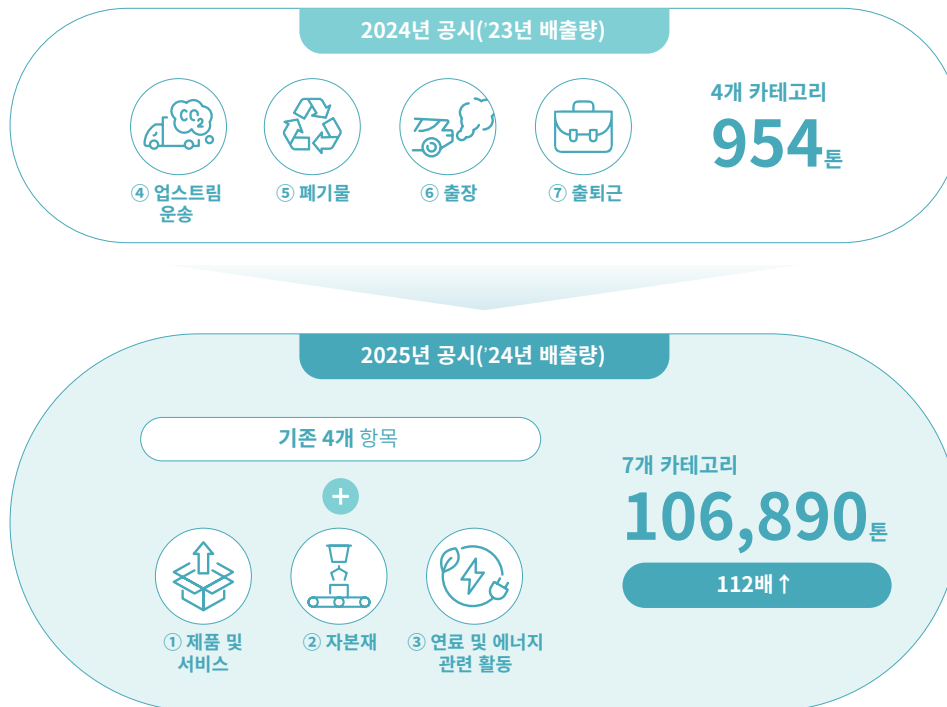
탄소중립 K-eco 2040 탄소중립

Scope 3 배출량 관리 고도화

Scope 3 배출량 산정분야 확대

한국환경공단은 가치사슬 전반의 온실가스 영향을 체계적으로 관리하기 위해 Scope 3 배출량 산정 범위를 지속 확대하고 있습니다. 2023년 2개 범주, 2024년 4개 범주, 2025년 7개 범주까지 확대하며 관리 체계를 고도화하고 있으며, 이 같은 노력의 결과 2023년 954톤 수준이었던 Scope 3 배출량이 2024년 106,890톤으로 증가하였습니다. 또한 지속적인 데이터 수집과 검증을 통해 보다 신뢰도 높은 배출계수를 적용하고 있으며, 이를 바탕으로 배출량 산정의 정확성과 투명성을 지속적으로 향상해 나가고 있습니다.

Scope 3 배출량 산정 범위 확대



Scope 3 산정 매뉴얼 마련 및 AI 기술 적용

공단은 AI 기술을 활용한 자동 산정 체계를 구축하여 Scope 3 배출량 산정 및 관리 효율성을 강화하고 있습니다. 기존에 국내 기준과 배출계수 부족, 활동 데이터 수집 및 수기 입력에 대한 시간 소요 등의 한계를 극복하고자 공단은 미국 환경보호청(EPA), 유럽 등 국내외 기준과 문헌자료를 수집·적용해 내부 Scope 3 산정 매뉴얼을 개발하였습니다. 이를 통해 분야별 자료 확보·가공, 배출계수, 산출수식 등에 대한 통일된 산정기준 마련하는 등 관리 방식을 체계화하였습니다. 또한 AI Vision 기반 데이터 자동 추출, 웹 크롤링 및 API 연계 기술을 활용해 출장거리, 운송거리, 항공탄소 배출량 등 다양한 데이터를 자동으로 수집·산정하고 있습니다. LLM 기반 배출계수 자동 적용과 구매 품목별 배출계수 자동 매칭 기능을 도입하여 산정 정확성과 업무 효율성도 높였습니다. 이를 통해 대규모 활동데이터를 신속하고 체계적으로 관리하며 Scope 3 배출량 관리 역량을 지속 강화해 나가고 있습니다.

AI를 활용한 Scope 3 관리 고도화 성과

AI 기술 개발·적용

AI 모델 학습 및 개발

- [내부자료] AI Vision 모델 학습 → 자동 추출 프로그램 개발(출장거리)
- [증빙서류] 수기확인 → 자동추출

Web 데이터 자동수집

- [Web 데이터] API, Web 크롤링 기반 Web 데이터 자동수집 프로그램 개발
- ICAO 항공 배출량 자동 수집 등

AI 배출계수 자동적용

- [배출계수] LLM을 통한 EPA 배출계수(USEEIO) 자동적용 프로그램 개발
- 구매 품목별 배출계수 자동 매칭

산정 결과

• 국내외 출장(거리)
2.2만 건
(수기 확인 시 3개월 소요)

• 업스트림 운송(거리)
5만 건
• ICAO 항공탄소 배출량
2천 건

• 제품 및 서비스
26만 건
• 자본재(공기구)
5만 건

탄소중립 K-eco 2040 탄소중립

에너지 저감 및 재생에너지 확대

전력구매계약(PPA) 추진 우수사례

한국환경공단은 2040 기관 탄소중립 및 2035 RE100을 달성하고, 입지 제약 및 위탁시설 중심의 운영 특성으로 인한 자가 태양광 설비 확대의 한계를 극복하기 위해 전력구매계약(PPA) 도입을 추진하였습니다. 국가물산업클러스터사업단은 공공부지와 위탁시설을 활용한 재생에너지 조달 구조를 마련하고, 한국수력원자력과의 협업을 통해 공공부문 협력형 PPA 모델을 구축하였습니다. 이를 통해 초기 투자비 부담 없이 재생에너지 전환을 추진하고, 증설 예산 약 20억 원을 절감하는 기반을 마련하였습니다. 또한 국가물산업클러스터 등 대규모 시설을 대상으로 1MW급 태양광 발전설비 설치를 추진하여 연간 약 1,300MWh 수준의 재생에너지를 확보하고, 국가물산업클러스터 재생에너지 대체율을 11.5%에서 29.9%까지 확대하였습니다.

국가물산업클러스터 전력구매계약(PPA) 추진내용 및 성과

초기 투자비 부담 없는
재생에너지 전환 구조 실현

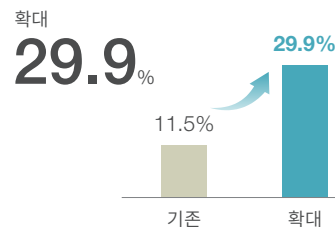
1MW급 태양광 발전설비 설치로
연간 1,300MWh 수준의 재생에너지 확보

증설예산 절감액

예산
20억 원



재생에너지 대체율



RE100 실행전략 및 추진모델 구축 우수사례

한국환경공단은 2040 탄소중립 조기 달성을 위해 중장기 경영목표와 연계한 RE100 달성 세부 실행전략을 수립하고, 본사 및 주요 사업장의 재생에너지 사용 비율을 단계적으로 확대하고 있습니다. 이를 위해 자가발전 확대, 전력구매계약(PPA), 녹색프리미엄, REC 확보 등 시설 특성을 고려한 맞춤형 조달 방안을 추진 중입니다. 또한, 전체 전력 비중은 높으나 임차 운영으로 설비 설치가 제한적이었던 수질·대기 측정소 등 소규모 시설에도 특화된 RE100 추진모델을 구축했습니다. 에너지 효율 설계를 적용한 저탄소 측정소 모델 도입과 태양광·풍력 설비 확대를 통해 현장 중심의 전환을 이끌어냈습니다. 그 결과, 수질 측정망은 패시브하우스 설치로 에너지 사용량을 약 27% 절감했으며, 대기측정망은 재생에너지 발전 및 인증을 통해 RE100을 달성했습니다.

소규모 시설 대상 RE100 달성 추진 모델 구축 및 성과

저탄소 측정소 설계

- 패시브 인증 자재를 활용한 저탄소 설계 기반의 측정소 설치
- 단·차열 페인트 시공 및 냉·난방 구획 가벽 설치로 에너지 효율 향상

재생에너지 설치 확대

- 대기환경 측정소 태양광 발전 설비 6개소 추가 설치
- 주변 환경 최적입지 선정을 통한 풍력 발전설비 신규 도입(1개소)

재생에너지 사용 인정

- K-RE100 녹색프리미엄 참여를 통한 1,275MWh 친환경 전력 사용 인정*

수질 측정망 측정소
패시브하우스 설치(에너지 27% 절감) 및
예비 인증서 획득('25년)

재생에너지 발전(114MWh) +
재생에너지 사용인증(1,275MWh)으로
대기측정망 RE100 달성

* 측정망은 저압 전력 사용으로 PPA 등 재생에너지 공급계약이 제한되어 녹색프리미엄 등 RE100 재생에너지 사용인정 제도 활용 필요

탄소중립 국가 탄소중립 이행 지원

Approach

한국환경공단은 국가 탄소중립 실현을 위한 정책 이행기관으로서 산업과 사회 전반의 저탄소 전환을 지원하는 역할을 수행하고 있습니다. 기후 재정과 예산 운영을 통해 국가 감축 기반을 강화하는 한편, 배출권거래제 운영 지원과 바이오가스 산업 활성화 등 산업계의 탄소중립을 지원하고 있습니다. 또한 친환경 모빌리티 보급과 무공해차 인프라 확충 등 다양한 전환 정책을 추진하여 국가 탄소중립 정책의 실효성을 높이고 있습니다.

대표성과

배출권 할당업체 감축설비 지원



온실가스 감축실적
291,018톤
(목표대비 189% 감축 달성)

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

E-2 E-3 E-12

GRI Standards

302 305

UN SDGs



탄소중립 사회 선도

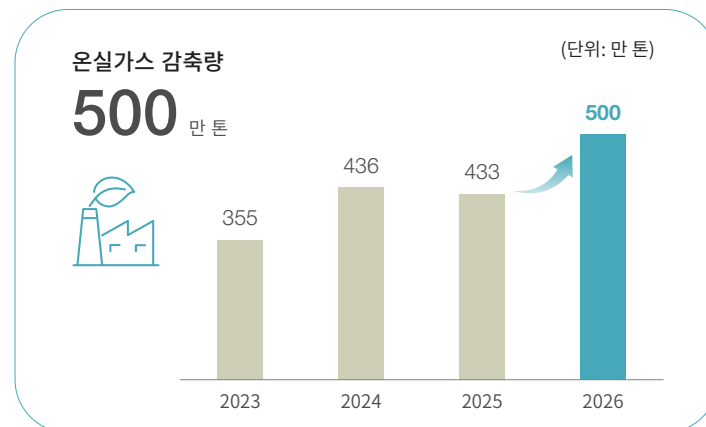
기후 재정·예산 운영 고도화를 통한 국가 온실가스 감축역량 강화 우수사례

한국환경공단은 감축인지예산제와 기후대응기금 운영을 중심으로 국가 차원의 온실가스 감축 재정체계를 고도화하며 탄소중립 이행 기반을 강화하고 있습니다. 감축인지예산제에서는 감축사업의 개념과 범위를 확대하고, 원전 관련 R&D, 안전, 정보화사업 등 신규 유형을 감축사업으로 편입하여 국가재정의 감축 기여 범위를 넓혔습니다. 또한 95개 신규사업에 대한 감축인지예산서 작성 권고를 통해 국가 재정 전반의 탄소감축 연계성을 강화하였습니다. 특히 생성형 AI를 활용한 예산서 검토체계를 도입하여 작성 오류 유형과 검토 기준을 체계화하고, 감축효과 산정의 정확성과 업무 효율성을 제고하였습니다. 이러한 노력의 결과로 2026회계연도 감축사업 예산은 2025년 대비 16.5% 증가한 12조 원(세부사업 기준 16.8조 원)으로 확대되었으며, 감축량 또한 전년 대비 15.5% 증가한 500만톤으로 확대되었습니다. 아울러 탄소중립 재정투자 계획 대비 103%를 초과 달성하며 국가 재정의 온실가스 감축 기여도를 높였습니다.

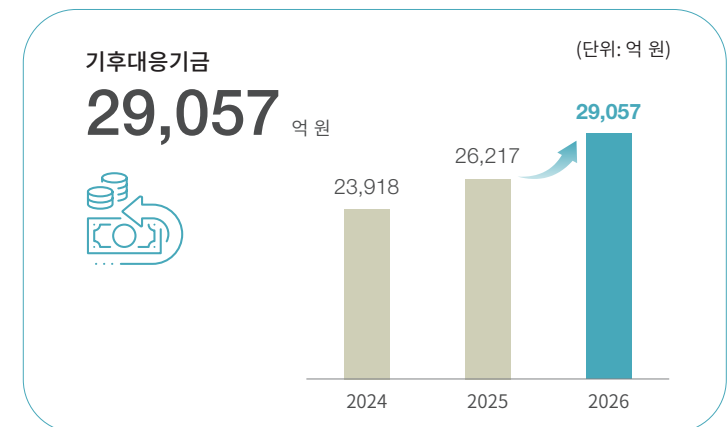
한편, 기후대응기금은 2050 탄소중립 실현과 기후 신산업 육성을 위한 안정적 자원 기반 구축에 중점을 두고 운영되고 있습니다. 한국환경공단은 기금 규모 확대와 전략적 투자 배분을 통해 온실가스 감축 효과를 높이는 동시에 자체수입 확대를 통한 재정 건전성 확보에도 힘쓰고 있습니다.

또한, 기후위기 대응의 핵심 성장동력인 R&D 분야(CCU, 수소환원제철, 데이터센터 등)에 집중 투자하여 핵심기술 확보와 감축 잠재량 제고를 추진하였습니다. 기후대응기금의 2026년 R&D 사업 예산이 8,182억 원으로 2025년의 6,392억 원 대비 28% 증액되는 등 기후위기 대응을 위한 연구 기반과 미래 기술 경쟁력을 강화하는 성과를 거두었습니다.

감축인지예산을 통한 온실가스 감축량 확대



기후대응기금 규모 확대



탄소중립 국가 탄소중립 이행 지원

기후변화영향평가서 검토를 통한 감축 기여

한국환경공단은 기후변화영향평가서 검토를 통해 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성에 기여하고 있습니다. 2022년 「탄소중립기본법」 시행 이후, 대규모 개발사업의 온실가스 감축방안을 사전에 검토하는 제도적 기반을 마련하고 사업 특성에 맞는 실효성 있는 감축 시나리오 수립을 지원하고 있습니다. 특히 에너지 개발, 산업단지 조성, 도시개발 등 온실가스 다배출 사업을 중심으로 기후변화영향평가 검토를 추진하며 감축효과를 높이고 있습니다.

공단은 LNG 발전시설, 산업단지 등 평가서 75건을 검토하여 현재 기준으로 18개 사업이 협의 완료될 수 있게 기여하였으며, CCUS, 제로에너지빌딩 도입을 통한 에너지 자립률 확대, 신재생에너지 보급, LNG 발전의 수소혼소비를 제시, 공원 및 녹지 조성 등 구체적인 감축 대안을

제시하였습니다. 이를 통해 에너지개발 분야 71만 톤, 산업단지 개발사업 5.1만 톤, 첨단복합지구 및 공동주택 개발사업 9,200톤 등 실질적인 온실가스 감축에 기여하였습니다.

또한 사업 시행 과정에서는 공사 및 운영 단계별 감축 시나리오를 마련하고, 2035 국가 온실가스 감축목표 및 2050 탄소중립 시나리오와의 연계성을 검토하여 중장기 감축체계를 강화하였습니다. 개발계획 140건에 대해 온실가스 감축 관련 정책·계획과의 정합성 및 감축 전략의 적정성을 검토하여 상위 계획과 해당 계획 간의 연계성을 확보하였습니다.

한국환경공단은 기후환경 전문성을 기반으로 한 기후변화영향평가제도 운영을 통해 사회 전 분야의 실질적 온실가스 감축 효과를 창출해 나가겠습니다.

기후변화영향평가 추진체계



기후변화영향평가서 검토를 통한 온실가스 감축성과



탄소중립 국가 탄소중립 이행 지원

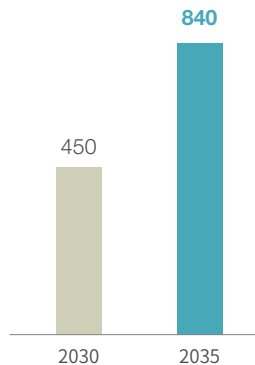
친환경 모빌리티 인프라 확대

전기차 보조금 지원체계 개선으로 전기차 보급 확대

한국환경공단은 승용차와 화물차를 넘어 건설기계까지 전기차 전환을 확대하며 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성에 기여하고 있습니다. 정부의 무공해차 보급 확대 정책에 발맞춰 2030년까지 450만대, 2035년까지 840만대 보급 목표 달성을 지원하기 위해 전기차 보조금 지원체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 특히 지자체별로 증가하는 보조금 지급 업무에 대응하기 위해 AI OCR 기술을 도입하여 행정업무의 효율성을 높였습니다. 서류 자동 검증 및 데이터 추출 체계를 구축해 서류 검토시간을 단축하고 휴먼에러를 방지하여 업무 정확도를 향상시켰습니다. 이러한 운영 고도화 노력의 결과, 전년 대비 43% 증가한 3만 3,530대에 대한 보조금을 지원하였습니다. 앞으로도 한국환경공단은 친환경 모빌리티 보급 기반을 강화하고, 무공해차 전환을 통한 온실가스 감축과 대기환경 개선에 지속적으로 기여해 나갈 계획입니다.

무공해차 보급 목표(~2035년) (단위: 만 대)

840 만 대



전기차 구매 보조금 지원 대수

3만 3,530대

(전년 대비 43% 증가 ↑)

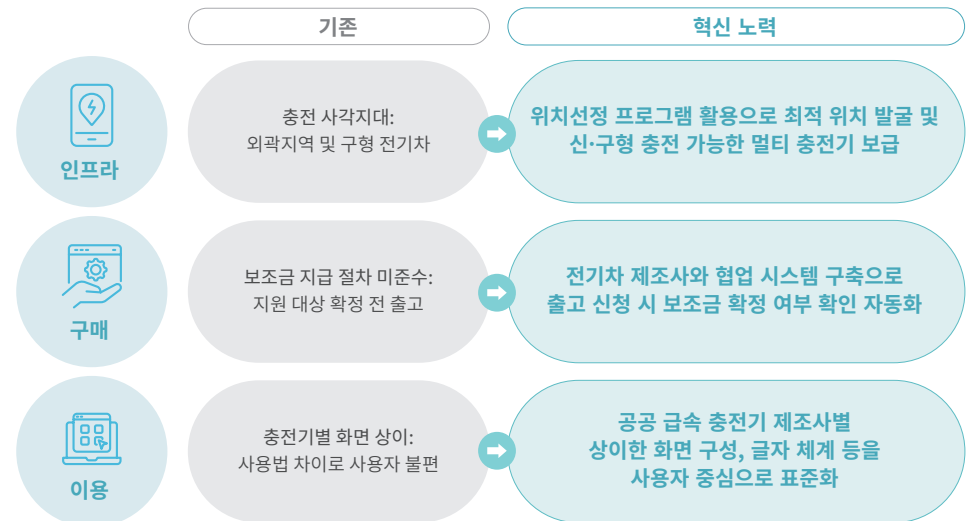


미래 모빌리티 사용 편의성 증대

한국환경공단은 전기차 구매부터 이용의 전 과정에서 국민 불편을 해소하기 위해 전기차 인프라 전주기 서비스를 개선했습니다. 충전 인프라 측면에서는 위치선정 프로그램을 활용해 충전 사각지대의 최적 설치 지점을 발굴하고, 신·구형 전기차 충전이 가능한 멀티 충전기를 보급하여 소외지역과 고속도로 이용자의 접근성을 높였습니다.

구매 단계에서는 전기차 출고 신청 시 보조금 확정 여부를 자동 확인하는 시스템을 구축하고, 국산 전기차 보조금 신속 집행을 위한 패스트트랙(Fast Track) 서비스를 마련했습니다. 이용 단계에서는 제조사별 공공 급속충전기 화면과 글자 체계를 표준화하여 충전 편의성을 개선했습니다.

전기차 사용 전 주기 서비스 개선



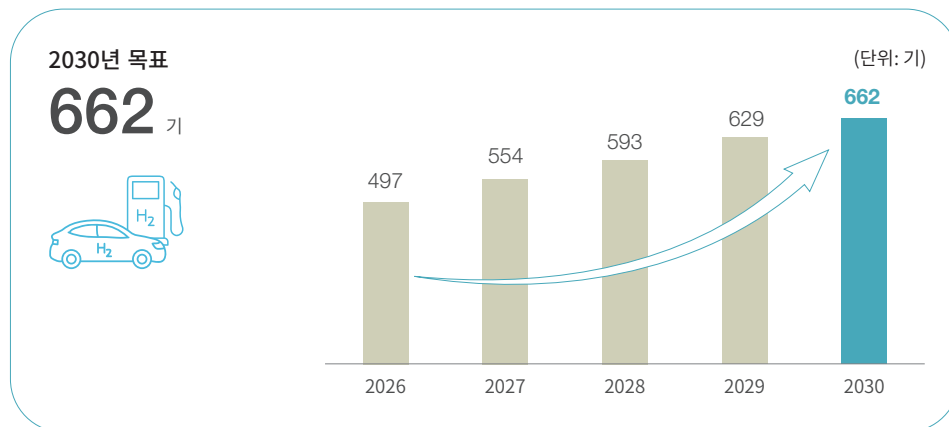
국민권익위원회 '대국민 민원서비스 우수사례' 선정

탄소중립 국가 탄소중립 이행 지원

지속가능한 무공해차 생태계 조성을 위한 신사업 발굴

한국환경공단은 지속가능한 무공해차 생태계 조성을 위한 금융지원 체계를 마련하여 수소충전 인프라 확충을 추진하고 있습니다. 전기·수소차 보급 확대와 함께 초기 투자 부담을 완화할 수 있는 재정지원 필요성이 커짐에 따라 공단은 수요자 맞춤형 금융지원 모델 구축을 추진했습니다. 지원 대상사업 현황조사와 관계자 의견수렴 간담회, 금융권·업계 참여 의향조사 등을 통해 실효성 있는 지원체계를 마련하였으며, 중·소 재무취약기업을 위한 지원방안도 함께 검토하였습니다. 이를 통해 무공해차 전환용자 735억원, 무공해차 인프라펀드 740억원 규모의 지원체계를 구축하고 전기·수소버스 도입과 이동형 충전소 구축 등에 사업비의 최대 50% 지원체계를 마련하였습니다. 또한 공단은 수소충전소의 지속적 확대를 위해 제2차 전략적 배치계획(2026~2030)을 수립하였습니다. 기존 계획의 이행성과 분석과 접근성 개선 방향 검토를 통해 충전 인프라 고도화를 추진하고, 연도별 수소충전기 구축 목표를 체계적으로 마련해 앞으로도 금융지원과 인프라 구축을 연계한 무공해차 생태계 조성 노력으로 탄소중립 사회 실현에 기여해 나가겠습니다.

수소충전소 배치계획에 따른 연도별 수소충전기 구축 목표(안)

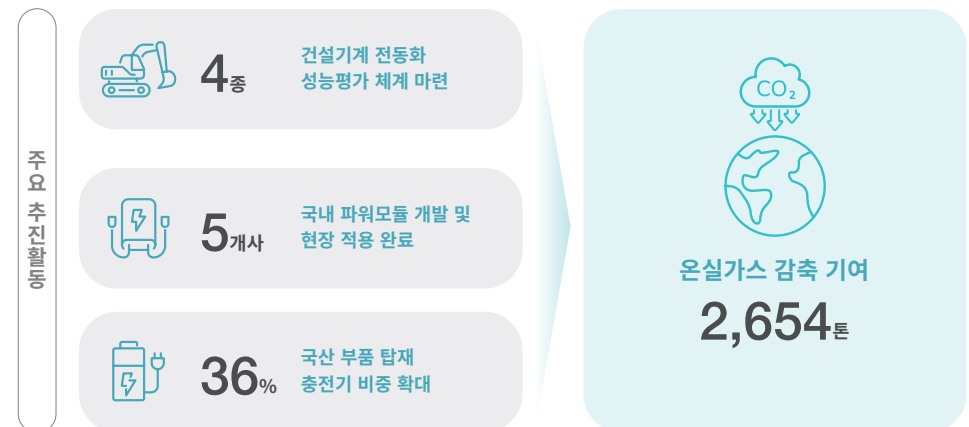


국산 배터리·충전기술 기반 무공해차 전환 지원

한국환경공단은 건설기계 전동화와 충전 인프라 국산화를 통해 무공해차 생태계의 안정적 확산과 온실가스 감축 기반 강화에 힘쓰고 있습니다. 공단은 역량 강화 건설기계 전동화 사업 성능평가를 수행하고, 건설기계 4종에 대한 전동화 성능평가 체계를 마련하였습니다. 또한 배터리 에너지밀도, 사용주기, 안전성, 재활용성 및 유해물질 함량 등을 반영한 성능 보조금 지급 기준안을 수립하여 국산 배터리 산업 경쟁력 강화 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 관리 사각지대 차량인 건설기계 부문의 온실가스 2,654톤 감축에 기여하였습니다.

뿐만 아니라 전기 핵심부품인 파워모듈의 국산화를 통해 충전 인프라의 품질 개선과 공급 안정성 확보를 추진하고 있습니다. 외산 의존도가 높은 핵심부품의 국산화를 위해 성능평가와 인증·내구성 등 기술기준 마련을 지원하고, 국산 제품 성능 시험 및 평가체계를 고도화하였습니다. 이를 통해 국내 5개 기업의 파워모듈 개발을 완료하고 현장 적용 및 안정적 운영을 확인하였습니다. 또한 2025년 기준 국산 부품 탑재 충전기 비중을 36%까지 확대하며 충전 인프라 경쟁력 강화와 국내 산업 생태계 활성화에 기여하고 있습니다.

국산 배터리·충전기술 기반 무공해차 전환 성과

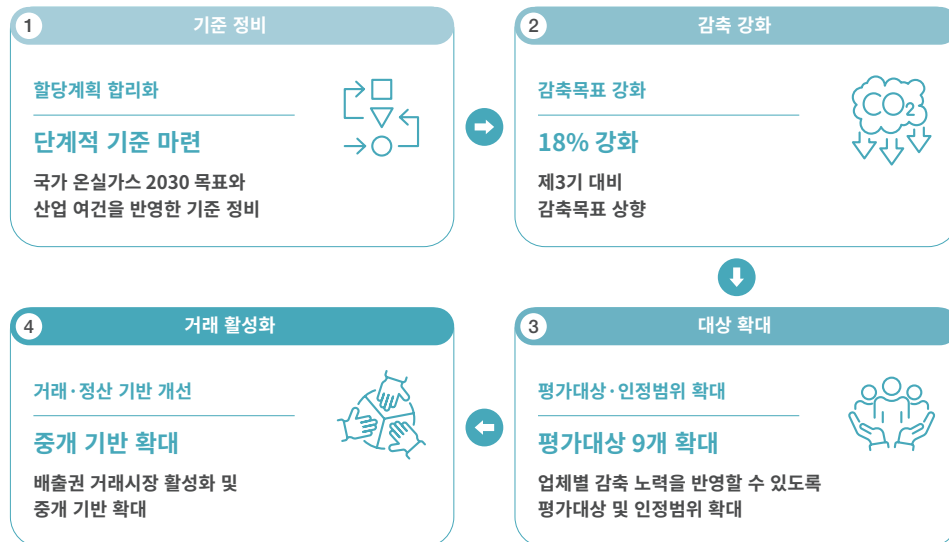


탄소중립 국가 탄소중립 이행 지원

온실가스 감축 이행 지원

배출권거래제 제4차 계획기간('26~'30) 할당계획 수립 지원

한국환경공단은 국가 온실가스 2030 중장기 목표 달성과 기업의 경영 여건을 고려한 합리적인 할당계획 수립을 지원하였습니다. 10년간의 배출권거래제 이행 현황을 분석하였으며, 12회의 간담회를 통하여 업종별 애로사항을 접수하여 할당계획 수립 시 반영하였습니다. 그 결과 배출허용총량 5억 톤을 축소해 3기 대비 18% 강화된 감축목표를 설정하였으며, 업체의 감축노력을 반영한 차등적 할당이 가능하도록 평가 대상을 9개 확대하였습니다. 이와 더불어 감축사업 인정 범위를 확대하여 감축 노력을 이행한 기업에 300만 톤의 배출권을 추가 지급하였습니다. 또한, 배출권 거래시장 활성화를 목적으로 배출권 중개회사를 통한 위탁매매가 허용됨에 따라, 중개회사 등록을 위해 세부기준 및 절차를 마련하였습니다. 이를 통해 제1호 배출권 중개회사(NH투자증권)가 지정되었고, 할당대상업체뿐 아니라 증권사 등 금융기관도 중개회사를 통한 배출권거래가 가능하게 되었습니다.



확산되는 글로벌 탄소규제 대응 지원

한국환경공단은 EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 시행 및 글로벌 탄소규제 강화와 같이 급변하는 국제 환경 변화에 대응하기 위해 산업 전반의 저탄소 전환과 기업 경쟁력 강화를 적극 추진하고 있습니다. 특히 미국, EU, 영국 등 주요 국가 중심의 탄소규제 확대로 국내 기업의 수출 경쟁력을 위한 공급망 차원의 탄소관리 대응 역량 강화가 중요해짐에 따라, 공단은 적극적 기업 지원을 이어가고 있습니다. 중소·중견 144개 기업을 대상으로 EU CBAM 대응 컨설팅을 제공하고, 51개 기업을 대상으로 기업 특성 및 수요를 반영한 맞춤형 기술지원을 제공하여 탄소 배출량 산정 및 보고 체계 구축 역량을 제고하였습니다. 더불어 기업들이 공급망 전반의 탄소배출 관리 요구에 대응할 수 있도록 설명회, 현장 방문 상담, 찾아가는 헬프데스크 운영 등 실질적인 지원 또한 확대하고 있으며, 전문인력 양성을 위한 수준별 교육과정을 운영하여 연간 200여 명의 수료생을 배출하는 등 지속가능한 산업 생태계 조성 및 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다.



탄소중립 국가 탄소중립 이행 지원

배출권거래제 할당대상업체 온실가스 감축설비 도입 지원

국가 온실가스 감축목표 이행으로 배출권거래제 할당대상업체의 감축설비 투자 등 감축활동 요구가 확대됨에 따라, 한국환경공단은 감축에 대한 기업의 부담을 완화하고 실질적인 감축성과 창출을 지원하기 위해 재정지원과 기술지원을 연계한 지원체계를 강화하고 있습니다.

사업설명회 및 공모 확대 운영을 통해 기업의 사업 참여기반을 넓히고, 사업 우수사례집을 제작·배포하여 신규 참여기업의 이해도 및 활용 편의성을 제고하였습니다. 더불어 배출원 분석 및 감축방안 도출을 위한 기업별 탄소중립 컨설팅을 실시하고, 최신 정책 및 기술동향 공유를 위한 전문가 포럼을 운영하여 기업의 감축역량 강화를 지원하였습니다. 또한 기업의 의견수렴 결과를 반영하여 사업 운영지침을 개정하고 2026년부터 무상할당 대기업까지 지원대상을 확대하는 등 제도개선을 추진하였습니다. 이를 통해 89개 업체에 971억 원의 국고보조금을 지원하여 기업의 온실가스 감축설비 도입을 확대하였으며, 설치된 감축설비의 운영을 통해 전년대비 3.3배 수준인 29만 1,018톤의 온실가스를 감축하는 등 기업의 저탄소 전환 기반을 강화하였습니다.

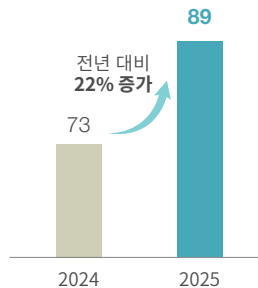
감축설비 지원 업체

(단위: 개소)

89개 업체



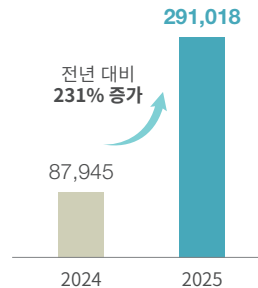
국고보조금
971억 원
지원



지원 기업의 온실가스 감축실적

(단위: 톤)

29만 1,018톤

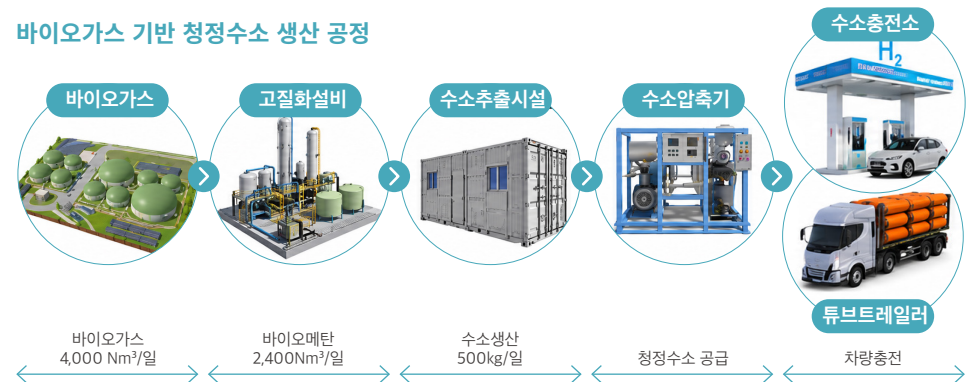


온실가스 감축설비 도입 지원 확대를 통해 기업의 저탄소 전환 기반 강화

바이오가스 기반 청정수소 생산사업 추진

한국환경공단은 가축분뇨와 음식물 등 유기성 폐자원을 활용한 바이오가스 산업 생태계 조성에 앞장서고 있습니다. 바이오가스 생산목표제의 운영·관리 전담기관으로 단독 지정되어 바이오가스 센터를 설치, 바이오가스 생산 목표 이행체계를 구축하고 있습니다. 바이오가스 생산·이용 확대를 위하여 통합 바이오가스화 시설 확충, 수소 생산 사업 공모를 추진 중이며, 바이오가스 기반 청정수소 생산사업을 통해 친환경 모빌리티 이용 편의성을 높이고 있습니다. 특히 유기성 폐자원에서 발생하는 바이오가스를 수송용 수소로 전환하는 지역 자립형 청정수소생산 기반을 구축함으로써 수소차 충전 편의성 개선, 폐자원 활용 확대 및 수송부문 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다.

바이오가스 기반 청정수소 생산 공정



바이오가스 생산 목표 이행체계



통합물관리

Approach

한국환경공단은 건강한 물순환 체계 구축과 지속가능한 물환경 조성을 국가 물관리의 핵심 가치로 인식하고 있습니다. 이를 위해 국가 물관리 기본계획의 이행을 지원하고 수질오염 총량관리제와 하수도 수질관리제도를 운영하여 안전한 물환경을 조성하고 있습니다. 또한 국가물산업클러스터 운영을 통해 국내 물기업의 성장과 해외 진출을 지원하며 지속가능한 물산업 생태계 조성에도 기여하고 있습니다.

대표성과 물재난 대응력 강화



도시침수예방사업 완료지역
(58개소)
침수피해 **Zero** 달성

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

E-6 E-11

GRI Standards

303

UN SDGs



K-eco 통합물관리

통합물관리 목표 및 전략

한국환경공단은 물관리 일원화와 「물관리기본법」 시행에 따라 물의 공공성과 지속가능성을 중심으로 통합물관리 체계를 강화하고 있습니다. ‘자연과 인간이 함께 누리는 물순환 구현’이라는 비전 아래, 유역 중심의 통합물관리, 건강한 물환경 조성, 기후위기에 안전한 물관리, 국민이 신뢰하는 과학적 물관리를 4대 목표로 설정하고 이를 단계적으로 실행해 나가고 있습니다. 앞으로도 공단은 물순환 전 과정의 연계성을 높이고 과학적 데이터와 기술을 활용하여 기후위기와 물재해에 효과적으로 대응하는 한편, 국민이 안정적으로 물을 이용하고 미래세대까지 건강한 물환경을 이어갈 수 있도록 스마트 통합물관리 체계를 지속적으로 구현해 나가겠습니다.

통합물관리 체계 목표 및 전략

비전

자연과 인간이 함께 누리는 물순환 구현

목표

유역 중심의
‘하나 되는 통합물관리’ 강화

모두가 행복한
‘건강한 물환경’ 조성

기후위기에
‘안전한 물관리’ 달성

국민이 신뢰하는
‘과학적 물관리’ 구현

추진전략

물순환 전과정 유역관리 강화

유역 물환경 지속가능성 증진

물인프라의 기후변화 대응력 향상

물관리 디지털 대전환 지원

핵심과제

- ① 유역 물순환 관리강화
- ② 데이터 기반 통합물관리 정책 고도화
- ③ 유역 거점 물순환 기술·운영 지원
- ④ 유역 소통 기반 거버넌스 운영

- ① 유역 맞춤형 물순환 개선
- ② 수질오염 관리체계 고도화
- ③ 수생태계 지속가능성 제고

- ① 하수도 도시침수 예방기능 강화
- ② 물인프라의 탄소중립 및 에너지자립화
- ③ 물부족 대비 재이용수 공급 체계 구축

- ① 스마트 하수도 유지관리체계 마련
- ② 물산업 디지털 전환 지원
- ③ 조사·분석·정보화 체계 고도화

세부과제

유역 중심의 맞춤형 통합물관리를 실현하기 위해 유역하수도지원센터 기능을 강화하고, 유역 맞춤형 기술지원을 추진합니다. 2025년 유역하수도 통합정보플랫폼 1단계를 구축하고, 중소유역 거버넌스 체계를 마련하였습니다. 2030년까지 유역 소통 플랫폼과 정책지원 기반을 고도화해 전과정 통합물관리를 마련해 나가겠습니다.

기후변화와 도시개발로 인한 수질오염에 대응하고 수생태계 건강성을 회복하기 위해 도시·농촌·산업단지의 물순환 개선과 수질 오염총량제 관리체계 고도화를 병행합니다. 아울러 이차전지 산업폐수와 음용지하수관리 등을 강화해 2030년까지 유역 맞춤형 수질 관리체계를 정착시켜 물환경 지속가능성을 높일 계획입니다.

탄소중립과 기후위기 대응을 위해 하수처리시설 에너지자립화와 통합바이오가스 시설 확대를 통해 물인프라 전환을 추진합니다. 2030년까지 하수처리시설 에너지 자립률 50% 달성을 목표로 하수처리시설 에너지 자립화 로드맵이 추진됩니다. 동시에 스마트 도시침수 대응체계와 재이용수 광역공급망 구축 기반 마련을 통해 기후위기 대응력을 강화할 계획입니다.

스마트 하수도 체계 구축과 자산관리 DB화로 물관리 디지털 대전환 기반을 강화합니다. 한국형 디지털 물기술 개발을 위한 실증플랫폼을 고도화하고 글로벌 물시장 진입을 지원합니다. 더불어 2031년 TOC 총량제 도입과 연계하여 ICT 기반의 유량 측정 자동화 및 산업폐수 통합관리시스템을 구축해 과학적이고 정밀한 디지털 기반 물관리체계를 확립할 예정입니다.

통합물관리

K-eco 용수사용 저감 및 수질오염물질 배출 관리

기관 용수 사용량 절감을 통한 자원효율 강화

한국환경공단은 물 사용으로 인한 환경 영향을 최소화하고 자원순환 기반을 강화하기 위해 사업장 내 용수 사용량 절감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 본사 종합환경연구단지에서는 중수도 활용과 절수설비 도입을 확대해 생활용수 사용 효율을 높이고 있습니다. 특히 녹색관, 물환경관, 기후대기관에는 대·소변기 중수도 시스템을 적용하여 수도물 사용량 절감과 물 재이용 활성화에 기여하고 있습니다. 또한 환경기술관, 화학안전관, 국가배터리클러스터, 국가물산업클러스터에는 절수형 수도꼭지 및 변기 설비를 도입하여 일상적인 물 사용 과정에서의 낭비를 최소화하였습니다. 공단은 앞으로도 친환경 설비 확대와 효율적인 물 관리 체계 운영을 통해 사업장 내 물 사용 저감과 지속가능한 자원 관리 실천을 강화해 나갈 계획입니다.



기관 시설에 대한 절수 인증 마크

물관리 이행 강화

국가 물관리기본계획 재정립 및 정책 일관성 강화

한국환경공단은 새정부 출범과 기후변화 등 사회·경제 여건 변화에 대응하기 위해 국가 물관리기본계획 변경안을 마련하고, 물관리 정책 방향 재정립을 추진했습니다. 전문가 협업과 국민의견 수렴, 관계기관 간 협의체 운영 등을 통해 국가전략 마련 과정의 균형성과 실행력을 높였으며, 국정과제 및 기후위기 대응 과제를 물관리 정책에 반영했습니다. 또한 국가와 지자체 물관리계획 간 부합성 검토체계를 강화해 정책 연계성과 행정 일관성을 제고했습니다. 신규 물관리계획을 부합성 심의대상에 포함하고, 지자체 대상 맞춤형 컨설팅과 가이드라인 배포를 추진해 현장 이해도를 높였습니다. 이를 통해 분야별 물관리계획 간 정합성을 확보하고, 국가 물관리 정책의 통합성과 추진력을 높이는 데 기여하고 있습니다.

하수도 인프라 민간투자사업 공공성 강화

한국환경공단은 도시 확장 및 시설 개선 수요 증가에 따라 확대되고 있는 하수도 인프라 민간투자사업에 대하여 공공성을 강화함으로써 안정적인 물환경 관리 기반을 마련하는 데 힘쓰고 있습니다. 하수처리시설 지하화와 상부공간 주민친화 활용을 추진해 생활 편의성과 부지 활용도를 높이고, 복합 문화·체육공간 조성을 통해 지역사회 가치 창출에 기여했습니다. 또한 방류수 수질기준을 법정 기준보다 강화해 보다 엄격한 수질관리를 추진함으로써 하천 수질 개선 성과를 확대했습니다. 건설비 상승 리스크를 반영한 사업비 조정과 적정 사업비 검토를 통해 재정 효율성도 강화했습니다. 이를 통해 하수도 인프라 민간투자 공급 규모를 확대하며 지속가능한 물환경 관리 기반을 강화해 가고 있습니다.

한강유역 하수도수질관리제 운영 강화

한국환경공단은 한강유역 방류수질 개선과 하수도 시설의 안정적 운영을 위해 하수도수질 관리제를 본격 운영하고 있습니다. 시범운영 결과 및 전문가 의견수렴을 통해 평가 기준과 운영체계를 정비하였으며, 공공하수처리시설 대상을 선정하고 시설별 운영자료와 기술지원 분석을 통해 맞춤형 개선대책 마련을 추진했습니다. 아울러 하수도 정보시스템 내 관리 기능을 신설해 개선 이력과 운영 현황을 지속적으로 모니터링할 수 있는 체계를 구축했습니다. 이를 통해 하수처리시설의 수질 기준 준수 및 운영 안정성을 높이고, 깨끗한 물환경 관리 및 조성에 기여하고 있습니다.



통합물관리 협의체 협약식



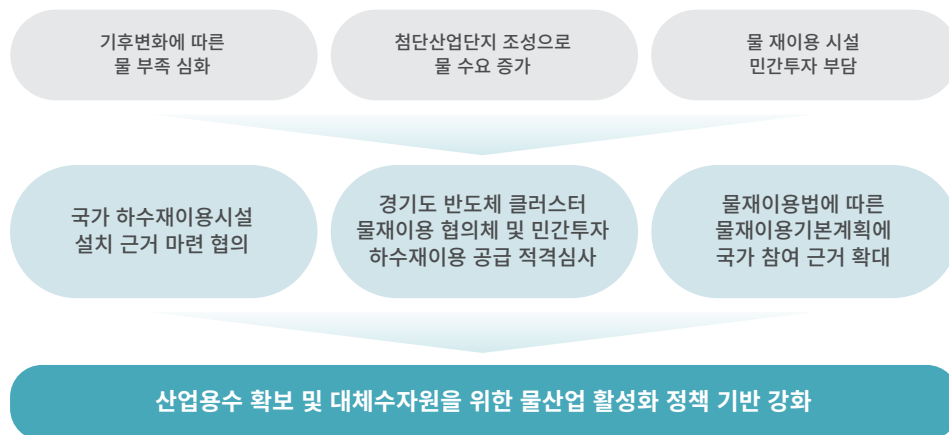
국가물관리기본계획 변경(안) 마련을 위한 전문가 포럼

통합물관리

국가 주도 하수재이용 기반 구축 및 대체수자원 확보

한국환경공단은 기후변화로 인한 극한 가뭄과 산업단지 용수 수요 증가에 대응하기 위해 국가 주도의 하수재이용 공급체계 구축을 추진하고 있습니다. 가뭄 장기화와 지역 간 수자원 불균형 심화에 따라 안정적인 대체수자원 확보 필요성이 확대되면서, 하수처리수 재이용을 핵심 대응방안으로 마련했습니다. 관계기관 협의를 통해 국가의 하수재이용시설 설치 근거 마련을 추진하고, 반도체 클러스터 등 대규모 산업단지를 대상으로 하수재이용수 공급사업 현황 점검과 협의체 운영을 통해 사업 실행력을 강화했습니다. 아울러 민간투자 하수재이용수 공급사업에 대한 적격성 검토를 실시해 안정적 사업 추진 기반을 강화했습니다. 이를 통해 기후위기와 산업여건 변화에 따른 용수 부족 문제에 선제적으로 대응하고, 지속가능한 대체수자원 공급체계 구축에 기여하고 있습니다. 나아가 대규모 하수처리수 재이용 사업의 제도적 한계를 개선하며 차세대 물산업 활성화 기반 마련에도 힘쓰고 있습니다.

하수재이용 기반 마련

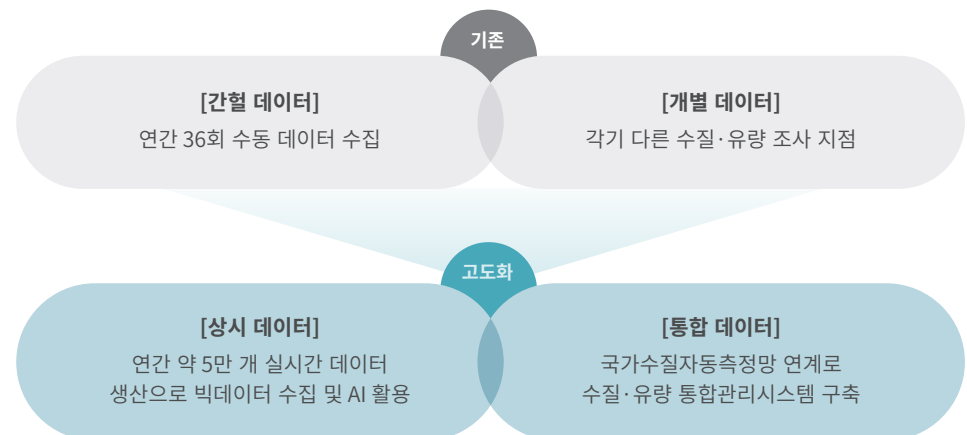


수질오염총량제 및 물산업클러스터 운영 지원

수질오염총량관리 확대 및 고도화

한국환경공단은 수질오염총량제 운영을 본격 수행하며 제도 운영 역량과 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히 기존 생물화학적산소요구량(BOD) 중심 관리에서 총유기탄소(TOC)까지 관리 범위를 확대하기 위해 단계별 로드맵과 기술적 도입 방안을 마련하고 있습니다. 또한 데이터 기반 수질오염총량관리 체계로의 전환을 추진하며 운영 정확성과 제도 신뢰성을 강화하고 있습니다. 기존에는 하천의 유량에 대해 지점별로 연간 36회 간헐적 수동 측정을 수행했으나, 현재는 실시간 데이터 기반 관리체계를 구축해 연간 약 5만 개 규모의 빅데이터를 활용하고 있습니다. 아울러 기존에는 수질과 유량 조사지점이 분리 운영되어 데이터 연계에 한계가 있었으나, 국가수질자동측정망과 유량 상시측정소의 연계 설치를 통해 수질·유량 통합관리 기반을 마련하여 조사 효율성을 향상했습니다. 이를 통해 데이터 활용도를 높이고, 유역 단위 수질관리의 실효성을 강화했습니다.

수질오염총량 데이터 관리체계 고도화



통합물관리

국가물산업클러스터 운영 지원

한국환경공단은 국가물산업클러스터 운영을 통해 국내 물기업의 기술개발, 실증시험, 사업화 및 해외진출을 전주기적으로 지원하며 지속가능한 물산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다. 2019년 개소 이후 클러스터는 국내 최대 물산업 진흥기관으로서 입주기업의 연구개발 역량 강화와 시장 확대를 지원해 왔으며, 기업 맞춤형 지원을 통해 물산업의 성장 기반을 지속적으로 확대하고 있습니다. 2025년 국가물산업클러스터 지원기업 매출액은 약 5,780억 원이며, 52개 기업의 수출을 지원해 3,981만 USD의 수출액을 달성했습니다.

공단은 입주기업의 기술경쟁력 강화를 위해 제품·기업·해외 검인증 취득, 국내외 특허 출원·등록 등 연구개발 성과 창출을 지원하고 있습니다. 2025년 기술실증 103건, 실험분석 1만 2,937건을 지원하였으며 실증기업이 28건의 지식재산권을 취득하는 성과를 거두었습니다. 이를 통해 클러스터는 물기업의 기술 신뢰도 제고와 국내외 시장 진출 기반 강화에 기여하고 있습니다.

향후 공단은 인공지능(AI)·센서 기반 디지털 실증 인프라 고도화를 통해 스마트 물기술 기업에 대한 실증지원을 확대할 계획입니다.

또한 해외 협력체계 강화, 창업기업 및 소재·부품·장비 기업 지원 확대, 기업 간 협업 네트워크 활성화를 통해 국가물산업클러스터를 글로벌 물산업 성장 플랫폼으로 발전시켜 나가겠습니다.



국가물산업클러스터 전경



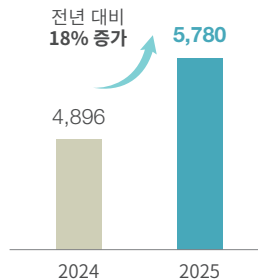
물산업 대·중소기업 동반성장 파트너스데이

국가물산업클러스터 운영 지원 실적

지원기업 매출액

(단위: 억 원)

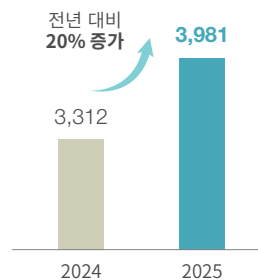
5,780 억 원



지원기업 수출액

(단위: 만 USD)

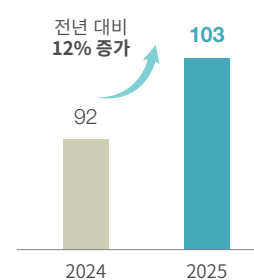
3,981 만 USD



기술실증 건수

(단위: 건)

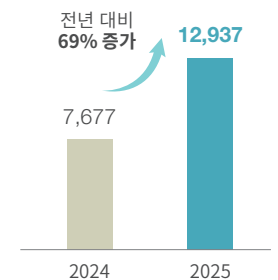
103 건



기업지원 실험분석 건수

(단위: 건)

1만 2,937 건



통합물관리

지하수 및 토양 오염 관리

안전한 지하수 공급 및 먹는 물 복지 강화

한국환경공단은 방사성물질 오염 우려와 극한가뭄에 대응하기 위해 안전한 지하수 공급체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 전국 상수도 미보급지역과 취약시설을 대상으로 음용지하수 수질개선 사업을 추진하며 국민 먹는 물 안전 확보를 지원했습니다. 특히 지하수 내 라돈 검출 이슈에 대응해 맞춤형 저감장치를 설치하고, 먹는물 수질감시기준 충족률을 높이며 국민 불안 해소에 기여했습니다. 물 공급 취약마을에는 공용 지하수 음수대를 설치해 안정적인 물복지 기반을 마련했습니다.

한편, 극한가뭄으로 식수난을 겪는 강릉지역 재난마을을 대상으로 신속한 지하수 개발과 공급망 구축을 추진했습니다. 이를 통해 중단 없는 식수공급 체계를 운영하고, 연간 대규모 지하수를 공급하며 지역 주민의 물 부족 문제 해소를 지원했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 기후위기와 수질안전 이슈에 선제적으로 대응하며 국민이 안심할 수 있는 물관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.



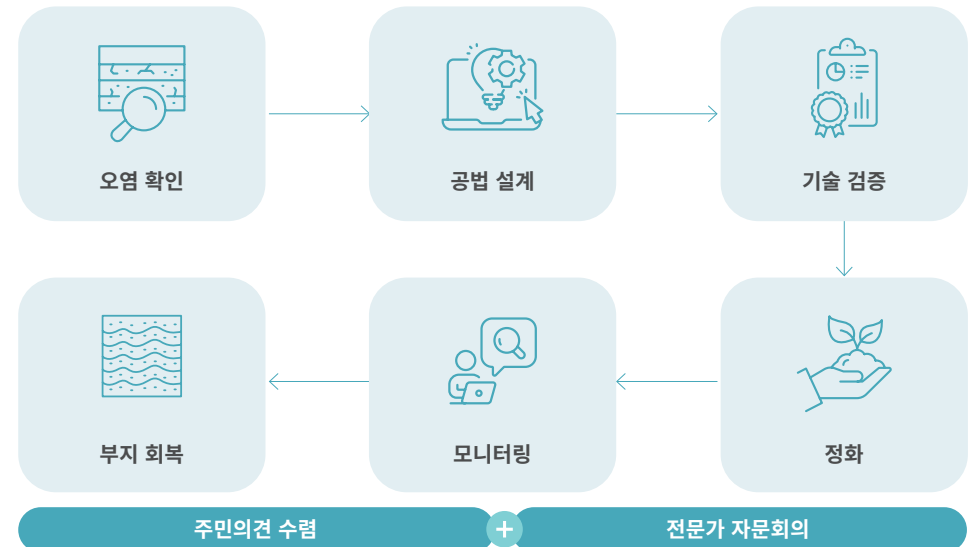
물 공급 취약마을 공용 지하수 음수대 설치 사업



도심 오염토양 신속 정화 및 시민 안전 확보

한국환경공단은 용산 반환 미군기지에서 확인된 다이옥신 오염토양에 대해 신속하고 안전한 정화를 추진하며 시민 안전 확보에 힘쓰고 있습니다. 다이옥신의 재확산과 인체 위해 우려에 대응하기 위해 전문적인 정화공법을 설계하고, 기술검증과 실증시험을 통해 정화 신뢰성을 강화했습니다. 특히 고온 열탈착 및 열산화 공법을 적용해 오염토양 내 다이옥신 농도를 대폭 저감하고, 2차 확산 방지를 위한 밀폐·음압 관리체계도 강화했습니다. 또한 산·학·연 전문가 자문회의와 주민 의견수렴 절차를 운영하며 사업 추진의 투명성과 사회적 신뢰 확보에도 힘썼습니다. 정화 과정에서는 분석결과 기반의 공정 최적화를 추진해 기술 안정성과 정화 효율을 높였습니다. 아울러 우선 정화 추진을 통해 민원 발생 없이 조기 정화를 완료하며 행정기간을 단축하는 성과를 거두었습니다. 이를 통해 도심 내 오염부지를 시민이 안심하고 이용할 수 있는 안전한 공간으로 회복시키며 대국민 토양환경 안전관리 역량을 강화했습니다.

용산 반환 미군기지 토양정화 절차



통합물관리

수질오염 관리 및 대응

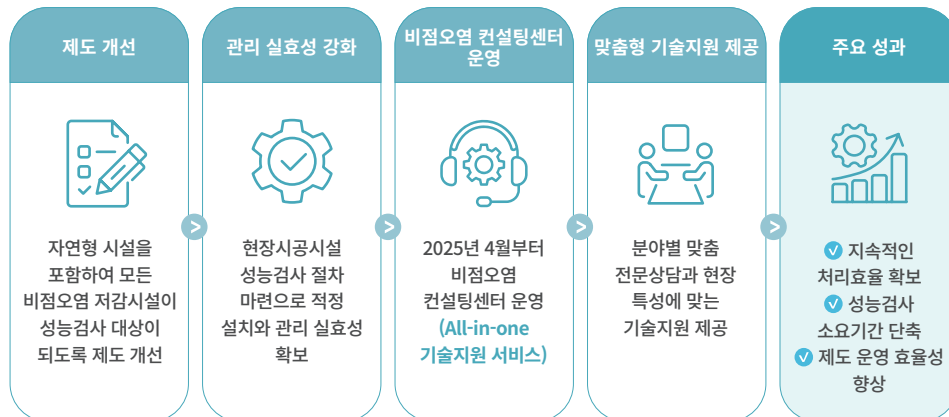
비점오염원 관리 기술지원 강화 및 수질개선 추진

한국환경공단은 하천수계 오염부하량의 약 70%를 차지하는 주요한 수질오염원인 비점오염원의 체계적인 관리를 위해 제도개선과 기술지원체계 고도화를 추진하고 있습니다. 기존 성능검사 사각지대에 있던 자연형 시설을 성능검사 대상에 포함하여 모든 비점오염저감시설이 성능검사를 받고 현장에 설치되도록 제도를 개선하고, 현장시공시설 성능검사 절차를 마련하여 비점오염저감시설의 적정 설치와 관리의 실효성을 높였습니다. 또한, 비점오염원관리 및 저감시설의 설치·운영 등 분야별 맞춤형 전문상담과 현장 특성을 고려한 기술지원을 제공하기 위해 2025년 4월부터 비점컨설팅센터를 운영하고 있습니다. 이를 통해 수요자 중심의 통합(All-in-one) 기술지원 서비스를 제공하고, 비점오염저감시설의 지속적인 처리효율 확보와 성능검사 소요기간 단축 등 제도 운영의 효율성을 제고 하였습니다. 한국환경공단은 앞으로도 현장 중심의 기술지원체계를 지속적으로 확대하고, 효율적인 제도운영을 통해 공공수역의 수질개선과 비점오염원의 적정관리에 기여하겠습니다.

수질오염 통합방제센터 구축

한국환경공단은 하천·강·댐 등 내수면에서 발생하는 수질오염 사고에 신속히 대응하기 위해 대구국가산업단지 내 수질오염 통합방제센터를 구축하고 있습니다. 센터는 24시간 수질오염 상황을 모니터링하는 종합상황실과 방제 훈련·교육시설, 연구실 등을 갖춘 통합 대응 거점으로 조성될 예정입니다. 또한, 한강·낙동강·금강·영산강 권역의 수질오염 사고를 통합 관리·지휘하는 컨트롤타워 역할을 수행하며 국가 차원의 대응체계를 강화할 계획입니다. 구체적으로는 하천 및 댐 수질정보를 관계기관과 연계·분석하고, 데이터 중심의 스마트 방제체계를 구축할 예정입니다. 이를 통해 기후위기와 환경오염 사고 증가에 대응하는 국가 물환경 안전관리 역량을 강화하고 국민이 안심할 수 있는 수질관리 체계 구축에 기여하겠습니다.

비점오염원 관리 강화 및 기술지원체계 고도화



수질오염 통합방제센터 조감도

순환경제

Approach

한국환경공단은 자원의 효율적인 이용과 폐기물의 순환이용 확대를 통해 지속가능한 순환경제 사회로의 전환을 추진하고 있습니다. 제품의 전 생애주기 순환이용과 폐자원의 고부가가치화를 중심으로 자원순환 정책을 추진하는 한편, AI·디지털 기반 폐기물 관리체계를 구축하여 관리 효율성과 투명성을 강화하고 있습니다. 또한 산업계 및 유관기관과의 협력을 바탕으로 재활용 기반을 확대하며 순환경제 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

대표성과



청사 폐기물 발생량
전년 대비 32% 저감



폐가전 무상 회수체계 구축으로
폐전자제품 재활용성과
국가목표 대비 113%

초과 달성

(국가목표 8.805kg/인 → 달성성과 9.978kg/인)

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

E-5

GRI Standards

306

UN SDGs



K-eco 폐기물 배출 저감 활동

일회용품 Zero, 청사 폐기물 저감 실천 확대

한국환경공단은 글로벌 환경전문기관으로서 청사 내 일회용품 사용 저감과 공유·재사용 문화 확산을 통해 폐기물 감량과 탄소저감 실천에 힘쓰고 있습니다. 전 임직원의 텀블러 사용을 의무화하고 신입직원 웰컴키트에 텀블러를 제공하는 한편, 전 사업장에 텀블러 세척기를 배치해 일상 속 다회용품 사용 문화를 정착시켰습니다. 또한 회의와 행사 시 개인 텀블러 지참을 장려하며 청사 전반의 1회용 컵 사용을 줄이고 있습니다. 공단 카페에는 다회용컵 시스템을 도입해 일회용컵 사용 제한에 나섰으며, 다회용컵 1,200개 지원과 약 4만 3,000회의 세척·재사용을 통해 자원순환 문화를 확산했습니다.

아울러 청사 내 1회용품 반입과 사용을 제한하고, 안내방송과 홍보물 운영을 통해 임직원과 방문객의 자발적 참여를 독려했습니다. 전 사업장에서 종이타월을 없애고 개인 손수건 사용 문화를 도입해 '1회용품 없는 화장실' 문화도 실천하고 있습니다. 이를 통해 매년 약 214그루의 소나무를 식재하는 효과에 해당하는 자원절감 성과를 창출하고 있습니다. 또한 코로나19 이후 사무실 개인 쓰레기통을 없애고 복도형 분리배출 체계를 구축해 폐기물 발생량을 2022년 대비 2025년에 약 32% 감소시켰습니다. 한국환경공단은 앞으로도 선도적인 자원순환 문화를 실천하며 친환경 청사 운영을 확대해 나가겠습니다.

청사 폐기물 저감 추진 성과

카페 다회용컵 지원

다회용컵 1,200개 구매 지원

4만 3,000 회 사용(세척)



종이타월 없는 화장실

소나무 식재 효과

214 그루

(1장당 탄소배출량 10gCO₂e 기준)



복도형 분리배출체계 운영을 위한 분리배출 쓰레기통



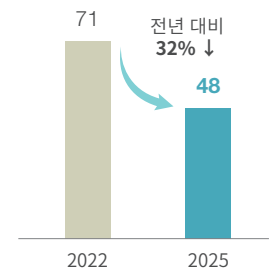
텀블러 세척기 및 다회용컵 반납함

폐기물 발생량

(단위: 톤)

2025년

48 톤



순환경제

자원순환 관리 체계 및 전략

자원순환 관리 목표 및 전략

한국환경공단은 기후위기 대응, 순환경제 생태계 조성 등 국민적 요구와 국가 정책 변화에 발맞춰 지속가능한 순환경제사회 전환을 위해 노력하고 있습니다. 자원순환 관리체계 강화와 빈틈없는 폐기물 관리를 전략으로 하여 ‘제품의 전 생애주기 실질적 순환이용’, ‘폐자원의 고부가 가치화’, ‘AI·디지털 기반 빈틈없는 폐기물 관리체계’의 3대 성과목표를 수립하고, 이를 중심으로 다양하고 구체적인 실행과제를 수행하고 있습니다. 한국환경공단은 앞으로도 전략과 성과를 연계한 체계적 관리체계를 바탕으로 지속가능한 순환경제사회 구현에 기여해 나갈 계획입니다.

자원순환 관리 체계

비전

순환경제사회로의 전환

과제
(국정과제)전주기 자원순환 관리체계 강화
(순환경제 생태계 조성)빈틈없는 폐기물 관리
(지속가능한 미래를 위한 탄소중립 강화)

성과목표

제품의 전 생애주기 실질적 순환이용
내재화를 통한 순환경제 체질 강화폐자원의 고부가 가치화를 통한
녹색시장 활성화 및 청정에너지 확대AI·디지털 기반 빈틈없는
폐기물 관리체계 구축

대상사업

재생원료 사용비율 표시제도,
포장재질·구조평가제도 등전기차 폐배터리 재활용 사업,
생활·사업장 폐기물 재활용 사업 등폐기물관리시스템 구축·운영,
폐기물적정처리추진센터 운영 등

실행과제

- 설계·생산 단계 자원순환성 강화 및 폐기물 발생 최소화
- 국민·기업 참여 기반 고품질 재활용 체계 구축 및 시장 안정화
- 데이터·플랫폼 기반 순환경제 정보제공 체계 고도화

- 국가 자원안보 확보를 위한 핵심광물 재자원화 산업 활성화
- 재활용 방법 다각화로 순환 이용 확대
- 청정에너지 전환으로 폐자원 에너지 보급 확대

- 디지털 플랫폼 기반의 스마트한 폐기물 관리
- 공공 AI 전환 가속화로 국민 친화형 서비스 강화
- 부적정 폐기물로부터 국민 안심 환경 조성

순환경제

수거 및 회수 역량 강화

참여형 자원순환 실천을 지원하는 ‘그린리턴’ 확대 우수사례

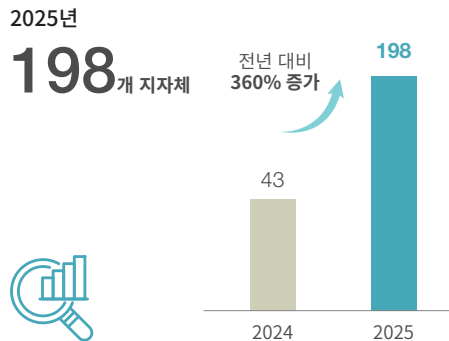
한국환경공단은 고품질 재활용품 수거·보상사업에 대한 국민의 인지도와 참여를 높이기 위해 ‘그린리턴’ 브랜드를 도입하고, 해당사업의 확대를 통해 자원순환 문화 확산과 지역경제 활성화에 힘쓰고 있습니다. 그린리턴은 주민이 고품질 재활용품을 분리 배출하면, 지자체별 운영방식에 따라 지역화폐 등으로 보상받을 수 있는 주민 참여형 자원순환 모델입니다. 기존의 행정 중심 명칭을 국민 공모를 통해 ‘그린리턴’으로 새롭게 정비하여 사업에 대한 국민의 이해도와 정보 접근성을 높였으며, 지자체 수거거점 확대·지역축제 시 무인회수기 운영 등 다양한 방식의 운영지원을 통해 더 많은 국민이 손쉽게 재활용품 회수보상에 참여할 수 있도록 하여 자원순환 실천의 실효성을 높였습니다.

한국환경공단은 앞으로도 지자체 및 관계기관과의 협력을 바탕으로 그린리턴 관련 대국민 접근성 강화와 홍보지원 등을 통해 국민 참여형 자원순환 문화가 확산될 수 있도록 노력할 계획입니다.

‘그린리턴’ 운영 확대 성과

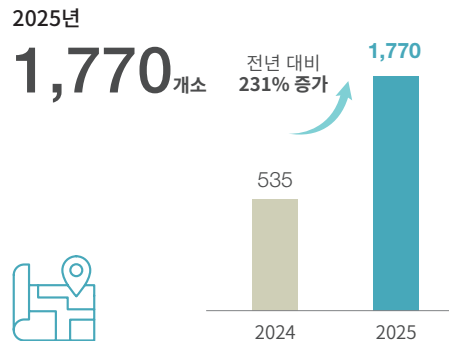
지자체 확대

(단위: 개)



수거거점 확대

(단위: 개소)



폐가전 배출수수료 zero 추진 우수사례

한국환경공단은 폐가전 배출수수료 제로화를 통해 국민의 폐가전 배출 부담을 줄이고 전기·전자제품의 재활용 체계를 강화하고 있습니다. 기존에는 일부 품목만 무상 수거가 가능하고 지역별, 품목별로 배출수수료가 달라 이용에 불편이 있었으나, 무상 수거 대상 품목을 전기·전자제품 전 품목으로 확대하고 전국 단위 무상 배출 체계로 제도를 개선했습니다. 개선 성과를 인정받아 2025 적극행정 우수사례 경진대회에서 인사혁신처장상 및 인기상을 수상하기도 했습니다. 국민은 콜센터, 공동주택 관리 앱 등을 통해서 무상 수거 서비스를 이용할 수 있고, 네이버지도와 순환자원정보센터 등에 공개된 수거함 위치정보를 확인하여 인근의 폐가전 수거함을 쉽게 찾을 수 있습니다. 이를 통해 국민 부담 수수료 1,206억 원을 절감하고, 폐가전 재활용량을 2024년 49.4만 톤에서 2025년 51.5만 톤으로 확대하는 성과를 거두었습니다. 공단은 앞으로도 폐가전 회수 인프라를 확충하고, 철·비철금속 등 유가자원의 재자원화를 촉진하여 자원순환 활성화와 국민 체감형 공공서비스 개선에 기여하겠습니다.

전 품목 무상수거 확대

배출수수료

 전기
전자제품
전 품목
무상수거

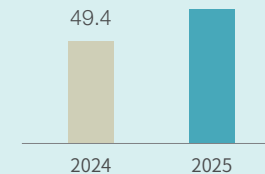
0 원

국민 배출비용 절감

1,206억 원

폐가전 재활용량

(단위: 만 톤)



인사혁신처 주관

2025 적극행정 우수사례 경진대회 인사혁신처장상 및 인기상

폐가전 스티커 없애기, 종량제 시행 30년 만에 배출 수수료 Zero



순환경제

네이버지도 거점수거센터 안내 협약

한국환경공단은 국민이 일상에서 손쉽게 수거 거점을 찾고 참여할 수 있도록 민간 플랫폼과의 협력을 강화하여 재활용 참여 편의성을 높이고 있습니다. 그린리턴 사업의 접근성 제고를 위해 네이버와 ‘고품질 재활용품 회수·보상 사업 거점 정보 접근성 강화 업무협약’을 체결함으로써 국민 누구나 네이버 지도에서 ‘재활용품 회수거점’, ‘재활용센터’, ‘그린리턴’ 등 주요 키워드 검색만으로 페트병·캔 등 고품질 재활용품 수거 거점의 위치, 기본 정보, 영업시간 등을 쉽게 확인할 수 있게 되었습니다. 이를 통해 고품질 재활용품 회수율을 제고하고, 재활용품의 안정적인 순환이용 기반을 확대하여 지속가능한 순환경제 실현에 기여하고자 합니다.



재활용품 회수거점 운영

한국환경공단·네이버 고품질 재활용품 회수·보상 사업 거점 정보 접근성 강화를 위한 업무협약식

2025. 3. 27. | 네이버 1784



고품질 재활용품 회수·보상 사업 거점 정보 접근성 강화를 위한 업무협약식

자원순환 제도 운영 및 협력 강화

재생원료 사용비율표시 및 사용의무제 추진

한국환경공단은 고품질 재생원료의 생산·사용 확대 및 국제사회의 재생원료 사용 의무화 흐름에 대응하기 위해 재생원료 사용비율표시제를 운영하고 있습니다. 공단은 먹는샘물·음료류 페트병 등 플라스틱 사용량이 많은 제품을 중심으로 재생원료 사용을 관리·지원하고 있으며, 신청 서류 검토, 현장조사, 확인서 발급 및 상담 지원을 통해 기업의 제도 참여를 확대하고 있습니다.

또한, 산업계의 재생원료 사용 지원을 위해 대외협력 활동을 활발히 추진해 나가고 있습니다. 재생원료 사용인증 지원, 회수·재활용사업자 대상 품목별 인증 지원, 인증체계 개발 및 해외 규제 동향 공유를 추진하고 있으며, 국내 최초로 재생원료 100%를 사용한 페트병 출시를 지원해 재생 플라스틱 제품 상용화의 전환점을 마련하였습니다.



재생원료 사용비율표시제 로고

재생원료 사용비율표시 부착 제품

재생원료 사용 확대 지원체계

제도 기반 마련 재생원료 사용비율표시제 운영

- 신청서류 검토·현장조사
- 확인서 발급 및 상담 지원
- 페트병 연간 5천 톤 이상
사용자 재생원료
사용의무화 추진



기업 참여·검증 9개사 16개 제품 재생원료 사용제품 안전성 검증

- 생산업체 컨설팅
- 품목별 인증 지원



시장 확산 재생원료 100% 페트병 출시 지원

- 재생 플라스틱 제품
상용화 기반 마련



순환경제

다회용 택배상자 전환을 위한 유통체계 구축

한국환경공단은 유통업계와 협력해 일회용 포장재 중심의 배송체계를 다회용 순환체계로 전환하는 시범사업을 추진하며 자원순환 기반 강화에 힘쓰고 있습니다. (주)이랜드팜애프드, (주)컬리, (주)CJ대한통운, (주)AJ네트웍스 등 대형 유통사를 대상으로 다회용 택배상자 제작·보급 모델을 구축하고, 유통부터 회수·세척·재공급까지 연결되는 순환형 배송체계도 구축했습니다. 이 같은 다회용 택배상자의 반복 사용을 통해 생활폐기물 발생량과 포장 폐기물 처리 부담 저감 효과를 기대하고 있으며, 공단은 향후 다회용 포장 유통체계를 확대해 민간 중심의 자원순환형 물류체계 정착을 지원할 계획입니다.

다회용기 운영모델



순환형 배송체계도



페페트병 안전소재 개발 및 보급

한국환경공단은 페페트병의 고부가가치 재활용과 산업현장 안전성 제고를 위해 한국섬유개발연구원 등 유관기관과 ‘페트병 안전소재 개발 및 보급’ 업무협약을 체결했습니다. 이번 협약을 통해 공단은 대구·경북지역에서 연간 4만 5,000개의 페페트병을 수거하고, 한국섬유개발연구원은 이를 활용해 재활용 원사를 제조하여 산업현장에서 사용하는 조끼, 장갑 등 안전용품으로 재탄생시킬 기반을 마련하고 있습니다. 공단은 페페트병을 단순 회수·처리하는 데 그치지 않고 재활용 원료를 산업 안전소재로 전환함으로써 자원순환성과 근로자 안전을 동시에 높이고 있습니다. 이를 통해 페플라스틱의 순환이용을 확대하고, 재활용 제품의 실질적 수요처를 발굴하여 지속가능한 자원순환 생태계 조성에 기여하고 있습니다.



섬유패션산업 순환경제 상호협력 업무협약식

순환경제

폐배터리 재활용 체계 강화

전기차 사용후 배터리 신속 성능평가체계 세계 최초 구축

한국환경공단은 전기차 사용후 배터리의 재활용·재사용 활성화를 위해 세계 최초로 신속 성능평가체계를 구축했습니다. 기존 완전충방전 방식은 배터리 1대당 약 8시간이 소요되었으나, 공단은 배터리관리시스템(BMS) 데이터 분석과 소프트웨어 기반 평가기술을 활용해 잔존수명(SOH) 평가시간을 1시간 이내로 단축했습니다. 해당 기술은 완전충방전 방식 대비 오차율 약 2% 수준으로 전기용품안전기준의 허용오차를 충족해 정확성과 신뢰성을 확보했습니다. 공단은 사용후 배터리의 회수·평가·공급을 위해 운영 중인 미래폐자원 거점수거센터를 기반으로 사용후 배터리의 성능평가 및 민간공급 체계를 고도화하고, 저용량 및 수입차 배터리 평가 장비를 확대하여 배터리 순환경제 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

국가배터리순환클러스터 운영

한국환경공단은 전기차 사용후 배터리의 재활용·재사용 산업 육성과 국가 순환경제 기반 강화를 위해 국가배터리순환클러스터를 운영하고 있습니다. 포항 블루밸리 국가산업단지에 조성된 국가배터리순환 클러스터는 배터리 재활용 연구·지원 기능을 수행하는 국가 기반시설로, 사용후 배터리의 회수·평가·재활용·재사용을 연계하는 국내 최초 통합형 자원순환 산업 거점입니다. 공단은 클러스터를 통해 배터리 재활용 핵심기술 개발, 실증 테스트베드 운영, 이력관리 및 표준화 지원, 기업 사업화 지원 등을 종합적으로 수행하여 배터리 순환경제 생태계 조성을 지원하고 있습니다.



국가배터리순환클러스터 개소식

배터리 지원사업 추진

한국환경공단은 전기자동차 폐배터리의 순환이용 촉진을 위해 수요 맞춤형 폐배터리 지원사업을 추진하고 있습니다. 공단은 미래폐자원 거점수거센터에서 사용후 배터리를 회수하고 성능평가를 수행한 뒤 민간에 공급하고 있으며, 폐배터리 확보에 어려움을 겪는 기업을 지원하기 위해 연구·실증·교육 등 공익 목적 활용 기업에 폐배터리 팩을 무상 제공하고 있습니다. 특히 매각 입찰 참가 자격이 없는 스타트업과 중소기업도 참여할 수 있도록 하여 재활용 시장 진입장벽을 낮추고 배터리 순환이용 산업의 저변을 확대하고 있습니다. 공단은 공익목적 폐배터리 무상제공을 통해 폐배터리 활용분야 다각화 및 순환이용을 활성화함으로써 순환경제 실현에 기여하겠습니다.

폐배터리 재활용 특성화대학원 협약 체결

한국환경공단은 국립부경대학교와 ‘폐배터리 재활용 특성화대학원 협약’을 체결하고, 전기차 사용후 배터리 재활용 분야의 산업계 맞춤형 전문인력 양성을 지원하고 있습니다. 이번 협약은 배터리 원료 공급망 안정성, 국제환경규제 대응, 순환이용성 강화 등으로 증가하는 전문인력 수요에 대응하기 위해 추진되었습니다. 국립부경대학교는 부산대학교와 협동과정을 신설하여 향후 5년간 약 50명의 석·박사급 핵심기술 인재를 양성할 예정이며, 공단은 교육·연구·산학협력 프로젝트 운영을 지원합니다. 공단은 국가배터리순환클러스터와 연계한 특성화대학원 운영을 통해 폐배터리 재활용 기술 경쟁력과 순환경제 산업 기반을 강화해 나가겠습니다.



폐배터리 재활용 특성화대학원 협약식

순환경제

국민참여 생활 속 자원순환 문화 확산

음식물쓰레기 줄이기 대국민 챌린지

한국환경공단은 국민이 일상에서 음식물쓰레기 감량을 실천할 수 있도록 계절·명절 등 음식물쓰레기 발생이 증가하는 시기에 맞춰 대국민 참여형 챌린지를 운영하고 있습니다. 여름 휴가철에는 ‘대국민 싹삭 빈그릇 챌린지’를 통해 휴가지 외식과 과일 소비 증가로 발생하는 음식물 잔반을 줄이고 국민이 SNS를 통해 남김 없는 식습관을 공유하도록 했습니다.

RFID 음식물쓰레기 관리시스템과 국민 참여형 캠페인을 연계한 음식물쓰레기 감량도 유도하고 있습니다. 2025년 설날과 추석 명절, RFID 종량제 사용 가정을 대상으로 ‘음식물 싹삭 줄이기 챌린지’를 추진하여 세대별 배출량을 분석하고 평상시보다 음식물쓰레기를 감량한 가정에 인센티브를 제공했습니다. 해당 챌린지에는 3,200여 세대가 참여해 2,362kg의 감량 성과를 거두었습니다. 공단은 앞으로도 국민 참여 기반의 자원순환 실천문화를 확산하여 음식물쓰레기 발생 저감과 지속가능한 생활문화 정착에 기여하겠습니다.

다회용기 사용 챌린지

한국환경공단은 일회용품 사용 저감과 생활 속 자원순환 실천문화 확산을 위해 다회용기 사용 챌린지를 추진하고 있습니다. 공단은 자원순환실천플랫폼을 활용하여 국민이 다회용기 사용 사례를 직접 인증하고 공유할 수 있도록 참여 기반을 마련하고, 민간기업과 협력하여 소비자 참여형 친환경 캠페인을 전개하고 있습니다. 특히 동대문엽기떡볶이와 함께 추진한 다회용기 사용 챌린지는 플랫폼 내 ‘실천 인증하기’ 기능을 활용해 다회용기에 담은 음식 사진을 업로드하는 방식으로 운영되었습니다. 이를 통해 국민이 일상적인 배달·포장 음식 소비 과정에서 다회용기 사용을 실천하도록 유도하고, 기업과 공공기관이 함께하는 생활 속 탄소중립 실천 모델을 확산하고 있습니다.

또한 자원순환실천플랫폼에서는 텀블러 사용하기, 불필요한 비닐 사용 줄이기 등 다양한 자원순환 실천 활동에 대한 서약 및 인증이벤트를 운영하여 국민의 자발적인 행동 변화를 유도하고, 국민 참여 기반의 자원순환 문화조성에 앞장서고 있습니다.



대국민 싹삭 빈그릇 챌린지 포스터



음식물 싹삭 줄이기 챌린지 포스터



함께해요 다회용기 사용 챌린지

생물다양성

Approach

한국환경공단은 건강한 수생태계 보전과 생물다양성 회복을 지속가능한 환경관리의 중요한 과제로 관리하고 있습니다. 하천 자연성 회복과 수생태계 연속성 확보를 위한 복원 사업을 추진하는 한편, 생태하천복원사업의 계획부터 사후관리까지 기술지원과 모니터링을 수행하고 있습니다. 이를 통해 생태계 회복의 실효성을 높이고 건강한 생태환경 조성에 기여하고 있습니다.

대표성과

예당호 T-P 20.8% 저감으로 수질개선



22.7톤 탄소 저감
(소나무 163그루 식재 효과)

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 재무 중대성

공공기관 ESG 가이드라인

E-13

GRI Standards

101

UN SDGs



수생태계 복원을 통한 생물다양성 회복

하천 수생태계 연속성 회복 및 생물다양성 복원 추진

한국환경공단은 하천 내 방치되거나 용도를 상실한 횡단구조물(보)을 개선·철거해 수생태계 연속성과 건강성을 회복하고 있습니다. 2021~2023년 시범사업에서는 대상지 선정부터 기초조사, 모니터링, 설계·시범공사까지 수행하며 수질 악화와 어류 이동 제한, 오염퇴적물 증가 문제의 개선 기반을 마련했습니다. 향후 전국 60개 하천의 연속성 조사·평가 결과에 따라 대상지 선정과 복원계획 수립을 지원하고, 지자체 설명회와 지침 정비, 기술검토를 연계한 원스톱 정책지원 체계를 강화할 계획입니다. 또한 민·관 협력으로 양양남대천 하류 2개 보의 개선사업을 추진해 연어·은어·황어 등 회유성 어류의 이동성을 회복하고, 지속가능한 생태복원과 지역사회 참여 기반을 확대해 나가겠습니다.

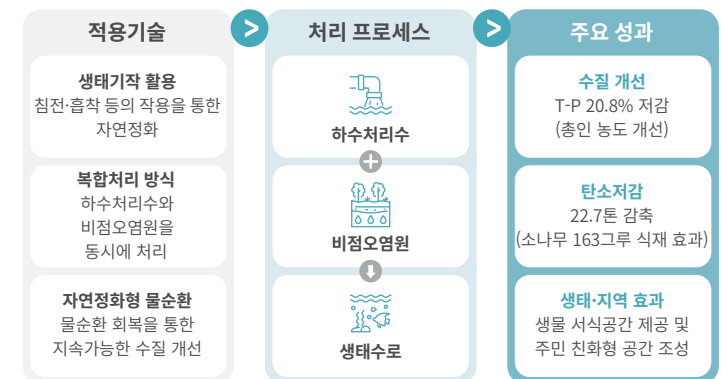
하천 수생태계 연속성 확보 사업 흐름도



오염저수지 물순환 강화형 생태수로 조성

한국환경공단은 생물다양성이 공존하는 건강한 수생태계 조성을 위해 유역진단과 저수지 복원사업을 확대하고 있습니다. 특히 수질오염 사각지대에 있는 수질 4등급 이하 오염 저수지를 대상으로, 생태기작을 활용한 친환경 물순환 방식의 맞춤형 생태수로로 조성하고 있습니다. 예당호 시범사업에서는 생태수로 1,447m를 조성하고 총인(T-P)을 20.8% 저감하는 성과를 거두었으며, 연간 22.7톤의 탄소저감 효과를 통해 생태복원과 기후변화 대응을 동시에 실현했습니다. 또한 오염원·유량·수생태를 종합 분석하는 유역진단을 통해 지역 특성에 맞는 물환경 개선대책과 복원계획 수립을 지원하고 있습니다. 취약 유역에는 단계별 실행계획과 우선순위를 마련하고, 생태하천복원사업의 계획·설계·사후관리 전 과정에 대한 기술검토와 모니터링을 실시해 사업의 전문성과 지속가능성을 높이고 있습니다. 한국환경공단은 앞으로도 유역 기반 통합 물관리와 자연친화적 복원사업을 확대하며 건강한 수생태계 조성과 생물다양성 보전에 힘써 나갈 계획입니다.

맞춤형 생태수로 기반 수생태 복원체계



디지털·AI 기술 기반 친환경 사업

Approach

한국환경공단은 디지털과 AI 기술을 환경관리 혁신의 핵심 수단으로 활용하여 보다 과학적이고 효율적인 환경행정을 구현하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물 등 주요 환경 분야에 AI 기반 모니터링과 데이터 관리체계를 구축하여 환경정보의 정확성과 신뢰성을 높이고 있으며, 이를 기반으로 한 데이터 기반 의사결정을 지원함으로써 환경서비스의 품질과 정책 이행의 효과성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

대표성과

2025 AX혁신대상 최우수상
(대국민 서비스 부문)



민감정보 포함 환경데이터를
합성데이터로 최초 가공·공개

6종, 약 4,400만 건

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

GRI Standards

UN SDGs



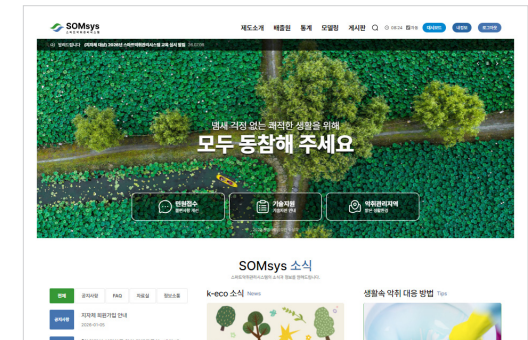
대기오염 관리 고도화

AI 기반 악취정보관리 및 대응체계 구축

한국환경공단은 국민 건강과 생활환경을 위협하는 악취 문제를 체계적으로 관리하기 위해 과학적·데이터 기반의 대응체계를 구축하고 있습니다. 사람 후각 기능을 모방한 악취 감지 센서로 악취 반응 패턴을 학습·훈련해 사업장별 고유 악취 지문 DB를 구축하고, AI 분석으로 지문에 일치하는 의심 사업장을 식별함으로써 악취배출량을 관리하고 있습니다.

또한 악취 배출원 통합관리시스템을 통해 악취배출시설 정보를 표준화한 DB를 구축하고, 악취 집중 관리지역을 오염지도로 시각화하는 등 악취를 통합적으로 관리 및 모니터링하는 스마트한 체계를 구축함으로써 악취 피해 사전 예측 및 관리 효율화를 도모하고 있습니다.

이러한 노력의 결과, 시범 적용 지역인 대구 서구 지역에서 악취 배출량 및 민원이 유의미하게 감소하는 성과를 확인하였습니다.



스마트 악취관리 시스템(SOMsys)

AI 기반 악취배출원 규명 및 관리 성과

악취센서로 현장정보 DB화 및 AI 분석

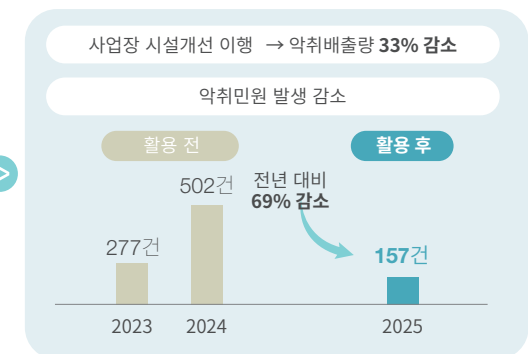
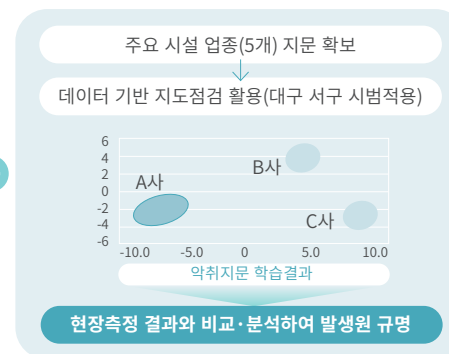
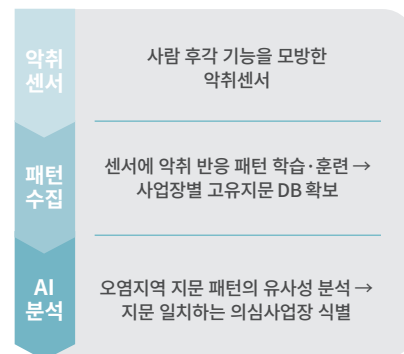
AI 분석 결과를 활용하여 악취발생원 규명

추진성과

사업장별 맞춤 AI 분석

행정자료 활용

과학적 원인규명, 배출감소·갈등완화



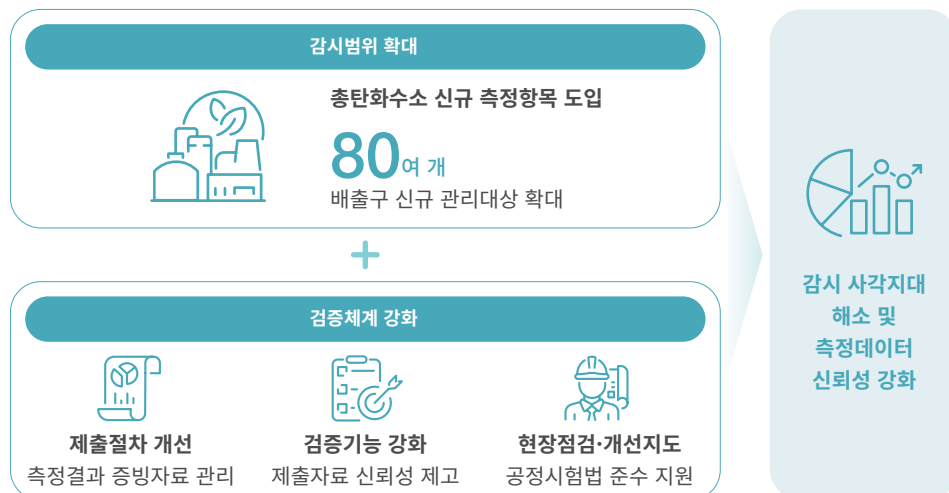
디지털·AI 기술 기반 친환경 사업

굴뚝원격감시체계(TMS) 부착 확대 및 검증 강화

한국환경공단은 굴뚝 TMS 분야 정도관리 검증기관으로서 사업장 대기오염 관리체계의 신뢰성과 사각지대 해소에 힘쓰고 있습니다. 공단은 오염 기여도와 경제적 감축 효과 분석을 바탕으로 TMS 기반 신규 감시체계 도입과 관리 대상 확대 근거를 마련했습니다. 이를 통해 총탄화수소를 신규 측정항목으로 도입하고, 시멘트 소성시설 등 80여 개 배출구를 신규 관리대상으로 포함하는 등 관리체계 강화를 추진하고 있습니다.

또한 자가측정 중심 운영 과정에서 발생하는 증빙자료 누락 등 부실 측정 문제에 대응하기 위해 검증체계 고도화도 함께 추진했습니다. 시스템 내 측정결과 증빙자료 제출 절차를 개선하고 제출자료 검증 기능을 강화해 데이터 투명성과 관리 신뢰성을 높였습니다. 아울러 공정시험법 미준수 사례에 대한 현장점검과 개선지도도 실시하며 사업장의 측정관리 역량 향상도 지원했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 데이터 기반의 대기오염 감시체계를 확대하며 정확하고 신뢰도 높은 사업장 대기환경 관리체계 구축에 기여해 나갈 계획입니다.

굴뚝원격감시체계(TMS) 측정 데이터 신뢰성 강화

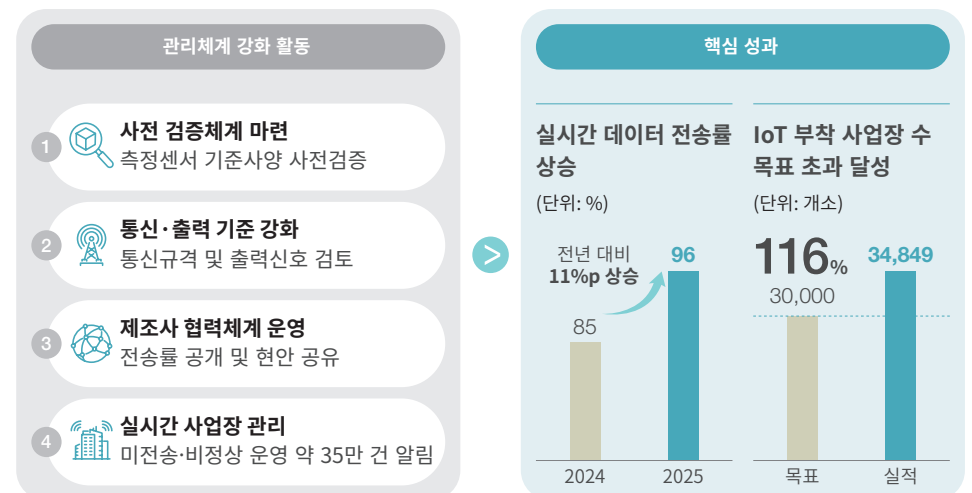


소규모 사업장 IoT 측정 기반 대기오염 관리 강화

한국환경공단은 소규모 대기배출시설의 IoT 기반 관리 확대를 통해 측정데이터의 신뢰성 확보와 사업장 지원을 체계적으로 추진하고 있습니다. 저품질 측정센서 사용과 데이터 오류·누락을 예방하기 위해 측정센서 기준사양 사전검증 체계를 마련하고, 통신규격과 출력신호에 대한 적합성 검토를 강화하였습니다. 또한 제조사별 데이터 전송률을 공개하고 현안사항 공유 및 개선을 위한 간담회를 주기적으로 개최하여 측정기기의 품질 개선과 서비스 향상을 유도하고 있습니다. 데이터 미전송 및 비정상 운영 사업장을 대상으로 실시간 알림서비스를 제공하여 사각지대를 최소화하고 있습니다.

아울러 현장여건을 반영한 제도 개선을 추진하여 배출시설 및 방지시설 미가동 시 불필요한 데이터 전송과 전력 소비를 줄일 수 있는 합리적인 운영기준 마련을 지원하였습니다. 이러한 노력의 결과 사업장의 데이터 전송률이 크게 향상되었으며, IoT 부착 및 데이터 전송 사업장 수 또한 목표를 초과 달성하는 성과를 거두었습니다. 한국환경공단은 앞으로도 데이터 기반의 스마트 대기관리체계를 지속적으로 고도화 하여 소규모 사업장의 환경관리 역량을 강화하고, 대기환경 개선에 기여해 나가겠습니다.

소규모 대기배출시설 시스템의 관리체계 고도화 성과



디지털·AI 기술 기반 친환경 사업

수질 관리 고도화

고품질 수질데이터 확보를 위한 수질자동측정망 구축 확대

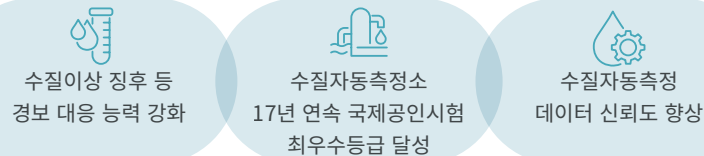
한국환경공단은 실시간 하천 수질변화 감시를 위해 4대강 주요 하천 및 호소에 수질자동측정망을 설치 및 운영하고 있습니다. 기존 총 147개 측정소(국가망 77개소, 소규모 70개소) 운영에서 2025년도 국가망(하천 본류) 3개소 및 소규모(하천 지류) 10개소 신설을 추진하여 수질오염 감시 및 사고 예방을 지속적으로 강화하고 있습니다.

또한 수질자동측정망 업무수행 최적화 방안 및 표준업무절차 수립의 일환으로 수질자동측정망·소규모감시망 운영 매뉴얼 등을 제정하여 지역별 담당자 업무수행 체계 표준화 및 운영의 일관성과 효율성을 확보했습니다.

아울러 수계 및 측정망별 30년 수질 데이터 시각화 모듈 구축으로 단순 데이터 축적 이상의 현장 대응 분석도구를 마련하였습니다. 이를 통해 수질이상 징후 등 경보 대응 능력을 강화했으며, 수질자동측정소의 17년 연속 국제공인시험 최우수등급 달성으로 수질오염경보 발령기준 및 환경정책자료로 활용되는 수질자동측정 데이터의 신뢰도를 향상시켰습니다.

수질관리 고도화 성과

주요 실적



핵심 성과

하천감시구간 **8.8%** 확대
147→160개소

추진 기반

국가망 3개소 신설
총 80개소

소규모 10개소 신설
총 80개소

수질자동측정망
업무수행체계 표준화

수질원격감시체계(TMS) 관제센터 운영

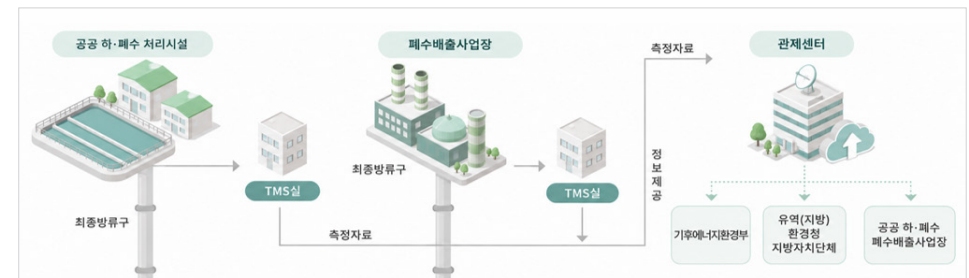
한국환경공단은 수질원격감시체계(TMS) 관제센터 운영으로 하천으로 방류되는 폐수를 24시간 원격으로 감시하여 수질오염사고를 예방하고 있습니다. 연 5,900만 건에 대한 하·폐수 방류수 측정 데이터를 수신해 사업장 부적정 운영 감시, 측정자료 검증체계 강화 등의 업무를 수행하고 있으며, 수질원격감시체계(TMS) 데이터를 국가통계로 공식 승인받으며 신뢰성과 활용도를 높이고 있습니다. 수질TMS 데이터는 행정처분 근거자료로 활용되는 만큼 품질관리가 중요하므로 전국 1,109개소를 대상으로 출입정보 실시간 감시체계를 운영하고 있으며, 연간 약 12만 건의 출입기록을 관리하고 있습니다. 또한 개별사업장에서는 공단이 제공한 실시간 측정데이터, 수질 초과 경향, 이상 징후 자료 등을 다양한 분야에 창의적으로 활용하여 공정 운영 개선 및 최적화 등을 추진하고 있습니다. 뿐만 아니라 공모전을 통해 총 58건의 우수 활용사례를 발굴하고, 수질TMS 누리집, 관계자 연찬회 등을 통해 해당 사례를 공유 및 전파하여 데이터 활용과 확산을 유도하고 있습니다.

국가통계 공식 승인



소속명	수질TMS 데이터 국가통계
통계명	수질TMS 부착사업장 배출량 현황
항목/주기	pH, TOC, SS, T-N, T-P / 매분기
공표매널	국가통계포털(KOSIS), 수질TMS 배출량 공개시스템

SOOSIRO 수질TMS사업장 배출시설에서 방류되는 수질오염물질 현황 24시간 실시간 원격감시 시스템



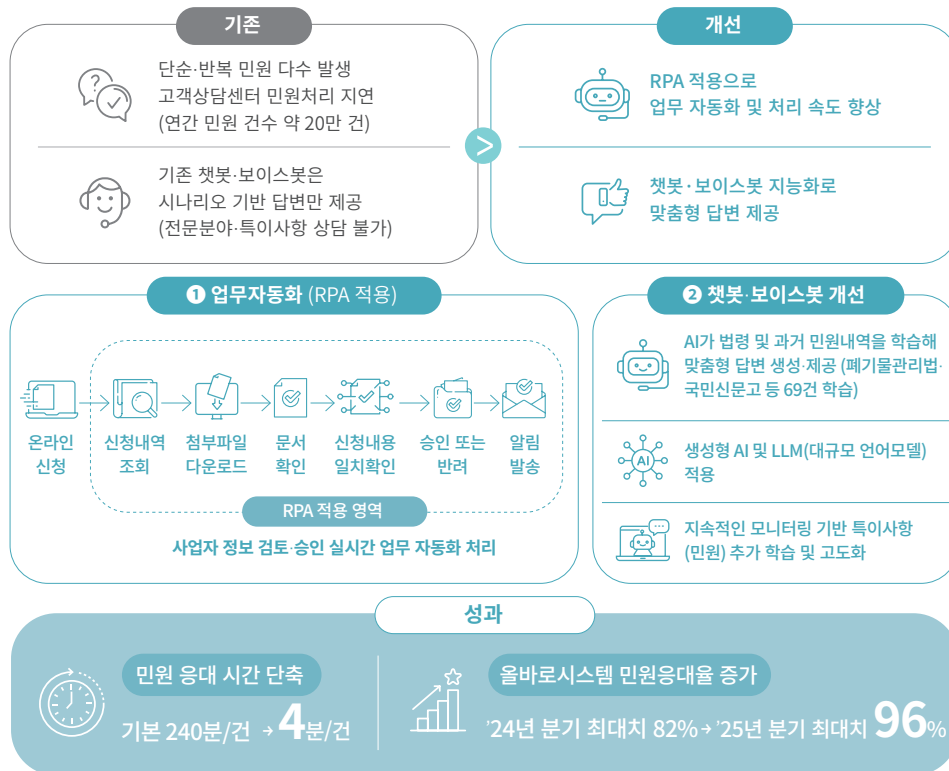
디지털·AI 기술 기반 친환경 사업

폐기물 관리 고도화

IT 신기술 적용으로 올바로시스템 고도화

최근 폐기물 디지털 플랫폼인 올바로시스템 일평균 방문자 수가 지속 증가함에 따라 업무효율화 및 혁신 추진을 위해 한국환경공단은 AI 등 첨단기술을 활용하여 시스템을 고도화하였습니다. 자원순환 전용 챗GPT, 보이스봇, 로봇 자동화 프로세스(RPA) 등 기술을 적용해 민원 대응 시간과 행정 소요 시간을 절감하였으며, 고객 응대율 증가 성과를 달성하였습니다.

IT 기반 올바로시스템 고도화 내용



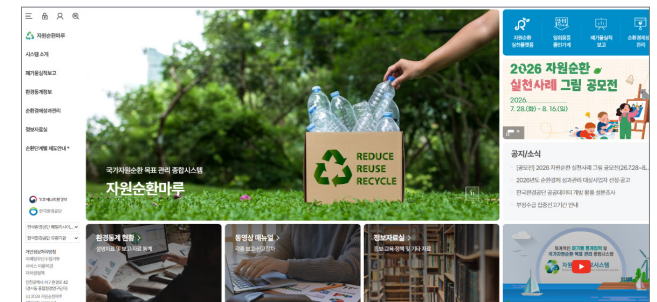
디지털 플랫폼 기반 음식물류 폐기물 감량

한국환경공단은 판매 가능 식품의 폐기를 줄이고 음식물쓰레기 발생을 감축하기 위해 배달 플랫폼 기반의 마감할인 판매 활성화 사업을 추진하고 있습니다. 기부처·공단·판매자·플랫폼 사업자·소비자가 참여하는 협력체계로 운영되며, 음식물류 폐기물 감량과 합리적 소비문화 확산을 목표로 하고 있습니다. 판매자는 배달앱에 마감할인 상품을 등록해 잔여 식품의 폐기를 줄이고, 플랫폼 사업자는 할인식품 판매 기능과 서비스를 지원합니다. 소비자는 보다 합리적인 가격으로 식품을 구매함으로써 식비 절감과 친환경 소비 실천에 동참할 수 있습니다. 한국환경공단은 사업 활성화를 위해 유통·외식업계 대상 설명회와 컨설팅을 추진하고, 전국 단위 참여업체 모집과 협약체계 구축도 확대했습니다. 특히 대형 프랜차이즈와 플랫폼 기업이 함께 참여하는 민·관 협력모델을 마련하며 사업 실행 기반을 강화했습니다.

AI 기반 환경정보 플랫폼 구축

한국환경공단은 국가순환경제 목표 관리 종합시스템인 '자원순환마루'에 생성형 AI 기반 환경통계 검색 서비스를 도입했습니다. 이를 통해 사용자는 복잡한 검색 과정 없이 대화형 방식으로 원하는 환경통계 정보를 쉽고 빠르게 확인할 수 있게 되었습니다. 또한 기존 데이터베이스를 AI 활용이 가능한 구조로 전환하고, 그래프·맵핑 기반 시각화 기능과 모바일 호환 체계도 함께 구축했습니다.

또한, AI 기반 자동 오류탐지 기능 도입을 대비해 전기·전자제품 재활용 의무 이행 지원 시스템(EcoAS) 내에 데이터 표준화 및 항목 체계화를 추진했습니다. 머신러닝 기반 데이터 분석모델의 개념검증(PoC)을 수행하여 데이터 활용 고도화 및 지능형 시스템으로의 전환 기반도 마련하였습니다. 이와 함께 수입통관, 공공포털, 조달정보 등 외부 데이터의 연계 기반을 구축하여 디지털행정 구현을 단계적으로 추진하고 있습니다.



자원순환마루 메인화면

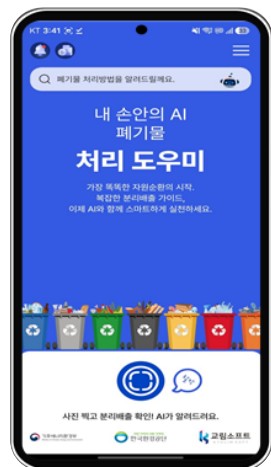
디지털·AI 기술 기반 친환경 사업

생활밀착형 AI 솔루션

AI 폐기물처리 도우미 앱 개발

한국환경공단은 국민의 폐기물 배출·처리 정보 탐색 불편을 해소하기 위해 위치기반 ‘AI 폐기물처리 도우미’ 앱을 개발해 시범 운영하고 있습니다. 해당 앱은 폐기물 품목과 관련한 이미지 29만 건과 지자체 조례, 질의·민원 사례 7만 건을 학습한 데이터를 기반으로, 사용자가 폐기물 사진을 촬영하면 지역별 배출 방법과 처리 절차를 안내하는 방식으로 운영됩니다.

공단은 은평구와 노원구를 대상으로 대형폐기물 처리 안내 시범 운영을 추진하여 서비스 실효성을 검증하고 있습니다. AI 폐기물처리 도우미 앱은 사진 촬영 한 번으로 복잡한 폐기물 처리 방법을 5초 안에 확인할 수 있도록 지원함으로써 환경정보 디지털 격차를 해소할 수 있을 것으로 기대됩니다. 해당 과제는 과학기술정보통신부 ‘공공 AX 프로젝트’에서 자원순환 분야로는 유일한 국민체감 과제로 선정되었으며, 이를 통해 공단은 AI 기반 자원순환 서비스의 확산 기반을 마련하고자 합니다.



AI 폐기물처리 도우미 앱

AI 폐기물처리 도우미 앱 이용 방법



과학기술정보통신부 주관

공공 AX 프로젝트 선정 

AI 기반 층간소음 자동 분석·평가

한국환경공단은 층간소음 분쟁 완화와 생활환경 서비스 효율 향상을 위해 AI 기반 층간소음 자동 분석·평가 기술을 개발했습니다. 기존에는 담당자가 소음을 직접 청취하고 수기로 결과보고서를 작성했으나, 공단은 보유 데이터를 기반으로 층간소음 분석 전문 소프트웨어를 공동 개발하여 소음 유형 분류와 평가 결과서 생성을 자동화했습니다. 이를 통해 분석 정확도 98%를 달성하고, 건당 평균 5시간이 소요되던 소음분석 결과 제공 시간을 1시간으로 단축하여 서비스 효율을 5배 향상시켰습니다. 공단은 AI 기반 분석체계를 통해 층간소음 민원 대응의 신속성과 객관성을 강화하고 국민이 체감 가능한 생활환경 개선에 기여해 나가겠습니다.

AI·디지털 기반 환경관리 성과 인정 및 수상

한국환경공단은 AI·데이터 기반 환경관리 혁신 성과를 대외적으로 인정받으며 AI·디지털 기반 환경 서비스 선도기관으로서의 위상을 강화하고 있습니다. 공단은 민감정보가 포함되어 개발이 어려웠던 환경 데이터를 합성데이터로 전환하여 안전하게 공개하고, AI 학습과 서비스 개발에 활용 가능한 환경 데이터 기반을 마련한 성과로 공공부문 AX 혁신대상 대국민서비스 분야 최우수상을 수상했습니다. 또한 ‘현장을 읽는 디지털 기술, 당신의 환경 매니저가 되어드립니다’ 사례로 RPA 기반 허가 검토 업무 자동화, 현장 맞춤형 솔루션 제공 등 디지털 기술과 지식경영을 융합한 성과를 인정받아 대한민국 지식대상 국무총리상을 수상했습니다. 공단은 앞으로도 AI·데이터 기반 환경관리 체계를 고도화하고, 공공데이터 개방과 현장 중심 AI 서비스를 확대하여 국민 체감형 환경서비스 혁신을 지속해 나가겠습니다.



AX 혁신대상 공공부문 최우수상 수상



대한민국 지식대상 국무총리상 수상

공공환경 서비스 및 국민 안전

Approach

한국환경공단은 국민이 안심하고 생활할 수 있는 환경을 조성하는 것을 공공환경 서비스의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 생활환경과 밀접한 대기질, 소음, 빗공해, 화학물질 등 다양한 환경위해요인을 체계적으로 관리하고 신뢰성 있는 환경정보를 제공함으로써 국민의 환경권을 보호하고 있습니다. 또한 생활환경 개선과 안전한 환경서비스 제공을 통해 국민 삶의 질 향상과 환경복지 실현에 기여하고 있습니다.

대표성과

2025 대한민국 안전기술대상 수상



행정안전부 장관상

도심 싱크홀 예방을 위한 지중관로 보호블록 개발

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

S-10

GRI Standards

413

UN SDGs



생활 속 환경 유해인자 저감

일상 속 석면관리 강화로 안전한 생활환경 조성 우수사례

한국환경공단은 국민 생활공간 내 석면 노출 위험을 줄이고 안전한 생활환경을 조성하기 위해 지역아동센터와 해외직구 제품에 대한 석면 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히 법적 관리 사각지대에 있던 지역아동센터를 대상으로 관계기관 협업 기반의 석면 조사·제거·석면관리 의무화 체계를 구축했습니다. 공단의 전문기술력을 활용한 무료 석면조사와 고위험시설 대상 제거공사를 추진하며 안전한 보육환경 조성에 힘썼습니다. 또한 기후에너지환경부와 함께 법령 개정을 추진해 지역아동센터를 석면 의무관리 대상에 포함시키고 관리 매뉴얼과 정보시스템 기반도 마련했습니다. 이를 통해 전국 지역아동센터 대상 단계적 석면 안전관리 체계를 구축하며 석면 노출 사각지대 해소에 기여했습니다.

한편, 기존에 시범사업으로 진행하던 해외직구 제품의 석면 안전성 검증의 조사범위를 확대하고 유통체계 관리를 강화했습니다. 어린이 화장품, 장난감, 헤어드라이어 등 국민 생활과 밀접한 제품들의 품목과 수량을 확대하였으며, 석면 검출 제품에 대해서는 관세청과 협력하여 국내 반입 및 유통 금지를 요청하고 판매 중지 여부 재검증을 통해 모니터링 체계를 강화하였습니다. 이를 통해 지역아동센터 석면 안전관리 확대와 해외직구 제품 안전성 검증 강화라는 제도적·현장 중심 성과를 함께 창출했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 국민 생활공간과 소비재 전반의 석면 안전관리 체계를 강화하며 국민이 안심할 수 있는 생활환경 조성에 기여해 나갈 계획입니다.

협업을 통한 지역아동센터 석면 관리 체계

석면 조사

공단 기술력 활용
무료 석면조사로 실태 파악

400개소 완료
(누적 2,074개소)



석면 제거

공단-사랑의열매 MOU 체결로
복권기금 활용 석면제거 추진

29억 원 **75**개소
제거 공사 추진
(누적 123억 원 332개소 지원)



석면 관리 의무화

기후에너지환경부와 함께
법령 개정 추진

**초 지역아동센터
의무관리법제화**
(’25.12월 시행)



전국지역아동센터협의회를 통한
교육추진 및 공단 운영체계 마련

전국 지역아동센터 대상
교육·홍보(3회)

정보시스템 개선 및
가이드북 제작·배포

공공환경 서비스 및 국민 안전

민감·취약계층 이용시설 실내공기질 개선 및 수질 검사

한국환경공단은 어린이 등 건강 취약계층이 주로 이용하는 시설의 실내공기질 진단 및 개선 지원을 위해 실내환경관리센터(한국건설기술연구원, 건국대학교) 및 민간기업과 협업 체계를 마련하여 서비스를 지속 확대해가고 있습니다. 어린이집 650개소를 대상으로 실내공기질을 측정·분석하고, 법정기준을 초과한 46개 시설의 환기설비 설치 등 맞춤형 개선 후 재측정 결과 폼알데하이드 등 오염물질을 평균 84% 저감하여 안전한 보육환경을 조성하였습니다.

또한 지역사회 취약계층의 수질 환경 안전성을 확보하기 위해 무상 수질 검사를 실시하였습니다. 한국환경공단은 먹는 물 수질검사 지정기관으로 도서지역 수경시설 및 요양원 급식시설 등 옹진군에 소재한 4개 시설에서 50개 항목에 대한 수질안전성 검사를 시행하여 국민의 안전한 물복지를 지원하였습니다.

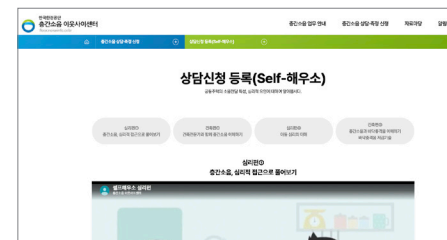
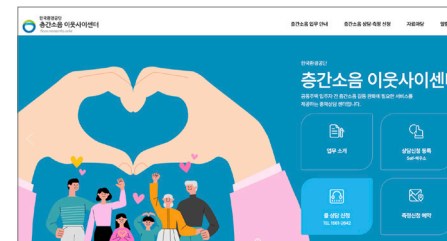
민감·취약계층 이용시설 실내공기질 진단·개선 운영체계



소음 관리 고도화 및 층간소음 갈등 완화 서비스 확대

한국환경공단은 층간소음과 항공기소음 등 다양한 생활소음 문제에 효과적으로 대응하여 국민의 정온한 생활환경 조성에 앞장서고 있습니다. ‘층간소음 이웃사이서비스’는 (사)한국상담심리학회와 업무협약을 통해 상담심리사 동반 방문상담 실시, Self-해우소 구축, 소음측정기 무료대여서비스 등 제공 서비스를 확대하여 층간소음 갈등 조기 해소에 이바지 하였습니다. 또한 서울, 인천, 대구, 울산, 부산 5개 지역을 대상으로 운영해 온 층간소음 측정 온라인 예약시스템을 2025년 7월부터 전국으로 확대해 국민의 서비스 이용 편의성을 높였으며, 법정관리 대상에서 제외된 수도권 지역 비공동주택(다가구주택, 주거용 오피스텔 등)을 대상으로 서비스 지원 범위를 확대하여 사각지대를 해소하는 데 기여하였습니다.

더불어 AI 기반 층간소음 분석·평가 소프트웨어 개발을 통해 보다 신속·정확하고 체계적인 소음분석 서비스 제공 기반도 마련하였습니다. 한국환경공단은 이 같은 노력을 통해 세대 간 소음 분쟁 완화 및 중재를 적극 추진해 나가겠습니다.



층간소음 이웃사이센터 홈페이지



층간소음 방문상담 서비스



무료 대여 가능한 소음측정기

공공환경 서비스 및 국민 안전

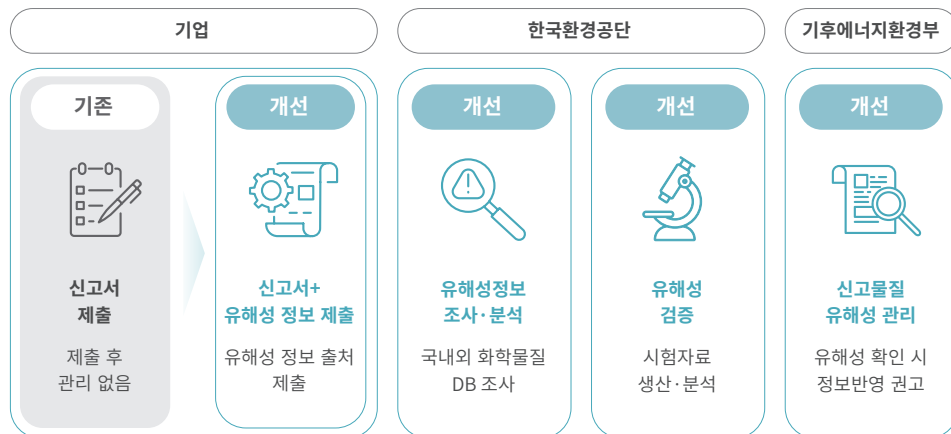
화학물질 관리체계 구축

화학물질에 대한 적극적 유해성 관리체계 운영

한국환경공단은 신규화학물질 신고 확대에 대응해 소량 신규화학물질에 대한 유해성 관리체계를 새롭게 마련하며 생활 속 화학안전 강화에 힘쓰고 있습니다. 2025년 1월부터 국제 수준에 맞춰 신규 화학물질 신고 기준을 완화 조정함에 따라 유해성 정보 관리와 시민 불안 해소를 위해 선제적 대응 필요성이 확대되었습니다. 이에 기업이 제출한 신고자료를 기반으로 공단이 유해성 정보를 조사·분석하고, 기후에너지환경부와 연계한 단계별 유해성 관리체계를 구축했습니다. 특히 중소기업 대상 무상 컨설팅과 전문인력 지원을 확대하며 제도 적응을 지원했습니다. 사전 확보된 유해성 정보를 신고 시스템과 연계해 기업의 정보 제출 편의성도 높였습니다.

이와 더불어 유해성 조사 및 시험자료 생산 기능을 강화하며 생활 속 화학사고 예방 기반도 고도화하고 있습니다. 대표적으로 신고만으로 유통되던 화학물질의 유해성을 선제적으로 관리한 첫 사례로 유사 니코틴 물질에 대한 유해성 시험·분석을 통해 인체 위해 가능성을 확인하고, 화학물질안전원 관리물질 지정 추진 기반을 마련하여 화학물질 안전관리 체계 강화에 기여했습니다. 이를 통해 화학물질 유해성 정보 제출률을 높이고 화학안전 사각지대 해소와 제도 운영 실효성 강화라는 성과를 창출했습니다.

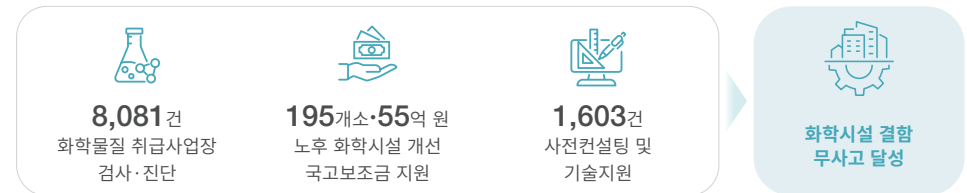
화학물질 관리체계 고도화 내용



화학물질 취급기업 안전관리 강화

한국환경공단은 유해화학물질 취급기업의 화학사고 예방과 안전관리 역량 강화를 위해 취급시설 검사·안전진단, 기술·재정지원과 제도 이행 상담을 추진하고 있습니다. 중소기업 사업장의 노후 저장시설·배관, 누출감지기, 환기·배출 설비 등의 개선을 지원하고, 유관기관과 연계한 설명회와 1:1 현장상담으로 기업의 제도 대응 역량을 높였습니다. 2025년에는 화학물질 취급사업장 검사·진단 8,081건, 노후 화학시설 개선 국고보조금 195개소·55억 원, 사전컨설팅 및 기술지원 1,603건을 추진해 화학시설 결함 무사고 성과를 달성했습니다. 앞으로도 기업 맞춤형 지원을 확대해 화학사고 예방 기반을 강화하겠습니다.

화학물질 취급기업 안전관리 주요 노력 및 성과



화학물질 유해성시험 자료 제공

한국환경공단은 국제 수준의 흡입독성시험시설을 기반으로 산업계의 화학물질 등록에 필요한 유해성시험자료를 생산·제공하며, 화학물질 규제 대응 부담 완화에 기여하고 있습니다. 2025년에는 흡입독성시험 전 항목에 대한 국제인증(GLP)*을 확대해 국내 최고 수준의 전문성을 확보하고, 국내 화학기업이 신뢰성 있는 시험자료를 안정적으로 확보할 수 있는 기반을 마련했습니다. 또한 국제 패러다임 변화에 대응해 시험동물 희생을 최소화하기 위한 동물대체시험 시설을 구축하고 민간시험기관 대상 기술·재정 지원을 확대하고 있습니다. 앞으로도 흡입독성시험·동물대체시험·환경유해성시험자료 생산 지원을 연계해 기업의 규제 대응력 제고와 국민 화학안전 확보에 기여하겠습니다.

* GLP(Good Laboratory Practice, 우수실험실운영기준): 인력, 실험시설, 시험계획·실행·점검·기록·보고되는 체계적인 과정과 전반적인 사항에 대해 OECD에서 정한 시험 규정

공공환경 서비스 및 국민 안전

재난 예방 및 대응체계 구축

재난안전관리체계 고도화

한국환경공단은 국민의 생명과 재산 보호를 위해 환경 분야 재난안전관리체계를 고도화하고 있습니다. 대기·물·화학물질·토양·폐기물 등 5개 분야를 중심으로 재난안전관리계획을 확대·체계화하고, 전담부서 인력 증원과 안전투자 확대를 통해 실행력을 강화했습니다.

또한 주요 재난 유형별 현장훈련과 교육을 확대해 대응 역량을 높이고, 업무연속성계획을 현실화 하였습니다. 이러한 노력으로 환경 분야 재난 및 중대시민재해 Zero를 달성하고, 재난안전관리 체계 고도화 성과를 인정받아 2025년 안전기술대상 행정안전부 장관상을 수상했습니다.

관계기관 합동 오염사고 방제훈련 실시

한국환경공단은 수질오염사고 대응 역량 강화를 위해 유역환경청, 지자체, 소방서, 군부대, 민간기업 등과 합동 방제훈련을 실시하고 있습니다. 유류·화학물질 유출과 하천 유입 등 복합 사고를 가정해 상황 전파부터 초동조치, 확산 차단, 방제 및 사후 수습까지 전 과정을 점검합니다.

또한 기동방제차량, 유류회수기, 오일펜스와 드론·보트 등 전문·첨단 장비를 활용하고, 관계기관 담당자에게 장비 사용법과 사고 유형별 대응 요령을 교육하고 있습니다. 훈련 결과는 위기대응 매뉴얼과 현장 대응체계 개선에 반영해 오염 확산 방지와 수생태계 피해 최소화에 기여하고 있습니다.



전기차 화재 진압 및 유해화학물질 소방대응 체계 점검



유해화학물질 대응 민간 합동훈련

가뭄·싱크홀·침수 등 국민 일상안전 확보 노력 추진

한국환경공단은 가뭄, 싱크홀, 도시침수 등 생활밀착형 재난·안전 위험에 선제적으로 대응하고 있습니다. 강릉 지역 가뭄 재발 방지를 위해 도암호 수자원 활용 방안을 마련하고, 관계기관 협의를 거쳐 비점오염 저감을 포함한 수질개선 초기사업을 추진했습니다. 또한 노후 하수관로 교체 기준을 강화하고 취약지역 조사를 확대해 싱크홀 예방 기반을 마련했으며, 민관 협력으로 지반침하와 관로 손상을 방지하는 ‘지중관로 보호블록’ 기술을 개발했습니다. 도시침수 예방을 위해 하수도정비중점관리지역 확대와 맨홀추락방지시설 설치 의무화, 관련 예산 반영도 추진했습니다. 앞으로도 현장 중심의 기술지원과 제도개선을 통해 국민이 안심할 수 있는 생활환경 안전망을 강화하겠습니다.

특별재난지역 수해복구 지원

한국환경공단은 집중호우 특별재난지역의 신속한 복구와 2차 환경피해 예방을 위해 산청군, 합천군 등 피해 지역에 복구 차량을 긴급 투입하고, 지자체와 협력해 수해 폐기물과 폐가전제품의 수거·운반·처리를 지원했습니다. 또한 폐기물처리지원반에 인력을 파견해 재난폐기물 발생 규모 산정, 처리상황 관리, 현장점검과 기술지원을 수행했으며, 약 109대의 복구 장비를 즉시 투입할 수 있는 대응체계를 구축했습니다. 임직원 400여 명도 폐기물·잔해물 수거와 토사 제거 등 현장 복구활동에 참여했습니다. 아울러 차단막 설치와 신속 방제로 하천의 2차 수질오염을 예방하고, 침수 피해 공공하수처리장 기술진단과 재난 대응 물품 지원을 통해 환경기초시설의 조기 정상화를 지원했습니다. 이러한 성과를 인정받아 2025년 국가재난관리 유공 국무총리 표창을 수상했습니다.

행정안전부 주관

**2025년
국가재난관리 유공
국무총리 표창**



산불, 수해 등 재난 폐기물에 대한
신속한 대응과 처리로 조속한 원상복구 지원

행정안전부 주관

**2025년
안전기술대상 수상**



행정안전부 장관상

공공환경 서비스 및 국민 안전

고객 중심 환경 서비스 제공

에어코리아, 이용자 중심 환경정보 제공 성과 인정

한국환경공단은 국민이 필요한 환경정보를 쉽고 빠르게 확인할 수 있도록 이용자 중심의 환경정보 제공 서비스를 강화하고 있습니다. 공단은 대국민 대기환경정보 서비스인 ‘에어코리아’를 통해 사용자 위치 기반 실시간 대기질 농도, 대기질 예보·경보, 대기환경 통계정보 등을 제공하고 있으며, 고농도 미세먼지와 황사 등 건강 위해 상황에 국민이 신속히 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

특히 고령자, 어린이, 외국인 등 정보·건강 취약계층의 정보 접근성을 높이기 위해 에어코리아 앱에 간편모드와 위젯 서비스를 도입하고, 큰 글씨와 직관적인 화면 구성, 미세먼지 농도별 행동요령 등 실질적인 생활정보를 제공하고 있습니다. 또한 외국인 이용자를 위한 영문 서비스를 개시하고, 향후 중국어·일본어 등 다국어 서비스로 확대하여 환경정보 이용 사각지대를 줄이고 있습니다.

이용자 중심 서비스 개선을 통해 에어코리아 고객만족도는 전년 대비 0.9점 상승한 90.4점을 기록했으며, 모바일 어워드 코리아 및 스마트앱 어워드 공공서비스 부문에서 4회 연속 대상, ‘에너지 글로벌 내셔널 어워드’ 등을 수상했습니다.


90.4점

 에어코리아 고객만족도
전년 대비 0.9점 상승

4회 연속 대상

 모바일 어워드 코리아 및
스마트앱 어워드
공공서비스 부문 수상


스마트앱 어워드 2025 공공서비스 부문 대상



에너지 글로벌 내셔널 어워드 수상

공공기관 고객만족도조사 최고 등급 획득

한국환경공단은 고객 중심 환경서비스 제공을 위한 전사적 노력의 성과로 기획재정부 주관 2025년 공공기관 고객만족도조사에서 최고 등급인 ‘매우우수’ 평가를 획득했습니다. 해당 조사는 186개 공공기관의 서비스 경험 고객을 대상으로 전반적 고객만족·서비스 품질·사회적 책임·성과·불일치 등 5개 항목을 평가하는 제도입니다.

공단은 조사 결과 역대 최고 점수인 97.6점을 기록하며 준정부기관 평균 91.4점보다 6.2점 높은 성과를 달성했습니다. 특히 성과 항목에서 98.1점을 받아 가장 높은 평가를 받았으며, 모든 평가 항목에서 평균 이상 우수한 점수를 획득해 고객이 체감하는 환경서비스 품질을 인정받았습니다.

공단은 고객만족경영추진단 운영, 전 직원 CS마인드 내재화, 고객 의견 기반 서비스 개선 등을 통해 고객 중심 경영체계를 지속적으로 강화해 왔습니다. 앞으로도 국민과 고객의 목소리를 반영한 서비스 개선을 확대하고, 신뢰받는 환경전문기관으로서 국민이 만족하는 환경서비스 제공에 최선을 다하겠습니다.

공공기관 고객만족도조사 결과

역대 최고 점수

97.6 점

 매우우수
(최고등급)


준정부기관 평균 대비

(단위: 점)

6.2 점 ↑

 평균대비
상회
+6.2 ↑

91.4

97.6

준정부기관 평균 한국환경공단



Special Section

글로벌 환경 리더십 강화

글로벌 환경 리더십 및 협력 강화

K-eco 글로벌 진출 확대 로드맵

한국환경공단은 기존 해외사업의 소규모 ODA 중심 추진 특성 및 대규모 투자형 환경사업의 제한적 수행 경험이라는 한계를 극복하고자 기관의 글로벌 경쟁력 강화를 위한 중장기 해외진출 전략을 수립했습니다. ‘탄소중립시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관’을 비전으로 글로벌 환경솔루션 제공과 국제 협력 확대, 전문성 강화를 핵심 추진목표로 설정했습니다. 이를 위해 해외사업 수행방식 개선과 발굴 역량 강화, 녹색수출 기반 마련, 글로벌 협력 플랫폼 구축, 국제기구 파견 확대 등 분야별 전략과제를 수립했습니다. 또한 국제기구 및 다자개발은행(MDBs)과의 협력 확대, 민간기업 연계, K-eco 해외시장개척단 운영 등을 통해 환경산업 해외진출 지원체계도 강화하고 있습니다. 한국환경공단은 전략체계 정비와 신규사업 발굴을 진행하며 2035년까지 글로벌 환경전문기관으로서의 위상을 지속 강화하고 해외 진출 분야를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

K-eco 글로벌 진출 확대 로드맵

비전

탄소중립시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관

추진목표



글로벌 환경 솔루션 제공으로 환경산업 해외진출 지원



글로벌 파트너십 확대로 국제적 환경문제 논의 및 해결 동참



전문성 강화 및 노하우 축적으로 글로벌 역량 제고

전략체계 및 세부과제

전략체계

세부과제

추진방안

해외사업	1 해외사업 수행방식 개선 및 발굴역량 확대 2 사업 활성화 네트워크 및 추진체계 강화	• 국제기구 및 MDBs, 유상ODA, 민간부문과 협력 등 해외사업 추진	• 유관기관과 MOU 체결·강화 및 민간부문 협력체계 마련	• 온실가스 국제감축 지원사업과 타 사업 간 연계·확대
녹색수출	1 공공기관 협력 생태계 활성화 2 환경산업 해외진출 지원	• K-eco 해외시장개척단 운영 및 K-PPEP 확대·강화 • 물산업 해외진출 고도화 및 활성화	• 분야 및 사업 유형별 기업지원 프로그램 운영	• 환경산업 해외진출 가이드 제공
국제협력	1 글로벌 통합 협력 플랫폼 구축 2 협력대상플랫폼 및 홍보 확대를 통한 국제협력 활성화	• 동적·효율적 형태의 글로벌 협력 플랫폼 구축	• 협력국가 및 국제기구 대상 홍보 프로그램 운영 등	• 교류 및 사업 확대를 위한 플랫폼 발굴 및 교류협력 고도화
인재양성	1 해외 환경사업 진출 확대를 위한 국제기구 교류 활성화 2 국제기구 파견 성과관리 및 환류체계 구축	• 국제기구 파견 전문가 체계적 육성 및 파견 확대	• 국제기구 파견성과 체계적 관리 및 효과적 활용	

추진 로드맵

1단계 (2025~2026)

전략체계 정립, 유관기관 협력 확대 및 신규사업 발굴·추진

2단계 (2027~2029)

글로벌 진출 확대 본격 수행 및 사업 다각화

3단계 (2030~2035)

글로벌 환경 전문기관 위상 및 진출분야 강화·확대

Special Section

글로벌 환경 리더십 강화

유엔기후변화협약 당사국총회(COP30) 정부대표단 참석

한국환경공단은 유엔기후변화협약 당사국총회(COP30) 정부대표단으로 참여하며 국가 온실가스 감축목표(NDC) 수립과 글로벌 기후협력 강화에 기여했습니다. 2035 국가 온실가스 감축목표 수립과정에 공단 전문가가 참여해 2030 NDC 이행평가와 신규목표 설정 검토를 지원했으며, COP30 정부대표단 활동에서는 파리협정 주요 의제와 글로벌 협상 대응에 참여해 국가 제안과 협상 논의 진전에 기여했습니다. 스위스·멕시코 등과 함께 EIG 그룹 공동 협상에도 참여하며 국제사회 협력 기반도 확대했습니다. 공단은 COP30 주요 성과와 국제 기후동향을 공유하기 위한 대국민 포럼을 개최해 사회적 공감대 형성에도 힘쓰고 있습니다.

COP30 주요 추진 활동

NDC 3.0 수립 준비

2035 국가감축목표(NDC) 수립을 위한 공단 전문가 참여

- 국가별 2030 NDC 이행평가 결과·신규 2035 NDC 목표 설정 검토 자료
- 2035 NDC 상향 관련 G20 환경장관회의 사전 전문가 협의체 참여 (2025년 9월)

COP30 정부대표단 수행

정부대표단으로 COP30에 글로벌협력처 직원 4명이 3주간 대응

- 파리협정 의제 제6조 등 6개 의제 공단 전달 대응
- EIG 그룹(스위스/대한민국/멕시코 등 6개국 구성) 공동 협상 대응
- 국제에너지기구 및 국제탄소행동파트너십 협업 부대행사 개최

대국민 포럼 개최

COP30 주요 사항 공유를 위한 대국민 포럼 개최(2025년 11월, 서울)

- 주요 결정사항 및 국제 기후 동향 대국민 공유
- 다양한 이해관계자 참여로 국민의견 수렴 강화



COP30 부대행사 개최



COP30 대국민 포럼 개최

글로벌 환경문제 소통 및 협력 강화

한국환경공단은 주요 국제기구와의 협력을 확대하며 글로벌 환경문제 해결과 지속가능 발전목표(SDGs) 이행에 기여하고 있습니다. 국제기구별 특성을 반영한 전문가 파견, 디지털·AI 기반 환경관리 협력, 글로벌 사회공헌 활동 등을 통해 국내 환경관리 경험과 기술을 국제사회와 공유하며 글로벌 환경협력 네트워크를 지속 확대하고 있습니다.

주요 국제기구 협력 분야 및 내용

협력 분야	주요 국제기구	주요 내용
국제협력 네트워크	UNESCO (WWAP·IHP) OECD OECD	• 업무협력회의 개최 • 환경전문가 국제파견 프로그램의 지속가능한 운영 논의 • 신규 협력사업 발굴
환경전문가 국제파견 프로그램 운영	UNESCO OECD World Bank	• UNESCO 환경전문가 파견 운영(2017~) • OECD 화학물질 안전관리 분야로 협력 확대(2025) • World Bank 자원순환 분야로 협력 확대(2026) • 미국·유럽 등 8개 국제기구·기관에 공단 전문가 파견
디지털·AI 환경협력	UNDP	• D4SD* 고위급 회담 참여 • 디지털 환경 모니터링 경험 공유 • UN 총회 부대행사 공동개최
글로벌 사회공헌	UNDP UNICEF	• 디지털·AI 활용 지속가능발전목표 이행 촉진 • 아랍·북아프리카 지역 환경 관리 솔루션 도입 • 남태평양 국가 어린이 대상 환경위험 보호 활동

* D4SD: Digital for Sustainable Development, 디지털 전환을 통한 지속가능 발전 이니셔티브



스페인 바르셀로나 UNDP D4SD 고위급 회담



제80차 유엔총회 UNDP D4SD 고위급 회담

Special Section

글로벌 환경 리더십 강화

글로벌 탄소중립 선도

온실가스 국제감축사업 공모 지원

한국환경공단은 국가 온실가스 감축목표 (NDC) 달성과 국내 환경기업의 해외시장 진출을 지원하기 위해 온실가스 국제감축사업 공모 및 사업비 지원을 추진하고 있습니다. 2025년에는 공모와 평가를 통해 6개 사업, 13개 기업을 선정하고 총 57억 원을 지원했습니다. 구체적으로는 캄보디아, 베트남, 말레이시아, 우즈베키스탄을 대상으로 투자지원 사업과 타당성조사 등 다양한 사업을 추진 중입니다.

공단은 참여기업과의 업무협약을 기반으로 사업 추진, 리스크 대응, 국제표준 기반 방법론 활용, 감축실적 확보 및 국내 이전 절차를 지원하여 개발도상국의 지속가능한 발전과 국내 기업의 글로벌 탄소중립 사업 참여 확대에 기여하겠습니다.



2025 온실가스 국제감축사업 지원을 위한 업무 협약식

온실가스 국제감축사업 지원 내용

니즈	기업 의견 수렴	개선 추진
신속이행 지원	- 고정적 공모 운영(연 1회)으로 F/S 후 신청대기 - 기업과 정부 간 접촉 기회 부족으로 협의 불가	- 유동적 공모 실시로 6개월 단축 - 기업과 함께하는 한-카자흐 기후에너지환경부 공동위원회 개최('25.9) 및 사업국가 담당자 초청으로 수행기업과 스킨십 확대('25.2)
국제 정보 공유	- 승인, 실적 발행 등 세부 규칙을 국가 간 협상으로 합의·수립해 절차 파악 불명확	- 파리협정 이행 최신 동향 전파 대국민 포럼('25.12) - WB, UNDP 기후 금융, 표준협회 검증·방법론 교육('25.6)

글로벌 환경 사업 및 지원 추진

해외 환경 투자개발 사업 지속 발굴

한국환경공단은 해외 환경시장 개척과 온실가스 국제감축사업 확대를 위해 한국해외인프라도시개발지원공사(KIND)와 업무협약을 체결하고 환경 분야 민관협력 해외투자개발사업(PPP) 발굴, 온실가스 국제감축사업 협력, 해외 환경인프라 구축 및 민관 합동 수주 지원 등 다양한 분야에서 협력을 추진하고 있습니다. 공단의 환경기술 전문성을 KIND의 해외투자개발 역량과 연계하여 국내 기업의 해외 환경시장 진출 기반을 강화할 계획입니다.

몽골 및 아세안 대기오염 관리 지원사업

한국환경공단은 몽골을 비롯한 아시아 국가의 대기오염 관리 역량 강화를 위해 그린 ODA 및 국제협력 기반 환경사업을 추진하고 있습니다. 공단은 '몽골 ICT 기반 통합대기관리시스템 구축사업'을 통해 울란바토르와 21개 아이막에 대기측정소와 통합대기관리시스템을 구축하고 실시간 대기오염 데이터 수집·분석 기반을 마련하고 있습니다.

또한 아시아 환경위성 공동활용 플랫폼 사업에 참여하여 태국, 캄보디아, 라오스, 베트남, 인도네시아, 필리핀, 몽골 등 아시아 국가의 대기질 관측 역량을 강화하고 있습니다. 공단은 판도라 지상관측 장비 설치와 시범운영을 담당하여 천리안위성 2B호 관측자료의 신뢰도를 높이고, 각국이 과학적 근거에 기반한 대기환경 정책을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.



해외 환경사업 활성화를 위한 업무협약 체결식



몽골 ICT기반 통합대기관리시스템 구축사업 준공 기념식

Special Section

글로벌 환경 리더십 강화

글로벌 환경사업 지식·역량 확산

K-eco 글로벌 ESG 대표단 파견 및 지식공유 연수

한국환경공단은 글로벌 환경 지식과 ESG 경영 역량 확산을 위해 K-eco 글로벌 ESG 대표단 파견과 아세안 지식공유 연수를 추진하고 있습니다. 공단은 말레이시아 ‘한-말 ESG 포럼’에 참석하여 ESG 경영 우수사례를 공유하고 기후변화 대응, 탄소배출권 거래, 기후금융 활용 등 ESG 실천 방안에 대해 현지 정부·공공기관·금융기관과 협력 방안을 논의했으며, 한-몽 ESG역량강화 세미나를 개최하여 몽골의 ESG 워킹그룹이 신규 발족되는 데 기여하였습니다.

또한 아세안 10개국 공무원을 대상으로 폐기물관리 역량강화 지식공유 연수를 운영하여 한국의 폐기물관리 기술과 순환경제 정책 경험을 공유했습니다.

공단은 앞으로도 ESG 협력 네트워크와 지식 공유 프로그램을 확대하여 국내 환경정책과 기술의 국제 확산을 추진하고, K-환경산업의 글로벌 진출 기반을 강화하겠습니다.



ESG 역량 강화를 위한 한-몽 파트너십 세미나

글로벌 협력 네트워크를 통한 환경지식 공유 지원 성과

구분	국가	주요 내용
ESG 포럼	말레이시아	- ESG 우수사례 공유 - 기후변화·탄소배출권·기후금융 등 현지 정부·공공기관·금융기관과 협력 방안 논의
ESG 세미나	몽골	- 한-몽 ESG 역량강화 세미나 개최 - 몽골 ESG 워킹그룹 신규 발족에 기여
지식공유 연수	아세안 10개국	- 아세안 10개국 공무원 대상 폐기물 관리 역량강화 지식공유 연수 운영 - 순환경제, 생산자책임재활용제도(EPR), 도시고형폐기물 통합관리 등 실무 중심의 교육·토론으로 정책 역량 강화 지원

K-EPR 모델 확산

한국환경공단은 국제기구와 협력을 확대하여 한국형 생산자책임재활용제도(K-EPR)의 국제 확산과 글로벌 순환경제 전환을 지원하고 있습니다. 유엔환경계획(UNEP), 세계은행(WB) 등과 협력하여 개발도상국의 폐기물 관리 역량 강화와 EPR 제도 도입 및 정착을 지원하고 있으며, 국가별 제도 구축과 국제 연수 프로그램을 통해 K-EPR 모델의 해외 적용 기반을 지속 확대하고 있습니다.

UNEP와는 멕시코 전기·전자제품 폐기물 EPR 사업 참여를 논의하며, 제도 정비, 기술 도입, 역량 강화 등 K-EPR 모델의 국제 확산 기반을 마련하고 있습니다. 해당 사업은 국제기구와 함께 추진하는 공단의 첫 ODA 협력 사례로, 한국의 순환경제 제도와 재활용 기술의 해외 확산 기반을 강화하고 있습니다.

세계은행과는 K-EPR 국제 연수과정을 운영하여 우간다, 우즈베키스탄, 레바논, 인도네시아, 파나마 등 5개국 정부 관계자를 대상으로 제도 설계 노하우와 운영 우수사례를 공유했습니다.

K-EPR 모델 확산을 위한 글로벌 협력 성과

협력기관

UNEP

World Bank

주요 활동

 멕시코 전기·전자제품
폐기물 EPR 사업 협력

 K-EPR 국제 연수 운영
(5개국)

성과

- 공단 최초 국제기구 연계 ODA 사업 추진
- K-EPR 해외 확산 기반 마련

- 제도 설계·운영 노하우 공유
- 현장 견학을 통한 자원순환 전 과정 학습 제공

SOCIAL

한국환경공단은 국민과 지역사회, 임직원과 협력사 모두 함께 성장할 수 있도록 사회적 책임과 공공가치를 실천하고 있습니다.

- 076 안전경영
- 082 인재육성 및 채용
- 086 조직문화 및 노사관계
- 090 인권경영
- 093 동반성장
- 096 지역사회 상생발전
- 101 사이버보안
- 106 **Special Section** 중견·중소기업 글로벌 진출 지원

안전경영

안전보건경영방침



Approach

한국환경공단은 안전을 모든 사업과 의사결정의 최우선 가치로 삼고, 임직원과 협력사, 국민이 모두 안심할 수 있는 안전한 사업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 노사가 함께 참여하는 안전보건 거버넌스를 기반으로 위험요인을 선제적으로 관리하고, 스마트 안전기술과 예방 중심의 안전관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 재난과 환경사고 대응 역량을 강화하여 공공기관으로서 안전관리 책임을 충실히 이행하고 있습니다.

대표성과

국토교통부 안전관리 수준평가


3년 연속

 우수등급 이상 및
준정부기관 1위 달성

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

S-5

GRI Standards

403

UN SDGs



안전경영 체계 구축

K-eco 新 안전보건경영방침 선포

한국환경공단은 2025년 3월, 안전을 최우선 가치로 하는 이사장의 안전보건 경영철학을 공표하고 노사가 함께 실천의지를 결의하기 위해 노사 합동 新 안전보건 경영방침 선포식을 개최했습니다. 내부직원과 외부전문가의 의견을 수렴하고 산업안전보건위원회 심의·의결을 거쳐 확정된 해당 방침은 중대재해 근절, 위험요인 개선, 노사소통, 안전 최우선 가치를 핵심으로 하고 있습니다. 공단은 노사 협력을 바탕으로 모든 임직원과 협력사가 합심하여 공단 전체 사업장 내에 안전문화를 확산하고 안전보건경영 중심의 경영을 이행해 나가고자 합니다. 이번 방침을 통해 안전한 작업환경 구축 등 지속가능한 발전의 기반을 마련해 나갈 계획입니다.



2025년 K-eco 新 안전보건경영방침 선포식

K-eco 新 안전보건경영방침

모든 종사자, 더 나아가 국민의 안전을 최우선 책임가치로 인식

모두에게 안전하고 쾌적한 작업환경 조성

01



경영진과 노동조합은
안전보건경영 목표 및 실행계획을
수립하고 안전보건관리체계를
지속 개선·이행하여
중대재해 근절

+

02



안전보건법령 및 안전수칙
준수, 유해·위험요인을
선제적 발굴·개선하는
위험성 평가 등 자기규율
예방체계 확립

+

03



노·사·협력기업 간의
긴밀한 이해와 자유로운
소통·참여를 바탕으로
상생·협력체계 강화,
안전보건역량 제고

+

04



안전보건의 최우선
가치가 될 수 있도록,
노·사·협력기업은
안전문화조성과 안전의식
내재화 노력

안전경영

K-eco 안전 마스터플랜 3.0 구축

한국환경공단은 기존 ‘안전 마스터플랜 2.0’을 발전시켜 현장 작동성과 예방 중심의 안전관리체계를 강화한 ‘안전 마스터플랜 3.0’ 수립을 추진하고 있습니다. 현장 중심 예방체계 고도화를 핵심 방향으로 설정하고, 공단의 안전관리 분야 인센티브 제도에 대한 현장 수용성 제고를 위해 노동조합 및 관계부서와의 협의를 기반으로 제도 개선을 추진하고 있습니다. 또한 국제 심사원 수준의 내부 안전전문가 확대와 건강관리체계 단계적 통합·구축을 통해 전문성과 체계성을 높일 계획입니다. 한국환경공단은 앞으로도 예방 중심 안전관리체계를 지속 강화하여 현장 안전문화 정착과 사고 예방 역량 제고에 힘써 나갈 계획입니다.

K-eco 안전 마스터플랜 3.0 체계

비전

안전 최우선 일터 조성

목표

현장 작동성 중심 예방 체계 고도화를 통한 사고성 사망 ‘Zero’ 달성

추진전략

01



안전역량 고도화 및
안전문화 확립

1. 조직별 안전역량 제고 지원
2. 안전평가 영향력을 조직 전반에 확산
3. 입사부터 퇴직까지 안전교육 체계 완성
4. 직원 참여 기반 위험성평가 실행문화 정착
5. 체감형 안전문화 대내외 확산

02



현장 밀착형 안전관리를 위한
행정 프로세스 효율화

1. 안전보건경영시스템 현장 적용성 제고
2. 안전관리 전산화 시스템 고도화 및 활용 확대
3. 건강검진 수검관리 간소화 및 사후관리 고도화
4. 재난 매뉴얼 사용자 편의성 제고

03



사고 비중이 높은 현장과
취약분야 중점 관리

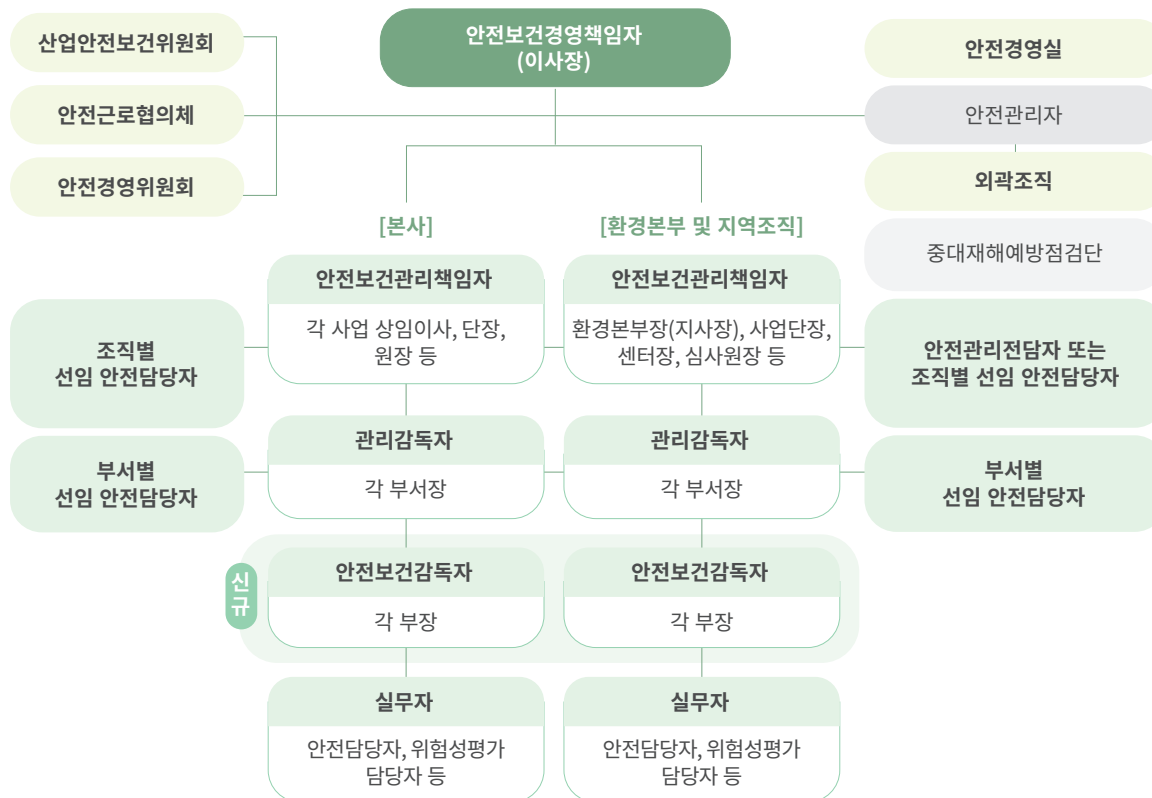
1. 위험작업 안전관리 모니터링 강화
2. 스마트 기술을 넘어, AX 실현 추진
3. 건설공사 주체별 안전 표준모델 개발 및 관리방안 정립
4. 협력업체 근로자 보호 중심 현장 안전관리 강화

안전경영

안전경영 추진체계

한국환경공단은 이사장을 안전보건경영책임자로 하고 안전 전담조직인 안전경영실을 중심으로 안전보건 거버넌스를 확립하고 있습니다. 본사에서는 각 사업 상임이사, 단장, 원장 등을 안전보건관리책임자로 선임하여 각 사업장의 안전을 책임지며, 환경본부 및 지역조직에서는 환경본부장(지사장), 사업단장, 센터장, 심사원장 등을 안전보건관리책임자로 선임하고 있습니다. 또한 각 부서장이 관리감독자로서 현장의 안전관리를 담당하며, 안전보건감독자 직위를 신규로 마련해 안전관리체계를 한층 더 강화했습니다. 공단은 공공기관 안전관리에 관한 지침에 근거하여 이사장을 위원장으로 하는 안전경영위원회를 운영하고 있으며, 위원회는 내부위원 5인, 노조위원 5인, 외부전문가 5인을 포함한 총 15인으로 구성되어 기관의 안전 관련 주요 사항을 심의·의결하고 있습니다. 앞으로도 선제적 위험관리와 안전문화 정착을 위해 위원회의 역할을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

전사 안전보건관리 추진체계



안전경영위원회 운영체계



안전경영

안전보건경영시스템, 국제표준 ISO 45001로 전환·인증

한국환경공단은 안전을 최우선 가치로 삼고 건강한 사업장 환경을 조성하기 위해 전사적 안전보건경영체계를 강화해 왔습니다. 산업재해 예방과 안전보건 리스크 관리를 위한 국제표준인 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 획득하며, 안전보건관리체계의 국제표준 적합성과 실행 역량을 인정받았습니다. 인증 심사에서는 안전보건관리체계의 적합성, 관련 법규 및 규제 요구사항 충족 여부, 시스템 효과성 등이 종합적으로 평가되었으며, 특히 근로자 및 시민 대상 안전보건 확보 노력과 조직별 안전보건 활동 및 실적 관리 체계에 대하여 우수한 평가를 받았습니다. ISO 45001 인증은 공단의 안전보건경영체계를 국제표준에 부합하도록 체계화한 성과로, 공단은 이에 기반하여 산업재해 예방과 건강한 사업장 조성에 기여하겠습니다.

안전경영 관리체계 강화를 통한 안전 실행력 향상 우수사례

한국환경공단은 안전조직 확대와 안전예산 전 과정 관리체계 강화를 통해 현장 중심의 안전관리 역량을 고도화하고 있습니다. 관련 예산 편성부터 집행까지 관리하는 안전예산위원회 운영으로 체계적 안전관리 기반을 강화했으며, 경영진 참여 안전 TF를 구성해 긴급 안전예산을 투입함으로써 직영·도급 작업장의 안전시설 및 현장 유해·위험요인 1,065건을 발굴하고 개선했습니다. 아울러 중대재해 예방을 위해 TBM(Tool Box Meeting) 활동 중심의 고위험작업 자기규율 예방체계를 강화했습니다. TBM 가이드 운영과 위험성평가 연계, 작업허가서 점검 및 이행 모니터링 등을 통해 현장 중심의 예방형 안전문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

안전관리체계 강화 활동

안전예산 관리체계 강화

경영진 참여 안전TF 구성 및 긴급 안전예산 투입

TBM 기반 고위험작업 예방체계 강화

핵심 추진 내용

- 안전예산 편성·집행 전 과정 관리
- 안전예산위원회 운영

- 이사장 주도 안전TF 구성
- 현장 유해·위험요인 발굴

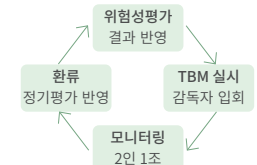
- 고위험 작업 절차 정비
- TBM 활동 강화
- 위험성평가 결과 환류

주요 성과

안전예산
1,260억 원 편성

33개 작업장 대상 위험요인
1,065건 발굴

TBM 이행력 강화
선순환 체계 확립



인증규격

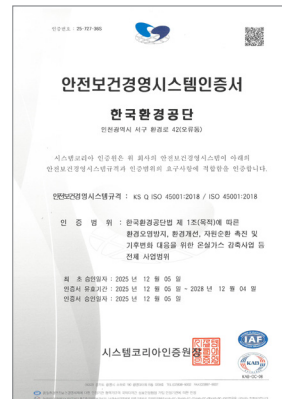
KS Q ISO 45001 : 2018
ISO 45001: 2018

인증범위

한국환경공단법 제1조(목적)에 따른 환경오염 방지, 환경개선, 자원순환 촉진 및 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축사업 등 전체 사업 범위

유효기간

2025년 12월 5일 ~ 2028년 12월 4일
• 안전보건경영시스템 운영단위 본사로 일원화



안전보건경영시스템(ISO 45001) 취득 개요

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증서

안전경영

안전경영 이행 강화

안전교육 및 안전문화 확산

한국환경공단은 법적인 이행사항을 넘어 체계적이고 전방위적인 안전교육 프로그램을 추진하여 임직원의 안전역량을 강화하고 있습니다. 안전 및 재난관리에 대해 산업안전, 건설안전, 재난안전 등 총 3개 영역으로 구분하여 내부직원 및 협력사 안전교육을 실시하고 있습니다. 또한, 공단은 매월 27일을 ‘안전 소확행의 날’로 지정하고, 이사장이 직접 참여하는 현장 중심 안전점검과 소통 활동을 운영하고 있습니다. 이사장은 직원이 수행하는 작업현장을 중심으로 위험요인을 점검하고, 현장 애로사항과 개선 필요사항을 직접 청취하며 안전경영 실천에 힘쓰고 있습니다. 또한 안전 관련 주요사항 공유와 교육·체험 활동을 병행하며 임직원의 자율적 안전문화 정착과 현장 안전의식 제고를 지원하고 있습니다.

* 안전 소확행: 소소하지만 확실한 행복인 안전한 일터 조성을 위한 지속적인 안전 소통, 유해·위험요인 확인, 안전관리 행동을 의미

K-eco 2025년 안전교육 이행실적

영역 산업안전	교육명 정기 산업안전보건교육	교육일자 상·하반기	이수시간 6시간(사무직) 12시간(현장근로자)
참여인원 상반기 3,257명 하반기 3,561명		이수율 100%	

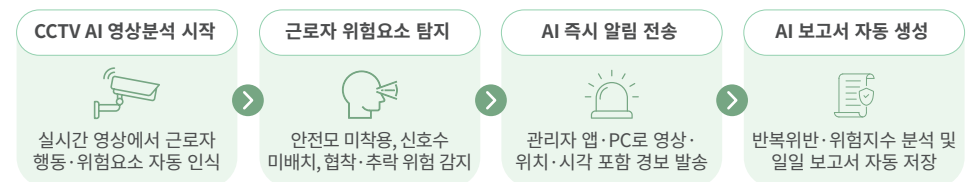
스마트 건설안전 시스템 도입

한국환경공단은 건설현장의 ‘건강하고 안전한 행복일터 구현’을 위해 자동화 기술 및 AI 기반 스마트 안전관리 체계를 전략적으로 고도화하고 있습니다. CCTV 영상 AI 분석을 통해 안전보고서를 생성·공유하고, 사고예방 조치와 위험요인 알림 서비스를 제공하여 현장 위험요인에 대한 실시간 대응 기반을 마련했습니다. 또한 바디캠을 활용한 이동 동선 영상분석과 14개 언어 실시간 통역 지원을 통해 안전 사각지대를 보완하고 외국인 근로자 등 안전소통 취약계층의 안전관리 접근성을 높였습니다. 이를 통해 AI 예측 위험도를 56%에서 18%로 낮추며 건설근로자의 안전한 작업환경 조성에 기여했습니다. 뿐만 아니라 하천 유량측정에 대한 자동화 계획을 수립해 수동 측정 과정의 사고 위험 감소를 위한 ICT 기반 자동측정 전환 기반을 마련했습니다.

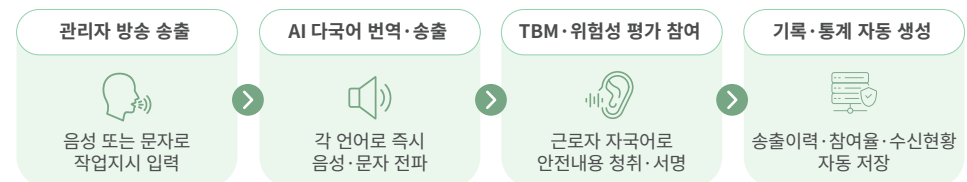
이처럼 현장 의견과 스마트 안전기술을 안전관리 체계에 반영하여 안전한 근로환경에 기여하고 있는 공단은 2025년 발주공사 건설현장 중대재해 Zero 성과를 이루었으며, 고용노동부가 주관하는 공공기관 안전활동 수준 평가에서 준정부기관 위탁집행형 44개 기관 중 최고 등급인 ‘A등급(우수)’ 평가를 받았습니다.

AI 기반 스마트 건설안전 시스템

[AI CCTV 사고예측 시스템]



[바디캠·AI 실시간 통역]



안전경영

협력사 안전관리 강화

우수사례

한국환경공단은 2025년 도급사업 협력사의 안전관리 역량 강화를 위해 안전자격 취득 지원, 안전관리 매뉴얼 제공, 전문화 교육 및 현장 안전컨설팅 등의 활동을 추진했습니다. 이를 통해 협력사 근로자 3명의 안전자격 취득, 24개 협력사 71명 교육 수강, 13개 사업장 위험요인 194건 개선 등의 실질적 성과를 창출하며 협력사와 함께하는 안전한 일터 조성에 기여하고 있습니다. 또한 협력사 참여 안전기술 우수사례 경진대회를 전년 대비 확대 운영하고, 실험실·건설현장·사업장·도심 안전 분야의 안전기술을 발굴해 현장중심 안전경영을 한층 강화했습니다.

협력사 안전관리 주요 성과

핵심 성과

 협력사 근로자
안전자격 취득

3명

 도급사업 안전관리
안내서 배포

200부

 협력사 안전보건
교육 수강

 24개 협력사,
71명

 안전컨설팅 대상
사업장

13개소

 위험요인
발굴·개선

194건

협력사 참여 안전기술 경진대회 대표 우수사례

실험실 안전

실시간 유해화학물질 관리 시스템 개발

 안전서류 양식 시스템화,
VOC 센서 실시간 모니터링 및 위험 경보

건설현장 안전

AI 기반 TBM활동 지원 앱 개발

 안전 법규 제공 AI모델 제작,
14개 언어 안전교육 제작

사업장 안전

사업장 굴뚝 시료채취 작업 개선

 지상 원격 안전등강기로 낙하사고 예방,
ICT 기술 적용 및 경량화로 장비 개선

도심 안전

싱크홀 원천차단 지중관로 보호블록 개발

 지반침하 원천 차단 관로 보호블록 개발,
지중관로 보호로 안전성 확보

현장 안전강화를 위한 예방형 기술개발 추진

우수사례

한국환경공단은 재난·환경사고 예방과 현장 대응력 강화를 위해 안전 중심의 기술개발을 추진하고 있습니다. ‘지중관로 침하방지 보호블록’은 싱크홀 사고 예방을 위해 기존 현장타설 콘크리트 방식의 구조적 취약성을 개선한 중소기업 공동개발 기술제품입니다. 공장제작형 보호블록을 적용해 제품 간 연결부 일체화와 균열 저항성을 강화하고, 작업자 현장 투입을 최소화해 작업 안전성을 높였습니다. 싱크홀 발생 예방을 위한 기반 마련 성과를 인정받아 2025년 대한민국 안전기술대상 행정안전부장관상을 수상하기도 했습니다.

또한, 수질오염사고 발생 시 신속한 초동대응을 위해 방제용품 경량화 기술 개발을 추진해 사고 발생 시 방제장비 설치 시간을 단축함으로써 수질오염사고 대응 골든타임 확보에 기여했습니다.

안전강화 기술개발 사례

지중관로 보호블록 개발

개발배경

보호공법 적용에도 싱크홀 지속 발생

기술개요

지중관로 보호블록으로 구조적 안정성 강화

성과

지반침하 보완공법으로 싱크홀 발생 예방



방제용품 경량화 기술개발

개발배경

오염사고 시 오일펜스 규격 과다로 대응 지연

기술개요

대체소재 개발로 무게 최소화(73% ↓)

성과

골든타임 확보로 수질오염 초동대응력 강화



행정안전부 주관

 2025 대한민국 안전기술대상
행정안전부 장관상

 도심 싱크홀 예방을 위한 지중관로
보호블록 개발


인재육성 및 채용

Approach

한국환경공단은 지속가능한 환경서비스를 제공하기 위해서는 전문성과 다양성을 갖춘 인재 확보와 육성이 핵심 경쟁력이라고 인식하고 있습니다. 임직원의 직무역량을 체계적으로 개발하는 한편, 환경 전문인력 양성과 공정한 채용을 통해 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 또한 자립준비청년 등을 대상으로 한 사회형평적 고용기회를 확대하며 미래 환경산업을 이끌어갈 인재 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

대표성과

글로벌 수준의 환경전문가 육성체계 구축 성과 인증



ISO 21001

최초 획득

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 채용 중대성

공공기관 ESG 가이드라인

S-3

GRI Standards

401 404

UN SDGs



K-환경전문가 육성체계 구축

환경전문가 육성체계 고도화

한국환경공단은 직무역량 중심의 인재육성 구축을 통해 20개 유형의 경력개발이 가능하도록 인적자원관리(인사)와 인적자원개발(교육)의 연계를 강화하고 있습니다. 또한, 기존의 공통·기초·전문 단계의 직무역량 교육체계를 AI·공통·필수·전문·심화의 성장형 5단계 체계로 세분화하고, 2026~2030년 중장기 인재육성 비전과 전략체계를 재수립하는 등 환경 전문가 육성체계를 고도화하고 있습니다.

K-eco 환경전문가 육성체계

강화

직무역량
설계·환류

다양한 채널을 통해 직무역량이 집중 성장하도록 교육설계 및 환류체계 강화

[국내외] 환경분석

- HRD 전략 변화
- 중장기 경영·ESG

[전문가] 외부자문

- 민·관·학(3명, 7회)
- 용역사(개선중점)

[내부소통] 의견수렴

- 간담회(37부서)
- 설문조사(795명)

[협업] HRM 연계

- 직무분석
- 전보·경력 등 분석

[국제표준] ISO 획득

- 매뉴얼 작성(10개)
- 절차서(23개 항목)

직무스킬 강화, AI 활용 가속화

직무역량 강화 및 경력개발 연계 중장기 교육 고도화

교육전반 시스템화

개선

직무역량
성장체계

직무역량의 성장형 5단계 세분화로 교육과정 개편·확대(110개 → 119개)

기존
직무 110개
(공통▶기초▶전문)



직무 기본역량

① AI 역량(13개) ② 공통역량(10개)

직무 활용역량

③ 필수역량(12개) ④ 전문역량(79개)

직무 심화역량

⑤ 심화역량(5개)

기본역량 ①②

활용역량 ③④

심화역량 ⑤

[AI 활용성 강화] 기본역량 성장을 위해 직무공통 및 상시학습(온라인) 과정별 AI 접목

[직무필수 강화] 6개 직무 대분류별 과정 편성 강화로 경력 초기 성장의 역량 강화

[직무전문 개편] 부서 의견조사·직무분석·과정 통폐합·신규·정책·실무·현장 중심

[직무심화 신설] AI 및 글로벌, 기술자격 역량과정, 위탁 학위과정(ICT·환경·안전, 20명)

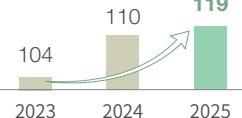
성과

직무역량
현업 적용

직무중심 교육 강화



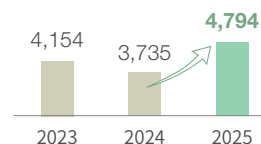
(단위: 개)



직무역량 수료자 증가



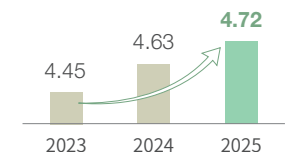
(단위: 명)



현업적용도 연속 상승



(단위: 점)



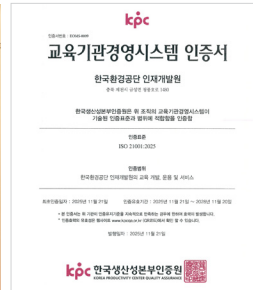
인재육성 및 채용

교육기관경영시스템(ISO 21001) 인증

한국환경공단은 2025년 교육기관경영시스템 국제표준인 ISO 21001 인증을 획득하며 학습자 중심의 교육 운영과 지속적 품질개선 체계를 인정받았습니다. 공단 인재개발원은 연간 약 150개의 교육과정을 운영하고, 7,000여 명의 수료생을 배출하고 있습니다. 또한, 환경 전문기관으로서 지역사회 환경교육기부 활동의 우수성을 인정받아 교육부로부터 교육기부 우수기관 인증을 획득하였습니다. 앞으로도 공단은 글로벌 환경전문 인재육성과 대내외 환경교육 품질 향상에 지속적으로 기여하겠습니다.



교육기관경영시스템(ISO 21001) 인증 수여식

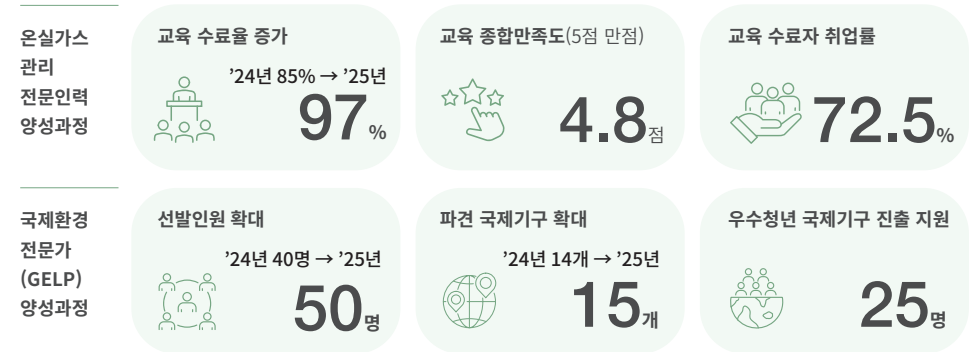


교육기관경영시스템(ISO 21001) 인증서

환경 전문인력 양성교육 프로그램 이행

한국환경공단은 기후위기 대응과 글로벌 환경인재 양성을 위해 ‘온실가스관리 전문인력 양성과정’과 ‘국제환경전문가 양성과정(GELP)’을 운영하고 있습니다. 온실가스관리 전문인력 양성과정은 최장 16주의 교육기간 동안 학습성취도 관리 및 취업 상담·지원 등의 밀착 지원체계를 구축하고 있으며, 기업 멘토링과 현장 중심의 실습교육을 통해 기후변화 대응의 전문인력 양성에 힘쓰고 있습니다. 국제환경전문가 과정은 블라인드 기반의 공정한 선발체계와 글로벌 환경리더 교육, 국제기구 인턴십 연계를 통해 청년들의 국제무대 진출을 지원하고 있습니다. 특히 UNDP 등 국제기구와의 협력을 확대하며 국제기구 파견과 취업 연계 기반을 강화하고, 현장 중심 멘토링을 통해 실무역량 향상도 지원하고 있습니다. 이를 통해 수료율과 취업률, 국제기구 진출 성과가 지속 향상되며 환경분야 전문인재 양성과 청년 취업 확대에 기여하고 있습니다.

환경 전문인력 양성교육 프로그램 주요 성과



국제환경전문가 양성과정(GELP) 주요 내용



2026 GELP 환경인의 밤

인재육성 및 채용

공정채용 이행 및 채용규모 확대

공공 일자리 확대 및 공정·공감 채용 강화

한국환경공단은 대내외 고용환경 변화와 청년 취업난 심화에 대응해 공공 일자리 확대와 공정·공감 채용 강화를 추진하고 있습니다. 전년도 채용성과와 환경전문인력 취업률 증가 성과를 바탕으로, 채용 과정의 신뢰성과 청년 체감형 지원체계 고도화 필요성을 반영해 신규 전략을 수립했습니다. 특히 직무 중심 채용체계를 강화해 공단 사업 전문성과 조직 안정성을 높이고, 환경분야 지속가능 인재 양성 기반도 확대하고 있습니다. 2025년에는 안정적인 공공 일자리 확대와 청년 취업 세심 지원, 환경전문인력 역량 강화를 핵심 전략 방향으로 설정하였으며 정·현원 기반 고용 확대와 채용 전형 프로세스 개선을 통한 공정채용 체계 강화, 채용 만족도 향상을 위해 힘썼습니다.

K-eco 일자리 목표 및 전략

일자리 목표	누구나 공정하고 모두가 공감하는 공공 일자리 창출		
전략목표	 안정적인 공공 일자리 확대	 세심한 청년 취업 지원	 환경전문인력 역량 강화
전략과제	- 정·현원차 기반 고용 극대화 - 채용 전형 프로세스 신뢰 제고	- 인턴 운영 프로그램 내실화 - 인턴 경험자 정규직 채용 연계	- 교육운영 단계별 밀착지원 - 공정한 선발로 국제기구 진출
2025년 성과목표	- 정·현원차 97% 이상 달성 - 채용 만족도 향상	- 청년 의무고용 목표 달성 - 청년 인턴 채용 목표 달성	- 교육 수료율 90% 이상 달성 - 취업률 전국 평균 초과 달성

K-eco 공감채용 소통체계

채용 전	
 신입직원	 중간관리자
소통 방법	 공감채용 추진단 SME 인터뷰
추진 내용	직전 신입 입사자가 채용 전형에 대해 자유롭게 제언 내부전문가 대상(SME) 직무기술서 및 채용전형 분석
채용 후	
 응시자	
소통 방법	채용 만족도 조사
추진 내용	서류→필기→면접 종료 후 개선 의견 청취 및 반영

인재육성 및 채용

포용적·형평적 채용 확대

사회형평적 채용 확대

한국환경공단은 장애인·보훈대상자·고졸 인재 등 취약계층 대상 채용 우대정책을 확대하며 사회형평적 채용을 적극 추진하고 있습니다. 장애인 제한경쟁채용과 조직 단위 고용실적 관리체계를 운영하고, 고졸 인재 대상 직무기술서 개발과 채용박람회 상담부스 운영 등을 통해 청년층의 공공기관 진입 기회도 강화했습니다. 아울러 저소득층·경력단절자·자립준비청년 등을 대상으로 가점제와 채용목표제, 별도 모집전형을 운영하며 포용적 채용 기반을 확대했습니다. 이를 통해 장애인·국가유공자·고졸 채용 분야에서 모두 법정 의무 및 자체 목표를 초과 달성하는 성과를 거두었으며, 지역인재 채용 역시 목표를 크게 상회했습니다.

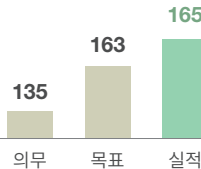
사회형평적 채용 목표 대비 실적

장애인 고용 목표 초과 달성 (단위: 명)

상시근로자 기준

4.64%

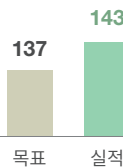
중증 장애인 2명 채용



국가유공자 고용 목표 초과 달성 (단위: 명)

상시근로자 기준

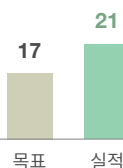
4.17%



고졸 신규채용 목표 초과 달성 (단위: 명)

정규직 채용 기준

11.3%



자립준비청년 취업 적극 지원

우수사례

한국환경공단은 자립준비청년의 안정적인 사회 진입과 경력개발 지원을 위해 단계별 통합지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 경기도 자립지원전담기관과 협력해 희망 직무 기반의 일경험 프로그램을 운영하며 환경시설 현장 견학, 맞춤형 직무교육, 멘토링 등을 통해 청년들이 취업역량을 강화할 수 있도록 지원했습니다. 특히 청년들의 희망 직무를 반영한 실습 부서 배치와 조직 적응 지원을 통해 실질적인 직무경험과 사회 적응 역량 향상에 힘썼습니다. 제한경쟁채용 도입과 가점 확대 등 자립준비청년 대상 채용 우대정책을 강화하고, 지원자격 완화를 통해 공공기관 취업 기회도 확대했습니다. 이를 통해 공단은 자립준비청년의 안정적 자립 기반 마련과 지속가능한 사회 진출 지원에 기여하고자 합니다.

자립준비청년 채용 우대정책

기준

우대조치

채용목표제 운영,
서류전형 5% 가점 부여

지원자격

보호시설에서 퇴소한 지 5년 이내인 자
- 퇴소 연장(최대 5년) 시 만 29세 이하

개선

우대조치

제한경쟁 채용 도입,
필기전형 가점 5% 추가 부여

지원자격

보호시설에서 퇴소한 자 중 청년(만 34세 이하)

[정규직 응시인원 증가]
('25년 상반기) 2명 → ('25년 하반기) 36명

조직문화 및 노사관계

Approach

한국환경공단은 여성인력의 양성과 활용 강화를 통해 조직 내 양성평등 문화를 확산하고, 주요 의사결정 분야와 미래혁신 분야의 여성 임직원 참여 및 역할을 확대하고 있습니다. 또한 노사 공동 일·가정 양립 추진단을 운영하여 일·가정 양립을 지원하고 임직원의 복리후생을 개선하고 있습니다. 아울러 노사 상생과 소통을 바탕으로 건강한 조직문화를 조성하고 안정적인 근로환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

대표성과

대화와 참여의 노사관계 구축



노사 합의 이행률
83% 달성
(전년 대비 6.5%p ↑)



조직문화 진단점수
89점
(전년 대비 1.4점 ↑)

K-eco 중대성 평가

공공기관 ESG 가이드라인

S-1 S-2 S-4

GRI Standards

405 407

UN SDGs



평등하고 포용적인 조직문화 정착

여성인력 양성 강화 및 양성평등 인식 제고

우수사례

한국환경공단은 여성 인재 확보 및 육성을 통해 양성평등 문화를 확립해 가고 있습니다. 매년 향후 5개년의 여성 관리자 확대 중장기 목표와 KPI를 설정하여 여성 임원 및 관리자 비율을 단계적으로 확대하고, 여성 간부 직위자 확대를 통한 자체 임원 후보군 양성에도 노력하고 있습니다. 또한 조직 내 양성평등 문화 확산과 여성 대표성 제고에도 힘쓰고 있습니다. 고충위원회·채용위원회 등 주요 의사결정 분야의 여성 참여를 확대하고, ESG-AX(AI 전환)·글로벌 등 미래혁신 분야에서도 여성 임직원의 역할 강화를 추진했습니다. 또한 여성 임직원의 국내외 네트워크 활동과 국제기구 파견, 과학기술인 협의체 참여 등을 지원하며 리더십 역량 강화 기반도 확대했습니다. 이를 통해 여성 관리자 및 간부직위자 확대와 여성 채용 비율 증가 등 성과를 창출하며 공정하고 포용적인 조직문화 조성에 기여하고 있습니다.

양성평등 인식개선 교육 실시

기성세대

성 고정관념,
기득권 인식 타파

젊은세대

여성혐오,
역차별 인식 타파

전 직원 필수교육 신설을 통한 인식 개선 추진



제도 진단 및 환류 체계 운영

승진·보직

승진자 및 보직자 중 여성비율 점검

제도 작동

신규채용·직급별 성비, 급여수준, 근속연수,
복직률, 남성 육아휴직 이용률 등 점검

추진 성과

임원급 여성 간부
6년 만에 배출
(2019년 이후)

신입직원 채용
여성 비율
59%
(역대 최대)

관리자·간부
여성 임원 후보군
111명
(역대 최대)

임직원 소통 및 제도 혁신으로 일·가정 양립 기반 강화

한국환경공단은 일·가정 양립 전담조직인 노사공동 K-eco 일·가정 양립 추진단을 운영하며 가족친화 조직문화와 근무혁신 기반 마련에 힘쓰고 있습니다. 추진단은 제도개선과 복리후생 확대, 조직문화 혁신을 위한 현장 의견을 수렴하고 실효성 있는 일·가정 양립 정책을 지속 발굴하고 있습니다. 공단은 유연근무 활성화를 위해 전 부서원이 참여하는 ‘주 4~4.5일 출근제’ 시범운동을 추진하며 근무혁신 기반을 마련했습니다. 업무집중시간(Core Time) 운영과 근무시간 선택권 확대 등을 통해 업무 효율성과 직원 만족도를 향상하는 동시에 직원의 일·가정 양립을 함께 도모하였습니다. 또한, 장기재직휴가 신설, 유연근무제 활성화, 임신·육아 지원 강화 등 직원이 체감할 수 있는 실질적 일·가정 양립 제도를 지속 확대해 나가고 있습니다.

실효성 있는 일·가정 양립 지원 제도

사용자 편의 증대



- 육아시간휴가 사용 편의 개선
(1일 → 일주일 단위로 일괄 결재)
- 스마트워크센터 확충으로 유연한 근무환경 제공

임신·육아 지원



- 배우자 임신검진 동행휴가 신설(10일)
- 가족수당 인상
(첫째 3→5만원, 둘째 7→8만원, 셋째 이후 11→12만원)

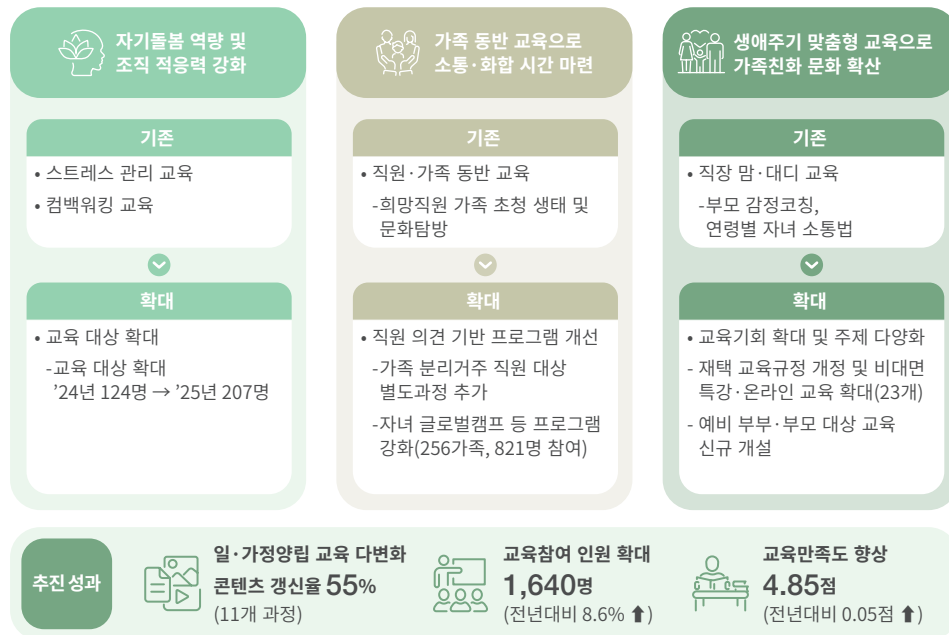
조직문화 및 노사관계

자기돌봄 및 일·가정 양립 교육 지원으로 건강한 조직문화 확산

한국환경공단은 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하고 가족친화적 조직문화를 확산하기 위해 생애주기와 구성원 특성을 고려한 맞춤형 교육을 지속 확대하고 있습니다.

스트레스 회복 및 자기관리 교육을 통해 건강한 조직 적응을 지원하는 한편, 직원·가족이 함께 참여하는 프로그램과 예비부부·부모 대상 교육, 온라인 상시교육 등 다양한 교육과정을 운영하여 제도의 실효성을 높였습니다. 앞으로도 일·가정 양립 문화가 조직 전반에 자연스럽게 정착될 수 있도록 교육 콘텐츠를 지속 고도화하고, 임직원과 가족이 함께 성장하는 건강한 조직문화를 만들어 나가겠습니다.

자기관리 및 일·가정 양립 교육 추진 실적



언어폭력 없는 기업 인증 최우수상 수상

한국환경공단은 2025년 '언어폭력 없는 기업 인증제'에서 신규 인증 공공기관 중 유일하게 최우수상을 수상하며 상호존중 기반의 조직문화 노력을 대외적으로 인정받았습니다. 공단은 언어폭력 예방과 인권침해 방지를 위해 기관장과 미래세대가 함께 참여하는 조직문화 개선 조직인 'BLUE팀*'을 운영하고, 기관장의 언어폭력 근절 의지를 다양한 매체를 통해 확산했습니다. 또한 언어폭력 등 인권침해 구제절차 매뉴얼을 적극 홍보하여 구성원이 안심하고 고충을 제기할 수 있는 기반을 강화했습니다. 앞으로도 한국환경공단은 최고경영진부터 실천하는 윤리·인권경영을 바탕으로 언어폭력과 인권침해를 예방하고, 구성원 모두가 존중받는 건강한 조직문화 조성에 앞장서겠습니다.

* 조직문화 민감도가 높은 직원(30대·5급 이하)으로 구성된 조직문화 개선 특별 조직

언어폭력 근절 및 조직문화 개선 노력



2025년 제2회 언어폭력 없는 기업 인증서(좌) 및 인증식(우)

조직문화 및 노사관계

노사상생 파트너십 구축

대화와 참여의 노사관계 전략 구축 우수사례

한국환경공단은 노동환경 변화와 다양한 근로자 요구에 대응하기 위해 노사 협력 중심의 노사 전략을 수립하고 있습니다. 대화와 참여 기반의 노사관계 구축을 핵심 방향으로 설정하고 직원 설문 조사와 기관장 현장 방문, 실무협의체 운영 등 다양한 소통채널을 통해 현장 의견을 적극 수렴하고 있습니다.

2025년에는 ‘대화와 참여’, ‘소통과 노무역량 강화’, ‘근로환경 개선’의 3대 전략 방향 아래 지속가능한 협력체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 공감형 소통 활성화와 맞춤형 노무교육, 노무리스크

예방체계 강화를 통해 상생형 조직문화 정착도 추진하고 있습니다. 또한, 주 4.5일제 도입과 단체협약 개선, 노동안전 강화 등을 통해 일·가정 양립과 안전한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있으며, 아울러 다양한 노사협의체를 통해 근로자의 실질적 경영 참여 기반을 확대하였습니다. 한국환경공단은 앞으로도 상호 존중과 신뢰를 기반으로 한 참여형 노사관계를 강화하며 건강한 조직문화와 지속가능한 경영을 추진해 나갈 계획입니다.

K-eco 노사관계 전략체계



노사관계 소통 전략



조직문화 및 노사관계

노사 신뢰를 기반으로 한 단체협약 타결 우수사례

한국환경공단노동조합은 공단 교섭대표 노동조합입니다. ‘조합원과 더 가깝게! 조합원을 위해 더 당당하게! 조합운동을 더 알차게!’라는 슬로건 아래 공단과 교섭을 통해 근로조건을 개선해 나가고 있습니다.

공단은 노사 간 지속적인 대화와 협의를 통해 2025년 10월, 약 2년 6개월간의 교섭 결과로 단체협약을 체결했으며, 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 전체 노동자에 적용되었습니다. 교섭 과정에서 인사·복지후생·조합활동 분야에 있어 이견이 있었으나, 노사는 상호 존중과 신뢰를 기반으로 합리적 해결방안을 함께 모색했습니다. 특히 실무교섭과 집중 협상을 통해

주요 쟁점사항에 대한 공감대를 형성하고 맞춤형 대안을 마련하여 협상 진전을 이끌어냈습니다. 또한 노사 공동 설명회와 현장 소통 활동을 운영해 개정 내용에 대한 직원 이해도와 수용성을 높였습니다. 이번 협약에는 조직·인사 운영과 근로조건 개선, 복리후생 유지 등 현장 의견을 반영한 다양한 개선사항이 포함되었습니다. 총 45개 조항에 대한 개정 합의를 완료했으며, 단체협약 찬성률이 97.4%를 기록하며 높은 공감과 신뢰를 확보했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 노사 간 상생과 협력을 기반으로 건강한 조직문화와 안정적인 근로환경 조성에 힘써 나갈 계획입니다.

노동조합 운영 일반현황

노동조합명 한국환경공단노동조합 (단일노조)	노동조합 가입자 수 2,971명
노사협의회 개최주기 매 분기	고충처리기구 설치 여부 설치
근로시간 면제제도 1만 2,000 시간 운영	단체협약 체결여부 체결

단체협약 추진과정 및 교섭결과



인권경영

인권경영현장



Approach

한국환경공단은 인권 존중을 모든 경영활동의 기본 원칙으로 삼고, 변화하는 사회환경에 대응하는 실효성 있는 인권경영체계를 구축하고 있습니다. 인권 거버넌스의 독립성과 전문성을 강화하는 한편, 인권영향평가와 구제절차를 지속적으로 고도화하여 잠재적 인권 리스크를 예방하고 있습니다. 특히 신기술 확산에 따라 AI 기반 사업을 대상으로 한 인권영향평가 체계를 수립하는 등 공공기관으로서 책임 있는 인권경영을 실천하고 있습니다.

대표성과



국가인권위원회 2025년
대한민국 인권상 수상
공공기관 유일



언어폭력 없는 기업
신규 인증
(산업정책연구원)

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

S-6

GRI Standards

406

UN SDGs



인권경영 전략 및 추진체계

K-eco 인권경영 추진전략

한국환경공단은 대내외 인권환경 변화에 대응해 ‘적극적인 보호와 확산으로 인권경영 선도기관 도약’을 목표로 인권경영 전략을 고도화하고 있습니다. 세부적으로는 인권경영체계 고도화, 인권진단 및 실행, 대내외 인권가치 확산을 3대 전략 방향으로 설정하고 실행 기반을 강화하고 있습니다. 특히 최고경영진 참여 확대와 이사장 주관 인권경영위원회 운영을 통해 인권 리더십과 책임성을 강화하고 인권경영 실행력을 높이기 위해 힘쓰고 있습니다.

공단은 K-eco 인권경영진단 체계 고도화와 협력사 인권경영 기반 마련 등을 통해 조직 전반에 인권존중 문화를 확산하고 인권영향평가와 인권교육, 성희롱 인식도 조사 등 다양한 활동을 통해 임직원의 인권 감수성 향상 및 조직문화 개선을 지속 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 한국환경공단은 국가인권위원회가 수여하는 ‘2025년 대한민국 인권상’을 공공기관 중 유일하게 수상하며 인권경영 우수성을 대외적으로 인정받았습니다.

인권경영 목표 및 전략

추진목표

적극적인 보호와 확산으로 인권경영 선도기관 도약

추진전략



인권경영체계
고도화



인권진단 및
실행



대내외
인권가치 확산

실행과제

- 최고경영진 인권경영 참여 확대
- 인권침해 구제절차 체감 강화

- K-eco 인권경영진단 체계 고도화
- 상호존중 조직문화 실천 강화

- 내외부 인권존중의식 내재화
- 협력사 인권경영 실행기반 마련

성과 지표

인권경영인식도

인권경영지수

조직문화진단지수

내부체감도

성희롱 인식도

인권교육 수료율

실행체계

최고 의사결정기구

인권경영위원회(이사장 주관)

인권침해 구제기구

인권침해신고 등 3대 신고센터

인권경영 전담조직

윤리경영실(이사장 직속)

모니터링

인권영향평가, 인권침해신고센터, 익명게시판, 청렴·윤리에보제



기관 최초, 공공기관 유일 「2025 대한민국 인권상」수상

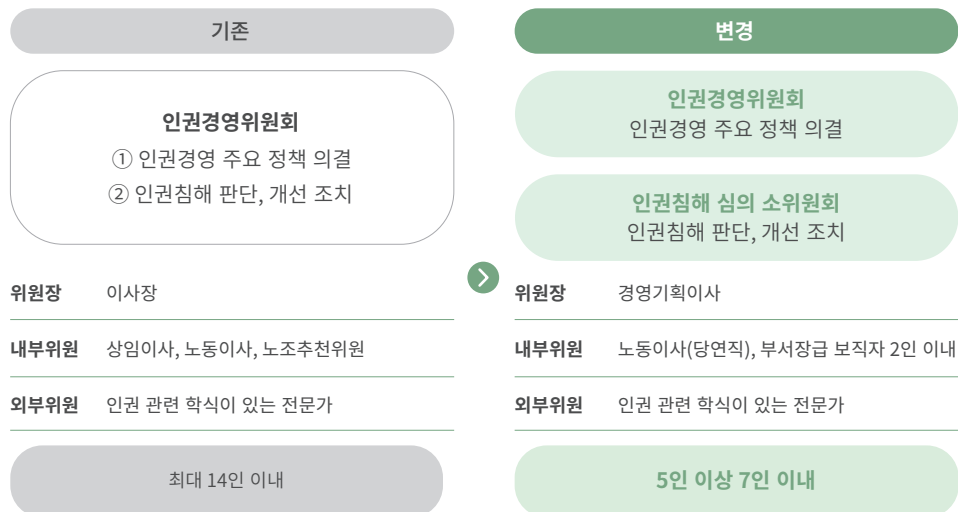
인권경영

인권리더십 기반 인권경영 추진체계 우수사례

한국환경공단은 실효성 있는 인권경영 추진을 위해 최고경영진 참여 확대와 전문성 강화 중심의 인권경영 거버넌스를 고도화하고 있습니다. 특히 노동이사를 인권전담 비상임이사로 선임해 인권경영위원회의 다양성과 독립성을 강화하고, 조직 내 인권리더 35인을 신규 지정하여 전문교육을 실시하였습니다.

공단은 최고경영진이 직접 참여하는 모의 인권구제심의를 실시해 가상의 인권침해 신고사례를 설정하고, 실제와 동일한 절차로 인권침해 심의 절차와 판단 과정을 점검했습니다. 이 과정에서 전문적이고 독립적인 인권침해 전담기구의 필요성이 확인되어 인권침해 심의 전담 소위원회가 새롭게 조직되었습니다. 신설된 소위원회는 인권침해 사건에 대한 판단과 개선조치를 전담하며, 보다 신속하고 객관적인 인권구제 체계를 지원할 예정입니다. 한국환경공단은 앞으로도 독립성과 전문성을 갖춘 인권경영 거버넌스를 지속 강화하며 신뢰받는 인권경영 체계 구축에 기여해 나가겠습니다.

인권경영위원회 산하 심의 소위원회 신설



인권진단 및 구제절차

인권진단 고도화

한국환경공단은 빈틈없는 인권경영 실현을 위해 K-eco형 인권진단체계를 구축하고 인권영향 평가를 고도화하고 있습니다. 구체적으로는 ‘인권경영체계’, ‘고충처리’, ‘내재화’, ‘확산활동’ 등 4개 분야 10개 지표로 구성된 인권경영지수를 신규 도입해 체계적 진단 기반을 마련했습니다. 이를 통해 인권경영 활동 수준을 정량적으로 관리하고 있으며, 최초 진단에서 목표를 초과 달성하는 성과를 거두었습니다.

또한 인공지능 활용 확대에 대응해 AI 기반 사업을 대상으로 한 인권영향평가 실시 근거를 마련하고, 관련 평가체계를 고도화했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 디지털 환경 변화에 대응한 선제적 인권진단과 영향평가 체계를 확대하며 신뢰받는 인권경영 실현에 힘써 나갈 계획입니다.

인권경영지수 및 AI인권영향평가 추진 내용

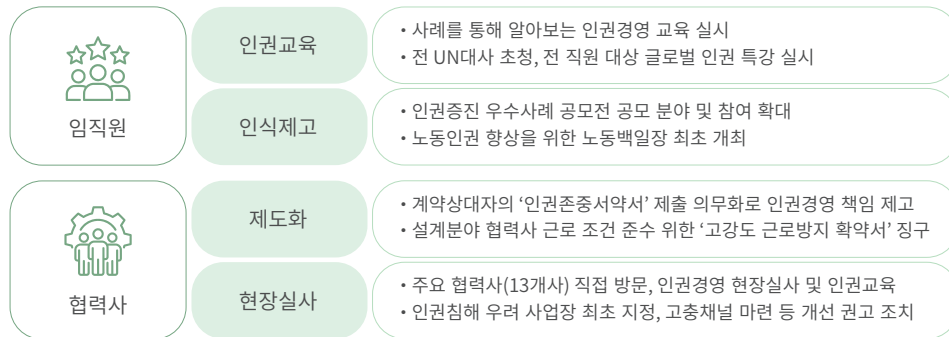


인권경영

대내외 인권 가치 확산 노력 우수사례

한국환경공단은 임직원의 인권의식을 높이고 인권 존중 문화를 확산하기 위해 교육과 참여 프로그램을 운영하고 있습니다. 사례 중심 인권경영 교육 및 전 UN대사 초청 특강으로 국제 인권 이슈에 대한 이해를 높였습니다. 또한 인권증진 우수사례 공모전 및 노동백일장을 통해 일상 속 인권 존중 문화를 확산했습니다. 공단은 인권경영의 범위를 협력사와 공급망으로 확대했습니다. 계약상대자의 '인권준중서약서' 제출을 의무화하고, 설계 분야 협력사에 '고강도 근로방지 약약서'를 적용해 책임성을 강화했습니다. 또한, 주요 협력사 13개사를 대상으로 현장실사와 교육을 실시하고, 인권침해 우려 사업장을 지정해 고충처리 채널 마련 등 개선을 권고했습니다. 이러한 노력으로 인권성숙도 및 조직문화 진단지수가 향상되었으며, 공공기관 최초로 국가인권위원회 주관 '대한민국인권상'을 수상했습니다.

인권 인식 제고 활동

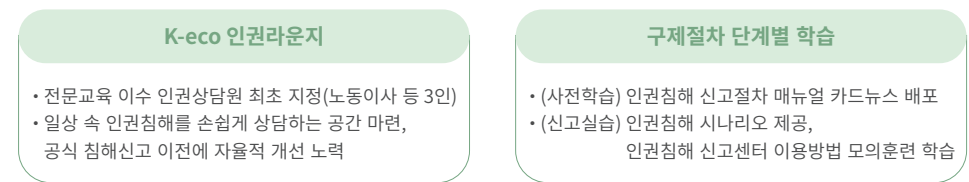
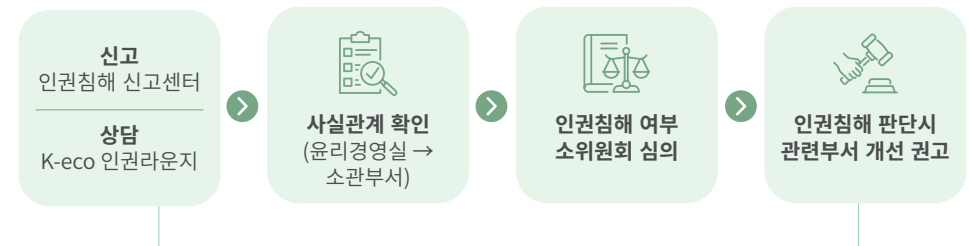


인권침해 신고 및 구제절차 이행역량 강화

한국환경공단은 조직 내 실질적 인권경영 체계를 지속 강화하고 있습니다. 인권침해 신고 이전 단계에서의 상담 기능을 강화하기 위해 K-eco 인권라운지를 개설하고, 전문교육을 이수한 인권상담원 3인을 지정하였습니다. 공단은 일상 속 인권침해 우려 사항을 큰 부담 없이 상담할 수 있는 창구로서 인권라운지를 운영함으로써 공식적인 신고에 앞서 자율적 개선과 조기 해결이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 공단은 인권침해 구제절차의 이해도와 활용도를 높이기 위해 단계별 학습체계를 운영하였습니다. 기존에 텍스트 기반이었던 신고절차 매뉴얼을 사례 기반 카드뉴스로 개선하고, 인권침해 시나리오와 신고센터 이용방법 실습을 포함한 모의신고 훈련을 실시했습니다. 이처럼 실질적 인권침해 구제역량 강화 노력을 통해 2025년 조직문화 진단지수(KCI) 인권분야 90.6점('24년 대비 2.9점 ↑), 종합청렴도 평가 내부체감도 68.5점('24년 대비 1.1점 ↑)을 기록하며 인권존중 조직문화 확산 기반을 강화했습니다.

인권침해 신고센터 사건 처리 절차 흐름도



동반성장

Approach

한국환경공단은 협력기업과의 상생을 지속 가능한 환경산업 생태계 조성의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 중소기업의 기술혁신과 성장 기반을 강화하고 공정한 협력관계를 구축하는 한편, 판로 확대와 사업화 지원을 통해 기업의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. 또한 AI 기반 제조혁신과 녹색제품 확산을 통해 환경산업 전반의 경쟁력 향상과 동반성장을 실현하고 있습니다.

대표성과

K-eco 동반성장 페스타 참여 중소기업 확대



전년 대비
3.8배 확대

'24년 25개 기업 → '25년 95개 기업

중소벤처기업부 동반성장평가



최우수 등급 달성

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 재무 중대성

공공기관 ESG 가이드라인

S-7 S-8 S-9

GRI Standards

203

UN SDGs



동반성장 체계 구축

K-eco 동반성장 추진 전략 및 체계

한국환경공단은 '중소기업과 함께하는 환경산업 생태계 선도기관'이라는 비전을 바탕으로, 환경 분야의 유망 중소기업 발굴과 지속가능한 성장 기반 확보를 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 원스톱 지원을 통한 유망 중소기업 육성과 동반성장 협력기반 구축을 전략으로 설정하고, 중소기업 경쟁력 강화, 판로 확대 지원, 공정한 협력관계 구축 등을 중점적으로 추진하고 있습니다. 또한, 성과공유제와 공동기술개발 확산, 스마트생태공장 구축 지원, 혁신기술 지원 시스템 마련 등 다양한 과제를 통해 중소기업의 성장을 도모합니다. 이러한 노력을 인정받아 중소벤처기업부의 동반성장평가 최우수 등급을 달성하기도 했습니다. 한국환경공단은 협력 중소기업의 경쟁력 향상에 앞장서며, 불공정거래 근절과 법 및 윤리 준수를 통해 건강한 동반성장 문화를 확산해 나가겠습니다.

K-eco 동반성장 추진 전략

비전

중소기업과 함께하는 환경산업 생태계 선도기관

목표

유망 중소 파트너 발굴을 통한 지속가능한 성장기반 확보

전략방향



원스톱 지원을 통한
유망 중소 파트너 발굴·육성



동반성장
협력기반 구축

추진전략

환경분야
중소기업 경쟁력
강화

중소 협력사
판로확대 지원

공정한
협력관계 구축

상생협력 기반
중소기업
지원강화

중점 추진
과제

성과공유제·공동
기술개발을 통한
생산성 향상

스마트생태공장
구축지원, 중소기업
해외 판로 지원

혁신기술 중소기업
지원 시스템
(SOC마켓) 구축

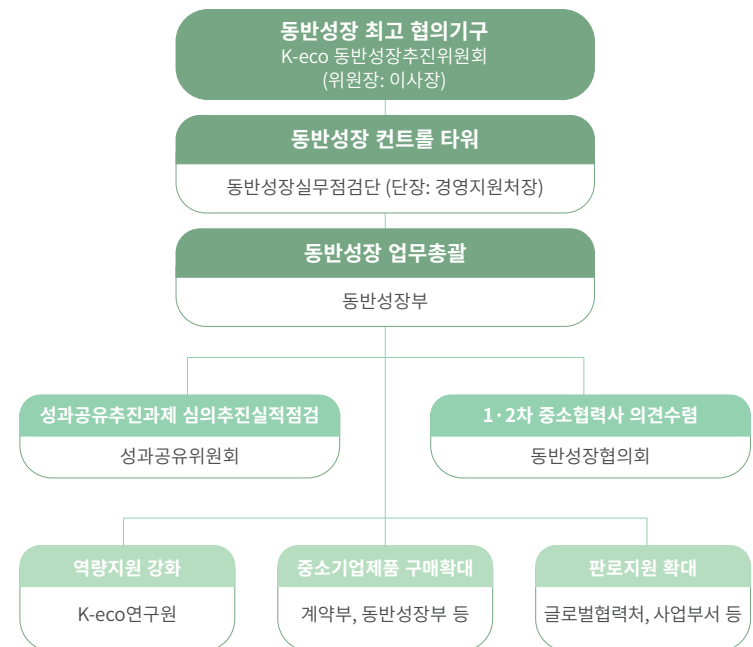
동반성장물 활용
및 구매확대로
판로 지원

추진기반

동반성장 파트너십 구축

환경분야 원스톱 지원 체계 구축

K-eco 동반성장 추진 체계



동반성장

중소기업 지원 제도 및 프로그램

AI 기반 제조혁신 지원을 통한 중소기업 경쟁력 강화

한국환경공단은 중소기업의 디지털 전환과 제조혁신 지원을 통해 생산성 향상과 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 특히 상생형 스마트공장 구축 지원을 통해 제조 현장에 AI 기반 전력량 관리시스템과 지능형 설비를 도입하며 제조 경쟁력 제고에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 설비 가동률 향상과 전력사용 저감 등 제조 현장의 운영 효율성과 에너지 절감 성과를 함께 창출했습니다.

또한 혁신파트너십 지원사업을 통해 중소기업 대상 기술 컨설팅과 설비지원, 생산 프로세스 진단·개선을 지원했습니다. 그 결과 공정불량률과 제조 리드타임을 개선하고 재무성과 향상 등 실질적인 경영개선 성과를 도출했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 AI와 친환경 기술 기반의 동반성장 지원을 확대하며 중소기업의 지속가능한 성장과 산업 경쟁력 강화에 기여해 나갈 계획입니다.

AI 기반 제조혁신 지원 추진 실적



상생형 스마트공장

- **[지원규모]** 2개사 총 5,000만 원
- **[지원내용]** 스마트공장 고도화로 제조 경쟁력 제고
 - AI로 실시간 전력량 관리시스템 및 설비 도입
- **[지원성과]** AI전력량 관리로 설비가동률 향상(11.1%) 및 전력사용 저감(28.5%)



혁신파트너십 지원사업

- **[지원규모]** 8개사 총 8,000만 원
- **[지원내용]** 생산성향상 컨설팅 및 설비 지원
 - 신제품·신기술 개발 및 생산 프로세스 진단·개선
- **[지원성과]** 공정불량률 39.5%, 제조 리드타임(L/T) 26.7% 개선 및 재무성과 2억 2,880만 원

판로 지원 및 친환경 기술제품 소비 촉진 우수사례

한국환경공단은 지역 중소기업의 신규 판로 확보와 공공기관 연계 구매 확대를 위해 ‘K-eco 동반성장 페스타’를 운영하고 있습니다. 사전 수요조사를 통해 공공기관과 지역기업의 구매 수요를 발굴하고, 참여기업과 수요기관 간 바이어·셀러 매칭을 통해 실질적인 구매 연계를 지원했습니다. 또한 현장 중심의 1:1 구매상담과 기술개발 시범제품 홍보를 추진하며 참여 중소기업의 신규 거래처 확보와 매출 확대 기반을 마련했습니다. 이를 통해 참여 중소기업 수가 큰 폭으로 확대되고 현장 매출 성과와 지역 공공기관 연계 판로 확보 등 실질적 성과를 창출했습니다.

아울러 공단은 녹색기업 및 사회경제기업과 연계한 녹색·상생 융합모델을 구축하며 친환경 소비 촉진과 상생협력 기반 확대에 힘쓰고 있습니다. 녹색·혁신제품 전담부서에서 구매실적 모니터링 체계를 운영하고, 목표에 따른 평가로 우수부서에 인센티브를 부여하는 등 친환경 제품 구매 활성화 기반을 강화했습니다. 또한 친환경대전 및 구매상담회 운영을 통해 녹색·혁신제품의 홍보와 유통 확대를 지원하고 녹색소비 확산과 사회적 가치 창출 추진을 도모했습니다. 이러한 노력으로 공단은 친환경 기술진흥 및 소비촉진 유공을 인정받아 국무총리상을 수상했습니다.

중소기업 판로지원 및 녹색·혁신제품 소비 확산 실적



K-eco 동반성장 페스타

- 참여 중소기업 확대(25→95개, 3.8배 ↑)
- 현장매출 8억 3,000만 원 달성(18.6% ↑)
- 지역 공공기관과 연계한 신규판로 확보
 - 나주혁신도시 5개+충청지역 8개 기관



녹색·혁신제품 소비 확산

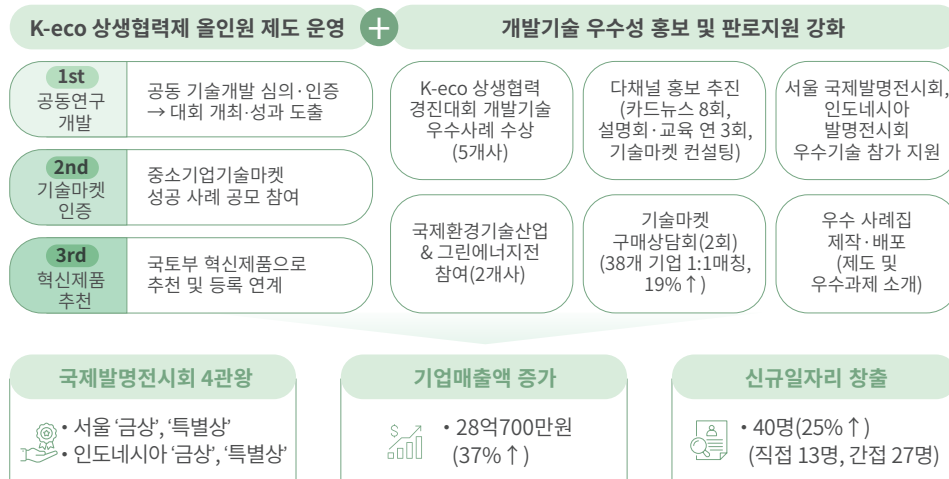
- 친환경 기술진흥 및 소비촉진 유공 포상 (녹색제품소비 분야 국무총리상 수상)
- 녹색/혁신제품 구매실적 317억원 달성
- 청년일자리 5개 창출, 녹색상품 실증매장 운영

동반성장

K-eco 상생협력제 운영

한국환경공단은 중소기업의 우수기술이 실제 매출과 사업화로 이어질 수 있도록 K-eco 상생협력제를 운영하며 공동기술개발부터 판로확대까지 원스톱 지원체계를 구축하고 있습니다. 상생협력제는 공단과 기업이 공동으로 기술을 개발하고, 이후 기술마켓 인증과 상용화까지 연계하는 단계별 지원체제로 운영됩니다. 먼저 공동 기술개발 심의·인증과 경진대회 운영을 통해 우수기술을 발굴하고, 중소기업기술마켓 성공사례 공모 및 혁신제품 추천 연계를 통해 개발기술의 상용화와 공공시장 진입을 적극 지원하고 있습니다. 아울러 기술 우수성 홍보와 구매상담회, 국내외 발명전시회 참가 지원 등을 통해 중소기업 판로 확대 기반을 강화했습니다. 구체적으로는 국제환경기술산업전과 그린에너지전 참여, 인도네시아 발명전시회 참가 지원 등을 통해 우수기술의 국내외 시장 진출 기회를 확대했습니다. 이를 통해 국제발명전시회 수상 성과와 기업 매출 증가, 신규 일자리 창출 등 실질적인 동반성장 성과를 창출했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 중소기업과의 공동기술개발과 상용화 지원을 확대하며 지속가능한 상생협력 생태계 조성에 기여해 나갈 계획입니다.

K-eco 상생협력제 지원체계 및 성과



중소기업기술마켓 제도 운영체계 고도화

한국환경공단은 중소기업 우수기술의 시장진입 확대와 상생 생태계 조성을 위해 중소기업기술마켓 운영체계를 지속 운영하고 있습니다. 전담조직과 업무체계를 구축하고, 우수기술 발굴부터 검증·상용화까지 연계하는 통합 프로세스를 마련했습니다. 특히 2025년에는 기업 부담 완화를 위해 기술마켓 등록 절차 간소화와 공단 보유 인프라 연계 확대 필요성을 주요 개선 과제로 도출했습니다. 이에 기존 6단계로 운영되던 기술마켓 인증·등록 절차를 개선해 사전검토 단계를 생략하고, 등록신청과 기술심의를 통합 운영하는 방식으로 절차를 효율화해 기술마켓 등록까지 소요되는 기간을 크게 단축했습니다. 아울러 공단 보유 인프라를 활용한 실증 테스트를 지원하고, 기술마켓에 등록된 기술에 대해서는 수요매칭과 판로지원 연계를 확대하며 실질적인 사업화 지원체계를 강화해 나갈 계획입니다. 공단은 중소기업기술마켓 제도를 지속 고도화하여 기업 참여 편의성과 기술시장 진입 속도를 높이고, 중소기업 우수기술의 안정적 성장과 성과 창출 기반을 마련해 나가겠습니다.

중소기업기술마켓 추진 전략 및 과제

추진방향

중소기업 기술마켓을 활용한 K-eco형 상생 생태계 조성

전략 및 세부 실행과제

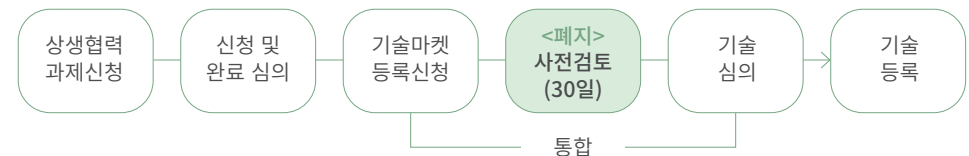
중소기업기술마켓 진입장벽 완화

- 우수 기술개발 제품 인증·등록 절차 간소화
- 공단 보유 인프라 실증테스트 제공

중소기업기술마켓 기반 성장지원 강화

- 우수 혁신 기술제품 발굴 및 등록 활성화
- 기술마켓 인증 기술 수요매칭 및 판로지원

중소기업기술마켓 등록 절차 간소화



지역사회 상생발전

Approach

한국환경공단은 지역사회와 함께 성장하는 것을 공공기관의 중요한 사회적 책임으로 인식하고 있습니다. 지역경제 활성화와 지역문제 해결을 위한 협력체계를 구축하는 한편, 환경사업과 연계한 사회공헌활동을 통해 지역사회의 지속가능한 발전을 지원하고 있습니다. 또한 국내를 넘어 글로벌 환경개선 사업과 연계한 사회공헌을 확대하며 환경가치 확산과 국제사회의 지속가능발전에 기여하고 있습니다.

대표성과



지역사회공헌 인정기관
4년 연속 지정

농어촌 ESG 실천인정제
기관 최초 인정

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ○ 재무 중대성 ○

공공기관 ESG 가이드라인

S-10 S-11

GRI Standards

413

UN SDGs



사회공헌 목표 및 추진 전략

K-eco 사회공헌 목표 및 전략

한국환경공단은 지역문제 해결, 지역경제 활성화, 지역사회 연대 강화의 3대 추진방향을 중심으로 지역사회 상생발전 추진체계를 운영하고 있습니다. 주민체감형 지역문제 해결을 위해 지역발전 협의체 추진단을 구성하고 지역 맞춤형 환경과제를 발굴·지원하는 체계를 마련했습니다. 또한 중소기업·소상공인 상생협력, 사회연대경제 활성화, 창업·사회적경제기업 지원 등을 통해 지역경제를 활성화하고, 공단 보유 시설·장비 개방 지원 등을 통해 지역사회와 연계하며 사회적 가치를 확산하기 위해 힘쓰고 있습니다. 한국환경공단은 지역과 함께 성장하는 상생발전 체계를 지속 강화해 나가겠습니다.

K-eco 지역상생·발전 추진목표 및 과제

추진목표

기관 고유 역량으로 지역문제 해결 및 지역경제 활력 제고

추진방향 및 추진과제

추진방향 1. 주민체감 지역문제 해결

- ① 지역발전 협의체·추진단 운영으로 지역 맞춤형 협업과제 발굴·확산

추진방향 2. 지역경제 활성화

- ② 중소기업·소상공인 상생협력 및 지역 생산물 구매 확대
- ③ 사회연대경제 육성 및 활성화 지원
- ④ 창업·사회적경제기업 생애주기 단계별 다각적 지원
- ⑤ 지역인재 양성 및 지역 일자리 창출

추진방향 3. 지역사회 연대 강화 사회공헌

- ⑥ 공단 업(業) 특화 지역사회 맞춤형 사회공헌활동 강화
- ⑦ 공단 보유 시설·장비의 지역사회 개방 및 활동 지원

추진체계

지역발전 협의체 및 추진단 + (소통·자문) 시민참여혁신단

대표성과



사회적경제 활성화,
벤처창업 진흥 유공 표창



농어촌
ESG 실천인정제 인정



지역사회공헌
인정

K-eco 지역상생 가치창출 선순환



Step 1 지역문제 발굴

- 지역발전 협의체·추진단 운영
- 시민참여혁신단 운영



Step 2 협력과제 실행

- 주민체감형 환경과제 추진
- 상생협력 사업 추진



Step 3 공단 역량 연계

- 시설·장비 개방
- 전문성·인력·자원 지원



Step 4 사회적 가치 확산

- 지역경제 활성화
- 지역사회 연대 강화

지역사회 상생발전

K-eco 사회봉사단 운영체계 및 성과

한국환경공단은 K-eco 사회봉사단을 중심으로 본사(5본부 2단 1센터 3원 27처 5실)와 지방조직(1단 8환경본부)이 유기적으로 연계하여 지역사회 곳곳에서 다양하고 체계적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 각 조직의 특성과 지역 특성을 고려한 맞춤형 봉사활동으로 환경 전문기관으로서의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

K-eco 사회봉사단 활동 성과 및 운영체계



농어촌 ESG 실천 확대를 통한 지역상생 기여

한국환경공단은 농어업·농어촌의 지속가능한 발전과 지역 상생협력 확대를 위해 다양한 ESG 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 공단은 농림축산식품부 등이 공동 주관하는 ‘농어촌 ESG 실천인정제’ 인정기관으로 선정되었습니다. 공단은 영농폐기물의 체계적인 수거·처리체계를 구축하며 농촌지역 불법소각 예방과 깨끗한 농촌 환경 조성에 기여하고 있습니다. 또한 하천유역진단을 통해 농어촌 지역 하천 수질개선을 지원하고, 지역 환경문제 해결을 위한 전문기술 지원도 함께 추진하고 있습니다. 국가 재난 발생 시에는 수해지역 복구와 폐기물 처리 지원에 신속히 참여하며 공공기관으로서 사회적 책임 이행에도 힘쓰고 있습니다. 아울러 환경 전문역량과 자원을 활용한 현장 중심 ESG 활동을 통해 농어촌과의 상생협력 기반을 지속 확대해 나가고 있습니다. 공단은 앞으로도 지역사회와 함께하는 ESG 실천을 강화하며 농어촌의 지속가능한 발전과 환경가치 확산에 기여해 나갈 계획입니다.



농어촌 ESG 실천인정제 시상식



농어촌 ESG 실천인정제 인정패

지역사회 상생발전

환경문제 해결과 경제 활력을 이끄는 지역상생 파트너

K-eco 지역상생·발전 협의체 발족

한국환경공단은 지역 환경문제 해결과 지역경제 활력 제고를 위해 ‘K-eco 지역상생·발전 협의체’를 운영하며 지역 기반 상생협력을 강화하고 있습니다. 협의체는 본사와 전국 8개 지역환경본부가 함께 참여하는 체계로, 환경 현안 발굴과 주민 체감형 문제 해결을 중심으로 운영되고 있습니다. 2025년에는 주민체감형 환경문제 솔루션 제공, 지역 성장지원으로 이끄는 민생경제 활력 제고, 지역 상생 가치 나눔을 추진방향으로 54개 부서가 53개 협업과제를 추진하며 지역사회 문제 해결과 지역경제 활력 제고 기반을 강화했습니다. 공단은 지속적이고 체계적인 지역상생 활동을 통해 지역사회가 체감하는 성과를 창출해 나가겠습니다.

지역사회 참여·지원 추진실적



지역사회 상생발전

글로벌 지역사회 공헌활동 추진

한국환경공단은 전 지구적 지역사회 건강권 확보를 위해 해외 환경개선 사업과 연계한 글로벌 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 우간다 부수쿠마 지역에서는 미처리 분뇨로 인한 위생 문제와 먹는 물 오염 문제 해결을 위해 환경개선사업을 추진했습니다. 이를 통해 약 7만 7,000명의 지역 주민이 수혜를 받았으며, 우간다 정부로부터 공로를 인정받아 사무차관상을 수상했습니다. 또한 우간다에 K-푸드와 각종 시설·물품 등을 지원하는 글로벌 사회공헌 활동을 추진하고 이를 다큐멘터리 콘텐츠로 제작했습니다. 국내 4회 방송 및 넷플릭스 등록을 통해 국내를 넘어 전 세계인의 환경인식 개선에 기여했습니다.

또한 몽골 게르지역에서는 화장실 746개와 분뇨처리시설을 설치하며 열악한 생활환경 개선과 주민 건강권 보호를 지원했습니다. 이 사업을 통해 약 17만 명의 울란바토르 주민이 혜택을 받는 등 글로벌 환경복지 확대에 기여했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 본업과 연계한 글로벌 사회공헌활동을 확대하며 국제사회 지속가능발전과 환경가치 확산에 기여해 나갈 계획입니다.



우간다 부수쿠마 분뇨처리시설



우간다 부수쿠마 글로벌 사회공헌활동 다큐멘터리 콘텐츠



우간다 부수쿠마 글로벌 사회공헌



우간다 부수쿠마 환경개선사업 착공식

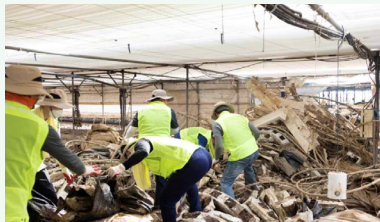
지역사회 상생발전

임직원 기부 및 나눔



산불 피해 및 수해 지역 복구 지원

한국환경공단은 산불·수해 등 재난 피해 지역의 조속한 회복을 위해 일반 복구활동과 기술특화활동을 병행하여 추진했습니다. 일반 복구활동으로는 이사장 참여 경복 영덕 산불 피해 복구활동, 이재민 대상 성금·구호물품 7,000만 원 지원, 임직원 참여 전국 단위 수해복구 봉사활동을 추진했습니다. 기술특화 활동으로는 산불 피해 사업장 잔해물 적정관리와 복구계획 수립을 위한 전문가 현장조사, 수해복구차량 긴급 투입, 수해 폐기물 수거운반·처리 지원, 집계크레인 차량 등 복구장비 및 전문인력 지원체계 운영을 추진했습니다. 또한 하수관로 긴급 복구, 수질 측정, 현장 장비 지원 등을 통해 2차 환경피해 예방과 피해지역 생활환경 회복을 지원했습니다.



수해 복구 봉사활동

지역 독거노인 대상 나눔활동 추진

한국환경공단은 인천 서구청, NH농협은행 인천본부와 협력하여 지역 독거노인 대상 봄맞이 행복나눔 행사를 추진했습니다. 공단은 인천 서구지역 독거노인을 위해 2,500만 원 상당의 기부금과 생활 물품을 마련하고, 임직원 100여 명이 거동이 불편한 독거노인 200여 가구를 직접 방문하여 쌀, 김치 등 식료품을 전달했습니다. 이번 활동은 겨울철 지원 물품이 소진되고 봄철 상대적 소외감이 커질 수 있는 시기를 고려한 맞춤형 나눔활동으로, 취약계층의 생활안정과 정서적 지원에 기여했습니다. 공단은 앞으로도 지역 유관기관과 협력하여 지역사회 취약계층을 위한 나눔활동을 확대하고 공공기관으로서 사회적 책임을 충실히 이행하겠습니다.



2025 봄맞이 행복 나눔행사

직무 지식나눔 및 멘토링 프로그램

한국환경공단은 지역인재 육성과 청년 취업역량 강화를 위해 '환경직무 지식나눔 프로그램'을 운영하며 수질·대기 분야 환경 전문인력 양성을 지원하고 있습니다. 견학코스 및 방문 특강, 현직자와의 대화를 운영해 청년의 환경분야 직무 이해도와 취업 역량향상을 지원했습니다. 또한 지역 청소년·청년의 공공기관 취업 준비를 지원하기 위해 수원하이텍고등학교와 가천대학교 학생을 대상으로 취업멘토링 프로그램을 운영했습니다. 해당 학교를 졸업한 공단 재직자가 직접 참여하여 실제 취업 과정과 직무 경험을 공유하고 예비 지원자가 활용할 수 있는 실질적인 조언을 제공하며 취업역량제고에 기여했습니다.



취업멘토링 프로그램

공공개방으로 문화·교육공간 제공

한국환경공단은 국가물산업클러스터와 환경사랑체험관 등 공단 보유 시설을 지역사회에 개방하며 문화·교육 체험공간으로 활용하고 있습니다. 전시공간과 체험시설을 무상 제공하고 지역행사와 연계한 공연·전시 프로그램을 운영하며 주민 문화향유 기회 확대에 기여했습니다. 또한 소상공인 홍보부스 운영과 지역 특산품 판매 지원 등을 통해 지역경제 활성화와 상생협력 기반을 강화했습니다. 아울러 미래세대 환경의식 제고를 위해 유아·초등 학생 대상 환경교육과 증강현실(AR) 기반 체험형 콘텐츠를 운영하며 지역사회 어린이들의 환경교육 접근성을 높였습니다.



안성 환경사랑체험관

사이버보안

Approach

한국환경공단은 디지털 환경의 변화와 사이버 위협 증가에 대응하기 위해 정보보호를 기관 운영의 핵심 기반으로 관리하고 있습니다. 정보보안 거버넌스를 중심으로 예방과 대응 중심의 정보보호체계를 지속적으로 강화하고, 재난 대응과 서비스 복구 역량을 고도화하여 안정적인 디지털 환경을 구축하고 있습니다. 또한 AI 기반 보안기술을 활용해 개인정보 보호와 사이버 리스크 대응체계를 선제적으로 발전시켜 국민이 신뢰할 수 있는 환경서비스를 제공하고 있습니다.

대표성과

국가정보원 사이버보안 실태평가



4년 연속

최고등급 및
국가정보원장상(개인) 수상

K-eco 중대성 평가

-

공공기관 ESG 가이드라인

S-12 S-13

GRI Standards

418

UN SDGs

-

K-eco 무결점 보안시스템 확립

K-eco 정보보안 관리체계

한국환경공단은 정보보안 전담조직을 중심으로 상시 정보보호 관리체계를 운영하며 안전한 디지털 업무환경 구축에 힘쓰고 있습니다. 특히 정보보안 정책과 개인정보보호 정책을 체계적으로 수립·시행하며 정보시스템 전반에 대한 보안관리를 강화하고 있습니다. 또한 망분리 체계와 VPN·매체제어 관리 운영 등을 통해 물리적·논리적 보안체계를 고도화하고 외부 위협 대응 역량을 강화했습니다. 전자정보와 정보시스템에 대한 보안활동을 지속 추진하며 개인정보 유출과 사이버 위협 예방을 위한 점검체계도 함께 운영하고 있습니다. 한국환경공단은 앞으로도 정보보호 관리체계를 지속 고도화하며 국민이 신뢰할 수 있는 안전한 디지털 환경 조성에 기여해 나갈 계획입니다.

정보보안 전담부서 주요 활동



정보보안 정책
수립 및 시행



정보자산·전자정보·정보시스템
등에 대한 정보보호 활동



망분리(물리적·논리적)
구축 및 운영



VPN 및 매체제어
관리 운영



국정원 사이버보안 실태평가 및
개인정보 보호수준 평가 대응



공단 내부
정보보안 감사



개인정보파일 및
개인정보처리시스템 관리·감독



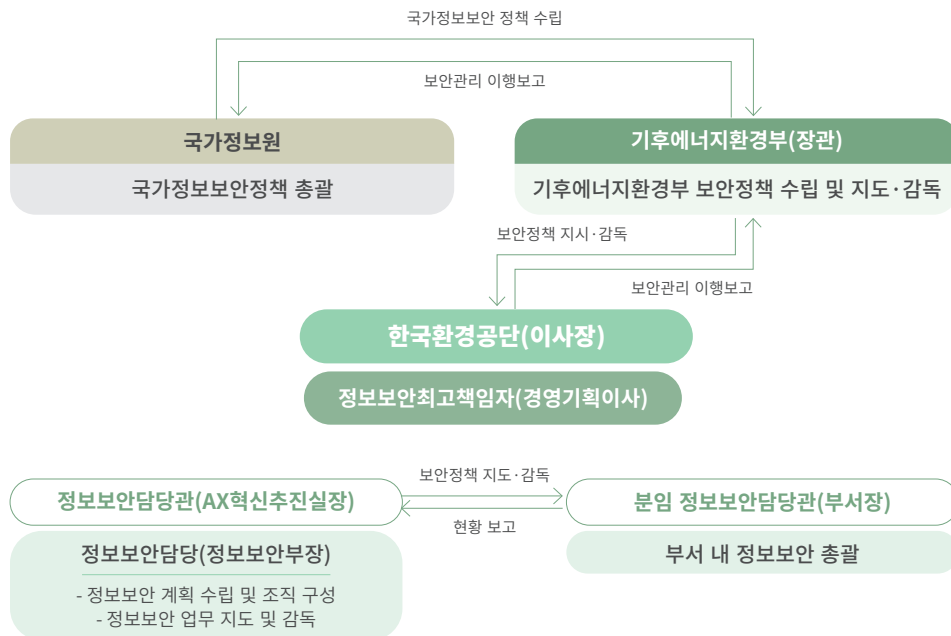
개인정보보호 정책
수립 및 시행

사이버보안

정보보안 추진체계

한국환경공단은 국가정보보안체계와 연계한 정보보안 거버넌스를 구축하고 전사 차원의 체계적인 보안 관리체계를 운영하고 있습니다. 공단은 정보보안최고책임자(CISO)를 중심으로 정보보안담당관과 분임 정보보안담당관 체계를 구성해 본부와 각 부서의 보안업무를 통합 관리하고 있습니다. 특히 정보보안 계획 수립과 정책 이행, 보안업무 지도·감독, 현황 보고체계를 명확히 운영하며 보안관리 책임성과 실행력을 강화했습니다. 아울러 악성코드 감염이나 정보유출 등 보안사고 발생 시 즉시 보고·대응 체계를 가동하며 신속한 위기 대응 기반도 마련했습니다. 한국환경공단은 앞으로도 전사 보안 거버넌스를 지속 강화하며 안정적이고 신뢰받는 정보보안 관리체계 구축에 힘써 나갈 계획입니다.

정보보안 추진체계

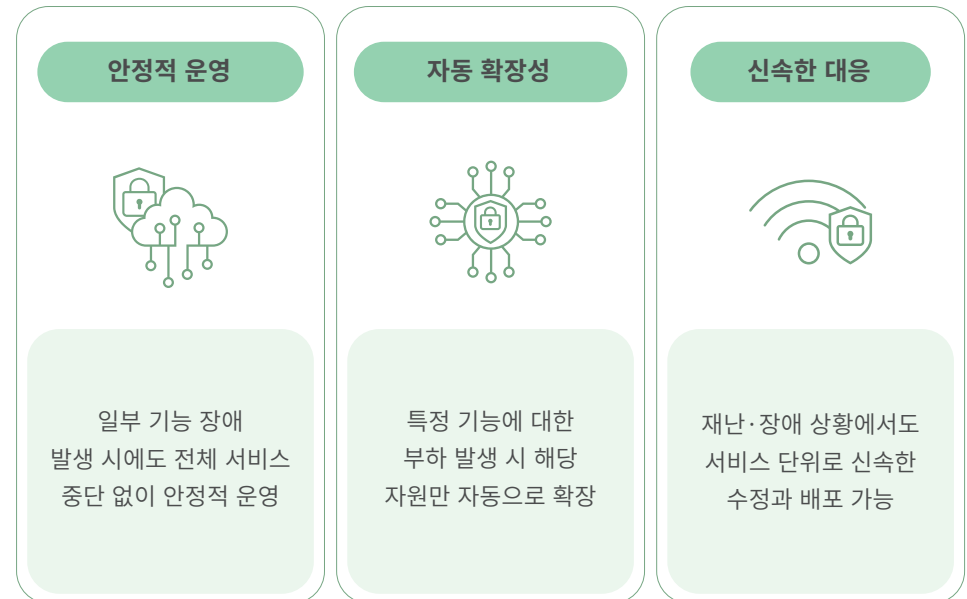


서비스 안정성을 위한 클라우드 네이티브 전환 추진

한국환경공단은 디지털 서비스 안정성과 장애 대응력 강화를 위해 클라우드 네이티브* 전환을 추진하고 있습니다. 공단은 2025년 2월 PoC를 통해 기술 성능과 효과성을 사전 검증하고, 2025년 8월 정보화전략계획(ISP)을 수립하여 2026년부터 2030년까지 5개년 전환 로드맵과 중장기 추진체계를 마련했습니다. 또한 내부 실무교육과 외부 전문교육을 통해 담당자의 클라우드 네이티브 역량을 강화하고 있습니다. 공단은 단계적 전환 기반과 전문인력 양성을 통해 정보시스템 운영 안정성을 높이고 국민이 신뢰할 수 있는 디지털 환경서비스 제공 기반을 지속 강화해 나가겠습니다.

* 클라우드 네이티브: 클라우드 환경에 최적화하여 확장성·유연성·신속한 배포 및 운영 효율성을 높이는 애플리케이션 개발·운영 방식

클라우드 네이티브 전환 효과



사이버보안

안전한 디지털 서비스 제공을 위한 예방·대응 체계 강화

한국환경공단은 재해·재난 상황에서도 안정적인 디지털 서비스를 제공하기 위해 예방·대응 체계를 강화하고 있습니다. 공단은 재난 대응 절차를 정비하고, 노후 인프라 교체와 핵심 시스템 보호조치를 통해 정보서비스의 연속성과 보안성을 높이고 있습니다. 특히 재난 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 업무연속성 지침과 현장조치 매뉴얼을 정비하고, 통합전산센터 기반시설과 백업 장비를 개선하여 서비스 중단 위험을 줄이고 있습니다. 또한 핵심·중요시스템에 대한 복구훈련과 랜섬웨어 대응 정책을 적용하여 재난·장애 상황에서도 안정적인 디지털 서비스 제공 기반을 강화하고 있습니다.

재해재난 대비 디지털 서비스 안정성 강화 활동

절차 개선

시스템 중요도에 따른
재난 대응 절차 수립,
재난 현장조치 행동매뉴얼 및
업무연속성 지침 제·개정



리스크 저감

통합전산센터 노후 비상전력 및
온·습도 제어장치 5대 교체,
안정성 저하 백업 장비 1대 교체 및
용량 증설(96TB ↑)



안정성 확보

핵심·중요시스템 대상
서비스 복구 훈련 실시, 랜섬웨어 등
사이버 공격 대비 통합 백업 데이터
위변조 불가 정책 적용



1등급 정보시스템
3개 대상
디지털 재난 대응
역량 강화



총 26대 중 노후화된
5대 교체,
전원·냉각장애 위험
저감



시스템 안정성 및
보안 제고,
재난복구 실행
역량 확보

선제적 정보보안 대응 체계 구축

한국환경공단은 신기술 활용 확대와 사이버 위협 증가에 대응하여 선제적 정보보안 예방·대응 체계를 강화하고 있습니다. 생성형 AI 활용 시 개인정보 유출 탐지 시스템을 시범 구축하고, 국가정보원 등 관계기관과의 합동 보안활동 및 사이버 공격 대응훈련을 수행하며, 전 직원 정보보호 포털을 구축하는 등 정보보안 관리 수준을 다각도로 고도화하고 있습니다. 이를 통해 공단은 중요 업무자료와 데이터 유출을 예방하고 사이버 침해사고 대응역량을 강화하고 있습니다. 이러한 노력으로 2025년 기후에너지환경부 산하기관 정보보안 감사에서 산하기관 중 유일하게 ‘우수’ 등급을 획득하였으며, 국가정보원 사이버보안 실태평가에서 4년 연속(’22~’25년) 최고 수준인 ‘우수’ 등급을 달성했습니다.

정보보안 대응 체계 구축

신기술 활용 시 정보유출·위협행동 사전 탐지



- 생성형 AI 활용 시 개인정보 유출 탐지 시스템 시범 구축
- 공단 주요 시스템 내 개인정보 비정상 처리행위에 대한 AI 기반 선제적 탐지·소명 시스템 시범 구축

국가정보원 합동 사이버보안 활동 강화



- 공단 1등급 정보시스템(3개) 악성코드 합동 전수조사
- 공단 주관 인천지역 사이버보안 협의회 개최
- 국정원 합동 대국민 정보보호 캠페인 개최(2회)

공단 주도 사이버 공격 대응 훈련 다각화



- 도상훈련(3회) 및 해킹메일(3회) 훈련 실시
- 사이버 공격 훈련 시나리오 생성형 AI 활용 확대
- 도상·해킹메일·실전방어 훈련별 담당인력 전문성 강화

전 직원 활용 정보보호 포털 구축



- 공단 전체 정보화 영역 사업 단계 업무관리 체계 및 표준운영절차 구축
- IT 업무 서비스 요청 및 응대 창구 통일 제공

사이버보안

사이버보안협의회 개최

한국환경공단은 국가정보원 지부와 공동으로 2025년 사이버보안협의회를 개최하여, 인천지역 공공기관 간 사이버보안 협력체계를 강화했습니다. 협의회에는 인천항만공사, 인천국제공항공사 등 13개 공공기관 사이버보안 담당자 35명이 참석하여 기관 간 사이버보안에 대한 공동 대응 방안을 논의했습니다. 구체적으로는 ‘클린 사이버 환경, 함께 만드는 인천’을 주제로 외부전문가 특강을 진행해 사이버 침해사고 경향, 정보 유출 사례, 공공기관 취약점 점검 활동 등을 공유하였으며 안보체험도 실시했습니다. 공단은 지역 공공기관의 사이버보안 대응 역량과 협력 기반을 지속 강화해 나가겠습니다.



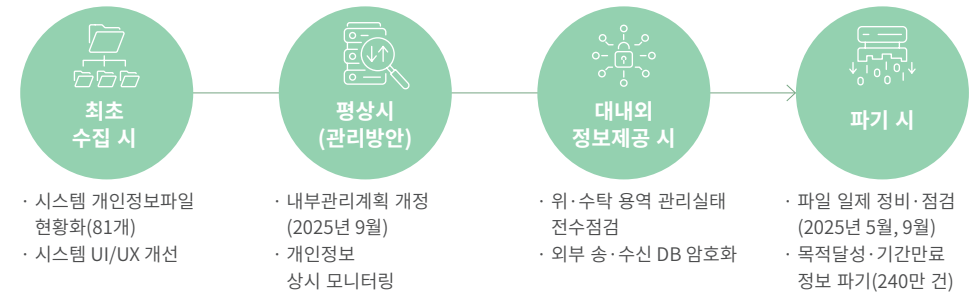
2025년 상반기 인천지역 사이버보안 협의회

개인정보 보호활동

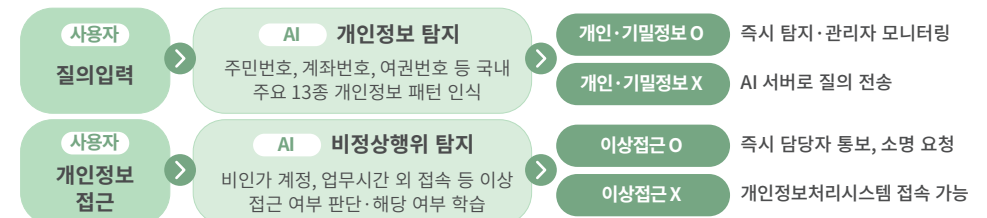
개인정보 생애주기별 관리 강화

한국환경공단은 「개인정보 보호법」 전면 개정과 개인정보 유출 및 노출 사고의 위험 증가에 대응하기 위해 개인정보 생애주기(Life Cycle)에 따른 관리 체계를 수립하고 있습니다. 개인정보의 수집부터 파기까지 각 생애주기 단계에서의 관리 활동을 강화하고, 개인정보 유출·노출 현황을 탐지하고 조치하며, 비정상 행위 감시와 이력 관리 체계를 확립했습니다. 또한 기관장 주재의 개인정보보호협의체를 통해 개인정보 보호활동을 주도하고, 전사 공통 위기대응 절차서 및 암호키 관리 절차서 등 관리지침을 신설 및 확대하였으며, 사례 중심의 온·오프라인 교육을 제공하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 뿐만 아니라 생성형 AI 활용 확대에 따른 정보유출 위험을 사전에 탐지하기 위해 AI 기반 개인정보 비정상 행위 관제 시스템을 구축하는 등 개인정보 유출 위험에 선제적·체계적으로 대응하고 있습니다.

개인정보 생애주기별 관리 체계



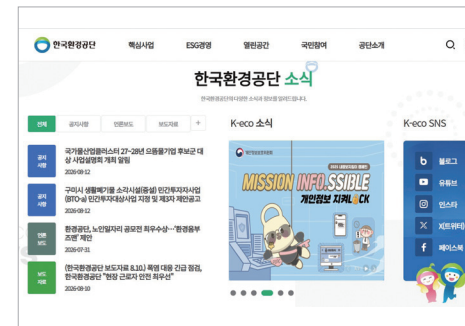
개인정보 입력·이상접근 탐지 시스템



사이버보안

기관 연합 개인정보보호 캠페인 추진

한국환경공단은 국민 체감형 사이버안전 문화 확산과 개인정보보호 인식 제고를 위해 2025년 8월, 인천지역 공공기관과의 연합 캠페인을 추진했습니다. 공단은 인천국제공항공사, 인천항만공사와 함께 정보보안·개인정보보호 캠페인을 실시하고, 공공기관의 사회적 책임 이행과 지역 기반 정보보호 협력체계를 강화했습니다. 캠페인은 하계 휴가철 유동 인구가 집중되는 인천국제공항과 인천항 연안여객터미널에서 진행되었으며, 이용객을 대상으로 개인정보보호 수칙과 사이버보안 실천 방법을 안내했습니다. 공단은 홈페이지·SNS를 활용한 대국민 홍보, 공단 방문객 대상 정보보호 수칙 안내, 임직원 해킹메일 대응훈련 등 다양한 정보보호 인식 제고 활동을 병행하고 있습니다. 이를 통해 생성형 AI와 클라우드 기술 확산에 따른 정보보호 위험에 선제적으로 대응하고 국민이 안심할 수 있는 디지털 서비스 환경 조성에 지속적으로 기여해 나가겠습니다.



정보보호 인식 제고 홍보 활동



정보보안·개인정보보호 대국민 캠페인(인천항 연안여객터미널)



정보보안·개인정보보호 대국민 캠페인(인천국제공항)

Special Section

중견·중소기업 글로벌 진출 지원

기업 해외진출 지원 체계화

민간기업 해외진출 지원 로드맵 수립

한국환경공단은 K-환경의 중요한 파트너인 민간기업의 해외진출을 체계적으로 지원하기 위해 이사장 중심의 ‘그린리부트 TF’를 신설하고 글로벌 해외진출 지원체계를 정비했습니다. 기존에 각 사업부서가 개별적으로 기업 해외진출 지원을 수행하는 방식으로 분산 운영되던 구조를 전사 차원의 글로벌 해외진출 지원체계로 개선한 것입니다. 공단은 글로벌협력처를 컨트롤타워로 지정하고 전 부서가 참여하는 글로벌 진출 로드맵을 수립하였으며, 공단의 해외 네트워크와 물산업클러스터 등 보유 자원·기술을 체계적으로 연계·활용할 수 있도록 관련 지원을 추진해 나갈 계획입니다.

민간기업 해외진출 전략 및 로드맵

추진목표

K-eco 글로벌 인프라를 활용한 국내 환경기업 해외시장 진출을 위한 든든한 동반자

추진전략

국내외 협력을 통한 기반 강화

- 국내 유관기관 협력 확대
- 국제기구 등 네트워크 강화

기술·자금 등 수출 지원

- 환경기술 해외 인증 지원
- 자금·판로개척 등 수출 지원

해외사업 동반 진출 확대

- 그린 ODA 등 사업 동반 진출
- 국산 기자재 활용 확대

실행과제

로드맵

2025~2026년



전략체계 정립, 협력 확대,
동반진출을 위한 신규사업 발굴

2027~2029년



MDBs 등 국제기구 협력사업 본격
수행 및 사업 다각화

2030~2035년



녹색수출 2,000억 원 달성
K-환경 글로벌 위상 강화

운영체계

운영 조직

- (총괄) 그린리부트 TF
- 글로벌협력처, 물산업클러스터 등 유관부서



소통 채널

- (정기) 기업 간담회, 기업 설명회 등
- (수시) 고객의 소리



모니터링·환류

- 미래혁신회의(이사장, 내·외부위원)
- 주간·월간 업무보고



역량 강화

- 국제기구 인력 파견
- 글로벌전문가 교육
- 전 부서 대상(연 1회)

Special Section

중견·중소기업 글로벌 진출 지원

그린 ODA 확대를 통한 민관 협력형 해외환경사업 추진

한국환경공단은 글로벌 환경문제 대응과 국내 우수 환경기업의 해외시장 진출 지원을 위해 그린 ODA 사업을 확대하고 있습니다. 국가 ODA 사업 내 환경분야 비중이 지속 확대됨에 따라 수원국 환경개선과 국내 환경산업 해외진출을 연계한 민관 협력형 사업 추진 필요성이 높아지고 있습니다. 이에 공단은 대기·폐기물·물관리·화학안전 등 다양한 분야에서 국가별 환경 현안을 반영한 맞춤형 인프라 구축과 기술지원 사업을 추진하고 있습니다. 특히 ICT 기반 대기관리시스템, 위생·폐기물 처리시설, 바이오메탄 공급체계, 화학안전 교육훈련센터 구축 등 지속가능한 환경관리 기반 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 국내 기업과의 협업을 통해 소재·부품·장비 분야 우수 기술의 해외 적용과 수출 판로 확대도 함께 지원하고 있습니다. 이를 통해 수원국의 환경개선과 주민 삶의 질 향상은 물론, 온실가스 감축과 친환경 에너지 기반 마련 등 글로벌 환경가치 확산에 기여하고 있습니다. 한국환경공단은 앞으로도 그린 ODA 사업을 확대하며 국제 환경협력 강화와 국내 환경산업의 글로벌 경쟁력 제고에 힘써 나갈 계획입니다.

그린 ODA 추진 현황



Special Section

중견·중소기업 글로벌 진출 지원

물산업 협력을 통한 글로벌 진출 확대

한국환경공단은 국가물산업클러스터를 중심으로 국내 물기업의 해외시장 진출과 글로벌 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 카자흐스탄과 투르크메니스탄에 물산업 협력사절단을 파견해 협력 네트워크를 구축하고 기술 세미나와 비즈니스 상담회 등을 통해 신규 협력사업 발굴을 지원했습니다. 또한 카자흐스탄과 베트남에서 국내 우수 물기술 실증사업을 추진하며 해외시장 진출 기반을 확대했으며, 이를 통해 2025년 총 4억 4,000만 원 규모의 수출 성과를 창출했습니다. 또한 미국, UAE 등 주요 물환경 전시회에 국내 중소 물기업 34개사가 한국관으로 공동 참여할 수 있도록 지원하여 해외시장 홍보와 판로 개척 기회를 확대했습니다.

국내 물기업 해외시장 홍보 및 판로 개척 기회 확대 추진내용

시장 개척

- 민간공동 시장개척단 운영으로 바이어 발굴 및 시장진출 기회 확대
- 외교부·기후에너지환경부·클러스터·물기업 49개사 공동 참여

전시회 참가

- 바이어 사전발굴 및 매칭을 통한 글로벌 전시회 참여 지원
- 34개사 공동 참여, 해외바이어 수출상담 642건(11억 5,764만 달러)

프로젝트 발굴·매칭

- 카타르 카타르대학 연계 자원회수 시스템 현지 검증 및 수주 지원
- 도미니카 World Bank 차관 유수율 향상 프로젝트 국내기업 수주 지원

추진 성과

사전 바이어 매칭 효과
참여기업 63% 증가('24년 대비)

현장계약 체결
20만 달러 규모

현지 수요기관 MOU
3건 체결



국가물산업클러스터-카자흐스탄 공기업·민간기업 업무협약



국가물산업클러스터-베트남 민단그룹 업무협약

해외인증 사전 적합성 시험 확대

우수사례

한국환경공단은 해외진출 초기 단계의 중소기업을 대상으로 글로벌 인증 취득을 지원하며 세계 시장 진출 기반을 강화하고 있습니다. 특히, 북미 수출의 필수 관문인 NSF* 해외 인증 사전 적합성 시험을 제공하기 위해 시험 인프라와 기술지원 체계를 고도화했습니다. 글로벌 환경 규제에 선제 대응하고자 총 8개 물기술 제품을 대상으로 규제예고물질인 과불화화합물(PFAS) 분석을 제공하였으며, 제품 개발 단계에서부터 해외인증 맞춤형 기술 컨설팅을 지원했습니다. 또한, 영국 등 유럽 시장 진출의 교두보인 WRAS** 인증 사전 시험 서비스를 최초로 도입하여 기업의 글로벌 확장성을 넓혔습니다. 참여기업들은 사전시험으로 인증 소요 비용과 기간을 단축하였으며 이를 통해 NSF 인증 7건, WRAS 인증 2건을 취득하는 성과를 거두었습니다. 이러한 해외인증 기반 물기술 수출 노력 공로를 인정받아 2025년에는 인사혁신처 적극행정 경진대회 우수사례로 선정되어 ‘인사혁신처장상’을 수상하였습니다. 한국환경공단은 앞으로도 시험·분석, 컨설팅, 인증과 수출 연계로 이어지는 지원 체계를 강화하며 국내 환경 기업의 글로벌 성장과 해외시장 경쟁력을 지속 견인해 나갈 계획입니다.

* NSF: 식수 자재의 위생 안전성을 검증하는 북미(미국) 수출 필수 국제 인증

** WRAS: 수도 기자재의 수질 및 무독성을 검증하는 영국 수출 필수 국제 인증

NSF

해외인증 취득 지원 고도화

인증 취득 7건



인프라

NSF 사전시험 분석 항목 및 제품군 확대
규제예고물질(PFAS) 포함 8개 제품 시험 인프라 제공



기술·정보

제품 개발 단계 NSF 맞춤형 기술 컨설팅 제공
기존 부적합 제품의 인증 취득 성공

WRAS

신규 해외인증 사전시험 도입

인증 취득 2건



인프라

WRAS 시험환경 구축 및 사전시험 최초 도입
배관·부속품 등 9개 제품(3개사)



기술·정보

해외인증지원사업 (물기술인증원) 연계 추진
기업 비용 부담 축소, 참여도 및 성공률 제고

Governance

한국환경공단은 투명성과 책임성을 바탕으로 신뢰받는 거버넌스를 구축하며
지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

110 책임 있는 이사회 운영

118 윤리 및 반부패 경영

125 리스크 관리

127 **Special Section** AI 혁신 기반 거버넌스 구축



책임 있는 이사회 운영

Approach

한국환경공단은 책임 있는 의사결정과 지속가능한 기관 운영의 출발점을 이사회의 역할과 책임 강화에 두고 있습니다. 전문성과 독립성을 갖춘 이사회 운영을 기반으로 전략적 의사결정과 경영감독 기능을 고도화하는 한편, ESG·AX·글로벌 분야를 연계한 협력적 거버넌스인 ‘미래혁신회의’ 및 전사 혁신 협의체인 ‘그린 리부트 TF’ 등을 통해 조직 전반의 혁신 및 소통을 강화하고 있습니다.

대표성과

비상임이사 지원강화



실효성 있는 경영제언
도출 및 경영제언 반영률

100% 달성
(30건)

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

G-1 G-2 G-3 G-4 G-5

GRI Standards

2(General Disclosures)

UN SDGs -

책임 있는 이사회 운영

이사회 운영 방향

한국환경공단은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 이사장이 이사회 의장을 맡고 있으며, 이사회운영규정 제9조의2(제척과 회피)에 따라 이사회 이해충돌을 제도적으로 방지하고 있습니다. 공단은 최고 의사결정기구인 이사회의 기능 강화를 위해 기관장 중심의 운영전략 고도화와 비상임이사 지원체계 강화를 추진하고 있습니다. 이사회 기능 강화 지원, 비상임이사 전문성 활용, 책임 있는 이사회 운영을 3대 운영전략으로 설정하고 이사회의 실질적 역할 강화와 전략적 경영자문 기능 확대, 책임경영 체계 고도화에 힘쓰고 있습니다.

이사회 운영 전략 및 과제

3대 운영전략



활성화

이사회 기능
강화 지원



전문성

비상임이사
전문성 활용



책임성

책임있는
이사회 운영

핵심과제

· 이사회의 실질적인
역할 강화
· 비상임이사
정보 비대칭 해소

· 전략적 경영자문 도출
· 기관 리스크 관리·감독

· 비상임이사 책임성
제고
· 이사회 환류 시스템
강화

성과지표

· 비상임이사 경영제언
반영률(%)
· 현장이사회 개최 횟수(회)

· 비상임이사
경영제언 수(건)
· 기관 위험·리스크
저감 수(건)

· 이사회 안건
수정의결 수(건)
· 비상임이사 이사회
참석률(%)

이사회 운영 현황 및 실적

한국환경공단 이사회는 2025년 총 13회 개최되었으며, 의결안건 21건과 보고안건 11건 등 총 32건의 안건을 심의했습니다. 특히 해당 기간 비상임이사의 경영제언 30건이 모두 반영되어 제언 반영률 100%를 달성하는 등 이사회 감독 기능을 한층 강화했습니다. 이사회는 재적이사 과반수의 찬성으로 안건을 의결하며, 2025년 현장이사회를 3회 개최해 비상임이사의 사업 이해도를 높였습니다. 이사회 회의록은 한국환경공단 누리집과 공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO)을 통해 투명하게 공개함으로써 경영의 신뢰성과 투명성을 제고하고 있습니다.

2025년 이사회 운영 실적

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
이사회 개최	회	15	14	17	15	13
안건 수		33	27	29	34	32
의결안건	건	29	24	26	29	21
보고안건		4	3	3	5	11
참 석 률	상임이사	94.4	91.5	92	87.8	93.6
	민간 비상임이사	94.7	95.7	95.3	94.1	84.6

책임 있는 이사회 운영

비상임이사의 이사회 활동 지원

이사회 활성화를 위한 비상임이사 역할 수행 지원

한국환경공단은 비상임이사의 경영제언과 이사회 참여도를 높이기 위해 현안 공유 체계 강화를 통한 정보 비대칭 해소 노력을 추진하고 있습니다. 공단은 이사장과 비상임이사 간 간담회를 운영하며 주요 경영현안과 기관 운영 방향 등을 공유하고 있습니다. 안전 상정 전 사전 설명을 확대해 이사회 심의의 실효성과 전문성을 높이고 주요 이슈에 대한 정보 제공도 강화했습니다. 또한, 기관 주요 사업과 현안에 대한 이해도 제고를 위해 현장이사회를 확대 운영하며 사업현장 점검과 국정과제 추진현황 등을 직접 확인할 수 있도록 하였습니다.

뿐만 아니라, 이사회 운영 개선의견을 수렴하여 수립한 이사회 활성화 계획에 비상임이사의 독립적인 직무수행을 위한 지원체계를 포함하는 등 비상임이사의 이사회 활동을 적극 지원하고 있습니다.

비상임이사 지원 활동



비상임이사 전문성 및 경영제언 실적 제고

한국환경공단은 분야별 전문성을 갖춘 비상임이사를 신규 임명하여 이사회의 전문성을 제고하고 있습니다. 기후·자원순환·재정 분야 전문가 및 정부·위원회 출신 이사를 신규 임명하여 각 분야 사업 추진력과 국정과제 이행력을 확보하였습니다.

또한, 안전 외 주요 경영현안 보고를 확대하며 비상임이사의 기관 이해도와 경영참여도를 높이고 있습니다. 특히 기관 운영 방향과 사업 전략, 글로벌 진출 전략, 안전관리 등 주요 이슈에 대한 정보 공유를 강화해 질 높은 경영제언이 이루어질 수 있도록 지원했습니다. 이를 통해 비상임이사의 다양한 의견이 제시되었으며, 2025년 한 해 동안 총 30건의 경영제언이 기관 운영과 사업 추진 과정에 반영되었습니다.

2025년 비상임이사 주요 경영제언 반영 실적



책임 있는 이사회 운영

이사회 구성

임원현황 및 역량구성표

한국환경공단의 이사회는 이사장, 상임이사 5인, 비상임이사 8인으로 구성되어 있으며 성별, 종교 등에 대한 차별 없는 공개모집을 통해 투명한 임원 선출 프로세스를 운영하고 있습니다. 상임이사는 임원추천위원회의 추천을 통해 이사장이, 비상임이사는 임원추천위원회의 추천을 통해 기후에너지환경부 장관이 임명하고 있습니다.

이사회 구성 현황

직위	성명	임기	전문분야	주요경력	
이사장	임상준	'25.1.31.~ '28.1.30.		- 환경부 차관 - 대통령실 국정과제비서관 - 국무조정실 기획총괄정책관	
경영기획 이사	차광명	'23.8.1.~ '26.7.31.		- 제20대 대통령직인수위 자문위원 - 유엔세계식량계획 자문관 - 국회 한국아동인구환경의원연맹 사무국장	
기후환경 이사	윤용희	'24.9.2.~ '26.9.1.		- 환경부 환경영향평가과 과장 - 환경부 원주·한강환경청 국장 - 환경부 장관실·생물자원관·수도권대기청 과장	
상 임 이 사 (5)	물환경 이사	안병용	'25.3.4.~ '27.3.3.		- 한국환경공단 부산울산경남환경본부장 - 한국환경공단 전북환경본부장 - 한국환경공단 기획조정처장
	자원순환 이사	문갑생	'26.4.21.~ '28.4.20.		- 한국환경공단 생활폐기물처장, 자원순환처장 - 한국환경공단 자원순환정책지원부장 - 한국환경공단 자원정책통계부장
	환경시설 이사	이준석	'25.4.7.~ '27.4.6.		- 한국환경공단 환경시설본부 물인프라처장 - 한국환경공단 충청권 환경시설관리처장 - 한국환경공단 충청권 공사관리부장

전문분야									
전문분야			환경정책·기후변화	물관리·수자원	자원순환·환경사업	환경기술·환경시설	경영전략·혁신	재정·예산·공공행정	노동·인사·조직문화
직위			성명	임기	전문분야	주요경력			
당 연 직 (2)	기후에너지 환경부 기획조정실장	안세창	보직기간 ('26.7.2.~)		- 기술고시 32회 - 기후에너지환경부 기후에너지정책실장 - 국토교통부 국토도시실 국토정책관 - 환경부 기후탄소정책실 기후변화정책관				
	기획예산처 사회예산 심의관	정향우	보직기간 ('25.9.8.~)		- 행정고시 40회 - 기획재정부 정책기획관 - 통계청 기획조정관 - 기획재정부 공공정책총괄과장				
임 명 직 (6)	경기환경운동연합 정책위원장	장동빈	'26.8.26.~ '28.8.25.		- 시민발전이중협동조합연합회 정책실장 - 경기환경운동연합 정책위원장 - 화성특례시 기후에너지특별보좌관 - 경기환경운동연합 사무처장				
	한국환경공단 노동이사	류형석	'24.7.15.~ '27.7.14.		- 한국노총 전국공공노동조합연맹 정책실장 - 한국환경공단 노동조합 사무국장, 부위원장 - 한국환경공단 비서실, 국가물산업클러스터				
	사단법인 국가경영연구원 고문	김화동	'25.5.30.~ '27.5.29.		- 한국조폐공사 사장 - 국가과학기술위원회 상임위원 - 기획재정부 무역협정국내대책본부장				
	한국생활환경 석면협회 부회장	박응렬	'25.5.30.~ '27.5.29.		- 전남환경산업진흥원 원장 - 한국환경공단 자원순환본부장 - 환경부 영산강유역환경청장				
	경희대 교수	유가영	'25.5.30.~ '27.5.29.		- 경희대 환경학 및 환경공학과 교수(학과장) - 한국환경연구원 책임연구원				
	기후·생명 정책연구원 대표	장정구	'26.4.6.~ '28.4.5.		- (사)생태교육센터 이랑 공동대표 - 인천광역시 환경특별시 추진단장 - 인천녹색연합 사무처장, 정책위원장				

책임 있는 이사회 운영

이사회 산하 위원회

미래혁신회의의 운영체계 및 성과

한국환경공단은 이사회 산하 ESG·AX(AI 전환)·글로벌 분야 위원회를 연계한 ‘K-eco 미래혁신회의’를 운영하고 있습니다. 미래혁신회의는 개별 위원회 운영체계를 넘어 분야 간 융합 안건을 공동 논의할 수 있는 개방형 협의체로서, 총회 2회 및 3개 분야별 위원회 각 4회 등 총 14회의 정례회의를 통해 분야별 외부 전문가와 협업 네트워크를 넓혀 나가고 있습니다. 이를 통해 기관

탄소중립 가속화, AI 활용 업무혁신, 글로벌 진출 확대 전략 등 미래 핵심 의제를 중심으로 안건을 상정하고 내부 이사진 및 각 부서장, 외부 전문가로 구성된 위원들의 자문을 받아 각 업무에 반영하고 있습니다. 공단은 다양한 이해관계자의 전문성을 연결하는 협력적 거버넌스를 기반으로 기관의 미래혁신과 지속가능경영 추진체계를 지속 강화해 나가겠습니다.

K-eco 이사회 산하 위원회 및 미래혁신회의의 운영체계

(2026년 7월 기준)



책임 있는 이사회 운영

ESG위원회

한국환경공단은 지속가능경영과 투명경영 강화, 사회적 가치 실현을 위한 ESG경영 및 국내외 환경변화에 대응하는 탄소중립 경영 체계 구축을 선도하고자 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 공단의 지속가능성 확보와 기관 탄소중립 실현을 위한 자문기구로서, 다양한 분야의 외부위원 12명과 공단 이사진 및 부서장 12명 등 총 24명의 전문가로 구성되어 분기별로 회의를 개최합니다. 2025년 위원회는 국정과제를 반영한 ESG경영 추진전략('25~'29)을 수립하고, 기관 최초 환경경영시스템(ISO 14001) 통합인증을 획득하는 등 ESG 실행을 체계화했습니다. 아울러 기관 탄소중립·RE100 추진, 중소기업 CBAM 대응 지원 등 주요 과제를 점검하며 ESG 실행력을 강화했습니다.

2025년 ESG위원회 안건 및 반영 내용

회차	제언건수	반영률	주요 안건
1	5건	80%	- 새정부 기후·에너지 정책과 기후·에너지 거버넌스 개편 방향성 - ESG경영 추진실적 및 계획
2	4건	75%	- 국가배터리순환클러스터 운영 개요 - 동반성장 성과향상 및 공급망 관리 방안
3	5건	100%	- 지속가능경영보고서 발간 경과 - 새정부 재생에너지 정책의 동향과 법적 쟁점 - 탄소중립 실현을 위한 재생에너지(PPA) 도입 방안
4	3건	100%	- 정부 국정과제 ESG정책방향 및 공단 대응전략 - ESG경영 선도를 위한 실행력 강화 방안 - 지자체가 시작하는 탄소중립 추진경과와 과제

제언 총 17건 중 15건 반영(88.2%)

제언 내용	담당자 인센티브 부여 및 부서 평가 반영을 통한 ESG경영 실행력 제고, 부서 간 협업체계 강화	정부의 재생에너지 정책 관련 공단의 사업 방향성 고민 필요	지속가능경영보고서의 그린워싱 우려 해소방안 제언
업무 반영	ESG경영 실행력 강화를 위한 추진체계 개편 - 공시·전략과제 등 실무작업반 신설, ESG 위원회 참여 및 부서 간 협업 강화	에너지 공기업(한수원) 등과 협력한 국산기술을 적용해 공공기관 재생에너지 도입 및 확대 추진	매년 ESG보고서 발간 시 제3자 검증 진행, 향후 관련 법률 검토 및 검증 강화

K-eco 지속가능경영보고서 2026

AX위원회

한국환경공단은 경영 및 사업관리의 디지털·AI 전환을 통한 경쟁력 강화와 업무 프로세스 혁신을 위해 AX위원회를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 다양한 분야의 외부위원 10명과 공단 이사진 및 부서장 11명으로 구성된 총 21명의 전문가 그룹으로, 정례회의를 통해 디지털·인공지능 혁신 방안을 논의합니다. 2025년 위원회는 AI 보안 강화와 책임 있는 AI 전환체계 구축을 중심으로 한 공단의 디지털·인공지능 혁신 추진을 논의하였습니다. 생성형 AI 모니터링 시스템과 AI 기반 개인정보 관리체계를 구축하고, 자체 AI 플랫폼인 'K-eco GPT'를 운영하며 안전한 AI 활용 환경을 조성했습니다. 또한 기관 대표 AI 선도과제와 AI·DX 지수를 기반으로 성과관리 체계를 고도화하고, 참여형 AI 프로그램과 합성데이터 개방 확대를 통해 AI 활용성 성과를 확산했습니다.

2025년 AX위원회 안건 및 반영 내용

회차	제언건수	반영률	주요 안건
1	8건	100%	- 2025 AI 트렌드 - 2025년 K-eco 인공지능 추진계획
2	4건	100%	- AI 보안 위협 및 보안기술 동향 - K-eco AI GreenUP 퀘스트 추진 결과
3	5건	100%	- 공공 AX를 위한 데이터 전략 - AI 데이터 시대, 공단의 데이터 기반 행정 혁신을 위한 발전 방향
4	4건	100%	- 2025년 공단 DX 및 AI 활용 우수사례

제언 총 21건 중 21건 반영(100%)

제언 내용	공단 보유 데이터를 AI 친화적 형태로 개방 확대 필요	조직 전략과 연계한 AI 전략 및 윤리 수립 필요	공단 내 AI 도입을 위한 PoC(개념 실증) 등 사전검토 필요
업무 반영	내부평가 편람에 데이터 협업 관련 항목 개정으로 개방·발굴 유도	AI 전략 개편 시 조직 전략과 연계 강화 및 윤리 서약 정례화 등 AI 윤리 강화('25.12)	생성형 AI PoC 추진(~'25.11)으로 공단 특성에 맞는 AI 사전 점검

책임 있는 이사회 운영

글로벌위원회

한국환경공단은 국내외 환경문제 해결을 위한 글로벌 역량 강화를 목적으로 글로벌위원회를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 다양한 분야의 외부위원 12명과 공단 이사진 및 부사장 12명으로 구성된 총 24명의 전문가 그룹입니다. 2025년 위원회는 공단의 글로벌 진출 확대와 해외사업 다각화를 위한 전략체계 구축을 중심으로 운영되었으며, 2035 글로벌 진출 확대 로드맵과 핵심 실행 과제 수립, 해외기관·국제기구와의 협력 확대 등을 통해 글로벌 환경 네트워크 강화 기반을 마련했습니다. 또한 해외사업 확대 및 다각화를 통한 민간기업의 해외진출 지원과 COP30 정부대표단 활동 등 글로벌 환경의제에 적극 대응하기 위한 방안 등을 논의하였습니다.

2025년 글로벌위원회 안건 및 반영 내용

회차	제언건수	반영률	주요 안건
1	5건	100%	- K-eco 글로벌 진출 로드맵 수립 - 국가물산업클러스터를 통한 물산업 도약 및 해외진출 전략
2	9건	77.8%	- 글로벌 협력 플랫폼 구축 방안 - EPR 역량강화 프로그램 운영사례 및 추진방향
3	8건	62.5%	- 국제기구 협력 지평 확장 - 글로벌 전문인재 양성 확대 방안
4	9건	55.5%	- 글로벌 진출 로드맵(안) 주요 내용

제언 총 31건 중 22건 반영(70.9%)

제언 내용	국제기구 파견 시 충분한 실무경험을 쌓을 수 있도록 해외 파견기간에 대한 재검토 필요	해외 신규사업 정보를 취득하기 위한 체계적인 절차 마련 등 글로벌 업무수행을 위한 플랫폼 구축 필요	물산업 해외진출 지원기관들과 고유역량 연계하는 구조적 협력체계 구축, 단순 실증기관 이상의 역할 필요
업무 반영	현지 적응, 실무경험, 네트워킹을 통한 성과창출 확대를 위해 파견기간 연장(1+1) 추진	국제기구, MDBs 발주정보 수집 및 공동참여 민간 부문의 교류방안에 결합된 플랫폼 구축방안을 글로벌 진출전략에 반영('25.12)	관련 기관과의 물산업진흥협의체 구성으로 각 기관의 장점을 살린 협업체계 구축('25~), 기관 간 협업으로 패키지형 프로그램 발굴 지원 검토

이사회 성과 평가 및 보상

이사회 평가체계 및 평가결과

한국환경공단은 이사회 운영의 투명성과 책임성 강화를 위해 다각도의 노력을 기울이고 있습니다. 개별이사 평가제를 도입하여 참석률, 참여도, 경영참여 활동 등을 종합적으로 평가하고, 그 결과를 외부기관에 제공하여 책임성을 제고하고 있습니다. 공단의 이사 보수는 관련 규정을 준수한 연봉제로 책정되어 직무연봉과 성과연봉으로 구성됩니다. 보수 내역은 경영공시와 '알리오(ALIO)' 시스템을 통해 투명하게 공개되고 있습니다. 이러한 제도적 장치를 통해 공단은 이사회 운영의 효율성과 투명성을 지속적으로 개선하고 있습니다.

보수 항목 및 산정 방식

한국환경공단 이사회의 보수는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 및 기획재정부의 관련 지침에 따라 산정되며, 아래의 보수 항목 및 산정 방식 기준에 따라 지급됩니다.

보수 항목 및 산정 방식

구분	항목	산정 기준	비고
상임이사	기본연봉	직책별 보수기준표에 의거 산정	경영평가 결과 반영 가능
	경영평가성과급	전년도 경영실적에 따른 차등 지급	기재부 성과급 지침 준용
비상임이사	회의수당	회의 1회당 소정 수당 지급	연간 회의 출석 횟수 기준
	기타 실비보상	교통비, 식비 등 실비 수준 보상	실제 발생 비용 기준 지급

* 상임임원의 보수 수준은 공공기관 경영공시(ALIO) 사이트에 연 1회 공시

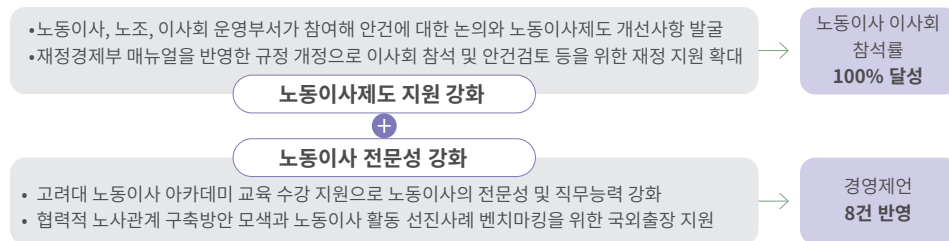
책임 있는 이사회 운영

노동이사제 운영

노동이사 전문성 지원 및 제도 운영 기반 강화

한국환경공단은 2024년 공단 최초 노동이사제 도입 이후 노동이사, 노동조합, 이사회 운영부서가 함께 참여하는 협의체 운영을 통해 노동이사제도의 운영기반을 지속 강화하고 있습니다. 구체적으로는 안건 논의 과정에서 제도 개선사항을 발굴하고, 재정경제부 매뉴얼을 반영한 규정 개정을 통해 노동이사의 이사회 참여 및 안건 검토 지원체계를 확대했습니다. 또한 노동이사의 전문성 및 직무역량 강화를 위해 노동이사 아카데미 교육과 해외 선진사례 벤치마킹을 지원하고 있습니다. 이 같은 노동이사 지원 및 전문성 강화 노력을 통해 노동이사의 이사회 참석률 100% 달성 및 근로자 관점의 경영제언 8건 반영 등의 실질적 성과를 이루었습니다. 앞으로도 노사 간 소통 및 지원 강화로 근로자 참여형 경영체계를 성공적으로 구축해 나가겠습니다.

노동이사제도 이행역량 강화 추진 실적



노동이사 경영제언 반영 주요 실적

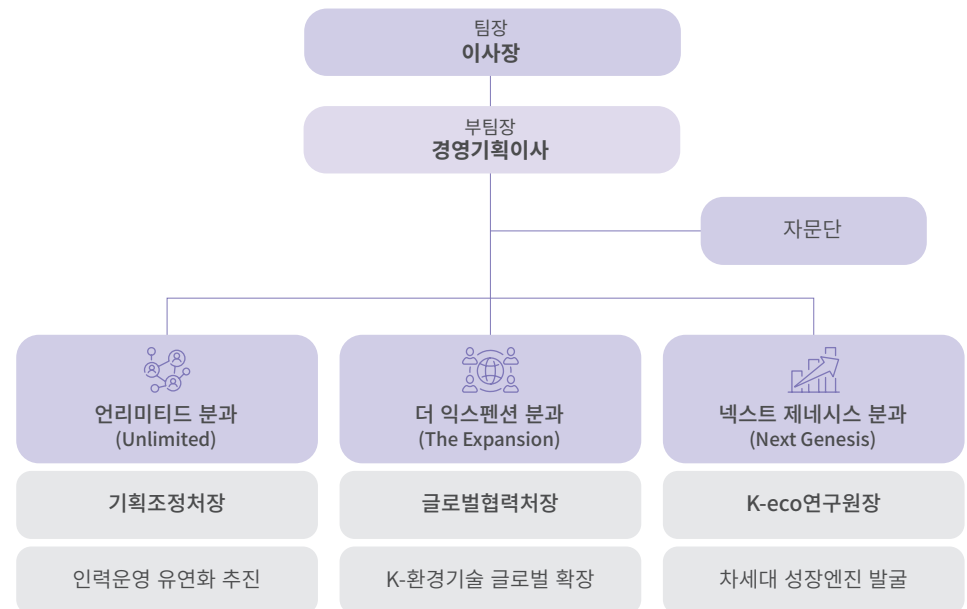
분야	제언 내용	반영
직원 복지	“하위 직급 직원의 거주여건 개선을 위해 직무관사 추가 확보 필요”	- 직원숙소 확보 장기계획 수립 및 예산 확보 노력 당부 - 하위직 직원의 주거형태 선호도를 고려해 기존 다인실 →1인실 관사 확보('25년 10개 ↑)
조직 문화	“오피스빌런을 식별해 처벌하기보다는 조직문화 저해행위 인식 개선 필요”	- 동료직원을 불편하게 하는 대표적인 조직문화 저해행위를 공유해 인식 개선 노력 - 조직문화 개선을 위해 미래세대를 구성원으로 조직문화 개선 관련 소통활동 실시

K-eco 그린 리부트 TF

그린 리부트 TF 2.0 고도화

한국환경공단은 글로벌 환경전문기관 도약과 민간기업 해외진출 지원체계 강화를 위해 2025년 3월, 전사 혁신을 위한 내부소통 협의체인 ‘그린 리부트 TF 1.0’을 출범했습니다. 그린 리부트 TF 1.0을 통해 능동적 글로벌 진출, 수소 특수목적법인(SPC) 등 미래사업 추진, 부서 통폐합 등 조직 효율화까지 기관 운영 전반의 혁신 전환 기틀을 마련하였습니다. 2026년에는 기존 그린 리부트 체계를 한층 고도화한 ‘그린 리부트 TF 2.0’을 구축하였습니다. 이를 통해 인력 운영 유연화, 글로벌 사업 확장, 신규 성장엔진 발굴 등 전사 혁신을 확대 추진하며 미래 환경 변화에 선제적으로 대응해 가고 있습니다.

그린 리부트 TF 2.0 추진체계



책임 있는 이사회 운영

그린 리부트 TF 2.0 분과별 중점 추진방향

그린 리부트 언리미티드 (Unlimited) 인력 재배치

필요한 곳에, 필요한 인재를, 필요한 시간만큼
유연하게 배치하여 기관 경쟁력 강화



기존에 정해진 칸막이에 한정되지 않는

유연한 운영



조직 간
경계 없는
배치



변화에
빠르게 대응하는
인력 운영



핵심 사업 중심의
인력 활용
극대화

그린 리부트 더 익스펜션 (The Expansion) K-환경(eco) 글로벌 확장

K-환경 기술과 경험을 세계로 확대해
함께 만들어 가는 지속가능한 미래 선도



국내를 넘어 세계로 확장하는

글로벌 환경 리더십 강화



해외 시장
진출 확대



글로벌 파트너십
강화



해외 사업
네트워크 구축



글로벌 경쟁력 및
브랜드 가치 제고

그린 리부트 넥스트 제네시스 (Next Genesis) 성장 엔진

오늘의 혁신으로
내일의 새로운 가치 창출



공단의 다음 10년을 책임질

새로운 사업 자원을 창조



미래
시장·기술
지속 발굴



친환경
혁신사업
적극 추진



지속가능한
성장 동력
확보

윤리 및 반부패 경영

Approach

한국환경공단은 청렴성과 윤리성을 공공기관의 지속가능한 경영을 위한 핵심 가치로 인식하고, 부패를 예방하는 체계적인 내부통제와 윤리경영 체계를 구축하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 청렴·내부 통제위원회를 중심으로 윤리경영 거버넌스를 운영하는 한편, 기관 위험 관리 특화조직인 'RED팀'을 통해 부패취약 분야를 선제적으로 관리·점검하여 조직 전반의 청렴문화를 확산하고 있습니다.

대표성과



K-eco형 윤리경영 표준모델 이행률
91% 달성



외부기관 적발 부패행위 및 지적사항
Zero 달성

K-eco 중대성 평가

영향 중대성 ● 재무 중대성 ●

공공기관 ESG 가이드라인

G-6 G-7 G-8 G-9 G-10

GRI Standards

205 206

UN SDGs



윤리경영 전략 및 추진체계

윤리경영 전략체계

한국환경공단은 '청렴과 윤리, 인권을 지키는 바른 경영'을 기반으로 국민 신뢰에 부응하는 윤리경영 체계를 구축하고 있습니다. 공정하고 투명한 윤리경영을 목표로 청렴·윤리경영 2.0 종합계획을 수립하고 윤리경영 체계 강화, 윤리위험 맞춤형 관리, 윤리문화 내재화·확산의 3대 전략을 추진하고 있습니다. 특히 기관 특성과 사회변화에 맞춘 윤리위험 식별과 표준모델 기반의 통제활동을 통해 부패·비위 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 ESG 기반 윤리문화 확산, 표준업무 프로세스 개선, 고위직 청렴·윤리 리더십 강화 등을 통해 조직 전반의 윤리 실천 수준을 높이고 있습니다. K-eco 신문고, 익명게시판, 조직문화 진단 등을 활용해 내부 신고와 환류 기능을 강화하고, 홈페이지 내 대국민 신고센터, 불법 하도급 신고 게시판 등 제보채널 운영을 비롯해 외부평가 및 자체 점검 결과를 지속적으로 반영하고 있습니다. 공단은 윤리경영 표준모델 이행을 단계적으로 고도화하며 국민이 신뢰하는 Clean K-eco 실현과 종합청렴도 향상을 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

윤리현장



K-eco 윤리경영 전략체계

추진전략

주요 실행과제

실행기반

점검·환류

로드맵

대표성과

윤리경영 관리체계 개선

기관장 중심 윤리경영 거버넌스 고도화
K-eco형 윤리경영 표준모델 수립·운영
경영진이 앞장서는 청렴·윤리 리더십 전파

빈틈없는 윤리위험 관리

연중 순환형 윤리위험 관리체계 개선
기관장 주도 최우선위험 대응체계 구축
고위험부터 일상 위험까지 철저한 통제활동 이행

윤리문화 내재화·확산

교육 및 개선 활동을 통한 윤리문화 내재화
내부 윤리문화 진단·점검 도구 고도화
모의신고 및 자진신고 활성화

의사결정 조직

청렴·내부통제위원회
(이사장 주관)

전사 실행조직

전국 17개 청렴실행위원회
(본부장·단장 주관)

총괄 실무조직

윤리경영실,
위험관리 실무협의체

윤리규범

윤리헌장,
윤리경영실천규정

모니터링

· 청렴·윤리예보제
· K-eco 신문고

내부진단

· 윤리경영 표준모델 이행률
· 조직문화 진단지수(KCI)

외부평가

· 권익위 종합청렴도 평가
· 자체감사활동 심사 평가

환류

· 윤리활동 우수자 포상
· '26년 윤리경영 계획 수립

2025~2026년

윤리경영 표준모델 정착(표준모델 이행률 90% 이상)

2027~2028년

윤리경영 표준모델 고도화(표준모델 이행률 93% 이상)

2029년~

윤리경영 표준모델 확산(표준모델 이행률 95% 이상)

종합청렴도
2등급 달성
(기관 최초 2년 연속 상승)



표준모델 이행률
91.0% 달성
(전년 대비 5.7%p ↑)



국가인권위
대한민국 인권상 수상
('25년 공공기관 유일 수상기관)

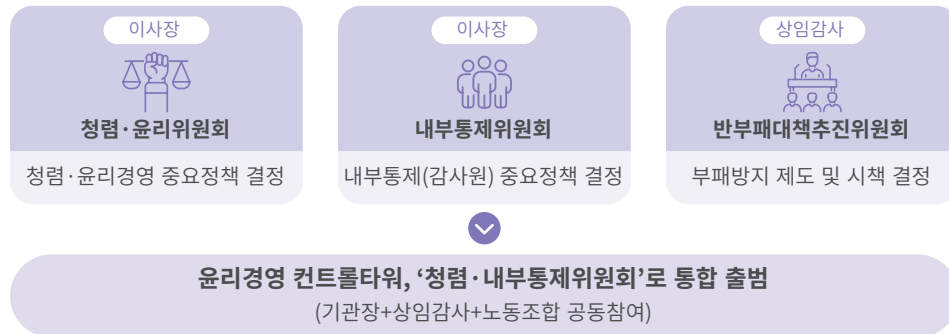


윤리 및 반부패 경영

윤리경영 추진체계

한국환경공단은 청렴·윤리경영의 실효성을 높이기 위해 최고 의사결정기구인 청렴·내부통제 위원회를 중심으로 통합 추진체계를 운영하고 있습니다. 최고경영진 주관으로 운영되는 위원회는 반부패·청렴·윤리경영 정책 방향과 주요 실행과제를 총괄하며 전사적 윤리경영 체계를 이끌고 있습니다. 실행조직으로는 윤리경영실과 감사실이 각각 청렴·윤리경영과 반부패 업무를 전담하며 유기적인 협업체계를 구축하고 있습니다.

청렴·내부통제위원회 통합 출범



통합 조직의 개선 추진방향

성과	전략 집중	기능 강화	선제 대응
추진 내용	- 이사장 감사·노동조합 공동참여로 신속한 의사 결정 및 추진동력 결집 - 분산된 각종 계획(4개)을 「청렴·윤리 2.0 종합계획」으로 단일화 의결	- 경영진이 직접 윤리위험 중요성 평가 및 잔여 위험 평가에 참여 - 연중 위험식별 실시, 고위험분야 현장 점검 제언 → 즉시 반영·조치 완료	- AI 개발·활용 과정 윤리·인권침해 예방을 위한 「AI윤리소위원회」 신설 - 최우선 위험에 대한 기관장 특화조직 구성, 적극적 대응 방안 강구

또한 청렴·내부통제 실행위원회, 인권경영위원회, 감사자문위원회, 청렴시민감사관 등 다양한 내·외부 자문기구를 운영해 전문성과 객관성을 강화했습니다. 조직문화 컨설팅과 외부 전문가 자문을 통해 윤리위험 요소를 사전에 진단하고, 내부통제 및 윤리경영 제도의 개선사항도 지속 발굴하고 있습니다. 공단은 상호보완적 추진체계를 기반으로 청렴과 윤리가 조직문화 전반에 내재화될 수 있도록 지속적인 관리와 실행을 이어가겠습니다.

윤리경영 추진조직도



윤리 및 반부패 경영

윤리경영 선제 대응을 위한 내부 특화 조직 구성 우수사례

한국환경공단은 심층 업무문화 진단부터 고유업무 특성과 관행, 감사사례 등에 대한 분석을 바탕으로 2025년 내·외부 대표 부패취약분야를 선정하고, 기관장이 직접 주도하는 기관 위험 관리 특화조직인 'RED팀'을 구성했습니다. RED팀은 기관 보조사업 운영의 취약점을 발견하고 이를 공격하는 가상 적군 역할을 하며, 사업별 부정수급 발생 가상 시나리오 점검을 통해 부정수급 위험요소를 선제적으로 도출함으로써 보조사업 관리 강화에 기여했습니다. 또한 보조사업별 과거 사례에 대한 자체 점검을 실시하였으며, 점검과정에서 확인된 일부 부적정 사례는 환수 등 실질적 조치를 추진했습니다.

부패취약분야 대응을 위한 RED&BLUE팀 운영 성과

위험

고유사업
국고보조금 '부정수급' 우려

조직문화

'오피스빌런' 등 청렴한 조직문화 저해

식별배경

- 전기차 충전기 설치 등 국고보조금 사업에서 부정수급 사례 반복 지적
※ '25년 11개 사업, 5,450억 원 규모 보조금 사업 수행
- 기관장 근절 의지를 필두로 기관장 주관 보조금사업 특화조직 RED팀 구성(11개 부서 전원 참여)

- 오피스빌런 등 새로운 권리남용 행위로 청렴도 하락 및 미래세대 이탈 우려
※ '25년 조직문화 진단지수 중 '오피스빌런' 최저점 항목
- 윤리·감사·인사·법무부서 구성 「대응협의체」 운영
- 기관장과 미래세대 125인이 함께하는 <BLUE팀> 구성

특화조직

추진활동

선제적 점검

가상 시나리오 기반
부정수급 취약점
선제적 도출
(총 44가지 상황)

실효적 개선

발굴한 취약요소를
반영하여
11개 사업지침
38개 항목 일괄 개정
추진

꼼꼼한 조사

과거 4년간
사례 자체 점검 실시,
31건 부적정 수급 사례
적발

적극적 소통

CEO 간담회,
BLUE팀 익명게시판 활용
권리남용 등 조직문화
저해요인 발굴(263건)

핀셋형 점검

대표 권리남용 사례
(부적정 병가·출장)
집중 감찰 실시
(33건 징계 조치)

실질적 대응

공공기관 최초
오피스빌런 등
「新조직문화
저해행위에 대한 대책」
수립·시행

추진실적

'25년 추진 국고보조사업
외부지적 Zero



부정수급액
1,600만 원 환수 결정,
수사의뢰(1건)



'25년 직원 병가 사용 일수
전년 대비
16.5% 감소



대책 시행에 대한
직원들의 압도적 지지
(찬성 88%)



한편 조직문화 분야에서는 윤리·감사·인사·법무부서가 함께 참여하는 '대응협의체'를 구성해 오피스빌런 등 조직문화 저해행위 개선에 나섰습니다. BLUE팀은 CEO 간담회와 익명게시판 운영을 통해 현장 의견을 수렴하고, 대표 사례 집중 점검과 제도 개선을 병행하며 조직문화 리스크를 관리했습니다. 특히 공공기관 최초로 오피스빌런 등 조직문화 저해행위 대응체계를 마련해 예방 중심의 윤리경영 문화를 구축했습니다. 이러한 선제적 위험관리 활동을 통해 공단은 국고보조사업 외부지적 Zero를 달성했습니다.



BLUEing with CEO 행사

연번	제목	작성일	작성일	담당	상태
400	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
401	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
402	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
403	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
404	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
405	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
406	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
407	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
408	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
409	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료
410	국고보조금 사업별 부정수급 위험요인 발굴 및 대책 수립	2025.03.28	3	윤리	완료

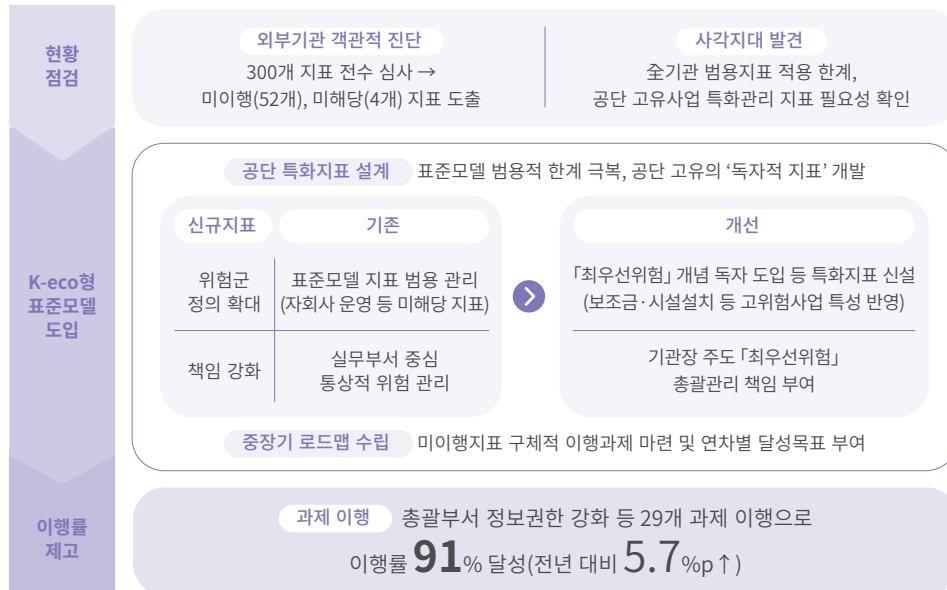
조직문화 개선 BLUE팀 익명게시판

윤리 및 반부패 경영

K-eco형 윤리경영 표준모델 고도화

한국환경공단은 기관 특성을 반영한 K-eco형 윤리경영 표준모델을 고도화하고 있습니다. 2022년 도입 이후 표준모델 이행 4년차를 맞아 외부기관을 통한 객관적 진단과 전수 심사를 실시하고, 기존 범용지표로 관리하기 어려웠던 공단 특화 위험요소를 새롭게 발굴했습니다. 특히 보조금·시설설치 등 기관 고유 사업 특성을 반영한 '위험관리·책임강화' 중심의 독자적 지표를 신설해 윤리위험 관리체계를 강화했습니다. 또한 최고경영진 주도로 위험관리 책임을 강화하여 실무부서 중심의 상시 위험관리 방식에서 전사 통합관리 방식으로 관리체계를 개선했습니다. 아울러 미이행 지표에 대한 구체적 실행과제와 연차별 목표를 수립하며 윤리경영 이행력 제고를 추진했습니다. 그 결과 총괄부서 정보권한 강화 등 총 29개 과제를 이행하며 윤리경영 표준모델 이행을 91%를 달성하였습니다.

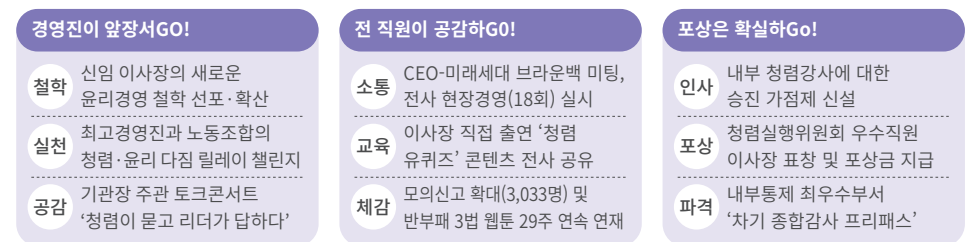
K-eco형 윤리경영 표준모델 고도화 추진내용



윤리 리더십 전파 활동

한국환경공단은 강력한 청렴·윤리 리더십을 전파함으로써 조직 전반에 윤리경영 문화에 대한 공감대를 형성하기 위해 최고경영진이 직접 참여하는 다양한 활동을 추진했습니다. 신임 이사장의 윤리경영 철학 선포와 함께 CEO-미래세대 브라운백 미팅, 현장경영 등 다양한 소통 활동을 추진하며 전사 공감대를 강화했습니다. 또한 이사장이 직접 출연한 청렴·윤리 콘텐츠 '청렴 유퀴즈'를 제작·공유하고, 임직원 대상 윤리·반부패 교육을 운영해 윤리의식 내재화를 추진했습니다. 아울러 청렴 우수직원 포상과 승진 가점 부여 등 성과 연계형 인센티브 체계를 마련해 윤리 실천 동기를 높였습니다. 한국환경공단은 청렴과 윤리가 일상 속에서 자연스럽게 실천되는 조직문화를 조성하고, 전 임직원이 함께 참여하는 윤리경영을 추진함으로써 국민에게 신뢰받는 공공기관으로 자리매김해 나가겠습니다.

윤리 리더십 전파 및 전사 윤리의식 제고를 위한 추진 활동



CEO-미래세대 브라운백 미팅



청렴유퀴즈

윤리 및 반부패 경영

내부통제 및 반부패

내부통제 전략체계

한국환경공단은 기관 운영 전반의 위험요소를 사전에 식별·예방·개선하기 위한 내부통제 체계를 구축하며 신뢰받는 기관 운영 기반을 강화하고 있습니다. ‘일상 속에 스며드는 내부통제 정착’을 목표로 도입기-실행기-성숙기 단계별 로드맵을 수립하고 내부통제 체계 내재화를 추진하고 있습니다. 특히 최고관리자의 내부통제 리더십 확산과 지속가능한 운영 기반 마련을 통해 조직 전반의 책임경영 의식을 강화하였으며, 객관적 위험식별 체계 구축과 외부위원 참여 기반 위험평가를 운영하며 위험관리의 신뢰성과 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 데이터 기반의 디지털 내부통제와 상시 모니터링 점검체계를 구축하고, 1·2·3선 연계 점검을 통해 미비점을 지속 개선하고 있습니다. 공단은 앞으로도 일상 속에서 작동하는 실효성 높은 내부통제 문화를 정착시켜 나갈 계획입니다.

K-eco 내부통제 전략체계

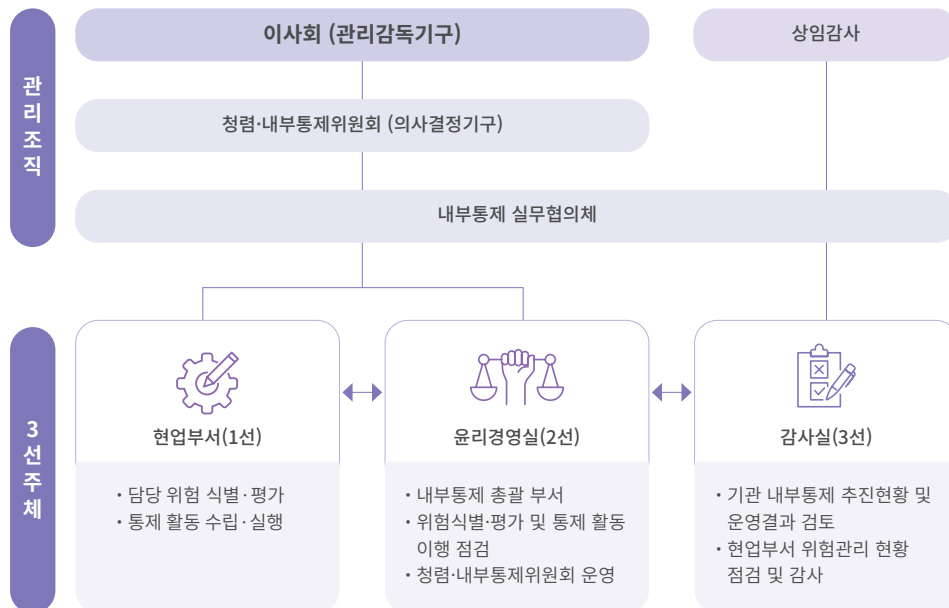


윤리 및 반부패 경영

내부통제 운영체계

한국환경공단은 기관 운영 전반의 위험을 체계적으로 관리하기 위해 청렴·내부통제위원회를 중심으로 한 내부통제 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이사회는 관리감독기구 역할을 수행하고, 기관장 주관의 청렴·내부통제위원회는 내부통제 정책과 주요 의사결정을 총괄하고 있습니다. 또한 실무 중심의 내부통제 실무협의체를 운영하며 부서 간 협업과 현장 실행력을 강화했습니다. 공단은 두 차례의 「내부통제 규정」 개정을 통해 1선~3선 내부통제 체계의 역할과 책임을 명문화하고, 기관장의 최종 관리 책임도 제도적으로 명시했습니다. 공단은 이처럼 역할과 책임이 명확히 규정된 3선 체계를 기반으로 내부통제의 실효성과 책임경영 수준을 지속 강화해 나가겠습니다.

내부통제 조직 구성 체계

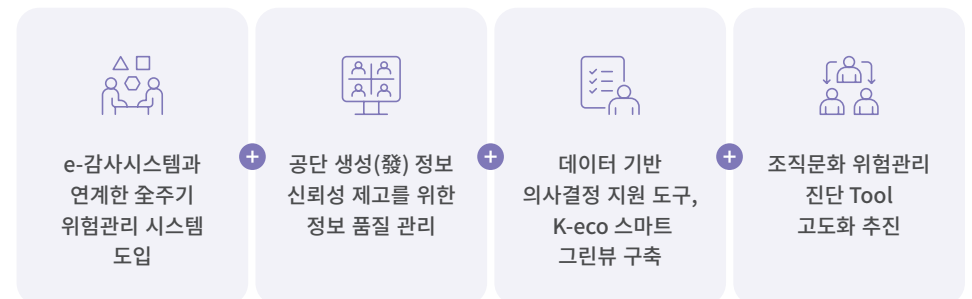


전 주기 위험관리 시스템 구축 및 데이터 품질 강화

한국환경공단은 전사 위험정보를 데이터 기반으로 통합 관리하기 위해 ‘전 주기 위험관리시스템’ 구축과 데이터 품질관리 체계 고도화를 추진하고 있습니다. 기존에는 위험정보를 엑셀 기반으로 분산 관리해 이력 추적과 통합 분석에 한계가 있었으나, e-감사시스템과 연계한 전산 기반 위험관리 체계로 디지털 전환을 추진 중입니다. 특히 부서별 담당자 지정, 전사 위험 풀(pool) 구축, 위험성 평가 및 통계관리 기능 등을 포함한 시스템을 도입해 위험 식별부터 평가·관리·환류까지 전 주기 관리체계를 마련했습니다. 또한 공공데이터포털과 연계된 약 70개 API 시스템을 대상으로 데이터 품질관리 기술지원과 자가 품질진단 프로세스를 운영하며 정보 신뢰성을 강화하고 있습니다. 전산 시스템 및 DB 담당자를 대상으로 품질 교육도 병행해 데이터 관리 역량과 품질 수준을 지속 제고하고 있습니다.

아울러 양질의 경영정보 및 환경 매체별 정보를 임원진에게 통합 제공해 데이터 기반 의사결정을 지원하는 ‘K-eco 스마트 그린뷰’를 구축하고, 경영·환경 정보를 통합 제공하는 디지털 분석체계를 고도화하고 있습니다. 2026년에는 정형·비정형 데이터 통합 검색 기능을 추가한 스마트 그린뷰 3단계 구축을 추진해 활용성과 접근성을 더욱 강화할 계획입니다. 이와 함께 조직문화 위험 진단 Tool인 ‘청렴·윤리에보제’를 고도화해 세밀한 조직문화 위험 진단과 맞춤형 피드백 기능도 강화하며 실효성 있는 내부통제 체계를 구축하고 있습니다.

전 주기 위험관리 시스템 주요 추진 내용



윤리 및 반부패 경영

반부패 교육 및 조직문화 확산

한국환경공단은 전 직원 대상 대면교육과 참여형 프로그램을 확대 운영하며 반부패·윤리문화 내재화를 추진하고 있습니다. 특히 전 직원 96.7%가 참여한 대면교육을 통해 윤리규범과 청렴 실천에 대한 이해도를 제고하였습니다. 기존 일방향 전달식 교육에서 벗어나 실시간 소통과 참여 중심의 학습 프로그램을 도입해 임직원의 자발적 참여를 강화했으며, 5점 만점에 4.77점이라는 높은 교육 만족도를 기록했습니다. 또한 청렴 분야 사내강사 제도를 새롭게 도입해

청렴강사를 양성하고, 조직 특성을 반영한 맞춤형 청렴교육도 지속 실시했습니다. 청탁금지법, 이해충돌방지법, 부패방지권익위법 등 반부패 3법을 중심으로 공단 맞춤형 임직원 준수 행위기준 4컷 웹툰을 29주간 정기적으로 연재하며 직원들의 인식을 제고했습니다. 이러한 노력의 결과 공공기관 종합청렴도 내부체감도 68.5점('24년 대비 1.1점 ↑), 조직문화 진단지수(KCI) 89점('24년 대비 1.4점 ↑) 등의 성과를 달성했습니다.

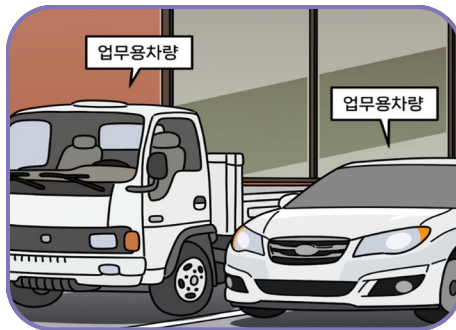
알쏭달쏭 반부패 3법 4컷 웹툰

공직자 행위기준 미준수 사례 [이해충돌방지법]

▣ 위반사례 개요 [공용물품 사적사용]

공공기관 직원 A는 업무용 소형트럭을 개인의 주말 농장에 사용하였고, 직원 B는 점심시간 식당 이동 시 업무용 차량을 지속적으로 사용하였음

→ 공직자의 이해충돌 방지법 제13조 위반으로 위반자 A, B에게 견책 및 과태료 처분
(국민권익위원회 공직자의 이해충돌 방지법 업무 편람)



[관련조문]

제13조(공공기관 물품 등의 사적 사용·수익 금지)

공직자는 공공기관이 소유하거나 임차한 물품·차량·선박·항공기·건물·토지·시설 등을 사적인 용도로 사용·수익하거나 제3자로 하여금 사용·수익하게 하여서는 아니 된다. 다만, 다른 법령·기준 또는 사회상규에 따라 허용되는 경우에는 그러하지 아니하다.



2025년 국민권익위원회
종합청렴도



2등급 달성

('24년 대비 1등급 ↑, 평가군 평균 대비 2.2점 ↑)



청렴 내부체감도

68.5점

('24년 대비 1.1점 ↑, 평가군 평균 대비 2.4점 ↑)

리스크 관리

Approach

한국환경공단은 변화하는 경영환경 속에서 기관의 지속가능성과 공공서비스의 안정성을 확보하기 위해 전사적인 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 최고경영진과 실무협의체가 함께 참여하는 위험관리 거버넌스를 기반으로 주요 위험을 체계적으로 식별·평가·관리하고 있으며, 재무성과와 연계된 관리체계를 통해 재무건전성과 조직의 회복탄력성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

대표성과

국민권익위원회 종합청렴도



기관 역대 최고 등급 달성

2등급

(기후에너지환경부 산하 준정부기관 1위)

K-eco 중대성 평가

-

공공기관 ESG 가이드라인

-

GRI Standards

2(General Disclosures)

UN SDGs

-

기관 주요 리스크 관리

연간 ‘주요 위험’ 관리 체계

한국환경공단은 공공부문 내부통제 가이드라인에 기반해 기관 운영 전반의 잠재 위험을 선제적으로 관리하는 ‘주요 위험 관리체계’를 운영하고 있습니다. 2025년에는 기존 17개 위험에 신규 위험 2개를 추가해 총 19개의 주요 위험을 선정하고 체계적인 관리 활동을 추진했습니다. 특히 최고경영진과 실무협의체가 함께 참여하는 위험 식별·평가·통제·모니터링 체계를 구축해 전사적 위험관리 실행력을 강화했습니다. 윤리경영실을 총괄부서로 지정하고 위험 단계별 분과를 운영함으로써 책임 기반의 촘촘한 내부통제 체계를 마련했습니다. 그 결과 주요 위험 19개 중 15개가 연간 관리목표를 달성하는 등 기관의 경영 리스크를 안정적으로 관리하며 내부통제 실효성을 높였습니다.

2025년 ‘주요 위험’ 관리 결과

구분	위험명	연간 관리 목표	달성 여부
기존 위험	국고보조금 부정수급 우려	부정수급 건수·금액 전년 대비 감소	✓ 달성
	청렴한 조직문화 저해	조직문화 진단지수(KCI) 향상	✓ 달성
	이해충돌방지법 위반	임직원 이해충돌 위반행위 Zero	✓ 달성
	공사현장 부패발생 위험	부패발생 Zero	✓ 달성
	횡령 등 회계부정	회계부정 Zero	✓ 달성
	불공정한 채용	채용비위 발생 Zero	✓ 달성
	음주운전 위험	음주운전 발생 Zero	⚠ 미달성
	준조세 부적정 관리	폐기물부담금 Human Error Zero	✓ 달성
	복무관리 미흡	징계건수 Zero	⚠ 미달성
	직장 내 괴롭힘 및 성희롱	징계건수 전년 대비 감소	✓ 달성
	다양한 인권 침해	인권 침해 사례 Zero	✓ 달성
	갑질 행위(외부)	임직원 갑질행위 Zero 달성	✓ 달성
	안전관리 미흡	중대재해 발생 Zero	⚠ 미달성
	정보보호 미흡	정보보호 관련 사고발생 Zero	✓ 달성
	환경데이터 품질 저하	공공데이터 값 오류율 1% 이하	✓ 달성
	측정자료 결측 우려	측정값 결측 최소화 및 신뢰성 있는 통계자료 생성	✓ 달성
	기록물 관리 미흡	「공공기록물법」 위반건수 Zero	✓ 달성
추가 위험	폐배터리 보관 적체 문제	폐배터리 공급량 확대(목표량: 377개)	✓ 달성
	부정확한 충전소 정보 제공 위험	충전소 정보 현행화 100%	⚠ 미달성

리스크 관리

사업 편성전략을 통한 재무 리스크 관리 우수사례

한국환경공단은 재무 리스크를 선제적으로 관리하고 재무건전성을 강화하기 위해 KPI와 KRI를 연계한 재무관리체계를 고도화하고 있습니다. 기존에는 KRI가 단순 성과지표 중심으로 운영되어 위험 식별의 명확성이 부족했으나, 사업별 재무위험 요소를 반영한 KPI-KRI 연계체계를 새롭게 구축했습니다. 특히 KRI(위험·과정)와 KPI(효율·결과)를 연계해 위험 식별부터 성과관리까지 이어지는 통합형 재무관리 체계를 마련했습니다. 또한 부채관리, 세무위험 관리, 사업별 수입관리, 자금운용, 예산집행 관리 등 위험관리 과제를 체계적으로 운영하며 재무 리스크 대응력을 강화했습니다. 공단은 앞으로도 재무전략과 위험관리, 성과지표를 유기적으로 연계한 재무관리체계를 기반으로 안정적이고 지속가능한 재무 운영을 추진해 나갈 계획입니다.

재무 KPI-KRI 연계를 통한 관리체계 고도화

고도화 프로세스

기존 KRI 진단

- KRI가 성과지표로 설정되어 위험식별 명확성 부족
- 사업별 재무 위험요소 상이

KPI-KRI 연계

- 사업별 재무특성 반영 KPI 선정
→ KPI 선행지표로 KRI 설정
- KRI(선행)·KPI(후행·결과) 지표 연계로 위험식별 명확성 강화

재무관리체계 고도화

- 재무위험-성과관리에 대한 재무전략 단일화, 실행과제 및 지표를 연계한 재무관리체계 고도화

전략목표 ('25~'29)

탄소중립·청정대기 실현

건강한 물환경 조성

순환경제 사회로의 전환

안전하고 지속가능한 생활환경 조성

경영혁신 및 ESG 경영 실현

재무 관리 계획

[안정성] 재무건전성 강화

- | | |
|--|---|
| 실행 과제 <ul style="list-style-type: none"> • 재무구조 안정화 노력 • 적정유동성 상시 확보 노력 | 재무 KPI <ul style="list-style-type: none"> • 부채비율(65.6%) • 유동비율(175.6%) |
|--|---|

[수익성] 재무성과 개선

- | | |
|--|--|
| 실행 과제 <ul style="list-style-type: none"> • 영업이익 확대 • 영업외이익 확대 | 재무 KPI <ul style="list-style-type: none"> • 매출액 영업이익률(0.1%) • 이자수익(335억원) |
|--|--|

[효율성] 합리적 예산 운용

- | | |
|--|--|
| 실행 과제 <ul style="list-style-type: none"> • 효율적 예산 집행 노력 • 낭비적·관행적 예산 절감 | 재무 KPI <ul style="list-style-type: none"> • 사업비 집행률(95.3%) • 일반관리비 절감률(2.42%) |
|--|--|

위험 관리 계획

- | | |
|--|--|
| 실행 과제 <ul style="list-style-type: none"> • 부채관리 • 세무위험 관리 | 재무 KPI <ul style="list-style-type: none"> • 부채비율 • 세무추징액 수준 |
|--|--|

- | | |
|--|--|
| 실행 과제 <ul style="list-style-type: none"> • 사업별 수입 관리 • 자금의 효율적 관리 | 재무 KPI <ul style="list-style-type: none"> • 수입목표 달성률 • 자금운용 수익률 |
|--|--|

- | | |
|--|--|
| 실행 과제 <ul style="list-style-type: none"> • 사업추진실적 관리 • 일반관리비 관리 | 재무 KPI <ul style="list-style-type: none"> • 사업추진실적률 • 일반관리비 집행률 |
|--|--|

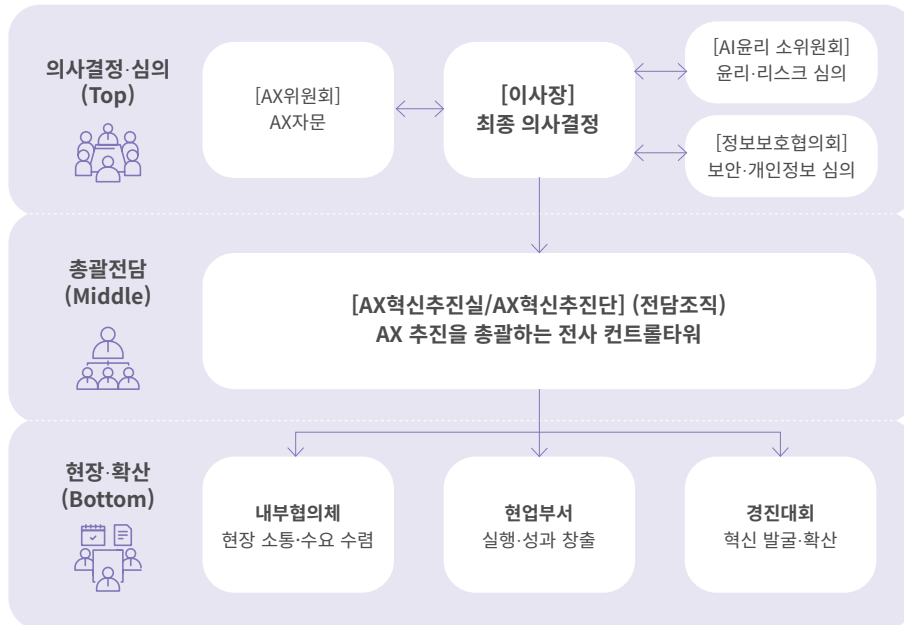
Special Section

AI 혁신 기반 거버넌스 구축

AI 전환 추진체계

한국환경공단은 AI 기술의 현장 적용과 실행력 강화를 위해 AX혁신추진단을 출범하고 전사 차원의 AI 전환 거버넌스를 구축했습니다. 이사회장 직속 AI 전환 전담부서인 AX혁신추진실을 비롯해 내·외부 전문가 협의체와 내부 실무협의체를 연계함으로써 AI 사업 추진의 전문성과 실행체계를 강화했습니다. AX혁신추진단은 AI 기술을 활용한 기관 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 효율성을 제고하기 위해 AI 사업 사전컨설팅을 수행하고 있습니다. 기획·검토 단계부터 기술 자문과 서비스 구축까지 지원을 제공함으로써 기관 사업의 완성도를 높이고 있습니다. 또한 AI 서비스 전 과정의 기준과 절차를 담은 체크리스트 형태의 실무 가이드로 사업 추진 및 관리 편의성을 높여 서비스 격차를 해소하였습니다.

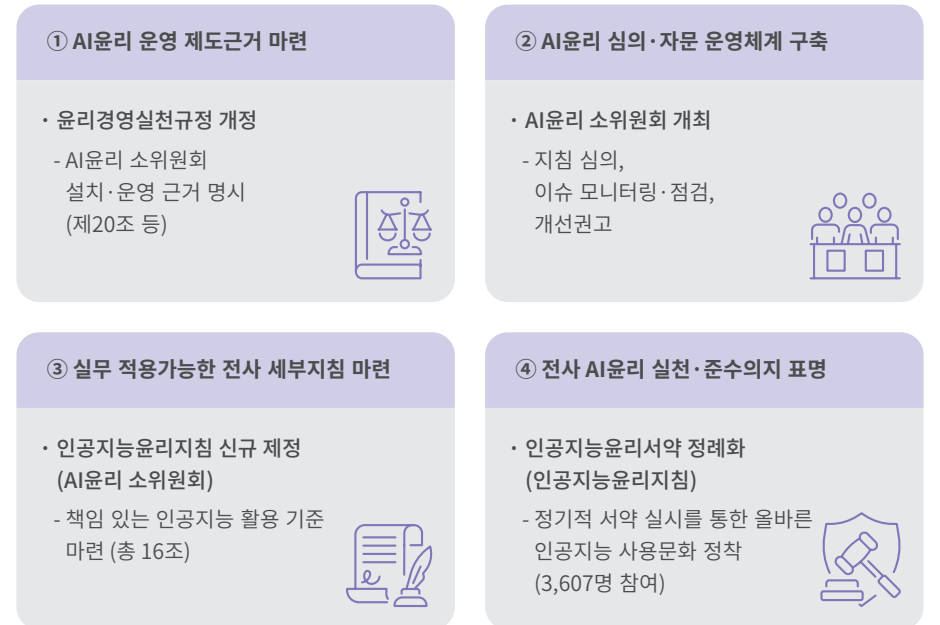
전략 수립부터 현장 확산까지 연결되는 전사 AX 거버넌스 3단계 구조



AI 윤리 거버넌스 구축

한국환경공단은 AI 기술 활용 과정에서 발생할 수 있는 보안·윤리 리스크를 예방하기 위해 사전 위험관리 체계를 구축하고 있습니다. 우선 윤리경영실천규정과 AI 운영 관련 규정을 개정해 AI 윤리 운영의 제도적 기반과 심의 근거를 마련했습니다. 또한 AI 윤리 심의·자문 기능을 수행하는 AI윤리 소위원회를 신설해 AI 서비스 운영 과정의 위험요인을 사전에 검토할 수 있는 체계를 구축했습니다. 아울러 책임성·투명성·지원방안 등을 포함한 인공지능윤리지침을 제정하고 전사 AI 윤리 실천 서약과 교육을 정례화하여 실시하고 있습니다. 공단은 제도·심의·실천이 연계된 AI 윤리 거버넌스를 기반으로 책임 있는 AI 활용체계를 지속 강화해 나가겠습니다.

AI 전환 추진체계 및 전담부서 지원 활동



Special Section

AI 혁신 기반 거버넌스 구축

민·관 데이터 협력 기반 환경서비스 혁신

한국환경공단은 민·관 데이터 협력체계 구축과 공공데이터 연계를 통해 데이터 기반 환경서비스 혁신과 국민 편의 향상을 추진하고 있습니다. 특히 '데이터 안심구역'을 통해 민감정보가 포함된 미개방 데이터를 안전하게 활용할 수 있는 기반을 마련함으로써 환경 분야의 다양한 민간 비즈니스 모델과 서비스 혁신 사례를 창출했습니다.

환경 서비스 혁신 및 민간 비즈니스 모델 창출 성과

활용방안	환경서비스 접목·개선	대국민 데이터 활용 공모전
내용	- 데이터 기반 과학적 행정 유도 인센티브 강화 - 내부경영평가 가점 신설, 내부 공모전 상장 확대(4점) - 우수 분석·활용 사례 확산 성과공유대회 개최 - 환경정책 반영·활용 건수 130% 증가 (10건 → 23건)	- 데이터 활용 및 분석 공모전 홍보 강화 (국민, 기업·창업가, 대학생) - 공모전 참여 확대를 위한 참여기관 확대 (9개 기관) - 국민 참여도 제고를 위한 실시간 유튜브 국민 평가단 추진
성과	환경 정책 우수성과 2건 [기후대기] 기상환경데이터 융합 악취오염 예보 서비스 [화학안전] 잔류성유기오염물질 (POPs) 위험도기반 측정지점 선정	제품 및 서비스 개발 5건 [대상] 환경 데이터 분석형 분리배출 플랫폼 [최우수상] 해운 탄소배출 최적화 모델

또한 공공데이터 활용 우수사례와 데이터 기반 환경정책 사례를 지속 발굴하며 과학적 행정과 환경서비스 혁신을 강화하고 있습니다. 행정·공공기관 간 데이터 연계도 확대해 국가 재정정보 전자송달, 폐배터리 회수 모니터링, 디지털 하수관로 시스템 등 현장 중심 데이터 활용체계를 구축했습니다. 이러한 노력으로 공단은 공공데이터 제공 평가에서 6년 연속, 데이터기반행정 평가에서 4년 연속 최고등급을 달성하며 데이터 활용 선도기관으로 자리매김하고 있습니다.

행정·공공기관 간 데이터 공유·활용 성과

활용방안	내용	실적
[한국재정정보원] 폐기물 처분부담금 전자송달	- 국가 재정정보 데이터 연계로 전자송달체계 구축 - dBrain 시스템 (국가재정 통합정보) - 통합정수시스템 (부과·징수 정보) [연계확대] 처분부담금 전자송달 체계 마련 기존 우편 → 개선 전자 송달 체계 전환	- 공단 최초 전자송달 체계 마련 - 비용 약 2억 원 절감 및 업무 시간 4만 시간 단축
[지자체] 폐배터리 회수 모니터링	- 지자체 분기별 폐차현황 모니터링 자료 검증 - 공단·국토부 간 자료 연계로 일부 자료 누락, 지자체 분기별 폐차 현황 추가 연계 기존 공단 ↔ 국토부 개선 공단 ↔ 국토부 · 지자체	폐배터리 회수율 6%p 증가 (’24년 86% → ’25년 92%)
[국토교통부] 디지털 하수관로 시스템	- 국토부 전국 관망도 DB 연계로 하수관로 관리 체계 마련 - 관 위치, 흐름방향 등 파악을 통한 하수 이송 과정 분석 가능 기존 도면, 파일 형태 → 개선 디지털화	- 전국 디지털 하수관로 시스템 구축 - 하수관로 노후도 분석으로 불량구간 파악 및 긴급 정비사업 선정에 활용 가능

Special Section

AI 혁신 기반 거버넌스 구축

K-eco DX 2.1 추진계획 고도화

한국환경공단은 기존 DX(디지털전환) 추진체계에 AI 기술을 접목한 K-eco DX 2.1 추진계획을 수립해 디지털 혁신의 실행력과 지속가능성을 강화하고 있습니다. DX 2.0의 기반 위에 AI·데이터 중심 업무혁신 체계를 추가하고, 급변하는 디지털 환경 변화에 대응할 수 있도록 전략체계를 고도화했습니다.

4대 전략 분야와 세부 실행과제를 중심으로 추진체계를 구체화했으며, 기존 DX 2.0의 한계를 보완하기 위해 AI 계획을 별도 수립하고 계량 KPI 중심 성과관리로 고도화하였습니다. 공단은 AI·데이터 기반 업무 프로세스 혁신과 디지털 조직문화 정착을 추진하며 미래형 환경서비스 기관으로의 전환을 본격적으로 추진해 나가겠습니다.

K-eco DX 2.1 추진체계

비전

미래환경을 디지털로 열어가는 한국환경공단

추진 전략
및 과제

전략 I. 디지털 거버넌스 및 혁신문화 확립

전략 II. 새로운 가치를 여는 환경데이터 관리체계 운영

1. AI 일상화를 위한 DX 추진 강화

2. AI 활용의 업무·조직 스마트화

3. AI 서비스 기반 데이터 고도화 및 고품질화

4. 데이터·AI 기반의 환경행정 지원

1-① 전사 DX 실행력 확보 + 1-② 조직 DX 역량 강화

2-① 전 직원 스마트 업무 환경 구축 + 2-② AI 기반 혁신 모델 발굴 및 체계적 확산

3-① AI 친화 데이터 구축 및 고도화 + 3-② 데이터 표준화 및 품질관리

4-① 데이터 개방 및 활용 활성화 + 4-② 환경데이터 공유 및 분석

전략III. 안전하고 유연한 디지털 환경 구현

전략IV. 디지털 혁신으로 ESG 실현

5. 디지털 환경의 정보보호 관리

6. 클라우드 확산 및 인프라 유연성 확보

7. 디지털 신기술로 행정서비스 혁신

8. 대국민 환경서비스의 DX·AI 구현

5-① 정보보호 리스크 관리체계 구축 + 5-② 개인정보보호 관리 강화

6-① 클라우드 단계적 전환 및 정착 + 6-② 디지털 기반시설 고도화

7-① DX 기술을 통한 행정·업무 혁신 + 7-② 환경인프라에 디지털 트윈 적용

8-① 환경서비스 통합 및 표준화 + 8-② 국민 체감형 DX·AI 서비스 제공

2027년
목표DX 기반
조직·문화 정착 및 확산AI·데이터 중심의
업무 프로세스 혁신DX 고도화 및
핵심 운영체계 완성

Special Section

AI 혁신 기반 거버넌스 구축

K-eco AI 추진계획

추진전략 및 과제	추진계획	실천과제
전략1 책임 있는 AI를 위한 제도적 기반 강화		
1-① AI 사업 추진체계 마련	조직 절차, 역할 체계 수립	• AI COE 구축역할 정립
	AI 사업 관리제도 설계	• AI 사업 실행방안 및 모니터링 체계 수립 • AI 품질관리 및 보안 관련 규정·지침 마련
1-② AI 활용의 보안 및 윤리 기준 강화	정보보안 강화	• 내부 문서·데이터에 대한 등급 적용
	윤리, 개인정보보호	• AI 윤리위원회 구성 • AI 윤리 영향도 평가 절차, 윤리지침 마련
1-③ 지속가능한 AI 인프라 구축	AI 인프라 단계적 구축	• AI 서비스 인프라 현황 조사 • AI PoC를 통한 BMT 산출(자체)
전략2 AI 일상화를 위한 이용환경 조성		
2-① AI 인적 역량 강화	AI 맞춤형 교육	• 직원·의사결정자 AI 교육 체계설계 및 추진 • AI 교육 교안 제작 및 배포
	AI 학습동아리 운영	• 동호회 개설 및 지원(서비스, CoP 승인 등)
	AI 경진대회	• AI GreenUP 퀘스트 개최 및 자료 공유 • AI 전문가 발굴 및 사내 강사 구성
2-② AI 활용 조직문화 조성	AI 정보공유 채널 운영	• 게시판 개설 및 자료 등록 • AI 웹진 분기별 발행
	AI 활용 프로그램 지원	• AI 이용료·응시료 지원
2-③ AI 친화데이터 구축 및 품질관리	AI 데이터 거버넌스 구축	• 데이터 거버넌스 품질·보안 관리체계 마련 • 가명처리 대상 목록화 및 적용·관리 지침 마련 • AI 활용 점검 항목(체크리스트) 검토
	AI 친화 데이터 구축	데이터 자산화(물관리계획, VE설계 등)
전략3 AI 서비스로 환경 행정 혁신 가속화		
3-① 전 직원 스마트 업무 환경 구축	내부 행정 AI 업무서비스 구축	• RAG 기반 sLLM 활용 AI PoC 추진(2종)
3-② AI 기반 혁신 모델 발굴 및 체계적 확산	AI 환경 행정 서비스 확산	• AI 업무 발굴·설계 기반 마련 및 컨설팅 추진
3-③ AI를 활용한 국민 중심 환경서비스 제공	AI 활용 대민서비스 적용·확대 지원	• 공단 AI 활용 서비스 및 선도사례 관리·지원

K-eco 데이터 개방 및 활용 확대

민간 수요 기반 데이터 개방 선도 우수사례

한국환경공단은 국민과 기업이 필요로 하는 데이터를 보다 효과적으로 활용할 수 있도록 수요자 중심의 데이터 개방체계를 구축하고 있습니다. AI 일상화와 데이터 활용 수요 확대에 대응해 기후·대기·환경보건 분야의 고수요 데이터를 발굴하고, 국민·기업 설문과 민·관·산·학 협의를 통해 개방 우선순위를 선정했습니다. 특히 개인정보 비식별 처리와 합성데이터 생성 기술을 적용해 안전하면서도 활용 가능한 AI 학습용 데이터를 구축하며 데이터 개방 범위를 확대했습니다. 또한 표준 프로그램 개발과 데이터 표준화 체계 구축을 통해 DB 처리 속도와 데이터 관리 효율성을 높이고, AI 친화형 데이터 가공 환경을 강화했습니다. Open API와 AI 친화 데이터 개방도 확대해 민간의 데이터 활용성과 접근성을 높였습니다. 이와 함께 데이터 품질 개선과 자동 수집·가공 체계를 구축해 데이터 신뢰성과 활용 편의성을 지속 강화하고 있습니다. 공단은 국민 생활편의와 기업 혁신을 지원하는 AI 활용형 데이터 생태계를 확대해 나가고 있으며, 디지털 기반 공공서비스 품질 향상과 민간 AI 산업 활성화에도 기여하고 있습니다.

행정안전부
공공데이터 제공
운영실태 평가



6년 연속 최고등급
(상위 5%)

행정안전부
데이터기반행정
실태점검 및 평가



4년 연속 최고등급
(상위 5%)

- **COE(Center of Excellence)**: 특정 분야 전문성을 한데 모아 전사를 이끄는 전담 조직
- **PoC(Proof of Concept)**: 본격 도입 전 소규모로 만들어 효과·실행 가능성을 미리 검증하는 시범 적용
- **BMT(Benchmark Test)**: 실제 도입하기 전에 여러 제품이나 솔루션의 성능·기능 등을 비교·평가하는 테스트
- **RAG(Retrieval-Augmented Generation)**: AI가 사전에 학습한 내용뿐 아니라 내부 문서와 데이터도 함께 검색하여 답변하는 기술
- **sLLM(small Large Language Model)**: 특정 기관·업무에 맞춰 작게 만든 언어모델, 보안·비용에 유리

Appendix

132	ESG Data Book
145	GRI Index
148	TCFD Index
149	공공기관 ESG 가이드라인 이행 진단 의견서
151	제3자 검증의견서
153	수상 및 인증 내역
155	가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

경제 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
요약 연결재무상태표 (K-IFRS)	자산	유동자산	백만 원	100,323	112,340	123,074	138,047	176,513
		비유동자산		62,131	55,257	53,068	55,117	54,657
		자산총계		162,454	167,597	176,142	193,164	231,170
	부채	유동부채	백만 원	187,488	151,574	146,201	82,508	56,059
		비유동부채		53,446	23,119	20,096	15,234	14,505
		부채총계		240,934	174,693	166,297	97,742	70,564
	자본	자본금	백만 원	78,719	78,719	78,719	78,719	78,719
		이익잉여금(결손금)		△157,198	△85,814	△68,875	16,703	81,887
		자본총계		△78,479	△7,095	9,844	95,422	160,606
		부채비율	%	해당 없음	해당 없음	1,689.32	102.43	43.94
요약 연결포괄손익계산서 (K-IFRS)	수익(매출액)		백만 원	1,335,535	1,612,598	1,973,078	1,833,216	1,939,164
	순매출			1,335,535	1,612,598	1,973,078	1,833,216	1,939,164
	매출원가			1,305,375	1,587,972	1,941,606	1,804,514	1,917,795
	판매비			17,932	16,337	18,726	21,531	18,652
	영업이익			12,228	8,289	12,746	7,171	2,717
	기타수익			3,498	21,814	1,289	105,652	69,590
	기타비용			11,885	28,836	38,678	48,266	33,174
	기타이익			315	1,001	79	174	△267
	금융수익			8,455	30,627	46,629	45,024	36,222
	금융원가			899	1,577	2,853	2,126	347
	법인세비용차감전순이익			11,712	31,318	19,212	107,629	74,741
	법인세비용			4,000	△17,171	△5,192	12,933	5,747
	당기순이익			7,712	48,489	24,404	94,696	68,994
	기타포괄손익			9,838	22,895	△7,465	△9,118	△3,810
	총포괄손익			17,550	71,384	16,939	85,578	65,184
	매출액순이익률		%	0.58	3.01	1.24	5.17	3.56
	자기자본회전율		%	해당 없음	해당 없음	20,043.46	1,921.17	1,207.40

ESG Data Book

환경 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
온실가스 관리	온실가스 배출	온실가스 총 배출량(Scope 1+Scope 2)	tCO ₂ eq	13,178	13,795	13,719	13,207	13,383
		Scope 1 배출량		2,243	2,256	2,008	1,863	1,763
		Scope 2 배출량		10,935	11,539	11,711	11,344	11,619
		Scope 3 배출량 ²⁾		200	492	954	106,890	산정 중 ¹⁾
		폐기물 온실가스	tCO ₂ eq	171	127	135	5,434	
		업스트림 운송 및 유통 분야		-	-	63	5,965	
		임직원 통근		-	-	147	103	
		임직원 출장		29	365	609	482	
		제품 및 서비스		-	-	-	91,653	
		자본재		-	-	-	1,372	
		연료 및 에너지 관련 활동		-	-	-	1,882	
		온실가스 배출 집약도 ³⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.987	0.855	0.695	0.72	
		에너지 총 사용량	TJ	264.7	277.80	275.40	265.20 ⁴⁾	270.50 ⁴⁾
에너지 관리	에너지 사용 ⁵⁾	전기 사용량		228.5	241.1	244.7	237.1 ⁴⁾	242.8 ⁴⁾
		도시가스(LNG)		13.6	14.6	13.6	12.8 ⁴⁾	14.3 ⁴⁾
		CNG(차량)		0.1	0.1	0.1	0.0 ⁴⁾	0.0 ⁴⁾
		LPG(차량)		0.1	0.2	0.2	0.2 ^{4) 6)}	0.3 ⁴⁾
		휘발유		12.1	11.5	10.1	9.2 ⁴⁾	8.0 ⁴⁾
		경유		10.3	10.3	6.7	5.9 ⁴⁾	5.1 ⁴⁾
		에너지 집약도 ⁷⁾	TJ/억 원	0.020	0.01723	0.01396	0.01447 ⁴⁾	0.01395 ⁴⁾
	재생에너지 ⁸⁾	재생에너지 발전량	kWh	미집계	625,880	586,166	691,830	757,282
		재생에너지 사용 비율 ⁹⁾	%	미집계	8.2	7.4	8.5	8.3
용수 사용량	용수 사용	용수 사용량 ¹⁰⁾	ton	41,055	59,745	67,418 ⁶⁾	72,828 ⁶⁾	71,543
		원단위 사용량 ⁷⁾	ton/억 원	3.1	3.70	3.42	3.97	3.69

ESG Data Book

환경 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
폐기물 발생량	폐기물 배출	폐기물 발생량	ton	128.81	362.73	357.83	344.89 ^{4) 6)}	350.35 ⁴⁾
		일반폐기물 ¹¹⁾		97.74	70.63	47.50	36.63 ⁴⁾	36.53 ⁴⁾
		지정폐기물 ¹²⁾		31.07	292.10	310.33	308.26 ⁴⁾	313.82 ⁴⁾
		원단위 발생량 ⁷⁾	ton/억 원	0.01	0.02	0.02	0.02 ⁴⁾	0.02 ⁴⁾
저공해 자동차 현황	저공해 자동차 보유현황	(1종)전기/수소	대	205	239	238	231	229
		(2종)하이브리드		124	32	3	15	15
		(3종)저공해차 배출기준에 맞는 LPG·휘발유차 등		-	-	-	-	-
		합계		329	271	241	246	244
	저공해 자동차 구매/임차 현황	(1종)전기/수소	대	92	70	85	84	62
		(2종)하이브리드		-	-	-	12	1
		(3종)저공해차 배출기준에 맞는 LPG·휘발유차 등		-	-	-	-	-
		합계		92	70	85	96	63
	환경친화적 차량(무공해차) 비율		%	144.30	159.9	155.5	132.5	100.8
	의무구매비율 달성 여부		달성/미달성	달성	달성	달성	달성	달성
녹색제품 구매 실적	구매이행계획		백만 원	36,703	23,610	24,661	28,051	29,507
	녹색제품 구매액			31,226	30,906	26,980	28,917	25,111
	녹색제품 구매 비율		%	85.1	131	109	103	85
환경 법/규제 위반 현황	환경법규 위반 제재 건수		건	0	0	0	1	0
	환경법규 위반 제재 조치액		백만 원	-	-	-	-	-
	비금전적 제재조치		건	0	0	0	0	0

1) 9월 공시 예정
2) 2024년 Scope3 산정분야 확대(기존 4개 → 7개)로 배출량 증가
(2023년 기준 4개 산정분야는 4. 업스트림 운송 및 물류, 5. 사업장 발생 폐기물, 6. 임직원 출장, 7. 임직원 통근이며, 2024년 신규 3개 산정분야로 1. 물품 및 서비스, 2. 자본재, 3. Scope 1,2에 포함되지 않는 업스트림 에너지 추가)
3) (Scope1+2 배출량)/매출액
4) 2024년부터 국가물류클러스터산업단지 사용량 포함하여 합산
5) 공단 전체 건물 대상

6) 전년도 보고서 데이터 오류 정정
7) 매출액 기준 산정
8) 본사 기준
9) 재생에너지 발전량/(건물 전력 사용량+재생에너지 발전량)
10) 본사(연구단지)에 한함 / 용수 취수량과 사용량 동일
11) 생활폐기물 포함
12) 건설폐기물 포함

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
임직원 현황 ¹⁾ (고용형태)	임직원 총계 ²⁾ (A+B+C)		명	2,530.38	3,178.65	3,087.46	3,054.25	3,130.78
	상임임원	전체(A)	명	7	7	7	7	7
		남		6	7	7	7	7
		여		1	0	0	0	0
	정규직	일반 정규직(B) ³⁾	명	2,523.38	2,595	2,558.13	2,583.75	2,666.63
		남		1,760.00	1,762	1,720.75	1,698.00	1,691.38
		여		763.38	833	837.38	885.75	975.25
		무기계약직(C)	명	587.85	576.65	522.33	463.5	457.15
				남	342.25	311.50	282.50	235.50
				여	245.60	265.15	239.83	221.65
		비정규직 임직원 수	명	304	306.75	341	313	347.75
				남	133	133.00	159	169
				여	171	173.75	182	178.75
		전문직	명	48	40	53	47	44
				남	48	39	51	43
		전문직(별도정원)	명	0	1	2	0	1
				남	37	44	32	50
				여	36	44	32	49
				남	1	0	0	1
				여	37	44	32	50
	소속 외 인력	용역(민간)	명	89	94	99	98	103
	정규직 비율 ⁴⁾		%	88.89	89.03	87.85	88.14	87.19

1) 2026년부터 알리오 공시 현원 산출기준이 변경됨에 따라 2026년도 1/4분기 알리오 공시 기준에 맞춰 2021~2025년 전체 보고연도 임직원 수 데이터 정정
2) 상임임원 및 정규직 현원 기준 합산
3) 정규직 근로자 중 무기계약직을 제외한 인원
4) 상임임원 제외, (정규직/정규직+비정규직)*100

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
임직원 현황 ¹⁾ (다양성)	임직원 다양성	남성 ⁵⁾	명	2,108.25	2,080.50	2,040.25	1,957.30	1,933.88
		여성 ⁵⁾		1,009.98	1,098.15	1,077.20	1,096.95	1,196.90
		전체 임직원 수 대비 여성 비율 ⁶⁾	%	39.91	34.55	34.89	35.92	38.23
		국가 보훈자	명	150	151	148	144	143
		장애인 ⁷⁾	명	144	165	161	172	165
	연령별	30세 미만	명	783	789	663	598	737
		30세 이상~50세 미만		1,937	2,013	2,067	2,306	2,068
		50세 이상		711	696	716	768	685
임직원 현황 ¹⁾ (직급별) ⁸⁾	1급	전체	명	45	40	39	36	42
		남		45	40	38	34	38
		여		0	0	1	2	4
	2급	전체	명	160	160	155	147	145
		남		155	153	147	138	137
		여		5	7	8	9	8
	3급	전체	명	375	397	391	396	401.38
		남		332	345	335	332	326.38
		여		43	52	56	64	75
	4급	전체	명	559.75	585	583.75	581.75	590.5
		남		429	431	423.75	421	395
		여		130.75	154	160	160.75	195.5
	5급	전체	명	740.5	772.75	787	899.5	922.5
		남		418	434	446	475	483
		여		322.5	338.75	341	424.5	439.5

5) 상임임원+정규직
6) (여성/임직원 총계)*100
7) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 기준 연 평균 인원
8) 전문직(별도 정원)이 제외된 수치로 임직원 총계와 상이할 수 있음
9) 동일 직급의 경우 동일 임금
10) 전년도 보고 데이터 오류로 수치 정정

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
임직원 현황 ¹⁾ (직급별) ⁹⁾	6급	전체	명	462.75	449.75	418.13	324.5	332.75
		남		236	212	188	141	141
		여		226.75	237.75	230.13	183.5	191.75
	7급	전체	명	43.38	43.5	47.5	46	44.5
		남		29	28	30	28	29
		여		14.38	15.5	17.5	18	15.5
	8급	전체	명	52	63	51.75	56	77
		남		32	36	30	33	33
		여		20	27	21.75	23	44
	공무직(무기계약직)	전체	명	587.85	576.65	522.33	463.5	457.15
		남		342.25	311.5	282.5	252.3	235.5
		여		245.60	265.15	239.83	211.2	221.65
남녀 급여 현황	직원 1인 평균 급여액	남성	천 원	64,231	65,753	67,602	69,430	71,040
		여성		48,009	49,404	51,351	53,799	55,460
	남성 대비 여성 평균 급여 비율 ⁹⁾		%	74.75	75.14	75.96	77.49	78.07
직원 근속연수 ¹⁰⁾	전체직원 평균 근속연수		년	12.25	12.08	12.42	12.50	12.58
	남성 직원 평균 근속연수			14.08	13.92	14.25	14.25	14.33
	여성 직원 평균 근속연수			7.67	8.08	8.75	9.08	9.17

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
장애인 고용 현황	장애인 고용인원 ¹⁾		명	144	165	161	172	165
	장애인 의무고용인원			117	128	128	134	135
	장애인 고용률 ¹⁾ (의무고용률 3.8%)		%	4.14	4.60	4.50	4.86	4.64
	장애인 의무고용 이행여부		이행/불이행	이행	이행	이행	이행	이행
신규채용 현황	총 신규채용(D+E+F)		명	284	266	102	178	244
	상임임원 총신규채용(D)		명	5	2	1	2	3
	정규직(일반정규직) 총신규채용(E)		명	223	185	94	164	186
	신규채용 인원(성별)	남성	명	112	104	53	82	84
		여성		111	81	41	82	102
	사회형평적 채용 인원	청년	명	208	156	81	158	170
		여성		111	81	41	82	102
		장애인		11	24	5	9	11
		비수도권 지역인재		124	115	65	96	112
		고졸인력		16	22	23	19	21
	정규직(무기계약직) 신규채용(F)		명	56	79	7	12	55
청년인턴 채용 현황	총인턴채용	체험형	명	139	147	115	157	149
		채용형		0	0	0	0	0
	여성	체험형	명	69	71	55	83	74
		채용형		0	0	0	0	0
	장애인	체험형	명	64	69	75	63	56
		채용형		0	0	0	0	0
이직 현황	이직자 수(성별)	전체	명	144	217	145	145	148
		남		106	164	102	86	108
		여		38	53	43	59	40

1) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 기준 연 평균 인원

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
이직 현황	이직자 수(연령별)	30세 미만	명	48	52	30	44	19
		30세 이상~50세 미만		41	76	49	61	61
		50세 이상		55	89	66	40	68
	퇴직자 수	정년퇴직	명	37	53	45	21	50
		명예퇴직		6	10	14	5	11
	이직률(퇴사율)	이직률(퇴사율)	%	4.7	7	4.6	4.7	4.9
		남성 이직자 비율		5.1	7.8	4.9	4.3	5.5
		여성 이직자 비율		4.2	5.2	3.9	5.5	3.6
육아휴직 및 출산휴가 사용자 수	육아휴직 사용자	전체	명	221	229	225	259	287
		남		76	83	71	89	114
		여		145	146	154	170	173
	남성 육아휴직 이용률		%	34.4	36.2	31.6	34.4	39.7
				65.6	63.8	68.4	65.6	60.3
	여성 육아휴직 이용률			65.6	63.8	68.4	65.6	60.3
				65.6	63.8	68.4	65.6	60.3
				65.6	63.8	68.4	65.6	60.3
	육아휴직 복귀 대상자	전체	명	110	104	101	121	115
		남		46	47	41	51	46
		여		64	57	60	70	69
	육아휴직 사용 후 복귀자	전체	명	108	102	96	119	114
		남		46	46	40	50	45
		여		62	56	56	69	69
	육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자	전체	명	106	98	93	113	107
		남		44	44	39	48	43
		여		62	54	54	65	64
	육아휴직 복귀율		%	98.2	98.1	92.0	98.3	99.1
	육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속비율			96.4	96.1	96.9	95	93
	출산휴가 사용자 수		명	44	49	67	51	64
	배우자 출산휴가 사용자 수		명	73	59	66	64	66

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수	임신기 단축 근무제		명	45	57	69	59	77
	육아기 단축 근무제			4	4	6	7	2
	육아휴직 기 사용인원			0	0	0	1	1
	임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수			49	61	75	66	79
유연근무제도	시간선택제	채용형	명	0	1	0	2	0
		전환		2	4	0	5	3
	탄력근무제	시차출퇴근형	명	463	526	486	486	502
		근무시간선택형		63	73	95	103	232
		집약근무형		0	0	0	0	0
	재량근무제	재량근무제	명	0	0	0	0	0
	원격근무제	재택근무형	명	1857	2,207	82	188	342
		스마트워크근무형		60	103	137	122	156
가족돌봄휴가 및 휴직사용자 수	가족돌봄휴가	전체	명	58	535	675	714	760
		남		37	296	396	433	455
		여		21	239	279	281	305
	가족돌봄휴직	전체	명	7	7	3	7	10
		남		3	3	1	5	6
		여		4	4	2	2	4
가족친화인증 여부	가족친화 인증	인증/미인증	인증	인증	인증	인증	인증	
복리후생비	1인당 복리후생비	천 원	260	395	490	305	440	

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
임직원 교육 추진실적	총 교육 인원(교육참여 인원)		명	100,290	102,547	98,339	105,619	120,924
	총 교육 시간		시간	311,572	305,537	334,599	371,767	423,246
	1인당 평균 교육시간 ¹⁾		시간/명	91	86	98	110	103
	총 교육 예산		천 원	1,346,362	2,191,388	2,810,082	2,907,660	3,611,864
	1인당 교육 훈련비 ²⁾		천 원/명	415.67	451.14	523.04	627.87	798.27
노동조합 현황 ³⁾	가입대상 인원		명	2,985	3,031	2,960	2,938	2,994
	노동조합 가입 인원		명	2,923	2,967	2,928	2,912	2,971
	노동조합 가입 비율		%	97.90	97.9	98.9	99.1	99.2
산업안전보건	산업안전보건 교육	교육이수 인원	명	3,519	3,319	3,469	3,385	3,561
		1인당 교육시간 ⁴⁾	시간	18	18	18	18	18
산업재해	사고 사망자 수	소계	명	2	0	1	0	1
		직영		0	0	0	0	1
		도급		1	0	0	0	0
		건설발주		1	0	1	0	0
		사망자 수	명	0	0	0	0	0
	산업재해율(출퇴근 재해 제외-사업장 외 교통사고 등)		%	0.11	0.13	0.11	0.05	0.10
안전관리	안전활동 수준평가(고용노동부)		등급	B	B	B	A	A ⁵⁾
	공공기관 안전관리등급(기획재정부)		등급	3등급	3등급	3등급	2등급	3등급
	안전관리 수준평가(국토교통부)		점	80.5	83	95	96	93.5
정보보안	정보보안 관리실태 평가(국정원 주관)		점수	82.18	84.48	91.99	87.26	80.78
개인정보보호	개인정보 보호수준 평가		등급	양호	A	S	A	S
고객만족 대응체계 운영	민원처리 건수		건	2,081	1,718	1,834	1,606	1,903
	민원처리기간 준수율		%	99.71	99.88	99.78	98.82	97.37
고객만족도 조사 결과	공공기관 고객만족도(PCSI) ⁶⁾		등급	우수	보통	보통	우수	매우 우수
자원봉사활동	총 참여인원		명	2,614	2,785	2,946	3,206	3,323
	총 참여시간		시간	15,496	16,036	16,638	20,531	21,820
	1인당 봉사 시간		시간/명	6	4	4	6	6
사회공헌 임직원 참여율			%	100	100	100	100	100

1) 총 교육인원에서 중복인원을 제외한 인원을 기준으로 산정

2) 연중 퇴직직원, 연중 신규직원 등을 포함하여 산정함에 따라 총 현원을 초과할 수 있으며, 인턴·기간제근로자(촉탁 가급~라급)·일용직 등은 대상에서 제외

3) 매 연도말 기준으로 작성

4) 상하반기 합산 기준이며, 업무별 교육시간이 상이함에 따라(사무직 12시간, 비사무직 24시간) 평균값으로 산출(18시간)

5) 상대등급(A), 절대등급(B)

6) 기존 3등급 평가체계(우수·보통·매우 미흡)에서 '25년 5등급 평가체계(매우 우수·우수·보통·미흡·매우 미흡)로 변경

ESG Data Book

사회 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
사회공헌 기부금	기부활동 횟수		회	54	68	60	75	67
	기부 금액		백만 원	119	156	148	120	177
동반성장	혁신조달 구매실적	혁신조달 구매금액	백만 원	25	5,821	13,162	7,477 ⁷⁾	6,623
		비율	%	0.02	3.0	6.4	4.19	3.05
		총 구매금액	백만 원	165,512	195,708	206,736	178,426	216,804
	중소기업 생산품 구매실적	중소기업제품 구매금액	백만 원	816,104	876,754	859,314	718,680	742,043
		비율	%	80	76.7	75.8	71.2	67.98
		총 구매금액	백만 원	1,019,950	1,142,409	1,133,137	1,008,924	1,091,630
		의무구매비율 달성 여부	달성/미달성	달성	달성	달성	달성	달성
	사회적기업제품 구매실적	사회적기업 구매 금액	백만 원	7,810	15,406	22,153	16,174	17,459
		비율	%	3.05	3.23	4.25	3.45	3.34
		총 구매금액	백만 원	255,692	477,032	520,664	468,228	522,786
	중증장애인 생산품 구매실적	중증장애인 생산품 구매 금액	백만 원	5,776	9,131	11,065	12,529	12,288
		비율	%	1.38	1.9	2.1	2.7	2.35
		총 구매금액 ⁸⁾	백만 원	419,496	477,032	520,664	468,228	522,786
	동반성장평가(중소벤처기업부)		등급	우수	양호	최우수	우수	최우수
	상생협력 결제금액		백만 원	3,561	2,944	18,229	34,428	39,111
중소기업 기술협력 성과	성과공유제	등록	건	15	13	18	36	14
		완료		12	8	11	9 ⁷⁾	13
	협력이익공유제	등록		10	6	11	0	0
		완료		2	0	2	4 ⁷⁾	0
	공동기술개발	등록		8	4	5	5	3
		완료		0	5	1	2	3
	중소기업 기술협력 건수 ⁹⁾			0	36	48	56 ⁷⁾	33

7) 전년도 보고 데이터 오류로 수치 조정

8) 중증장애인 생산품은 사회적기업으로부터 구매한 금액 범위 이내

9) 중소기업 기술마켓 등록 건수

ESG Data Book

거버넌스 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
이사회 운영성과	이사회 운영	이사회 총 인원	명	13	13	13	14	14
		이사회 내 남성 수		10	11	12	13	13
		이사회 내 여성 수		3	2	1	1	1
		이사회 개최횟수	회	15	14	17	15	13
		안전 수	건	33	27	29	34	32
		의결안전		29	24	26	29	21
		보고안전		4	3	3	5	11
	이사회 참석률	상임이사	%	94.4	91.5	92	87.8	93.6
		비상임이사		94.7	95.7	95.3	94.1	84.6
	이사회 보수총액(1인당 평균)	비상임이사	천 원	20,360	21,100 ¹⁾	22,500 ¹⁾	21,400 ¹⁾	19,700
		상임이사	천 원	145,100	160,637 ¹⁾	171,251 ¹⁾	173,764 ¹⁾	171,375
	연간 총 보상비율 ²⁾		배	3.04	3.30	3.42	3.37	3.26
윤리경영 교육	윤리교육	총 교육인원	명	3,128	4,016	3,927	3,391	3,987
		총 시간	시간	65,876	62,594	92,723	50,062	33,424
		1인당 교육시간	시간/명	21	16	24	15	8
윤리규범 위반조치 현황	처분 내역	견책	건	2	-	2	2	2
		감봉		2	4	4	6	-
		정직		3	1	5	6	4
		강등		-	-	-	1	1
		해임		3	-	-	1	-
		파면		-	-	-	1	-
		합계		10	5	11	17	7
종합청렴도	종합청렴도 평가결과 ³⁾		등급	4	2	4	3	2
	청렴체감도 ⁴⁾			4	2	4	2	2
	청렴노력도 ⁵⁾			3	3	3	3	3

1) 전년도 보고 데이터 오류로 수치 정정

2) 일반 정규직 1인당 평균 보수액 대비 상임기관장 연봉 합계액

ESG Data Book

거버넌스 성과

항목	구분	분류	단위	2021	2022	2023	2024	2025
위원회 운영	위원회 개최 횟수	청렴·내부통제위원회 ⁶⁾	회	1	2	2	3	3
		미래혁신회의 ⁷⁾		-	-	(신설)2	2	2
		ESG위원회		-	(신설)7	6	4	4
		AX위원회 ⁸⁾		-	(신설)8	6	4	4
		글로벌위원회		-	-	-	(신설)4	4

3) 87.3점(유형대비 2.2점 ↑)
4) 87.4점(유형대비 3점 ↑)
5) 87.1점(유형대비 0.5점 ↑)
6) 2021~2022년은 윤리인권위원회, 2023~2024년은 청렴윤리위원회로 운영되었으며, 2025년부터 청렴·내부통제위원회로 명칭 변경 및 구성·운영 방식 개편
7) 2025년 미래혁신회의로 명칭 변경 및 구성·운영 방식 개편
8) 2026년 AX위원회로 명칭 변경 및 구성·운영 방식 개편

GRI Index

표준 사용 설명	한국환경공단은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과 및 데이터를 GRI 표준 부합 보고 방식(in accordance with)에 따라 보고하였습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	보고 시점(2026년 8월) 기준 적용 가능한 산업표준 미제정

GRI 2: 일반 공시 2021

GRI 표준		공시 항목	보고 위치
GRI 2: 일반 공시 2021			
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	9-11
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 9-10
	2-3	보고기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	132-144(정정데이터 별도 주석 기재)
	2-5	외부 검증	152-153
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	14-15
	2-7	임직원	9, 135-137
	2-8	임직원이 아닌 근로자	135
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	112-113
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	112
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	110
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	19, 110
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	19, 34, 113
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	19, 113
	2-15	이해 상충	110, 123
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	19, 114, 125
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	110-111, 116
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	115
	2-19	보수 정책	115
	2-20	보수 결정 절차	115
	2-21	연간 총 보상 비율	143
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 설명서	5
	2-23	정책 공약	33, 76, 90, 118
	2-24	정책 공약 내재화	33-40, 47, 53, 76-81, 90-92, 118-121
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	92
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	118
	2-27	법률 및 규정 준수	134
	2-28	가입협회	156
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	24-25
	2-30	단체 교섭 협약	89

GRI Index

GRI 3: 중대주제 2021

GRI 표준		공시 항목	보고 위치
GRI 3: 중대주제 2021			
GRI 3: 중대주제 2021	3-1	중대주제 결정 프로세스	28
	3-2	중대주제 목록	29-31
중대 이슈 1. 탄소중립 노력 및 기후위기 정책지원 확대			
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	30-31, 36-46
GRI 201: 경제 성과 2016	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	38
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	133
	302-3	에너지 집약도	133
	302-4	에너지 소비 감축	37, 40
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	133
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	133
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	39, 133
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	133
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	38
중대 이슈 2. 오염물질 배출 관리(폐기물·폐수·대기오염물질 등)			
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	30-31, 47-59, 61-65
GRI 306: 폐기물 2020	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	53-59
	306-3	폐기물 발생	53-59, 64-65, 134
	306-4	폐기물 재활용	53-59, 64-65
중대 이슈 3. 공공환경 서비스 품질 강화			
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	30-31, 66-70
GRI 413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영	66-70, 96-100
조직 고유지표	-	고객만족도 조사결과(PCSI)	141
중대 이슈 4. AI·디지털전환을 통한 친환경 사업 고도화			
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	30-31, 61-65
조직 고유지표	-	디지털·AI 기술 기반 친환경 사업 운영	61-65
중대 이슈 5. 청렴하고 부패없는 경영			
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	30-31, 118-124
GRI 205: 반부패 2016	205-1	부패 관련 위험 평가를 받은 사업장	118-124
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	121, 124
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	143

GRI Index

주제표준

GRI 표준		공시 항목	보고 위치
주제표준			
GRI 101: 생물다양성 2024	101-2	생물다양성 영향 관리	60
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	9, 132
GRI 303: 용수 및 폐수2018	303-5	용수 사용량	133
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용과 이직	138-139
	401-2	임시직·시간제 근로자에게는 제공되지 않고 정규직 근로자에게만 제공되는 복리후생	알리오 항목별 보고서 14. 그 밖의 복리후생제도 등의 운영현황
	401-3	육아휴직	139-140
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	76-79
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	78-79
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	78, 80
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	80
	403-9	업무 관련 상해	141
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	141
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	82
GRI 405: 다양성과 기회 균등 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성 현황	112-113
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	137

TCFD Index

구분	권고안	보고 위치
지배구조	a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	37
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	37
전략	a) 단기, 중기 및 장기적 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	38
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	38
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성 설명	37
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	37-38
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	37-38
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법 설명	35-38
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	37-38
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	38-39, 133
	c) 기후변화 관련 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 목표	36

공공기관 ESG 가이드라인 이행 진단 의견서

한국환경공단 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회는 한국환경공단으로부터 「한국환경공단의 2026 K-eco 지속가능경영보고서」(이하 “보고서”)에 대한 제3자 검토를 요청 받았습니다. 이에 한국표준협회는 한국환경공단이 작성한 보고서 결과에 활용된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검토 의견을 제시하였습니다.

독립성

한국표준협회는 독립된 한국환경공단의 보고서와 관련된 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며, 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

진단 기준

본 진단은 공공기관 ESG 가이드라인 기반 3개 영역, 37개 지표와 81개 세부지표에 대한 적합성 및 정합성을 진단하였습니다.

진단 방법

다음과 같은 방법을 사용하여 진단범위와 관련된 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중요성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 공시자료(알리오 등), 내부문서 및 기초자료 확인

진단의 한계

본 진단은 한국환경공단이 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

진단 결과

한국표준협회는 한국환경공단의 지속가능경영보고서를 대상으로 공공기관 ESG 가이드라인의 37개 지표에 대한 이행 여부를 진단하였습니다. 진단 결과, 보고서 및 별첨자료를 통해 가이드라인에서 요구하는 주요 정보가 전반적으로 충실하게 반영되어 있음을 확인하였으며, 공공기관 ESG 가이드라인에 대한 이행 수준이 전반적으로 우수한 것으로 판단됩니다.

환경(E)

한국환경공단은 환경경영 목표 및 추진체계를 기반으로 온실가스 배출량 검증, 폐기물·용수 등 주요 환경성적을 정량적으로 관리·공시하고 있으며, 녹색제품 구매 등 환경경영 활동도 적극적으로 이행하고 있습니다.

사회(S)

한국환경공단은 안전·인권경영 체계를 기반으로 일·가정 양립을 지원하고, 상생협력 구매 및 지역사회 환경보전 활동을 폭넓게 추진하는 등 사회적 책임 이행 수준이 우수한 것으로 평가됩니다.

거버넌스(G)

한국환경공단은 독립적인 내부감사부서를 운영하고 정기적인 내부통제 점검과 윤리정보 공개를 실시하는 등 기관 운영의 투명성과 책임성 확보를 위한 기반을 갖추고 있습니다.

일반(총괄)

한국환경공단은 ESG 목표·전략과 추진조직을 기반으로 이해관계자 의견수렴, 중대성 평가 및 정보공시까지 주요 절차를 유기적으로 운영하고 있으며 전반적인 ESG 경영체계가 우수한 수준인 것으로 판단됩니다.

공공기관 ESG 가이드라인 이행 진단 의견서

지표번호	지표명	페이지
E-1	환경경영 목표 및 추진체계	33-34, 36-37
E-2	온실가스 배출량 및 검증	39, 133
E-3	에너지 사용량	133
E-4	재생에너지 사용 비율	133
E-5	폐기물 배출량	53, 133
E-6	용수 사용량	133
E-7	환경법 규제위반	134
E-8	녹색제품 구매실적	134
E-9	대기오염물질 배출량	해당 없음(비대상)
E-10	화학물질배출량	해당 없음(비대상)
E-11	수질오염물질 배출량	해당 없음(비대상)
E-12	기후리스크	38
E-13	생물다양성	60
S-1	결사의 자유 보장	89
S-2	여성 구성원 및 보수 비율	136-137
S-3	장애인 고용률	138
S-4	일·가정 양립 지원	139-140
S-5	안전경영책임	76-81, 141
S-6	인권경영	90-92
S-7	협력사 ESG 경영	81
S-8	협력사 ESG 지원	81
S-9	상생협력 구매실적	142
S-10	전략적 사회공헌	96-100, 141-142
S-11	지역사회 환원노력(구성원 봉사)	97, 100, 141-142

지표번호	지표명	페이지
S-12	정보보호 시스템 구축	101-104
S-13	개인정보 침해 및 구제	104-105
S-14	사회 법·규제 위반(안전, 고용, 공정거래 등)	138, 141
G-1	이사회 내 ESG 안건 상정	19, 114-115
G-2	이사회 구성 및 다양성	112
G-3	이사회 책임	110
G-4	이사회 산하 위원회	113-115
G-5	임원 보수체계	115
G-6	내부통제 점검	122-123
G-7	윤리규범 위반사항 공시	143
G-8	내부감사부서 설치	119, 123
G-9	감사기구 전문성	119, 123
G-10	지배구조 법·규제 위반	143
총괄	ESG 목표 및 전략 수립	17
총괄	ESG위원회 및 추진 조직	19, 114
총괄	이해관계자 의견 수렴	24-27
총괄	중대성 평가	28-31
총괄	ESG 공시	2, 4

2026.08.07
한국표준협회 회장

문종빈



제3자 검증의견서

한국환경공단 경영진 및 이해관계자 귀중

이해관계자 귀중

(재)한국품질재단 (이하 ‘품질재단’이라 함)은 한국환경공단¹⁾ (이하 ‘회사’라 함)의 2026년 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 인천광역시 서해구 환경로 42(종합환경연구단지)

2) 데이터 수집기간 : 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일. 일부 활동 및 성과에 대해서는 2026년 5월까지 포함. 정량적 성과의 경우 추세 분석이 가능하도록 최근 5개년(2021~2025) 데이터 보고함.

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계 : 본사를 비롯한 8개 지방환경본부 및 사업단을 포함한 전국 사업장의 전 부문

2. 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	· 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices)	· 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices)
	· 2-6 to 2-8 (Activities and workers)	· 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement)
	· 2-9 to 2-21 (Governance)	· 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
특정주제표준* (Topic Standards)	· GRI 201 (Economic Performance)	· GRI 305 (Emissions)
	· GRI 205 (Anti-corruption)	· GRI 306 (Waste)
	· GRI 302 (Energy)	· GRI 413 (Local Communities)

* 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

K-eco 지속가능경영보고서 2026

3. 검증 제외항목 : 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

1) 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행

2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목

3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제 의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

• 비재무정보 : 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등

• 재무정보 : 회사의 공공기관 경영정보 공개시스템 (<http://alio.go.kr>)에 공개된 재무제표와 홈페이지에 게시된 자료 등

※ 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 내·외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1) 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

• 포괄성 (Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중요성 (Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성 (Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성 (Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

2) 보고서는 보고서 작성기준 (GRI Standards(2021) - Accordance)에 따라 적절하게 작성되었습니다.

3) 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.



AA1000
Licensed Report
000-80/V3-T0B0Y

2026.08.10

(재)한국품질재단 대표 **송지영**

Ji Young Song

수상 및 인증 내역

수상 내역

구분	분야	주최기관	수상내역 및 훈격	수상내용 및 과제명
ESG	ESG경영	한국공공ESG경영대상	한국공공ESG경영대상(준정부 위탁집행형)	공공부문 ESG경영 선도적 추진 및 지속가능경영보고서 우수품질 인정
E	온실가스 감축	기후에너지환경부	2025년 환경의 날 대통령 표창	온실가스감축인지 예산제 운영을 통한 국가 재정정책 기여
E	자원순환	행정안전부	2025년 정부혁신 유공 정부포상 국무총리표창	폐가전배출 국민부담 해소를 위해 디지털 원클릭 무상수거 서비스 시행
E	녹색소비	기후에너지환경부	2025 친환경 기술진흥 및 소비촉진 유공포상 국무총리 표창	녹색소비 활성화 부문 우수 실적
E	물관리	기후에너지환경부	세계 물의 날 국무총리 표창	수자원 보전 및 관리를 통한 국가 사회 발전 기여
E	자원순환	기후에너지환경부	2025년도 환경 데이터 분석활용 공모전 기후에너지환경부 장관상(대상)	우리동네 AI 폐기물 배출 도우미
E	물산업	인사혁신처, 행정안전부, 국무조정실	2025 적극행정 우수사례 경진대회 인사혁신처장상	물기술개발 및 해외인증 취득 등 물기업 성장 종합 지원
E	자원순환	한국정책학회	2025년 한국정책학회 한국 ESG 혁신정책 대상 최우수상	폐자원 기반 바이오가스의 신재생 에너지화
S	안전	행정안전부	2025년 국가 재난관리 유공 국무총리 표창	국가 재난관리로 국민 생명 및 재산보호 기여
S	안전	행정안전부	2025 대한민국 안전기술대상 행정안전부 장관상	싱크홀 Zero 아이템 ‘하수관로 보호공’ 공동기술 개발(동양특수콘크리트(주))
S	갈등관리	국토교통부	제7회 공간정보 활용 경진대회 국토교통부 장관상(대상)	공간정보 입지분석 플랫폼(MELT)으로 폐자원에너지시설 사회갈등 완화 기여
S	인권	국가인권위원회	세계 인권 선언일 기념 국가인권위원회위원장 표창	기관의 인권경영 향상 노력
S	산업안전	한국정책학회	2025년 한국정책학회 제14회 한국정책대상 우수정책상	산업재해 위험 사전 차단을 위한 외국인 노동자 안전 지원
S	공공서비스	한국정책학회	AX혁신대상 대국민서비스 부문 최우수상	대국민 서비스 개선을 위한 AX 도입 노력
S	공공서비스	한국인터넷문화협회	스마트앱 어워드 2025 공공서비스 부문 대상	에어코리아 모바일 앱
S	공공서비스	디지털조선일보	모바일 어워드 코리아 2025 대상	(공공서비스 분야) 에어코리아 모바일 앱
G	디지털	행정안전부	제14회 대한민국 지식대상 국무총리상	디지털 기술 적극도입을 통한 기관운영방식 효율화
G	공공서비스	과학기술정보통신부	2025 대한민국 Digital Innovation Award 동아일보사장상(특별상)	단체-IT서비스 기술혁신 기여
G	공공서비스	한국IT서비스학회	2025 대한민국 IT서비스 혁신대상 전자신문사장상(특별상)	단체-IT서비스 기술혁신 기여

수상 및 인증 내역

인증 내역

구분	분야	인증기관	인증명	내용
ESG	ESG경영	한국정책학회	ESG 정책 우수기관 인증	한국 ESG 혁신정책 대상에서 ESG 정책 우수기관 인증
E	환경	중소벤처기업인증원	ISO 14001(환경경영시스템) 인증	글로벌 기준에 부합하는 ESG경영체계 및 환경경영 리스크 관리체계 구축
S	교육	한국생산성본부인증원	ISO 21001(교육기관경영시스템) 최초 인증	인재개발원의 지속적인 교육과정 개발 및 운영에 대한 평가
S	안전	시스템코리아인증원	ISO 45001(안전보건경영시스템) 최초 인증	근로자 안전보건 계획의 수립, 실행, 유지 및 개선 체계 마련
S	인권	한국경영인증원	인권경영시스템 인증	기관 고유 사업을 바탕으로 환경권 취약지역 인권 증진
S	상생협력	농림축산식품부, 해양수산부, 대·중소기업·농어업협력재단	농어촌 ESG 실천인정제 인정기관	농어촌 상생협력 및 ESG 실천 활동 추진
S	교육	교육부	교육기부 우수기관 인증제 인증기관	양질의 교육 인프라 개방 및 지역사회 교육협력
S	사회공헌	보건복지부	지역사회공헌인정제 인정기관	지역사회공헌 활동 인정
S	안전	기후에너지환경부	OECD GLP 흡입독성부분 전 항목인증	흡입독성 GLP 항목에 대한 전 시험법 GLP 지정
G	윤리	국민권익위원회	2025년 종합청렴도 평가 2등급	외부 부패경험 Zero, 내부체감도 상승, 정량평가 만점 획득
G	정보보안	국가정보원	2025년 사이버공격 대응훈련 A등급	해킹메일 훈련, 실전방어 등 사이버 보안강화 노력 인정

가입단체 및 협회 현황

(2026년 기준)

Environmental

한국기후변화학회

기후변화센터

국회물포럼

한국상하수도협회

한국물환경학회

한국지하수토양환경학회

한국물포럼

대한상하수도학회

대한지질학회

한국토양지하수보전협회

한국폐기물협회

한국폐기물자원순환학회

한국환경정책학회

대한환경공학회

한국환경영향평가학회

사단법인 한국CRO협회

Social

(사)한국중대재해학회

대한민국 비상계획관 협회

한국신뢰성학회(한국신뢰성인증센터)

기후·노동 비상계획관 협회

국가물산업클러스터 입주기업 협의회

한국창업보육협회

한국플라스틱파이프연구회

위생안전기준 인증제도 발전협의회

Governance

유엔글로벌콤팩트(UNG)

지속가능발전기업협의회

한국환경법학회

한국공기업학회

한국행정학회

한국정책학회

서울행정학회

한국국정관리학회

한국공공경영학회

한국갈등학회

말레이시아 한국상공회의소

한국환경경영학회

한국환경공단

2026 K-eco 지속가능경영보고서

누리집: **www.keco.or.kr**

주소: 인천광역시 서해구 환경로 42(종합환경연구단지)

대표전화: 032-590-4000



유엔글로벌콤팩트(UNG)는 2000년 미국 뉴욕에서 발족한 세계 최대 규모의 지속가능성 이니셔티브로 전 세계 160여개국 25,000개 이상의 회원사가 가입되어 있습니다. 한국환경공단은 2010년부터 UNGC에 가입해 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 분야에서 그 원칙을 실행하고 있습니다.



본 보고서의 표지 및 내지는 FSC® 인증 종이를 사용하여 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.