

**한국환경공단
유엔글로벌콤팩트
참여보고서**

UNGC Communication on Engagement

2017. 12

목차

03	보고서 개요
04	2016 유엔글로벌콤팩트 10대원칙 이행 하이라이트
05	유엔글로벌콤팩트 10대원칙 지지문
06	한국환경공단 소개
09	유엔글로벌콤팩트 10대원칙 이행
10	인권
13	노동
17	환경
21	반부패

Appendix

23	유엔 지속가능발전목표 지지
24	UNGC Advanced Level Index
25	제3자 검토의견서

보고서 개요

발간목적

-

한국환경공단은 유엔 글로벌 콤팩트 참여보고서(COE)를 발간함으로써 인권, 노동, 환경, 반부패에 관련된 10대원칙에 동의와 지지를 표명하고, 공단의 지속가능성에 대한 실천과 성과에 대해 이해관계자들과 소통하는 것을 목적으로 합니다.

보고기간 및 범위

-

보고기간은 2016년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지이며, 보고 범위는 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 유엔글로벌콤팩트 4대 분야 10대원칙에 대한 이행성과를 보고합니다.

2016 UNGC 10대원칙 이행 하이라이트

인권

사회공헌 만족도	30.0점 (달성도 120%)
고객만족도 평가 (PCSI)	94.3점 (기관 역대 최고점수 획득, 4년연속 "우수")
성희롱/폭력 예방 교육	총 3,311명 참여

노동

여성관리자 비율	9.7% (99명, 전년대비 0.8% 상승)
육아휴직자 수	92명 (2015년 89명, 3년 평균 86.3명)
직원만족도 제고	77.3점 (내부경영평가 직원만족도 "만족"수준)

환경

온실가스(CO2) 감축량	657,222톤 달성 (전년대비 22.5% 증가)
탄소포인트제 운영	605만 가구 가입 (전년대비 16만 가구 상승)
전기차 급속충전기 설치	334대 설치 (2015년 100대 설치, 2016년 누적 671대)
유해화학물질 취급시설 진단	2,910건 (전년대비 153% 증가, 2015년 1,061건)
석면 피해구제	470명 구제 (전년대비 137명 증가)

반부패

부패방지 시책 평가	3년이상 "우수"등급 이상 달성
------------	-------------------

유엔글로벌콤팩트 10대원칙 지지문



한국환경공단은 환경개선과 자원순환 촉진으로 환경친화적 국가발전에 기여한다는 사명 아래 우리 환경을 지키고 국민의 환경복지를 실현하는 환경부 산하 준정부기관입니다. 자연과 인간을 위한 건강하고 행복한 환경을 조성하여 사회적·환경적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

한국환경공단의 전략목표와 과제에는 유엔글로벌콤팩트의 4대 분야 10대 원칙의 준수가 자연스럽게 녹아 있습니다. 5대 경영전략과제인 깨끗한 대기환경의 조성, 건강한 물환경 조성, 지속가능한 자원순환사회 구축, 안전한 생활환경 조성, 미래대비 기관역량 강화는 환경보호에 초점을 맞추어 이루어졌을 뿐만 아니라 인권에 대한 존중도 내포하고 있습니다. 또한 윤리경영 전략은 노동과 반부패에 깊이 관여하여 시스템, 문화, 평가 등 다각적인 측면에서 청렴함과 공정함을 뒷받침하고 있습니다. 한국환경공단의 이러한 노력은 국가, 환경, 국민에 대한 책임을 넘어 전 지구와 인류에 기여하고 있습니다.

금번 유엔글로벌콤팩트 참여보고서 (UN Global Communication on Engagement)는 2016년 1월 1일부터 12월 31일까지의 공단의 활동 내용과 성과를 보고하고 있습니다. 이 보고서를 통해 10대 원칙에 대한 준수 의지를 표명하고 이해관계자와의 소통을 강화하여 더욱 효과적인 이행 성과를 달성해 나가고자 합니다.

한국환경공단은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 적극 지지하고 성실히 이행함으로써 유엔글로벌콤팩트의 핵심가치를 이어받아 지속가능한 발전을 추구하고 모범적 기업시민성을 활성화시켜 나가겠습니다.

2017. 12

한국환경공단 이사장 전병성

한국환경공단 소개

설립목적

한국환경공단의 설립목적은 환경오염방지·환경개선·자원순환촉진 및 기후변화대응을 위한 온실가스 관련 사업을 효율적으로 추진함으로써 환경친화적 국가발전에 이바지하는 것입니다. (‘한국환경공단법’ : 법률 제12519호)

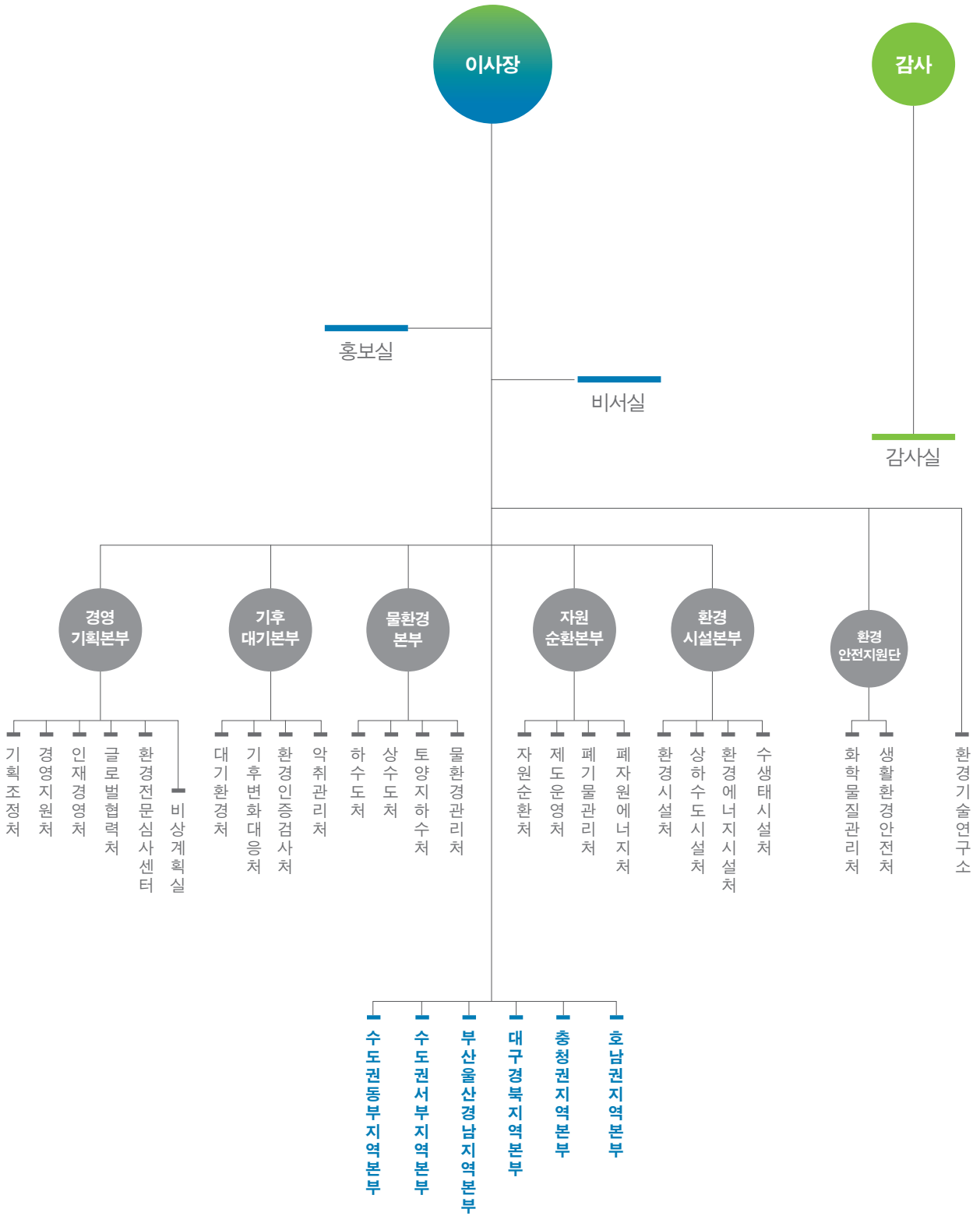
주요 연혁

1980. 9	한국자원재생공사 설립
1987. 3	환경오염방지사업단 설립
1987. 11	「환경관리공단법」 제정 (환경오염방지사업단에서 환경관리공단으로 명칭 변경)
2004. 7	「한국환경자원공사법」 제정 (한국자원재생공사에서 한국환경자원공사로 명칭 변경)
2008. 8	양 기관 통합결정 (2차 공공기관 선진화 계획)
2009. 2	「한국환경공단법」 제정· 공포
2010. 1	한국환경공단 설립
2012. 5	「한국환경공단법」 개정· 공포

주요 업무

- 대기·수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치·운영
- 하·폐수처리시설 및 폐기물에너지화시설 등 환경 시설 설치·운영
- 토양·지하수 환경 조사·평가 및 정화 관리
- 폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업
- 환경유해 화학물질의 검사·분석, 유해성 시험·평가 관리
- 기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응
- 환경오염방지·환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발·지원

조직인력 체계



인력현황 (2017.09 현원 기준)

(단위: 명)

구분	상임임원	1급	2급	3급	4급	5~8급	전문직*	전문직	무기계약직	합계
정원	7	47	150	326	473	1,094	22	-	271	2,390
현원	7	35	129	309	449	1,083	20	44	226.5	2,302.5

* 임금피크제 별도정원

거버넌스

공단 이사회는 상임이사 6인과 비상임이사 7인을 포함하여 13인으로 구성되어 있고, 의장은 이사회 운영 규정에 따라 이사장이 겸직하고 있습니다. 이사회는 경영활동에 대한 견제 및 지원을 목적으로 운영되고 있으며, 공단의 투명성과 책임성을 제고하고자 비상임이사를 선임하고 있습니다. 비상임이사의 참여는 경영에 대한 감시와 자문, 정책제안 등의 역할을 수행하며, 이해관계인이 아닌 독립적 위치에서 기관의 이익을 보호하는 기능을 담당하고 있습니다. 2016년 동안 13회의 이사회가 개최되었으며 29건의 원안의결과 2건의 수정의결, 1건의 보류가 있었습니다.

이해관계자 소통

한국환경공단은 임직원, 정부, 협력업체, 유관기관, 지역사회 등 공단과 연계된 모든 이해관계자들과 적극적인 소통을 기반으로 사업을 추진합니다. 이해관계자별로 특화된 커뮤니케이션 채널을 운영하여 기대사항과 의견을 청취하고 공단의 활동과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

직원·노조	인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙이 포함된 공단의 정책 및 사업을 추진함으로써 이행원칙을 지켜 나가기 위해 노력하고 있으며, 이사장-직원 간 대화의 시간 등의 소통활동으로 전략 공유를 활성화하고 있습니다.
정부·국회	공동워크숍, 정책포럼과 같은 활동으로 사업 로드맵을 수립하고 설명하여 국민생활과 밀접한 분야의 환경정책을 함께 추진하고 있습니다.
협력업체	공정한 계약업무와 성과공유제 확대를 통한 환경분야 동반성장을 추구하고자 성과보고회, 중소기업 간담회 등의 채널로 소통하고 있습니다.
유관기관	환경사업의 확대와 기회의 창출을 위해 학계, 언론 및 환경단체와 정기·비정기 간담회 등을 진행하고 있습니다.
국민·지역사회	1사1촌, 1사1시장 등 지역사회 연계활동과 SNS, 홈페이지 등의 온라인 채널을 활용한 소통으로 국민편익의 증진을 위한 환경정보를 개방하고 민원을 해결하는 활동을 하고 있습니다.

유엔글로벌콤팩트 10대원칙 이행

한국환경공단은 기업의 사회적 책임을 촉구하고 장려하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙에 대한 지지를 선언하고, 이를 경영활동의 모든 분야에 적용해 나가고 있습니다. 또한 원칙과 사회적 책임에 대한 이행성과를 매년 투명하게 공개하고 있습니다.

유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙

- | | | |
|-------------|--------|--|
| 인
권 | 원칙 1. | 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다. |
| | 원칙 2. | 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. |
| 노
동 | 원칙 3. | 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다. |
| | 원칙 4. | 모든 형태의 강제노동을 배제한다. |
| | 원칙 5. | 아동노동을 효율적으로 철폐한다. |
| | 원칙 6. | 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. |
| 환
경 | 원칙 7. | 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. |
| | 원칙 8. | 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다. |
| | 원칙 9. | 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다. |
| 반
부
패 | 원칙 10. | 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. |

인권

원칙 1.

**기업은 국제적으로 선언된
인권 보호를 지지하고
존중해야 한다.**

한국환경공단은 헌법 제 10조와 세계인권선언에서 명시하고 있는 모든 인간의 존엄, 가치 및 행복을 추구할 권리를 존중하고 지지하며 공단규범과 사회공헌활동으로 인권보호를 실천해 나가고 있습니다.

공단규범

윤리헌장과 윤리경영 실천규범에서 인권 보호 정책을 포함하고 있으며 조직 구성원뿐만 아니라 지역사회 구성원의 인권 보호를 위해서도 노력하고 있습니다.

규범	주요내용
윤리헌장	<ul style="list-style-type: none"> 비전과 가치를 공유하고 열린사회의 일원으로 모든 이해관계자와 상호번영하는 공동체 관계를 유지하겠습니다. 임직원 개개인의 인격을 존중하고 배려하며, 평등한 기회와 공정한 평가를 통하여 차별 없는 기업이 되겠습니다. 사회 구성원으로서 공익활동에 적극 참여하며, 지역사회 및 국가발전에 공헌하고 희망의 새시대를 주도하는 아름다운 기업이 되겠습니다.
윤리경영 실천규정	<p>제26조 (사회공헌활동)</p> <ul style="list-style-type: none"> 공단은 사회참여를 통하여 윤리경영을 실천하는 사회공헌활동을 전개하여야 한다. 공단은 지역사회의 안녕과 건강 그리고 발전을 위하여 임직원의 건전한 사회봉사활동 참여를 보장하고 권장함으로써 지역사회 발전에 공헌하여야 한다. <p>제27조 (봉사활동 보장)</p> <ul style="list-style-type: none"> 공단은 임직원의 실질적이고 자발적인 봉사활동을 지원하기 위하여 최소한 연 1회 이상 업무시간을 이용하여 봉사활동에 참여할 수 있도록 보장하여야 한다. <p>제30조 (기본원칙 및 윤리모델 개발)</p> <ul style="list-style-type: none"> 공단은 윤리경영과 관련된 각종 국제기구 및 단체에서 제시하는 글로벌 스탠더드 가이드라인을 준수하기 위하여 노력하여야 한다.

농촌봉사활동 전남 무안 (6월)



블우이웃돕기 인천 마리아의 집 (9월)



사회공헌활동

한국환경공단의 사회공헌활동은 외부 이해관계자들의 인권을 보호하고 지지하고자 3대 추진전략인 환경역량과의 연계, 경제활성화에 기여, 사회문제의 해소를 바탕으로 이루어지고 있습니다. 전문성과 연계한 사회공헌활동으로 사각지대 취약계층을 지원하고 있으며, 노약자를 대상으로 미세먼지 모니터링 시스템을 안내하고, 수거된 사형성PC 잔여부품으로 조립PC를 제작하여 기증하는 등 다양하고 체계적인 활동을 펼치고 있습니다.

연인원		개인기부금액		1인 활동시간		전통시장상품권구매	
2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
2,013명	2,111명	131백만원	148백만원	18시간	20시간	585백만원	647백만원

인권

원칙 2.

**기업은 인권 침해에
연루되지 않도록 적극
노력한다.**

한국환경공단은 개인이 가지는 불가침의 기본적 인권을 보장하고자 내부의 근로자 인권과 외부의 국민인권 모두를 보호하고 침해를 예방하는 여러 제도를 운영하고 있습니다.

인사고충처리위원회

임직원 소통을 위해 실시하는 인사고충처리위원회는 근로자 대표위원과 사용자 대표위원을 동수로 구성하여 공정성을 강화하였습니다. 고충처리 신고직원인 여자일 경우 여성위원 1인 이상의 참여를 보장하여 신고자를 배려하였습니다. 성희롱, 폭언 및 폭행을 비롯한 직원 개인의 모든 고충을 고려하여 “관리자 즉시 처리사항” 또는 “중점 처리사항”으로 구분하여 신속하고 명확하게 처리하고 있습니다. 또한 규정을 명문화함으로써 무분별한 고충 요청을 방지하고 공정하고 투명한 처리가 이루어지도록 했습니다.

성희롱 예방

‘양성평등법’에 근거하여 성희롱, 성매매 등 주요폭력 방지를 통한 건강한 직장문화를 조성하고자 공단 내 성희롱 예방지침의 개정 및 성희롱 고충상담원의 확대 운영을 시행하고 성희롱 예방 교육과 폭력예방 통합교육을 진행하고 있습니다. 성희롱 및 폭력예방 통합교육을 총 3,113명의 직원을 대상으로 실시하였고, 고충상담원을 기존 4인에서 10인으로 대폭 확대하여 운영하고 있습니다. 또한 성희롱예방지침에 무관용원칙을 적용하여 처벌기준을 강화하였으며, 지침에는 아래와 같은 내용을 포함하고 있습니다.

제5조 (고충상담창구)

- ① 성희롱 예방을 위한 업무의 처리와 소속 직원의 성희롱관련 고충에 대한 상담·처리를 위하여 인사업무를 담당하는 부서에 성희롱 고충상담창구(이하 “고충상담창구”라 한다)를 두고 조직 내외에 적극 알려 이를 인지할 수 있도록 한다.
- ② 고충상담창구의 업무를 처리하기 위하여 성희롱 고충상담원(이하 “고충상담원”이라 한다)을 지정하되, 인사 또는 복무 담당 직원, 노조원, 외부 전문가(성희롱, 양성평등)를 포함하여 2인 이상으로 하고, 남성 및 여성 직원이 반드시 각 1인 이상 포함되어야 한다. 고충상담원의 성희롱 관련 상담 및 고충처리 업무 역량강화를 위하여 교육훈련을 지원한다.

제6조 (예방교육)

- ① 이사장은 매년 연초 성희롱 예방교육의 실시 시기·내용·방법 등에 관한 세부 실시계획을 수립하여야 한다.
- ② 성희롱 예방교육은 전문가 강의, 시청각 교육, 사이버 교육 등의 방법으로 1시간 이상 실시하되 최소 1회는 대면교육으로 실시한다.

제16조 (재발방지조치 등)

- ① 이사장은 성희롱의 재발 방지를 위하여 재발방지대책을 수립·시행한다.
- ② 필요한 경우 부서전환, 행위자에 대한 재발방지 교육 등 필요한 조치를 취할 수 있으며, 이 경우 당해 조치는 피해자 및 조사 등에서 협력하는 자에게도 불이익을 주어서는 아니된다.

인권

개인정보 보호

국가 개인정보보호 정책을 반영하여 내부관리 계획을 수립하고 추진과제를 이행하고 있습니다. 인식 제고를 위해 개인정보보호 지침을 개정하고 맞춤형 개인정보 교육 실시, 불필요한 개인정보의 파기, 과도한 개인정보수집 관행의 근절, 상시 모니터링 체계 구축 등의 활동으로 개인정보의 보호를 강화하고 있습니다. 더불어 개인정보 유출과 노출 및 오남용 방지를 위한 개인정보처리시스템의 기술적 안전조치를 취하여 2016년 개인정보 유출 및 침해사고 0건을 달성하였습니다.

국민의 안전

재난에 대비할 수 있도록 재난관리체계를 구축하고 재난예방활동을 강화하고 있습니다. '재난대책본부'의 구성 및 운영으로 효율적인 대응체계를 확립하였고, 재난안전관리실태의 점검 및 교육으로 안전을 저해하는 요소를 제거하였습니다. 홍보 및 국민참여활동의 강화로 인해 대국민 안전문화를 확산하고 무재해를 달성하였습니다. 특별히 식수로 사용되는 상수도의 오염은 국민의 안전과 직결되기 때문에 오염사고에 대한 대응을 철저히 하고 있습니다. 그 결과로 하천 수질오염사고의 초동조치를 100% 성공하였고, 식수에 대한 독극물 혼입의 무사고를 기록하였습니다.

근로자의 안전

산업재해의 예방으로 근로자가 안전한 일터를 조성하고자 노력하고 있습니다. 공단 내·외부 근로자를 위한 맞춤형 안전목표를 세우고 재해대응조직을 운영하여 신속한 대응과 효율적인 재발방지활동을 실천하고 있습니다. 화학물질 중대재해 발생가능성이 높아지고 유해화학물질 취급부서가 증가함에 따라 실험실 유해화학물질 노출 근로자의 업무상 사고 및 질병 예방을 보강하기 위해 작업환경 측정과 특수건강진단을 실시합니다. 원·하청을 구분하지 않고 모든 현장 근로자의 안전을 위해 발주공사 협력업체 근로자의 안전을 위한 예방대책을 수립하였습니다. 또한 '산업안전보건위원회'를 정기 운영하여 지속적인 모니터링을 실시하고 근로자 안전을 위한 끊임없는 개선을 실시하고 있습니다.

2015-16년

실험실 안전사고 및 업무상 질병 무재해 달성

사업장 재해율

0.05% 로 2년 연속 감소

발주공사 재해율

0.56% 로 전년대비 0.26% 감소

노동

원칙 3.

결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

한국환경공단은 헌법, 노동관계법, 국제노동기구, 유엔인권이사회 등의 기본정신에 따라 노동조합 조직의 자유와 단체교섭권을 보장하고 건전한 노사관계를 형성하여 노동조건 개선과 복리의 증진, 공단의 발전 등에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

노동조합 현황

제1노조	설립일: 1996. 07.08 조합원수: 1,586명 (가입대상 인원 2,110명의 75%) 상급단체: 한국노총, 전국공공노동조합연맹, 환경부유관기관노동조합
제2노조	설립일: 1988. 07.10 조합원수: 493명 (가입대상 인원 2,110명의 21.5%) 상급단체: 한국노총, 전국공공노동조합연맹, 환경부유관기관노동조합

노사관계 선진화 전략 수립

그간의 노사관계 성과와 대내외 경영환경을 분석하여 구성원의 니즈를 반영할 수 있도록 체계적인 전략을 수립하였습니다. 2016 노사관계 선진화 전략에는 “함께하는 노사”, “행복한 일터”, “국민에게 신뢰받는 Keco”의 핵심 키워드를 설정하여 전사적 공유 및 확산을 도모하였습니다.

의사소통의 활성화

노사간 공감대 형성을 위한 의사소통 활성화는 여러 노력으로 진행됩니다. 변화하는 경영환경을 반영하여 효율적인 의사소통 목표를 설정하고, 목표달성을 위해 계층별, 대상별 맞춤형 프로그램을 운영하여 양방향 의사소통을 추진하였습니다. 고충해소 및 각종 제도의 개선을 위해 노사협의회를 의사소통의 창구로 적극 활용하고 있습니다. 대표의원 전원 참석 하에 분기별 1회 (총 4회)의 정기 노사협의회를 개최하였고 수시회의는 총 12번을 진행하여 총 47건의 다양한 안건을 처리하였습니다.

합리적 노사관계를 위한 노력

합리적이고 생산적인 노사관계를 구축하고자 다양한 노력을 하고 있습니다. 노사 파트너십, 의사소통 역량, 상생협력 등을 주제로 한 교육 프로그램이 양측을 대상으로 이루어지고 있으며, 노사관계 전문가 양성과 노사관계 우수기관 벤치마킹을 통해 더욱 건강한 노사관계를 위해 다방면에서 노력하고 있습니다.

성과지표	2016년 목표	2016년 실적	
노사협력 수준 향상	85.0점	85.1점	
직원 만족도 제고	인사 만족도	69.3점	85.1점
	복리후생 만족도	92.0점	92.5점
	내부평가 만족도	77.6점	77.3점

원칙 4.

모든 형태의 강제노동을 배제한다.

한국환경공단은 근로기준법을 준수하여 강제노동 금지를 보장하는 규정을 마련하였고 가족친화경영을 통해 일과 가정의 양립을 추구하고 있습니다.

강제노동 금지 규정

복무규정과 단체협약을 통하여 강제노동을 배제하는 원칙을 제시하고 있으며, 직원의 삶의 질 향상과 일과 삶의 균형을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

규범	관련내용
복무규정	<p>제64조 (근무시간)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 직원의 근무시간은 1일 8시간으로 하고 9시부터 18시까지로 한다. 다만, 이사장이 필요하다고 인정할 때에는 이를 변경할 수 있다.
	<p>제64조의 2 (임신기 근로시간 단축)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이사장은 임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 전일제 근무 여성직원이 1일 2시간의 근무시간을 단축(이하 "임신기 근로시간 단축"이라 한다.)을 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다.
	<p>제64조의3 (육아기 근로시간 단축)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이사장은 제38조제2항제4호에 따른 휴직을 신청할 수 있는 직원이 휴직 대신 주당 15시간 이상 30시간 이하로 근로시간의 단축 (이하 "육아기 근로시간 단축"이라 한다.)을 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다.
	<p>제66조(시간외 근무등)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이사장은 사무처리상 긴급을 요할 때에는 제64조 및 제65조의 규정에 불구하고 근무시간외의 근무 또는 휴일 근무를 명할 수 있다. 다만, 당해직원과 합의하여야 한다.
단체협약	<p>제31조 (노동시간과 휴게시간)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 휴게시간은 노동시간이 4시간인 경우 30분 이상, 8시간인 경우에는 1시간 이상을 노동시간 도중에 부여하며, 조합원의 자유로운 휴게시간 사용을 보장한다.

가족친화경영

일과 가정이 양립하는 조직문화를 조성하기 위해 중장기적 인력운영계획을 수립 하였습니다. 워킹맘이 일하기 좋은 업무환경 및 조직문화를 구축하고자 임신기 및 육아기 근로시간 단축을 제도적으로 보장하였고, 가족과 함께하는 시간을 확보하기 위한 노력의 일환으로 연가사용 활성화, 육아참여 확대, 스마트 워크 도입, 정시퇴근의 날 확대 시행 등을 실시하였습니다. 또한 시차출퇴근형 유연근무제를 활성화하는 등 다양한 노력의 결과로 2016년부터 2018년까지 '가족친화기관' 인증을 받았습니다.

구분	2015년 이용자	2016년 이용자
육아휴직자 수	89명	92명
탄력 근무제		
시차출퇴근형	237명	340명
근무시간 선택형	34명	28명

노동

원칙 5.

아동노동을 효율적으로 철폐한다.

한국환경공단은 ILO에서 선언한 아동노동의 근절을 지지하여 아동노동을 원천적으로 차단하고 아동의 인권과 복지를 위한 지원사업을 이행하고 있습니다.

아동노동 원천차단

신규채용 시 아동노동 가능성을 원천 차단하였습니다. 고졸인력의 경우에는 채용 시 최종 학력을 기준으로 합니다.

(단위: 명)

구분	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
정규직 총 신규채용	140	89	93	118	116	89
시간선택제(전일제 환산)	0	0	3	0	0	0
시간선택제(인원수)	0	0	6	0	0	0
청년	134	86	87	117	104	84
여성	62	35	40.5	64	40	28
장애인	7	1	0	3	2	1
비수도권 지역인재	68	41	51	59	65	63
이전지역 지역인재	0	0	0	0	0	0
고졸인력	15	5	3	6	2	1

아동 지원

어린이와 청소년 지원을 위해 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 아동의 안전을 위해 550개의 어린이집과 400개의 학원에 1급 발암물질인 석면과 비산 검사 서비스를 제공하였으며, 청소년을 대상으로 맞춤형 석면안전관리 동영상과 안내서를 배포하여 석면안전 인식을 개선하였습니다. 아동 복지 프로그램으로는 청소년 생리대 지원사업과 직장 어린이집 운영이 이루어지고 있습니다. 교육 프로그램으로는 환경꿈나무 육성 프로그램으로 환경분야 기본교육과 직무소개 및 현장견학을 진행하고 있으며, 해외진출지역 어린이사업으로 피지의 데움바초등학교에 교육물품과 환경미술 교육을 지원하고 있습니다.

노동

원칙 6.

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

한국환경공단은 사회형평적 채용과 양성평등 프로그램으로 평등한 기회와 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

비정규직 차별 해소

근로자 간 차별을 해소하고 무기계약직과 비정규직의 효율적 운영을 위해 비정규직 목표관리제와 정규직 전환을 추진하고 있습니다. 비정규직 목표관리제로 고용안정과 정부의 가이드라인인 정원의 5% 이내를 준수하였고, 비정규직의 보수와 복리후생의 합리적 개선의 일환으로 야간근로수당과 숙소지원을 확대하였습니다.

구분	정원			비정규직 현원			비율(B/A*100%)
	정규직	무기계약직	소계(A)	전일제	기간제	소계(B)	
2014	1,948	211	2,159	610	3.13	613.13	28.4%
2015	2,008	211	2,219	508	3.13	511.13*	13.1%
2016	2,059	271	2,330	336	-	336*	4.9%

*환경부 장관 승인: 2015~2016년 설치지원, 수탁업무 등 한시적 업무에 한하여 비정규직 221명은 현원 적용 예외

사회형평적 채용 확대

열린고용으로 여성인재, 고졸인재, 지역인재 및 이공계 인재의 채용을 확대하고, 장애인 법정 고용비율을 준수하여 취업 소외계층에 대한 고용을 이끌어내고자 노력하고 있습니다. 또한 채용형 인턴제의 도입으로 공단 인재상에 부합하는 우수인력을 확보하여 일정기간 근무 후 정규직으로 전환하도록 하였습니다. 채용형인턴제를 통해 다각적인 평가와 조직적응력 향상을 기대하고 있습니다.

양성평등 실현을 위한 여성인재 발굴 및 육성

여성관리자의 비율을 점진적으로 확대하는 중장기 계획을 수립하였습니다. 직급별 예상 공석의 30~40%를 여성에게 할당하도록 하였고, 우수한 여성인재의 채용 및 육성을 통하여 리더십과 전문성을 갖춘 환경분야 여성전문 인력을 배출하기 위한 노력하고 있습니다.

채용형 인턴 임용장 수여 (6월)



구분	2014		2015		2016	
	계획	실적	계획	실적	계획	실적
전체관리자	918명	961명	918명	990명	918명	1,025명
여성관리자	66명(7.2%)	73명(7.6%)	72명(7.8%)	88명(8.9%)	84명(9.2%)	99명(9.7%)

환경

원칙 7.

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

한국환경공단은 온실가스·대기, 물환경, 자원순환 관리 사업의 일환으로 전문적이고 실효성 있는 예방사업을 추진하여 국민의 안전과 환경보호에 기여하고 있습니다.

화학사고 예방

한국환경공단은 화학물질관리의 컨트롤타워로서 유해화학물질 취급시설에서의 화학 사고를 예방하기 위해 유해화학물질 취급시설 검사기준을 지속적으로 개선하였습니다. 또한 제도의 이해도와 검사준비가 미흡한 중소규모 사업장에 컨설팅을 확대하였으며, 한강청 팔당호 주변 등의 73개 사업장을 국민안전처와 합동점검을 실시하는 등 적극적으로 화학사고를 예방하고 있습니다.

물환경 위해관리 강화

수질에 대한 국민의 관심이 높아짐에 따라 다각적인 예방사업을 진행하고 있습니다. 원격 감시시스템의 운영으로 세계최고수준의 수질을 유지하고 있으며, ‘국가 IoT(사물인터넷) 대상’을 수상하며 수준 높은 지능형 기술서비스로 인정받았습니다. 자동입체모니터링과 고농도 산업폐수처리 강화, 수질오염사고 초동조치 강화 등의 사업으로 방제조치와 2차 피해 확산 방지를 효율적으로 실시하고 있습니다. 그 결과 총 23회의 수질오염사고 출동에서 100%의 초동 방제조치를 달성하였습니다.

지하수 수질오염 방지

1급 발암물질로 오염된 지하수를 회수하고 오염의 확산을 방지하기 위해 지하수 수질기준 초과지역의 원인을 규명하고 지하수 수질의 모니터링을 강화하였습니다. 지하수 수질기준이 초과된 지역의 원인을 규명하고 관리하여 오염지하수 10,296톤을 회수 처리하였고, 그 결과 지역주민의 건강피해 우려와 불안감을 해소하였습니다.

폐기물 발생 예방

폐기물의 감량 계획으로 폐기물의 원천 감량과 자원순환목표관리 제도화를 추진하고 있습니다. 감량기법과 우수사례의 공유, 시범사업 확대 추진, 기술진단·지도 실효성 제고와 같은 노력으로 시범사업 참여사업자(3개사)가 순환이용률 목표를 달성하였습니다. 자율적인 감량에 의존하던 기존제도를 개선하고자 자원순환 목표관리 시행에 필요한 법적, 제도적 기반을 구축하였으며, 전생애주기 관리체계를 통해 강제성을 부여하여 직·간접적 폐기물 발생 억제효과를 강화하고 있습니다.

수질오염 방제센터 수질오염사고 교육 콘텐츠



국민안전처 장관 표창수상 (12월)

국가 수질오염 방제 재난관리 공로

폐기물감량 시범사업 참여사업자 순환이용률 목표달성

목표 78.5% → 달성 83.4%

환경

원칙 8.

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

온실가스감축목표 달성

국가 온실가스 배출 전망대비

18백만톤 감소(2.1%)

한국환경공단은 온실가스 감축, 수생태계 회복, 폐기물 관리 등의 사업으로 환경적·사회적 책임을 증진하고 자연의 회복과 국민 삶의 질 향상에 일조하고 있습니다.

온실가스 감축 지원

한국환경공단은 여러 프로그램으로 온실가스 감축을 지원하고 있습니다. 주목할 만한 성과로는 스리랑카 소수력 발전을 통한 감축량 6,760톤의 배출권을 신청한 것으로 국내 최초로 해외배출권 확보에 성공하였습니다. 전략적인 접근을 기반으로 공공부문 온실가스 감축 또한 매년 지속적으로 성장하고 있으며, 외부감축사업을 발굴하여 추가 감축량 12,803톤을 확보하였습니다. 지구온난화 주요 원인물질인 냉매 관리를 강화하여 냉매 122톤을 회수함으로써 환경적 책임을 다하고 있습니다.

온실가스 감축률 지속적 상승

2012	2013	2014	2015	2016
5.8%	8.1%	9.9%	15.1%	17.5%

안전한 생활환경 조성

안전한 생활환경을 조성하기위해 환경 위해요소에 취약한 어린이와 청소년들이 주로 생활하는 어린이집과 학원에 무상으로 석면조사를 시행하였습니다. 석면피해자들을 구제하고자 교육홍보 및 집중 방문서비스 등의 활동을 추진하였고, 2011년 제도시행 이후 470명의 석면피해자를 발굴하여 구제급여로 87억원을 지급하였습니다. 또한 폐암 유발 1급 발암물질인 라돈가스의 저감을 유도하기위해 라돈 무료측정 및 저감시공 대상을 개인주택에서 공공시설까지 확대하였습니다.

수생태계 건강성 회복 지원

수질개선과 수생태계 건강성 회복을 위해 다양한 사업을 실시하고 있습니다. 익산시 왕궁면 바이오 생태복원사업으로 새만금유역 수질을 개선하고 단계적으로 바이오 생태림 복원을 확대하고 있습니다. 또한 지하수 고갈, 홍수 증가, 건천화와 같은 물문제의 해결을 위해 물이 토양으로 흡수되도록 하는 '저영향개발 기법'을 확대하고 보급하였습니다.

안전하고 깨끗한 토양지하수 환경

토양오염은 사전예방이 매우 중요하기 때문에 전국적으로 토양환경정보를 수집 하였습니다. 토양오염우려시설 132만개소에 대한 빅데이터를 구축하고 토양환경지도 구축률 70%를 달성하였으며, 토양정화 대안공법을 도입하여 소나무 13만 그루를 보존하고 예산 138억원의 절감을 이루었습니다.

토양정화 사업



환경

노후 상수도 정비사업



상하수도 인프라 최적화

국가 상하수도 인프라를 최적화하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. ‘강우 시 하수관리 대책’으로 우천시 수질오염을 예방하고, 국가하수도종합계획 추진과 개인하수도 운영관리의 강화, 종합성능평가 기준 신설 등으로 올바른 하수도 관리방향을 제시하고 있습니다. 지난 10년간의 국가숙원과제였던 노후 상수도 정비사업을 성공적으로 착수하여 지역주민에게 안정적으로 수도물 공급을 가능하게 함과 동시에 유수율을 43.4%에서 86.7%로 제고하였습니다. 또한 물절약전문업의 확대로 국가예산 17억원을 절감하고 물환경의 새로운 시장을 개척하는 성과를 이루었습니다.

폐기물 재활용량 증대

국가 재활용목표와 국가 폐가전제품 재활용목표를 초과 달성하였습니다. 재활용지원금 재원의 확대, 재활용 취약품목(폐형광등) 재활용업체 육성 지원, 회수 및 재활용 여건 개선, 기여업체에 인센티브 제공, 법적기반 마련과 같은 다양한 접근으로 재활용 범위 확대 및 활성화를 촉진하였습니다.

구분	(단위: kg/톤)			
	2013	2014	2015	2016
폐전기·전자제품 재활용성과	269.098	288.261	360.744	443.696
폐기물 감량성과	49.805	48.159	45.388	-

법정 재활용

의무량 → 달성량
157 만톤 → **168** 만톤

폐가전제품 재활용량(국민 1인당)

목표치 → 달성치
4.8 kg → **5.75** kg

친환경 에너지 타운 아산타운 착공식(7월)



폐기물 에너지화

친환경에너지타운을 조성함으로써 폐기물의 에너지화를 진행하고 있습니다. 쓰레기를 에너지로 전환하여 에너지, 환경문제의 해결과 동시에 주민들이 참여하는 수익산업 창출도 실현하였습니다. 폐기물로 만든 고형연료제품은 화석연료를 대체하는 신재생에너지로 2016년 336만톤이 사용되어 화석연료 174만톤의 대체효과를 내고 부가가치 8,300억원을 창출하였습니다.

환경

원칙 9.

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

한국환경공단은 환경친화적 기술을 도입하고 지원하여 깨끗한 대기환경, 건강한 물환경, 안전한 생활환경을 조성하고 지속가능한 자원순환사회를 구축하고 있습니다.

온실가스 감축 지원

온실가스 감축에 대한 국민실천 활동 참여를 확대하고자 정보보호관리체계(ISMS) 인증으로 개인정보의 신뢰도를 확보하고 자동차 탄소포인트제를 도입하였습니다. 그 결과로 600만 가구가 탄소포인트제에 가입하여 국민의 자발적 참여를 이끌어냄과 동시에 온실가스 657천톤 감축을 달성하였습니다.

대기환경 개선 지원

미세먼지 배출원을 집중 모니터링하여 오염물질 배출의 저감을 유도하였고 배출이 빈번히 초과되는 사업장에는 기술을 지원하여 배출시설의 개선하였습니다. 중소기업을 대상으로 저녹스(Low-NOx, 질소산화물을 적게 배출하는 친환경성)버너를 보급하여 질소산화물 배출을 감소시켰습니다. 그 외에도 도로 재비산먼지 관리시스템을 개선하여 미세먼지 저감을 위해 노력하였고, 전국에 방치된 공중전화부스를 전기차 충전기로 전환시켜 667기의 급속충전기를 설치함으로써 전기차 보급 1만대 돌파에 기여하였습니다.

ICT기반 폐기물 적정처리

폐기물, 음식물쓰레기, 폐자원의 관리와 처리를 깨끗하고 편리하게 운영하기 위해 ICT기반을 강화하였습니다. 폐기물의 전달과정을 온라인 및 무선주파수인식(RFID) 기술에 등록하여 관리하는 '올바로 시스템'을 운영하고 있으며, 음식물쓰레기 또한 RFID기반 관리체계를 확대하여 자동으로 배출정보와 수수료가 관리되도록 하였습니다. 또한 폐자원을 온라인으로 편리하게 거래할 수 있는 순환자원정보센터는 전년 대비 회원가입 수가 1.4배 증가하고 재활용량 2만톤(전년 대비 약 2.2배 향상)을 기록하였습니다.

탄소포인트제 전국민 온실가스 감축 실천 프로그램



급속충전기 급속충전기 전국 설치



반부패

원칙 10.

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

실무자 소통간담회 CEO-발주부서(9월)



부패방지 시책 평가

4년 연속 우수등급이상 달성

한국환경공단은 부패행위의 예방을 위해 윤리헌장, 윤리경영실천규정 등을 제정하였으며, 국민에게 신뢰받는 Clean K-eco를 목표로 청렴하고 공정한 기업문화를 조성함으로써 부패척결을 이끌고 있습니다.

경영진의 청렴기관 확립 의지

CEO의 강력한 부패척결 의지를 신규 경영방침 수립과 대내외 선포 및 실행을 통해 표명하였습니다. 취임사를 통해 직무에서의 '청렴성·공정성·투명성'을 최우선 과제로 강조하고 실무자 소통간담회를 실시하여 입찰·계약분야의 공정성 강화를 추진하였습니다.

윤리규범 체계강화

청탁금지법 시행에 따라 윤리행동강령을 구체적이고 실질적으로 개정하였고, 부패요인을 사전차단하기 위한 방편으로 중식대납을 통한 청탁이 불가능하도록 청렴식권제를 실시하고 있습니다. '부정청탁 및 금품 등 수수의 신고사무 처리 지침'의 제정과 '청탁금지법' 매뉴얼 및 사례집 제작배포로 청탁금지법의 정착을 위해 제도를 개선하였습니다.

청렴윤리 문화 확산

임원진, 전직원, 대국민을 대상으로 하는 다양한 프로그램을 구성하여 청렴윤리 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 인천시 청렴 실천협의회, 광주시 공공기관 거버넌스 네트워크와 같은 지역 클러스터를 운영하여 상호 업무협약 및 청렴문화 확산을 위한 시너지 효과를 증대하고 있습니다. 윤리의식 제고를 위한 직원참여형 프로그램 실시, 청탁금지법 교육 강화 등 적극적인 노력의 결과로 2016년 위법사례가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

부패 발생 방지

모니터링과 환류, 내부견제를 통하여 부패사건의 재발생을 방지하기위한 제도를 실행하고 있습니다. 부서별 부패발생 요인을 자가진단 할 수 있는 "청렴예보제"를 통해 청렴수준과 개선분야를 매월 2번 조사하고 있고, 모바일 신문고 'K-whistle' 애플리케이션 개발과 보급으로 신고제도 확대하여 감시체계를 공고히 하였습니다. 또한 국민권익위원회의 부패방지 시책 평가에서 4년 연속 우수등급 이상 달성하여 대내외적 청렴기관 이미지를 구축하였습니다.

구분	2014	2015	2016
국민권익위원회 부패방지시책 평가결과	우수	최우수	우수
국민권익위원회 종합청렴도 조사결과(점)	8.31	8.37	8.38
기관 자체 청렴도 조사결과(점)	9.88	9.60	9.89

Appendix

23

유엔 지속가능발전 목표 지지

24

UNGC Advanced Level Index

25

제3자 검토의견서

Appendix

유엔 지속가능발전목표 지지

유엔 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, SDGs)는 2016년부터 새로 진행되는 유엔과 국제사회의 최대 목표로서, 인류의 보편적 문제, 지구 환경문제, 그리고 경제 사회문제를 해결하고자 17가지의 주 목표와 169개의 세부목표로 이루어진 국제적 공동 목표입니다. 한국환경공단은 공단의 경영활동을 통하여 SDGs 달성에 동참하고 있습니다.

Goal 3 건강과 복지



11p: 근로자 · 국민 안전
15P: 가족친화경영
17p: 아동안전 보장
21p: 안전한 생활환경

Goal 8 양질의 일자리



18p: 사회형평적 채용 및 비정규직 관리

Goal 5 양성평등



12p: 양성평등 문화
19p: 여성인재

Goal 9 산업과 인프라



21p: 상하수도 인프라
22, 23p: 폐기물 관리

Goal 6 물과 위생



20p: 물 환경 위해관리
20p: 지하수 오염방지
21p: 수생태계 건강성
21p: 토양지하수

Goal 13 기후변화 대응



21, 23p: 온실가스

Goal 7 청정에너지



22p: 폐기물 에너지화
23p: 전기차 지원

Goal 16 포괄적 제도



24P: 윤리경영

Appendix

UNGC Advanced Level Index

구분	원칙	페이지
거버넌스	글로벌콤팩트 이행의 전략적인 측면에 대한 최고경영층 및 이사회수준의 논의를 서술합니다.	5
	기업의 지속가능성을 위한 의사결정 과정과 지배구조 시스템에 대해 설명합니다.	8
	모든 중요한 이해관계자 참여에 대해 서술합니다.	8
UN 목표 및 이슈	폭넓은 UN목표와 이슈를 지지하기 위한 활동을 서술합니다.	22
인권	인권분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	10-12
	인권원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	10-12
	인권원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	10-12
	인권에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	10-12
노동	노동분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	13-16
	노동원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	13-16
	노동원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	13-16
	노동에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	13-16
환경	환경분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	17-20
	환경원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	17-20
	환경원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	17-20
	환경에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	17-20
반부패	반부패분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	21
	반부패원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	21
	반부패원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	21
	반부패에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	21
전략, 거버넌스 및 참여	가치사슬 내에서 글로벌콤팩트원칙 이행에 대해 설명합니다.	17-20
검증 및 투명성	기업의 프로필과 운영 환경에 대한 정보를 제공합니다.	6-8
	높은 수준의 투명성과 공시를 포함합니다.	3, 5

Appendix



제3자 검토의견서

더씨에스알 (THE CSR, 이하 “검토인”)은 한국환경공단으로부터 2016 한국환경공단 유엔글로벌콤팩트 참여보고서 (이하 “보고서”)에 대한 독립검토를 요청 받아 다음과 같이 검토의견을 제시합니다. 보고서에 수록된 모든 정보에 대한 책임은 한국환경공단에 있습니다. 이 검토의견서는 한국환경공단의 경영진 및 이해관계자에게 제공되며 신뢰성 제고의 목적으로만 사용됩니다.

검토범위 및 수행업무

한국환경공단의 유엔글로벌콤팩트 10대원칙 관련 활동과 성과에 대한 자료의 타당성을 검토하였습니다.

검토독립성 및 한계점

검토인은 한국환경공단이 보고서 검토경과에 영향력을 미칠 수 있는 어떠한 이해 관계도 맺고 있지 않습니다. 검토기관으로서 윤리준수와 독립적 지위가 확보된 가운데 검토의견을 제시합니다. 검토인은 정보산출의 적합성을 기준으로 보고 내용의 신뢰수준을 확보하였으나, 100%의 신뢰성을 의미하지는 않습니다.

검토의견

검토인은 본 보고서에 유엔글로벌콤팩트 10대원칙과 연계된 한국환경공단의 경영전략과 주요활동의 성과를 보고한 것을 확인하였으며, 보고서의 내용에 중대한 오류나 편견이 없는 것으로 판단합니다.

개선권고

검토인은 보고서에 한국환경공단의 활동과 성과가 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에 따라 적절하게 기술하고 있음을 확인하였으며, 다각적인 측면에서의 이행의지와 노력을 긍정적으로 평가합니다. 향후 지속적인 개선을 위하여 내부뿐만 아니라 외부의 이해관계자들에게도 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙의 이해도와 지지를 강화할 수 있도록 인권, 노동, 환경, 반부패 4가지 분야의 정보 제공과 참여 프로세스를 확대하기를 권고합니다.

검토팀

한국환경공단으로부터 검토를 의뢰 받은 더씨에스알은 2013년 12월 설립된 글로벌 지속가능경영 전문기관입니다. 한국을 중심으로 영국, 독일 등 CSR 연구성과를 보유한 다국적 CSR 전문가들이 참여하고 있으며 검토팀은 충분한 지식과 전문성을 갖춘 글로벌 수준의 전문가로 구성되었습니다.

2017년 12월 8일

THE CSR 대표이사 정세우

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jeong Se-woo'.

